

# Bilancio Sociale 2022

cooperativa

# La Nuvola



Con il Sostegno di

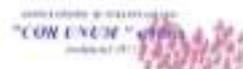
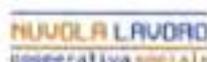


Sede di Orzinuovi  
Sede di Rudiano  
Sede di Chiari  
Sede di Palazzolo



Gruppo Caritas  
delle Parrocchie  
S. Maria Assunta  
di Orzinuovi

In partnership con



All rights reserved

© 2022 Cooperativa Sociale La Nuvola  
Giugno 2023

Bilancio sociale

2022

L a N u v o l a

the 1990s, the number of people who have been employed in the public sector has increased in all countries. The increase has been particularly rapid in the United Kingdom, where the public sector has grown from 15.5% of the economy in 1980 to 22.5% in 1997.

There are a number of reasons for this increase. One is the growth of the welfare state, which has led to an increase in the number of people employed in the public sector. Another reason is the growth of the public sector in the form of public utilities, which have become increasingly important in the economy. A third reason is the growth of the public sector in the form of public services, which have become increasingly important in the economy.

The growth of the public sector has led to a number of problems. One is the increase in the size of the public sector, which has led to a number of inefficiencies. Another problem is the increase in the cost of public services, which has led to a number of inefficiencies. A third problem is the increase in the number of people employed in the public sector, which has led to a number of inefficiencies.

There are a number of ways in which the public sector can be reformed. One way is to reduce the size of the public sector. Another way is to reduce the cost of public services. A third way is to reduce the number of people employed in the public sector. These reforms are necessary to ensure that the public sector is efficient and that the economy is growing.

The public sector is a major part of the economy and it is important to ensure that it is efficient and that the economy is growing. There are a number of ways in which the public sector can be reformed and these reforms are necessary to ensure that the public sector is efficient and that the economy is growing.

The public sector is a major part of the economy and it is important to ensure that it is efficient and that the economy is growing. There are a number of ways in which the public sector can be reformed and these reforms are necessary to ensure that the public sector is efficient and that the economy is growing.

The public sector is a major part of the economy and it is important to ensure that it is efficient and that the economy is growing. There are a number of ways in which the public sector can be reformed and these reforms are necessary to ensure that the public sector is efficient and that the economy is growing.

The public sector is a major part of the economy and it is important to ensure that it is efficient and that the economy is growing. There are a number of ways in which the public sector can be reformed and these reforms are necessary to ensure that the public sector is efficient and that the economy is growing.





e Matta

1931-2022

tree ...

Lohé

# Profilo generale

## Denominazione

La Nuvola - Società Cooperativa Sociale –  
Impresa Sociale Onlus

## Sede legale e amministrativa

25034 - Orzinuovi (BS) Via Convento Aguzzano  
n.13/L

## Recapiti

Tel. 030 9941844 – fax 030 2054567

Mail: info@lanuvola.net

PEC: Lanuvola.coop@legalmail.it

www.lanuvola.net

## Forma Giuridica

Società Cooperativa IMPRESA SOCIALE  
- ONLUS

## Eventuali trasformazioni Statutarie

DICEMBRE 2004

in conformità al D.lgs. 6/2003: da Società a Responsabilità Limitata a Società per Azioni

MAGGIO 2011

Integrazione della denominazione con la qualifica di "Impresa Sociale "

GENNAIO 2013

Integrazione dell'oggetto sociale e ampliamento delle figure giuridiche nella compagine sociale

NOVEMBRE 2018

Previsione dei requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza per gli amministratori – modifica art. 39 (Codice del Terzo Settore).

LUGLIO 2020

Nuovo Socio finanziatore Fondo Sviluppo

## Tipologia

Cooperativa Sociale di Tipo A  
e di "Produzione lavoro"

## Data di costituzione

15 Aprile 1991

## Codice Fiscale

03142780174

## Partita Iva

01700600982

## Iscrizione Registro delle Imprese

– sezione ordinaria-

n.BS029-46561 del 21/06/1991

## Iscrizione Albo Regionale delle Cooperative Sociali

Sez.\*A\*Toglio 4\* n.7

decreto 61183 del 20 /10/1993

## Iscrizione Registro delle Imprese

Sezione Ordinaria

19/02/1996

## Iscrizione Albo Nazionale delle Cooperative Sociali

n. A105475 dal 28/01/2005

## Iscrizione Registro Imprese

– sezione speciale –

Impresa Sociale

01/06/2012

## Iscrizione al RUNTS

N. 70651 del 21/03/2022

## Adesione a Centrali Cooperative

Confcooperative

## Adesione ad associazione di rappresentanza

UNEBA

## Adesione a Consorzi di Cooperative

Consorzio Sol.Co Brescia

## Esercizio sociale

Anno 2022

## Rating di legalità

Quarta attribuzione con \*\*\*

## Repertorio Imprese Responsabili

#buoneprassilombarde

Mantenimento dell'iscrizione

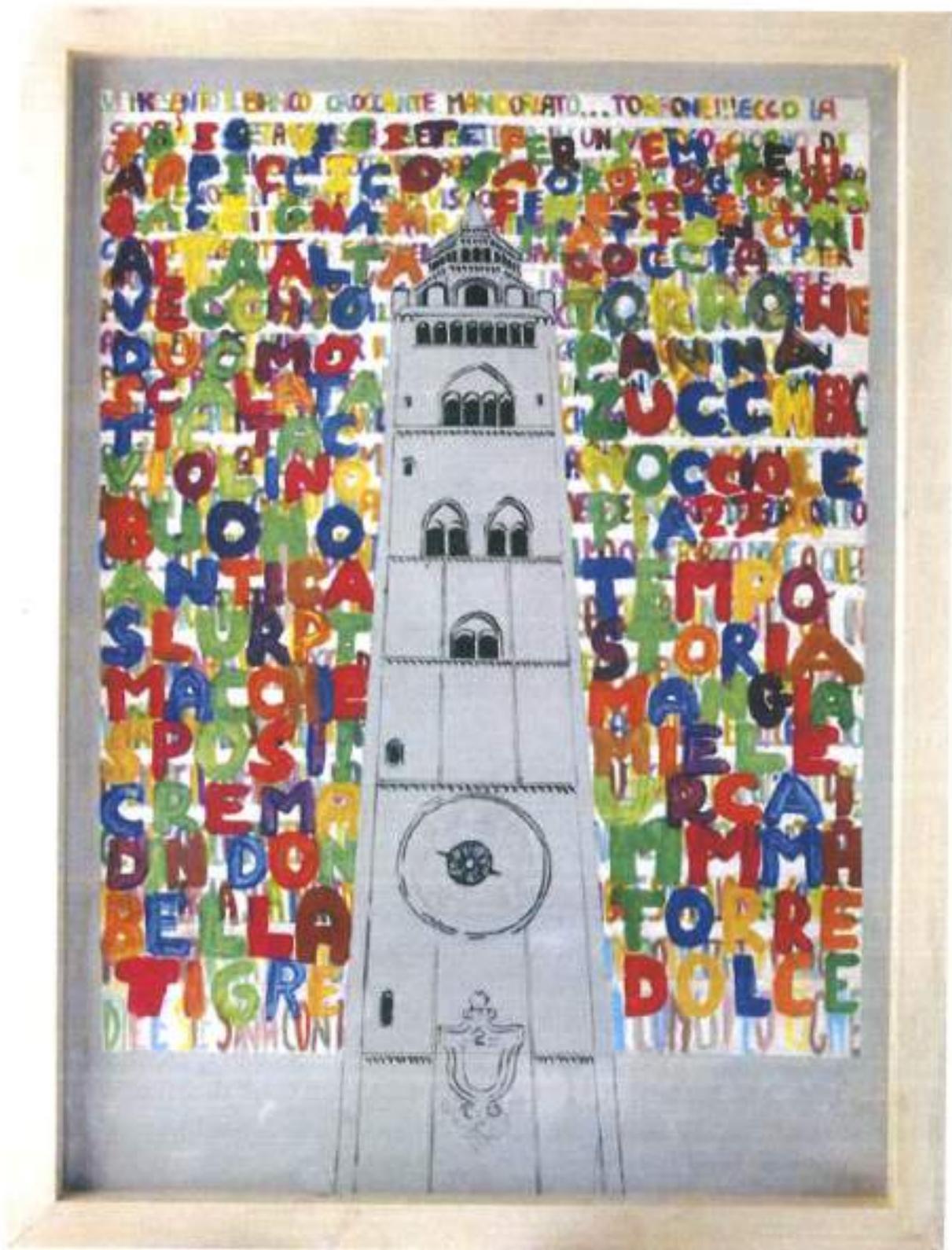
## Welfare Index PMI 2021

Sesta attribuzione

Welfare Champion 2022

## Codice ATECO

889900



# Recapiti e Sedi

DIREZIONE E GESTIONE	
Direzione (Presidenza, Consiglio di Amministrazione, Comitato)  Ricerca ed Innovazione Progettuale  Pianificazione e Controllo di Gestione  Miglioramento Continuo della Qualità  Formazione Permanente  Prevenzione e Protezione sui luoghi di lavoro, Tutela dati personali e sensibili  Promozione Culturale e Sociale  Carta delle Pari Opportunità e Conciliazione Lavoro-Famiglia  Compliance di Segreteria Generale	c/o Sede Amministrativa Orzinuovi via Convento Aguzzano n. 13/L tel. 030 9941844 fax 030 2054567  mail: <a href="mailto:info@lanuvola.net">info@lanuvola.net</a> sito: <a href="http://www.lanuvola.net">www.lanuvola.net</a>
AREA DISABILITÀ	
Centro Diurno Disabili di Palazzolo sull'Oglio (CDD) Centro Socio Educativo (CSE)	Palazzolo S/O (BS) - Via Roncaglie, 2 tel. 030/74.01.799 fax 030/73.02.476 mail: <a href="mailto:cddpalazzofo@lanuvola.net">cddpalazzofo@lanuvola.net</a>
Centro Diurno Disabili di Rudiano (CDD)	Rudiano (BS) - Via XXV Aprile, 12 - tel. 030/70.60.021 mail: <a href="mailto:cddrudiano@lanuvola.net">cddrudiano@lanuvola.net</a>
Comunità Socio Sanitaria Enrico e Laura Nelli di Orzinuovi (CSS)	Orzinuovi (BS) - Via Secondo Martinelli, 5 tel. 3426734693 0309945151 fax 030/99.45.100 mail: <a href="mailto:comunita@fondazioneelli.it">comunita@fondazioneelli.it</a>
Comunità Socio Sanitaria Bertinotti Formenti di Chiari (CSS)	Via Cardinale Rangoni, 9 tel. e fax 030.7002328 - cell. 3498100324 mail: <a href="mailto:cssbertinottiformenti@lanuvola.net">cssbertinottiformenti@lanuvola.net</a>
Comunità Socio Sanitaria Civico 14 di Chiari (CSS)	Via Morcelli, 14 tel. 030.5785803 - 3397979944 mail: <a href="mailto:csscivico14@lanuvola.net">csscivico14@lanuvola.net</a>
Voucher Socio Sanitario e Voucher Autismo nei Distretti Socio Sanitari N.5, 6, 7, 8	c/o Sede Amministrativa, Orzinuovi via Convento Aguzzano n. 13/L tel. 030 9941844 - 3442313693 mail: <a href="mailto:info@lanuvola.net">info@lanuvola.net</a> sito: <a href="http://www.lanuvola.net">www.lanuvola.net</a>
ASSOCIAZIONE MAFALDA- LA NUVOLO-FONDAZIONE ENRICO NOLLI	
Sportello Informazioni e Gestione "Amministratore di Sostegno"	Orzinuovi (BS) - C/O CSS NOLLI Via Secondo Martinelli, 5b - tel. 3488007838 Tel. 3806561747 mail: <a href="mailto:mafalda2008.bs@libero.it">mafalda2008.bs@libero.it</a>
ASSOCIAZIONE MAFALDA- LA NUVOLO-FONDAZIONE OPTIME	
Fondazione Optime - Sostegno di Genitori e Familiari di Persone con Disabilità anche attraverso la gestione dei beni patrimoniali	Orzinuovi (BS) - c/o La Nuvola via Convento Aguzzano n. 13/L tel. 030 9941844 mail: <a href="mailto:fondazioneoptime@gmail.com">fondazioneoptime@gmail.com</a>

### AREA SALUTE MENTALE

Centro Diurno "La Cascina" Orzinuovi	Orzinuovi (BS) - Via Francesca, 35/F tel. 030/94.23.13 fax 030/99.46.744 mail: f.sagittaria@alioisio.com - centrodiuolocascina@lanuvola.net
"Il Negozio"	Orzinuovi (BS) - c/o Sede Amministrativa
Residenzialità Leggera (RL)	Orzinuovi (BS) - Via Secondo Martinelli 5/B
Servizio di Riabilitazione Psichiatrica Territoriale (RPT)	Orzinuovi (BS) - Via Roma 22 tel. 3488066310
"Budget di Salute Mentale" Progetto TR 13	Orzinuovi (BS) - c/o sede amministrativa
Residenzialità Assistita - Progetto Sperimentale B/S	Orzinuovi (BS) - c/o sede amministrativa

### AREA NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E ADOLESCENZA

Rete dei Servizi per la Neuropsichiatria Infantile Bios - Comunità Terapeutico Riabilitativa e Centro Diurno	Orzinuovi (BS) - Via Vecchia 104/B tel. 0307281143 / 3442340412 mail: bios@lanuvola.net centrodiurnobios@lanuvola.net
Bios Ambulatorio Educativo Abilitativo e Case Management ASST Franciacorta e Distretto n.9	Orzinuovi (BS) - Via Vecchia 104/B tel. 0307281143 mail: ambulatoricbios@lanuvola.net
Servizio Trattamenti e Consulenze "Listatessa" ASST Franciacorta	
Voucher Autismo.	
Consulenze Psicologiche e Tutela Minori presso Consultorio di Fondazione BBO	Orzinuovi (BS) via Codagli 10/A - 030/99.41.110 consultorio.orzinuovi@fondazionebbo.it Lograto (BS) via Frattì 4 - 030/99.72.002 consultorio.lograto@fondazionebbo.it

### AREA ANZIANI

Residenza Sanitaria Anziani "Fondazione Uccelli Bonetti" Barbariga	Barbariga (BS) Via Cesare Battisti n 10 tel 0309718079 fax 0309770238 mail: rsabarbarigal@lanuvola.net
Servizio Assistenza Domiciliare per persone e famiglie in condizione di fragilità- Distretto Socio Sanitario n7, n.8	c/o Sede Amministrativa via Convento Aguzzano n. 13/L, Orzinuovi tel. 030 9941844 - fax 030 2054567 mail: info@lanuvola.net sito: www.lanuvola.net

### AREA TERRITORIALE

Servizio Assistenza ad Personam: Comuni dell'Ambito distrettuale N. 5, 7, 8	c/o Sede Amministrativa Orzinuovi via Convento Aguzzano n. 13/L tel. 030 9941844 fax 030 2054567  mail: info@lanuvola.net sito: www.lanuvola.net
Assistenza Domiciliare Minori Comuni dell'Ambito distrettuale N. 5,7, 8	
Servizio Sorveglianza pre-post scuola	
Progetti Territoriali	
Biblioteca di San Paolo	Piazza Aldo Moro, 27, 25020 San Paolo (BS)

Web: [www.lanuvola.net](http://www.lanuvola.net)



# INDICE

## CAPITOLO I

### IDENTITÀ DI LA NUVOLO:

Vision, Mission, Oggetto Sociale,

Valori, Finalità Istituzionali

La nostra storia

Struttura di Governo e Strategie

Reti Territoriali

Promozione Sociale e Culturale

## CAPITOLO II

### RISORSE UMANE:

La Base sociale

I Dipendenti

Questionario di Soddisfazione

Il Volontariato

## CAPITOLO III

### AREE DI INTERVENTO:

**Impresa Sociale La Nuvola**  
- Piano di Impresa 2021.2024 -

Area Ricerca e Sviluppo

Area Geriatria

Area Salute Mentale

Area N.P.I.A.  
Neuropsichiatria Infanzia e Adolescenza

Area Territoriale

Area Anziani

Area Disabilità

Esiti dei Servizi

## CAPITOLO IV

### DIMENSIONE ECONOMICA:

Piano Triennale 2021\_2024

Raccolta Fondi

Investimenti e Partecipazioni

Produzione e Distribuzione della ricchezza

Sostieni il nostro lavoro

## CAPITOLO V

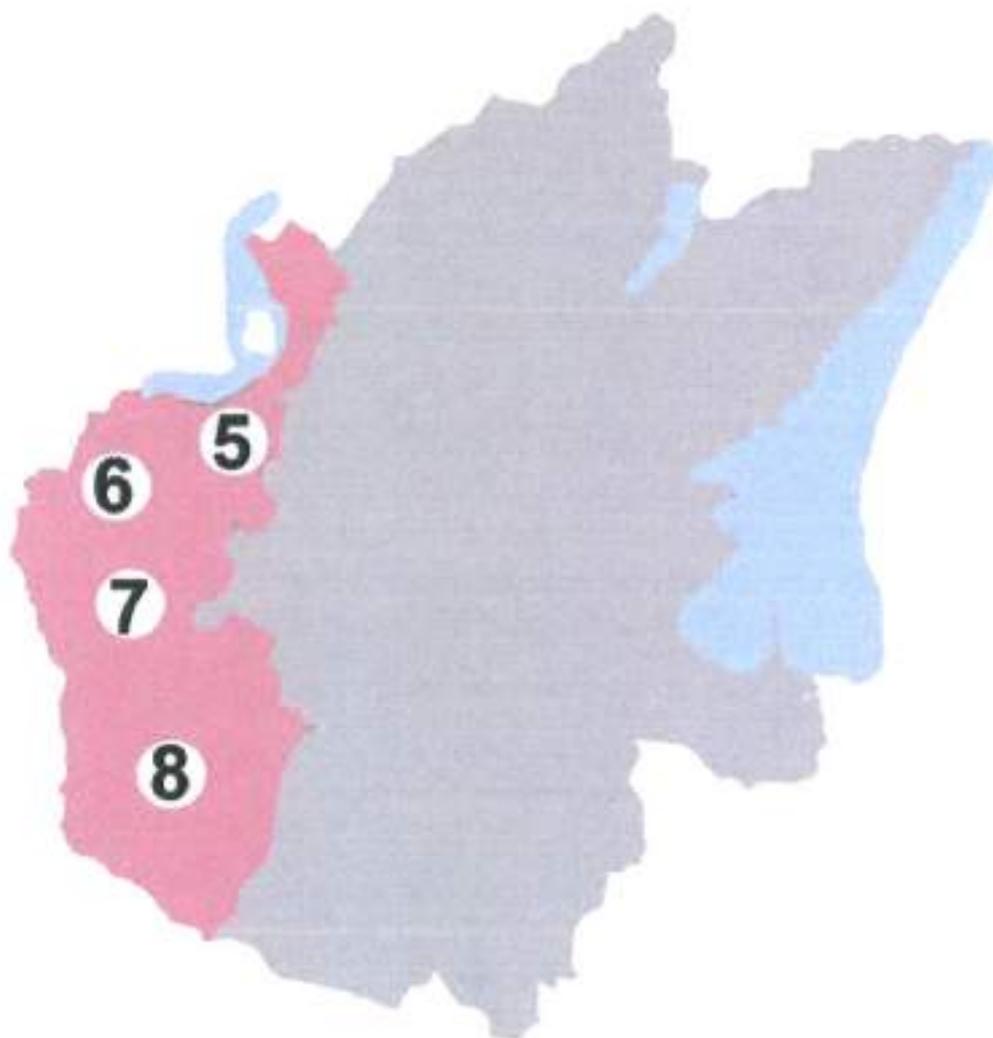
### INFORMAZIONI AMBIENTALI:

Impatto ambientale

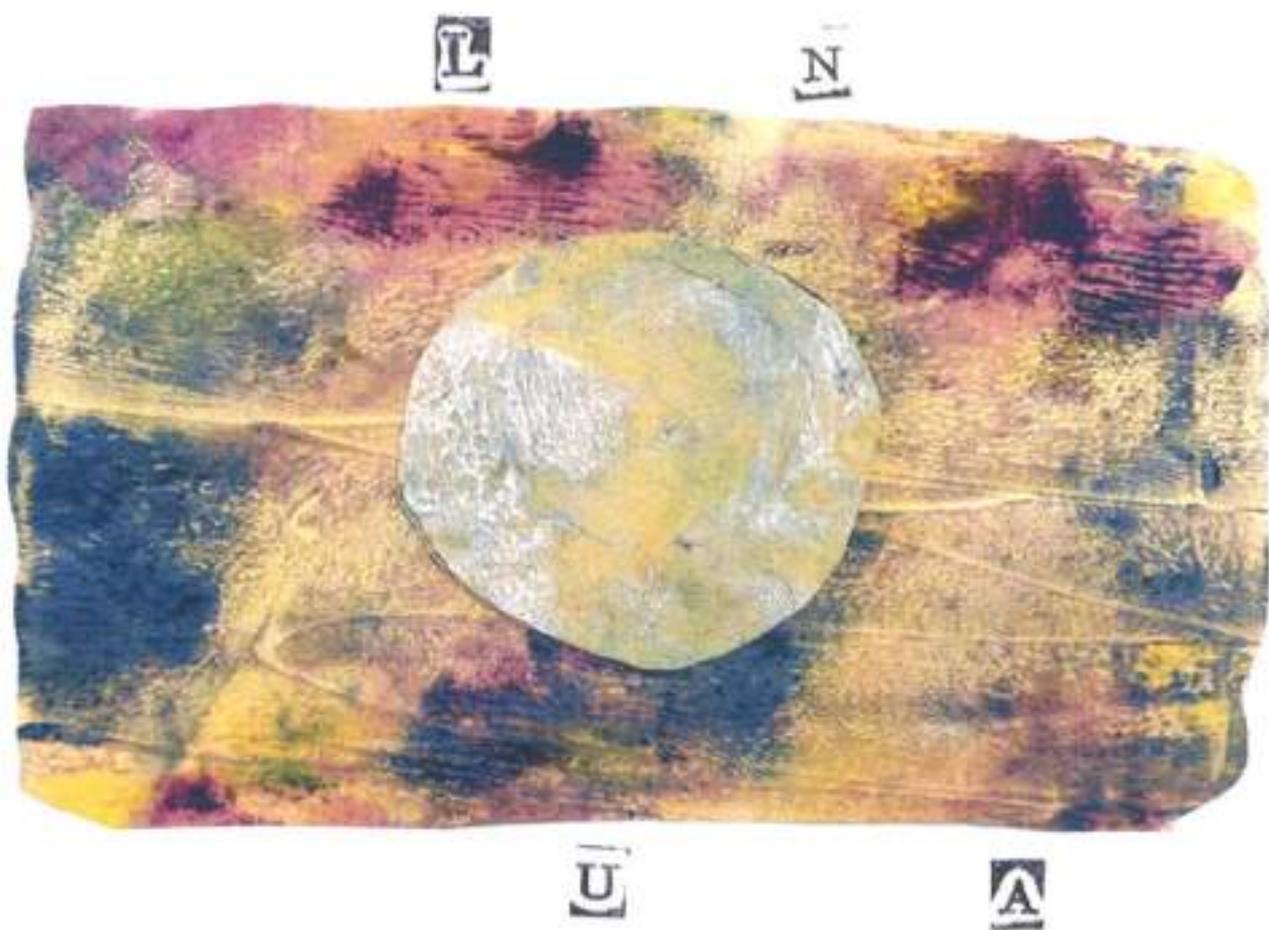
Eventi/iniziative di sensibilizzazione  
su temi ambientali

# TERRITORIO di RIFERIMENTO

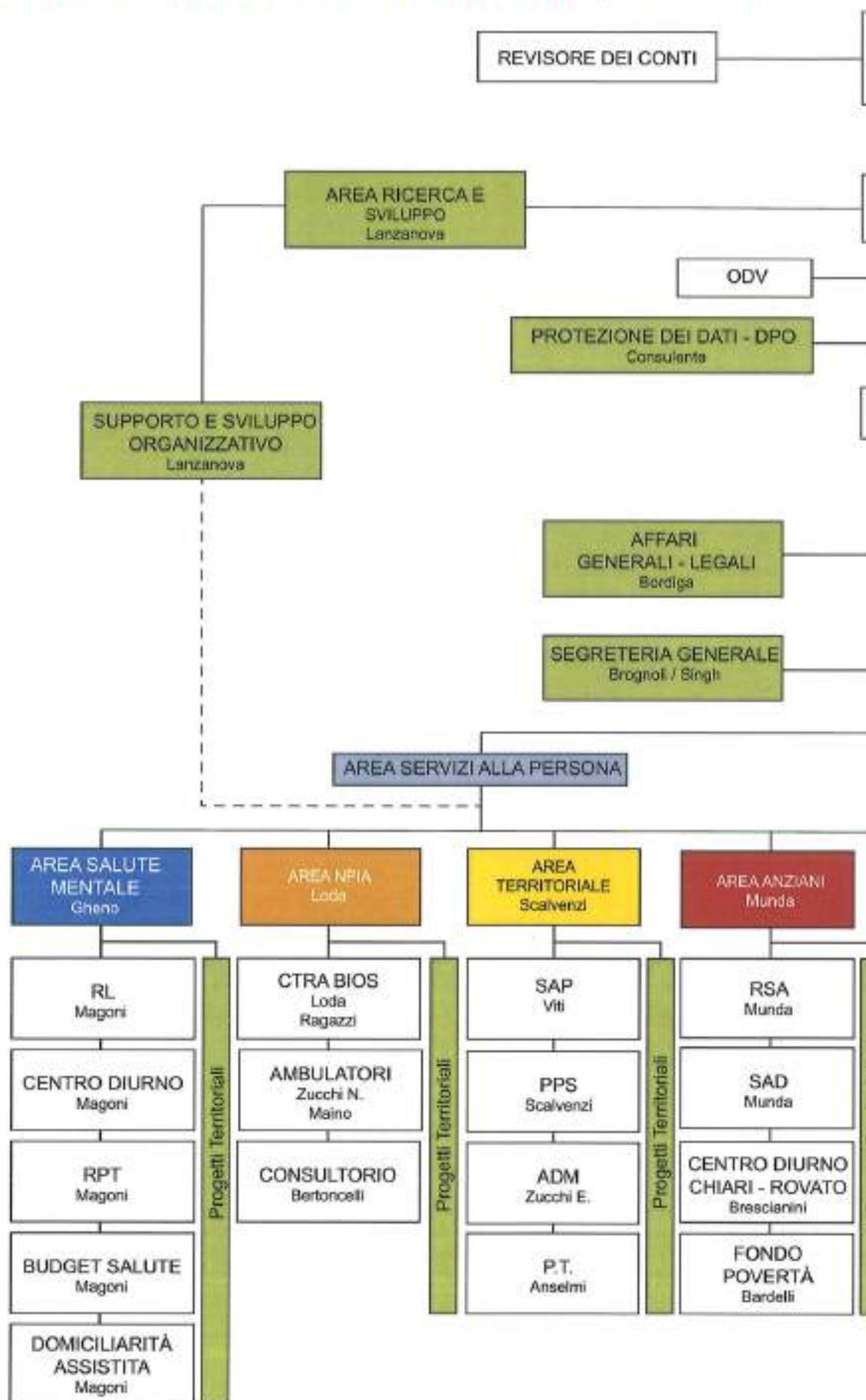
Come indicato nello Statuto La Nuvoletta, opera in prevalenza nel Territorio dell'Ovest Bresciano, a confine con le Province di Bergamo e Cremona.



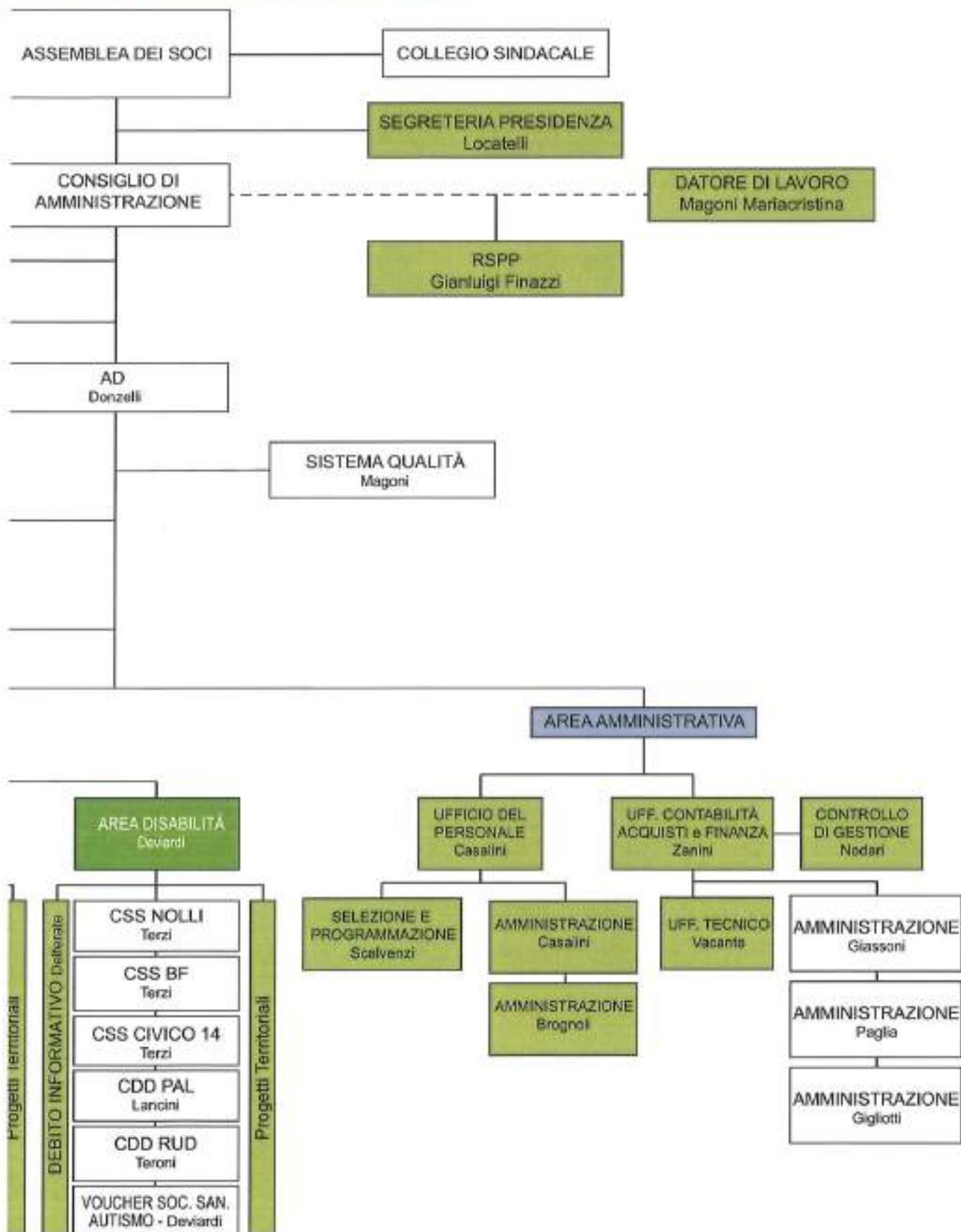
- 5**    AMBITO DISTRETTUALE - SEBINO
- 6**    AMBITO DISTRETTUALE - MONTE ORFANO
- 7**    AMBITO DISTRETTUALE - OGLIO OVEST
- 8**    AMBITO DISTRETTUALE - BASSA BRESCIANA OCCIDENTALE



# ORGANIGRAMMA La Nuvola | Impresa Cooperativa So



ciale ONLUS da Assemblea Soci del 15.12.2022



**1**

**Identità della  
Cooperativa La Nuvola**

## ***Vision, Mission, Oggetto Sociale***

**VISION:** *che mondo vorrei*

"Umanità, cultura, concretezza per un mondo possibile"

**MISSION:** *che impresa vorrei essere*

"Promuovere una cultura di impresa sociale partendo dalla responsabilità personale offrendo servizi di qualità alla persona."

**OGGETTO SOCIALE:**

L'oggetto sociale è quello indicato nell'art. 3 e 4 dello statuto approvato il giorno 15/01/2013:

ART. 3: "la Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91. [...]"

ART. 4: "Considerato lo scopo mutualistico della Società, di cui sopra ed i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa ha come oggetto: lo svolgimento di attività educative, sociali, assistenziali, sanitarie, socio-assistenziali e socio-sanitarie. In relazione a ciò, la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività, suddivise per le aree "Minori, Adolescenti, Giovani", "Famiglie", "Disabili", "Salute mentale e Psichiatria", "Anziani", "Formazione", "Promozione culturale", "Nuove povertà ed emarginazione sociale". [...]"

## ***Valori, Finalità Istituzionali***

**VALORI DI RIFERIMENTO:**

Dal codice etico della Cooperativa.

### **Gestione democratica e partecipata**

Sono considerati incompatibili con l'appartenenza associativa regolamenti interni o impegni sottoscritti individualmente o da gruppi di soci, che riducano o limitino la partecipazione democratica, svuotino delle loro competenze gli organi sociali statutariamente ordinati, concentrando in maniera impropria responsabilità e poteri decisionali su singoli organi e soggetti.

### **Parità di condizioni tra i soci**

Non sono ammissibili decisioni che prevedano, a fronte di avvio di nuove attività, un trattamento economico differenziato in riduzione per i soci lavoratori impiegati in tali attività. Le eventuali minori entrate, conseguenza di iniziative non sufficientemente remunerative, debbono riverberarsi in modo omogeneo su tutta la base sociale.

### **Trasparenza gestionale**

Le cooperative sono tenute ad adottare forme di rendiconto sociale. In particolare al fine di garantire la piena trasparenza delle modalità di distribuzione del valore pro-

## CAPITOLO I

dotto debbono indicare nella relazione al bilancio, o nella nota integrativa, i compensi e gli eventuali benefit attribuiti ad amministratori, dirigenti e coordinatori.

### **Equità fra i livelli retributivi**

Nuvola garantisce equità fra i livelli retributivi di tutti coloro che operano all'interno dell'impresa. Infatti, la differenza tra i compensi degli operai e degli impiegati con quella dei quadri supera di poco le 3 volte. Differenza ben al di sotto di quanto indica la normativa che prevede non sia superiore alle 8 volte.

### **SCOPO MUTUALISTICO:**

La Cooperativa non ha scopo di lucro; il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni Pubbliche. Nelle proprie attività impiega principalmente soci lavoratori retribuiti dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, favorendo l'autogestione responsabile dell'impresa.

### **FINALITÀ ISTITUZIONALI:**

Il principio cardine attorno a cui ruotano le attività della Cooperativa La Nuvola è l'Art. 3 della Costituzione Italiana:

*"Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali. È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese."*

***La Nuvola si è costituita il 15.04.1991 con le seguenti finalità <sup>1</sup>:***

- orientare l'azione della cooperativa nell'ottica dell'impresa sociale;
- favorire e stimolare l'assunzione di responsabilità a diversi livelli attraverso:
  - la partecipazione attiva all'associazione di categoria sia a livello provinciale che regionale,
  - la partecipazione al consorzio provinciale e territoriale
  - l'integrazione dei diversi stakeholders nella base sociale della cooperativa;
  - l'assunzione piena del ruolo di socio anche attraverso il processo di capitalizzazione dell'impresa
- individuare assetti organizzativi via via più funzionali potenziando il coordinamento dei responsabili di unità d'offerta, attraverso il ruolo manageriale dei Responsabili di Area
- "catalizzare risorse", per attivare il territorio a partire dal territorio stesso (fundrasing, fundpeople);

• essere soggetto attivo nella promozione delle politiche di conciliazione (alleanze territoriali-welfare aziendale);

• strutturare un modello integrato di organizzazione, gestione e controllo dell'impresa sociale ai sensi degli artt. 6 e 7 del D.Lgs 231/2001 e dell'Art. 30 DLgs 81/2008.

La Nuvola esiste per progettare e gestire al meglio Servizi rivolti alle persone in condizione di fragilità-e non solo- utilizzando, per quanto possibile la forma della partnership con gli altri attori che hanno il compito di rispondere ai bisogni del territorio in cui operano. In quest'ottica la Nuvola mira ad accrescere il Capitale Sociale dei luoghi che abita, potenziando processi di inclusione, di coinvolgimento e di responsabilizzazione.

*1 Tratto dallo Statuto approvato dall'Assemblea Soci del 15/01/2013*



Comunità Terapeutica Riabilitativa Bios | Mostra Il Santoli Mattoli Fiume | Orzinuovi BS

## La nostra storia

**15 APRILE 1991** Si costituisce la Cooperativa "La Nuvola".

**ANNO 1992** Avvio del Centro Socio Educativo (CSE) di Rudiano e del Servizio di Riabilitazione Psichiatrica di Orzinuovi.

**ANNO 1999** Avvio della gestione del Centro Socio Educativo di Palazzolo s/Oglio (BS).

**ANNO 2000** Avvio del Servizio Informagiovani nel Comune di Orzinuovi (BS) diventato Orientagiovani nel 2002.

**ANNO 2001** Avvio del Servizio Educativo Domiciliare per il Distretto 8. Acquisizione del Servizio ad Personam nel Comune di Orzinuovi.

**ANNO 2002** Progettazione ed avvio del Servizio Comunità Alloggio Bertinotti-Formenti di Chiari. Nascita e avvio di Nuvola Rossa (diventata Nuvola Lavoro nel 2007).

**ANNO 2004** "Un Porto Per So-Stare", sul tema dell'affido familiare, con il finanziamento della Fondazione CARIPLO ed in accordo con il Distretto 8. Progettazione di "Oasi Del Sollievo" per ospitare nei fine settimana disabili provenienti dai distretti 6 e 7.

**ANNO 2005** Apertura degli sportelli "Orientagiovani" nei comuni di Lograto, Dello e Borgo San Giacomo.

**ANNO 2006** Avvio del servizio Asilo Nido Interaziendale "Nonna Ninì". Coordinamento dell'attività clinica e psicologica presso i Consultori di Orzinuovi e Lograto. Avvio della gestione del Centro Diurno "La Cascina" accreditato dalla "Fondazione Sagittaria per la Salute Mentale ONLUS".

**ANNO 2007** Inaugurazione della Comunità Socio Sanitaria Enrico e Laura Nalli ad Orzinuovi.

**ANNO 2008** Nasce l'Associazione di volontariato "Mafalda". Avvio dello sportello Agenzia per il Lavoro in collaborazione con il Consorzio InRete.it.

**ANNO 2010** Progettazione e validazione provinciale di Comunità e Centro Diurno terapeutico per adolescenti.

**ANNO 2011** "ColCoNdeINgoi... a prescindere" e mostra "La forma delle nuvole" per il Ventennale de La Nuvola. Elaborazione e

approvazione del progetto "Ci Entriamo... Tutti!". Avvio dell'attività commerciale e culturale Ostello Molino da Basso a Torre Pallavicina, in sinergia con Nuvola Lavoro, Parco Oglio Nord, Fondazione Sagittaria e Istituto Dandolo di Bargnano. Attivazione del progetto "residenzialità protetta" ad Orzinuovi in collaborazione con la Fondazione Nalli.

**ANNO 2012** Finanziamento e attivazione, mediante la DGR 3239, del Progetto Sperimentale Bios, Ambulatori Educativi Riabilitativi per minori con disturbo dello spettro autistico

**ANNO 2013** Avvio del cantiere Bios. Superamento gara d'appalto per l'affidamento di "Mulino di Basso" a Torre Pallavicina (BG) e costituzione dell'associazione "Tra terra e fiume". Scambio Giovanile "Young Farmers Point". Prima edizione della Coppa Bios.

**ANNO 2015** Progetto LIFE presso il CDD di Palazzolo destinato a persone affette da Sindrome dello spettro autistico. Fondazione Cariplo assegna al progetto BIOS un contributo di € 1.000.000. Avvio attraverso contratto con ASL Brescia del servizio "Voucher socio sanitario mensile a favore di minori in condizioni di gravissima disabilità e dipendenza vitale". Inaugurazione Comunità Terapeutico Riabilitativa Adolescenti Bios. Apre lo sportello Orientalab ad Orzinuovi.

**ANNO 2016** Avvio gestione della Comunità Socio Sanitaria "Bertinotti Formenti" di Chiari. Avvio progetto StartLab. Nuovo logo della cooperativa. Avvio progetto "riduzione liste d'attesa per i minori affetti da sindrome dello spettro autistico" (ASST Franciacorta). Avvio collaborazione con "Il Minotauro" di Milano. Convegno "Dopo di noi e trust: quando sussidiarietà e universalità camminano insieme" a Ottobre 2016.

Partecipazione della Presidente alla trasmissione ORE 12, in onda su Cremona 1, per presentare il Dopo di noi. Va in onda su RAI 1 - all'interno della trasmissione "Uno Mattina" - un servizio sugli Ambulatori BIOS. La Presidente ritira, in rappresentanza di tutte le lavoratrici il Premio Standout Woman Awards

conferito alle donne che si distinguono per il loro impegno in ambiti culturali, sociali e imprenditoriali. Inserimento di 4 volontari civili all'interno dei CDD di Palazzolo e Rudiano; il progetto è stato presentato, attraverso il Consorzio Solco di Brescia, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

**ANNO 2017** La Nuvola è stata promotrice della Risoluzione presso la Terza Commissione Sanità che ha impegnato la D.G. Welfare nella costituzione di un gruppo di lavoro finalizzato alla formulazione di proposte per la neuropsichiatria infantile. Tra gli eventi e le progettualità: La Nuvola viene premiata per le buone prassi in tema di conciliazione e welfare aziendale col Premio Welfare Index PMI. Record annuale di maternità: 11. Adozione del Modello organizzativo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 sulla responsabilità amministrativa degli enti. Passaggio dall'Ente Certificatore RINA all'Ente Q-AID (organismo di certificazione a marchio ACCREDIA). Rinnovo quinquennale del contratto per il Servizio Riabilitazione Psichiatrica Territoriale e Residenzialità Leggera. Accredimento di tutti i posti autorizzati della CTR (12) e del Centro Diurno (10) Bios Rete dei Servizi NPIA. Costituzione dell'ATS "Centro Servizi Salute" per la presa in carico del paziente cronico e/o fragile. Aggiudicazione Gara d'Appalto per la gestione del servizio SAP nel comune di Iseo e nel Comune di Cozzano-Cizzago. Richiesto l'ampliamento della capacità ricettiva del CDD Rudiano e l'Accreditamento della CSS "Civico 14" a Chiari. Studio di fattibilità per la fusione con la Cooperativa Progetto Salute. Rinnovo dei progetti di Servizio civile e attivazione progetti di Lavori di Pubblica Utilità.

**ANNO 2018** Inizia il cambiamento nella governance e nell'idea di sviluppo dell'impresa: ampliato il numero degli amministratori, avviato un percorso di "sviluppo organizzativo". Acquistato il Centro Diurno Disabili di Rudiano; Nasce la Fondazione Optime. La Nuvola viene premiata per il secondo anno consecutivo "Welfare Champion per le sue buone prassi in tema di conciliazione e wel-

fare aziendale. Aggiudicazione Gara d'Appalto per SAP di Iseo e Provaglio d'Iseo; affidamento "diretto" del Servizio di Assistenza Educativa nel Comune di Roccafranca e accreditamento nei Comuni del Distretto n°7. Avvio progetti sul "Dopo di noi" Legge 112/16 presso il Centro Diurno Disabili di Rudiano. Presentato il progetto di co-housing "Casa Mafalda". Avvio della Comunità Socio Sanitaria Civico 14 di Chiari e del Centro Diurno BIOS. Organizzazione, in collaborazione con la Fondazione Enrico Nolli, del Convegno "100 anni... e non sentirli". Si conclude "la presenza dell'Area Lavoro" presso la sede operativa dell'Agenzia del Lavoro di InRete.it. L'Asilo Nido Nonna Nini stipula convenzioni con i comuni di Orzinuovi e Roccafranca per la misura "asili nido gratis". Dal progetto Ci Entriamo Tutti nasce Ci Entriamo Tutti Junior.

Partecipazione con altri soggetti pubblici e privati del Distretto 8 al progetto "Terrenove# Coltiviamo Comunità" presso Fondazione Cariplo. Progettazione con il Comune di Orzinuovi per la realizzazione di un "Parco giochi inclusivo" in Via Internazionale. Nascita di un contratto di rete nell'ambito della salute mentale. Progettazione e realizzazione di 35 doti a favore dei partecipanti del "Master Autismo" insieme a Università di Brescia e Fobap. Rinnovo dei progetti di Servizio civile e attivazione progetti di Lavori di Pubblica Utilità.

**ANNO 2019** Inizia a prendere forma il progetto "Convergenze", percorso culturale, formativo e multidisciplinare, dal carattere innovativo che coinvolge tutti i servizi della Cooperativa grazie alla collaborazione con l'artista Elena Mocchetti e l'antropologo Ivan Bargna. Durante l'anno l'artista Mocchetti e l'antropologo Bargna hanno più volte incontrato la Direzione, i Responsabili di Servizio, gli operatori ed alcuni famigliari, organizzato workshop, momenti di progettazione condivisa e partecipata, attraverso la pratica dell'Arte. Inoltre l'artista Mocchetti ha partecipato alla routine giornaliera dei servizi e ad alcuni eventi organizzati da La Nuvola al fine di cre-



are reportage, il più realistico possibile, della quotidianità che caratterizza la vita nei servizi e individuare quali risorse già esistenti possono essere trasformate e valorizzate per generare maggior autonomia e benessere.

Durante l'anno, La Nuvola accoglie una visita Aziendale di 12 studenti provenienti da Università di studi sociali della Tanzania e della Cambogia e loro accompagnatori; viene premiata per il terzo anno consecutivo "Welfare Champion" per le sue buone prassi in tema di conciliazione e welfare aziendale. Vengono rinnovati i progetti di Servizio Civile e attivati progetti di Lavoro di Pubblica Utilità. L'attività de "Il Negozio", spazio espositivo della Cooperativa, viene trasferito nella nuova sede di Via Roma 22 ed inaugurato durante la Fiera di Orzinuovi. Affidamento dello Sportello ascolto studenti di Roccafranca per l'anno scolastico 2019/2020, aggiudicazione gara d'appalto Consultorio familiare di Orzinuovi per il triennio dal 02/12/2019 al 30/11/2022 e accreditamento per l'erogazione del servizio ad personam nel Distretto n°7 Oglio Ovest. Contrattualizzazione del n.6 posti della Comunità Socio Sanitaria Civico 14 e dei n.5 posti del Centro Diurno Disabili di Rudiano, accreditati nell'anno precedente. Incremento del Budget sanitario della Comunità Terapeutica Riabilitativa e del Centro Diurno BIOS di € 133.000 rispetto all'anno precedente.

Il Servizio Ambulatorio BIOS realizza il progetto di fundraising "12x2 La Formula che fa la differenza" e diventa beneficiario dell'evento "Concerto Inquietudini Romantiche" organizzato da Rotary Club Brescia Moretto, Club Brescia Sud-Est Montichiari e Conservatorio Luca Marenzio di Brescia. Grazie alla donazione si costituisce il Fondo "Siate di ispirazione" a sostegno di percorsi di cura per minori affetti da disturbi dello spettro autistico; inoltre si aggiudica l'affidamento quadriennale del Servizio "listattesa" per minori con disturbi nello spettro autistico (ex DGR 4981/2016) tramite gara d'appalto indetta da ASST Franciacorta e partecipa al Gruppo Di Lavoro convocato da "Struttura Innovazione nella Gestione sociosanitaria" di

Regione Lombardia Incontra, in audizione, la III Commissione Sanità e Politiche Sociali di Regione Lombardia sul tema dell'Autismo e delle sperimentazioni e organizza "Fare la Differenza", incontro di formazione con gli insegnanti dell'IC di Gussago. Nasce l'Equipe Progetti Territoriali con l'obiettivo di sviluppare i progetti già in essere nell'area disabilità lieve/lavoro, coinvolgendo giovani e realtà del territorio del distretto 8. Il progetto Ci Entriamo Tutti inizia una collaborazione attiva con diverse realtà del territorio ed eventi. Ampliamento del Progetto Merendiamo grazie alla collaborazione tra l'area Progetti Territoriali, ADM e Servizi Ambulatorio BIOS. Viene presentato il "Piccolo Atlante del Perdersi e del Ritrovarsi" all'interno dell'evento Microeditoria del Fumetto. Si conclude il progetto "Rigeneriamoci" con la realizzazione di un convegno e di una grande festa. Prosegue la progettazione del co-housing "Casa Mafalda", con il coinvolgimento dei familiari in partnership con l'OdV Mafalda; dal mese di novembre vengono effettuati i primi soggiorni durante il fine settimana.

Il Centro Diurno Disabili di Rudiano avvia la progettazione di un modulo per persone con diagnosi dello spettro autistico. Con il progetto "20diciannove" il Centro Diurno Disabili di Palazzolo festeggia i vent'anni di presenza di cooperativa La Nuvola. Verso fine anno sono iniziate le interlocuzioni con Fondazioni Riunite Onlus della Bassa Bresciana Occidentale e le Parti sociali per la definizione, in termini economici e progettuali, degli ambiti di gestione di competenza de La Nuvola.

ANNO 2020 L'emergenza sanitaria che ha caratterizzato l'anno 2020 ha comportato profondi cambiamenti nelle nostre attività. Sin da febbraio la sorveglianza sanitaria è stata garantita a tutti i lavoratori in servizio e ad utenti e pazienti che frequentano o risiedono nei servizi. Tutto è stato modificato e regolato dal virus, dal timore del contagio, dalla ricerca dei dispositivi di protezione individuale, dal tracciamento dei contagi, dai test diagnostici molecolari e poi rapidi, dagli esami sierologici, fino ad arrivare agli screening periodici ed – successivamente

– ai vaccini. Purtroppo, quando tutto sembrava volgere al meglio e diversi operatori stavano rientrando in servizio, il collega Pasquale Mignanelli, che ha contratto il virus già dai primi giorni di marzo, dopo 45 giorni di malattia trascorsa a casa viene ricoverato e, nonostante gli interventi sanitari, lunedì 20 aprile muore agli Spedali Civili.

La pandemia ha trasformato completamente la quotidianità e la vita di ognuno; l'organizzazione dei servizi si è dovuta necessariamente riformulare in base ai vincoli e alle necessità. È cambiato il modo di prendersi cura delle persone: il contatto, la vicinanza hanno fatto spazio anche alle video chiamate, alle attività a distanza, alle attività effettuate presso il domicilio delle persone, mentre chi lavorava nelle scuole ha mantenuto l'attività lavorativa negli istituti scolastici che, nei mesi del lockdown, accoglievano - "in presenza" - unicamente le persone più fragili. Nonostante la paura, gli operatori hanno reagito e agito. A pochi giorni dall'inizio della pandemia, dopo intense giornate lavorative ed interlocuzioni istituzionali, mercoledì 11 marzo è stato attivato COVI-AID, servizio sanitario temporaneo collocato nei locali di proprietà della Fondazione Bertinotti Formenti di Chiari. COVI AID ha garantito una risposta sanitaria ad oltre 35 pazienti provenienti dai presidi ospedalieri bresciani e non solo. Il 31 maggio è stato dimesso l'ultimo paziente. Il 19 marzo viene sospesa l'attività dei Centri Diurni per la Disabilità (CDD) la quale riprende, nelle modalità consentite dalle normative, sin dal 30 marzo. Da lunedì 6 luglio i CDD riavviano formalmente la loro attività adottando, in accordo con gli Uffici di Piano, la formula del "4+1", ovvero la frequenza del servizio "in presenza" per n.4 giorni ed il quinto garantito attraverso l'attività "da remoto" o a domicilio.

Quest'anno, per la prima volta, oltre il 32% dei dipendenti ha fruito del Fondo Integrazione Salariale (FIS). Sono state chieste ed ottenute 193.000 ore ed utilizzate il 18%. Nel mese di ottobre è proseguito il lavoro sullo "Sviluppo Organizzativo" che ha favorito l'elaborazione di un nuovo organigramma approvato dall'as-

semblea dei soci a novembre e dal Consiglio di Amministrazione a fine anno. "Il ricordo è memoria. Cooperativa La Nuvola: la paura, l'impegno, la speranza." è il titolo del racconto edito da *liberedizioni all'interno del volume "La cooperazione bresciana ai tempi della pandemia. Esperienze di resilienza organizzativa"*. Oltre a fronteggiare la pandemia, diverse sono state le progettualità che ci hanno visto impegnati. A partire dal 1° Gennaio, a seguito della progettazione avviata nell'anno precedente, La Nuvola ha iniziato a gestire la Residenza Sanitaria Assistenziale di Barbariga, in partnership con Fondazioni Riunite.

A febbraio La Nuvola si accredita per la gestione del Servizio di Assistenza educativa ad Personam (SAP) per l'Ambito distrettuale n.8 in favore di alunni con disabilità per il periodo febbraio 2020 luglio 2022. Attraverso Gara d'appalto, La Nuvola si aggiudica in collaborazione con Elefanti Volanti per il biennio 2020-2021 la gestione del Servizio di Assistenza Educativa Domiciliare (ADM) dell'Ambito Distrettuale n.5 per la tutela dei minori sottoposti ai provvedimenti dell'autorità giudiziaria, e non, con capofila il Comune di Iseo. Attraverso Gara d'Appalto La Nuvola si riaggiudica, in collaborazione con Elefanti Volanti fino al 31/07/2022, la gestione del Servizio di Assistenza ad Personam (SAP) e il Servizio di Pre-Post Scuola del Comune di Provaglio di Iseo, per l'autonomia e le relazioni personali a favore di alunni diversamente abili. A marzo, durante la pandemia, l'Ufficio di Piano Oglio Ovest, con capofila il comune di Chiari, chiede a La Nuvola la disponibilità all'accreditamento del Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD) per fare fronte all'emergenza sanitaria. L'interlocuzione è rapida; La Nuvola si accredita per la gestione del servizio che, oltre a pazienti positivi, si occupa anche di persone fragili. A luglio, anche se già interrotta con l'avvento della pandemia, l'attività dell'Asilo Nido "Nonna Nini" chiude la sua esperienza.

**ANNO 2021** Nonostante il **proseguo dell'emergenza pandemica**, le attività sono state svolte pienamente. In generale si è data continuità alle **formule contrattuali definite nella Fase 2** dell'anno precedente con le Amministrazioni locali e le famiglie per la frequenza in presenza o da remoto dei servizi diurni, ambulatoriali e territoriali, in ragione del perdurare della emergenza sanitaria.

L'adeguamento costante dei protocolli, la somministrazione e la gestione dei **tamponi**, dei test sierologici e nell'ultimo semestre lo screening quindicinale, così come la somministrazione dei vaccini di tutti gli utenti ed operatori delle strutture residenziali e diurne (oltre 250 persone) hanno garantito l'assenza totale di positività al Covid, in tutti i servizi per buona parte dell'anno, determinando costi organizzativi che solo il volontariato degli operatori ha in parte contenuto.

Il **nuovo assetto organizzativo**: attraverso il nuovo organigramma, si è scelto di "infrastrutturare" "La Nuvola" per consentirle di evolvere affrontando il crescente e sempre più complesso sviluppo, le difficoltà e le opportunità. È ripresa la formazione tecnica e il supporto consulenziale ai Responsabili delle Aree e dei Servizi, anche con l'impegno della nuova funzione "Supporto allo Sviluppo Organizzativo". Il progetto Convergenze anno 2019 e 2020 si è evoluto nel progetto **Il SantolIl MattolIl Fiume (ISIMIF)**. Pur mantenendo la finalità ultima di promuovere una nuova e maggiore consapevolezza sul ruolo dell'operatore, si è intrecciato di volta in volta con le attività del trentennale, con il mondo artistico culturale e con le possibili azioni della nuova Area Ricerca e Sviluppo. L'Area Salute Mentale sta ampliando i servizi offerti attraverso collaborazioni ed accreditamenti con nuovi Partner del territorio. Nello specifico, con il Piano di Zona oglio Ovest in riferimento al "Bando Povertà" dedicato a cittadini, beneficiari di Reddito di Cittadinanza. Il venire meno dell'Ente della **Certificazione di Qualità** ci ha obbligati ad una nuova certificazione con un nuovo Ente che si è conclusa in

tempi da record nel mese di aprile.

Nel mese di agosto abbiamo avuto notizia del positivo accoglimento a cura della commissione tributaria regionale, della nostra istanza di "riassunzione" dell'appello tra "La Nuvola" e l'agenzia delle entrate in relazione alla classificazione dell'immobile BIOS. La conferma della classazione da noi proposta determina un contenimento della tassazione di oltre 20 mila euro annui.

Anche quest'anno, nel mese di luglio, per la quinta volta consecutiva, abbiamo ricevuto un riscontro positivo, relativamente al premio nazionale **Welfare Champion**. In occasione del **30° Compleanno de La Nuvola**, in assemblea, sono stati incontrati i soci "di sempre" e "quelli nuovi", e con loro per la prima volta, i ragazzi e le persone che frequentano i nostri servizi: è stato davvero un bel regalo!

Condividere la storia comune, in questo momento particolare, con le molte persone e le istituzioni che abbiamo incontrato durante la presentazione del progetto ISIMIF e in occasione delle Piantumazioni, evento che ha coinvolto tutti i servizi, ci ha sostenuto e rincuorato durante questo grande cambiamento evolutivo.

A gennaio, in partnership con SolCo Brescia, l'équipe Progetti Territoriali avvia **Progetto Act!** – Agire il Cambiamento Sul Territorio – sugli **Ambiti Distrettuali n. 8 e 5**, sostenuto e finanziato da Regione Lombardia. Ad agosto 2021 La Nuvola si è accreditata al Distretto Socio Sanitario n. 6 "Monte Orfano" per il Servizio di Assistenza ad Personam scolastico.

Il 2021 ha visto nascere la prima sperimentazione del progetto **Ci Sto A(f)fare Fatica!**, presente sul suolo nazionale, afferente alle tematiche di cittadinanza attiva e protagonismo giovanile. In collaborazione con il Comune di Orzinuovi, il Parco Oglio Nord, il Centro Diurno Anziani e il Gruppo Alpini, durante l'estate 2021 sono state attivate due squadre di adolescenti, che si sono occupati per una settimana di lavori di cura e riqualificazione dei beni comuni.

## CAPITOLO I

Sul finire dell'anno La Nuvola ha avviato una prima collaborazione con il Comune di Comezzano Cizzago per la progettazione e la realizzazione di **Comezzano-Cizza-GO!**.

Il progetto, relativo alle politiche giovanili, ha visto il coinvolgimento di pre-adolescenti, adolescenti e genitori in diverse attività (laboratori,

l'apertura di uno spazio serale, un gruppo di riflessione per i genitori...), scelte e definite in base alle differenti fasce di età.

A dicembre La Nuvola ha ottenuto l'accreditamento del Servizio di Assistenza Domiciliare dell'Ambito n. 7.



Area Disabilità | Comunità Socio Sanitaria Enrico e Laura Nölli | Gita al Lago

## LA NOSTRA STORIA - ANNO 2022

L'anno 2022 ha visto la graduale attenuazione dell'emergenza pandemica. Gli screening periodici all'interno dei servizi sono terminati nel primo semestre dell'anno lasciando spazio ad una ripresa delle attività e delle progettualità verso e con l'esterno.

A settembre i Servizi Sanitari e Socio Sanitari hanno redatto il proprio Piano Operativo Pandemico, protocollo elaborato in ottemperanza alle disposizioni nazionali e regionali al fine di dotare le strutture di uno strumento operativo di immediata applicazione nel caso di nuova e futura allerta pandemica.

Su richiesta dell'Amministrazione Comunale di Chiari, dal mese di aprile, attraverso apposita Convenzione con la stessa Amministrazione Comunale di Chiari, gli spazi del COVI-AID diventano luogo di ospitalità per l'accoglienza di profughi provenienti dall'Ucraina. Attraverso un'intensa collaborazione con l'Amministrazione comunale e la Presidente dell'Avis di Chiari, si è fornito risposta concreta ai bisogni di tre famiglie di cittadini ucraini fino al 30 giugno 2022.

Durante l'anno La Nuvola ha operato per:

- Consolidare e sviluppare, in modo sostenibile, l'organizzazione per rafforzare le sfide del futuro;
- Diffondere le responsabilità, promuovendo una partecipazione di tutti gli stakeholders.

Con la finalità di consolidare, al nostro interno, abbiamo realizzato compiutamente i Trent'anni di attività attraverso il programma Il SantolilMattoilFiume, che ha consentito a La Nuvola di incontrare, riflettere e rilanciare la partecipazione dei soci e raccogliere nuove adesioni. I seminari hanno favorito la riflessione sulla nostra storia, con i nostri partner, sul lavoro di cura in La Nuvola e, inoltre, per la prima volta, abbiamo offerto ai lavoratori la possibilità di partecipare ad una Assemblea

di bilancio che abbiamo quindi reso pubblica. Verso l'esterno, abbiamo realizzato incontri con le Famiglie, con le Associazioni e le Fondazioni. Progettato, realizzato e allestito le opere e lo spazio espositivo che ha visto protagonisti i soci e i lavoratori, agli occhi di istituzioni nazionali, regionali e della cittadinanza. È stata occasione per intervenire concretamente, attraverso opere di pulizia, manutenzione e abbattimento di barriere architettoniche, su un bene pubblico quale è il Castello di Orzinuovi. Queste azioni ci hanno consentito di riallacciare il percorso "rete integrata" già obiettivo del piano aziendale 2018-2022, sospeso a causa dell'emergenza sanitaria.

Dando seguito agli obiettivi "passaggio generazionale", "diffusione delle responsabilità" e "giusti assetti organizzativi", abbiamo collegialmente sviluppato e aggiornato l'Organigramma aziendale, individuato una nuova Responsabile Amministrativa, delegato la Consigliera Magoni Mariacristina al ruolo di Datore di Lavoro. Inoltre, si è conclusa la partecipazione al capitale di Cooperazione Finanza e Impresa (CFI) di cui La Nuvola continua ad essere socia.

È stato inoltre rinnovato, dopo oltre 10 anni di continuità, il Collegio Sindacale, con la presenza di un nuovo presidente e di un nuovo componente.

L'anno 2022 è stato caratterizzato dal forte impatto che le scelte europee, nazionali e regionali hanno determinato nell'organizzazione e nelle nostre attività. Ad esempio i fondi del PNRR - Legge n. 22 Potenziamento del Sistema Socio-Sanitario lombardo - Piano Autismo - Delibera n. 7752 di riclassificazione delle Strutture NPIA, Voucher Sociosanitario, Voucher Autismo.

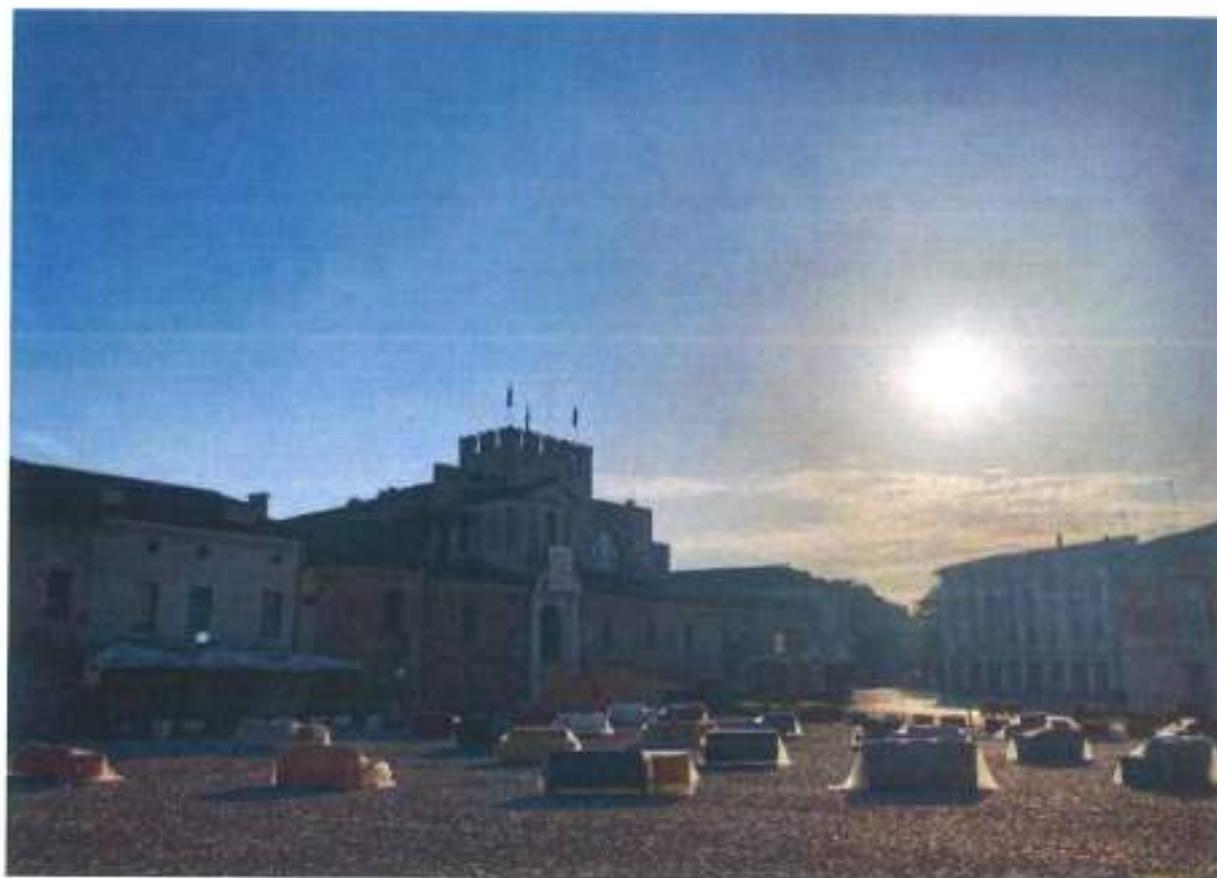
Enti del Terzo Settore - in attesa del comple-

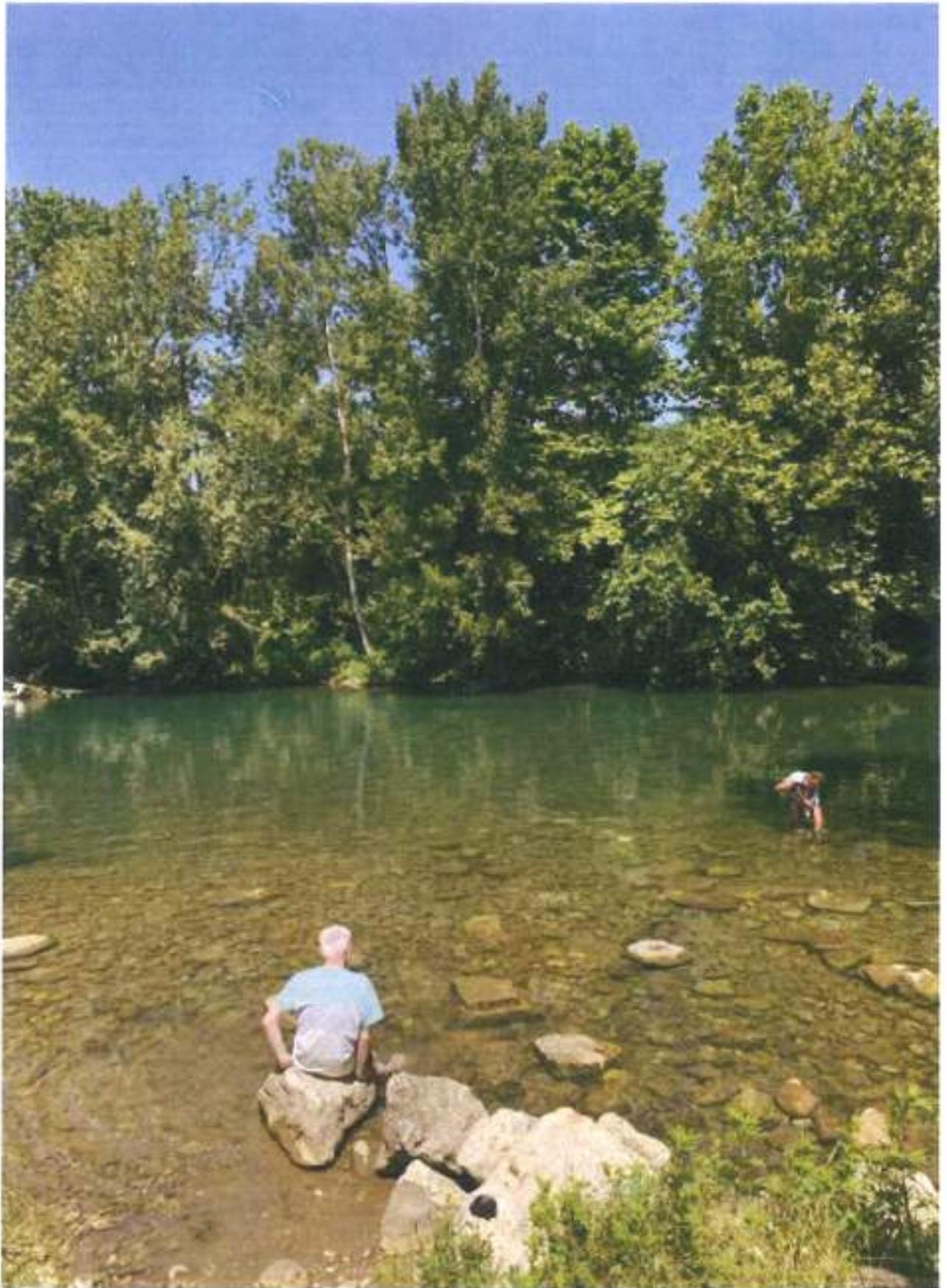
tamento della riforma - e alcuni Enti Locali ci hanno interpellato chiedendo nuove progettualità sia in merito ad importanti strutture Socio-Sanitarie, sia in merito a Servizi territoriali, sociali, educativi, finalizzati all'inclusione delle diverse fragilità.

Abbiamo inoltre intensificato gli scambi e le progettualità con le Fondazioni nostre partners, per potenziare e stabilizzare i rapporti contrattuali in linea con il percorso "rete integrata" già obiettivo dei Piani Aziendali.

Durante l'anno si sono consolidati gruppi di lavoro trasversali tra le diverse Aree:

- **progetto ALL3** che vede coinvolte l'Area Disabilità e l'Area Territoriale, O.d.V. Malfalda, Fondazione Optime;
- **gruppo Adolescenti** che vede coinvolte l'Area NPIA e l'Area Territoriale;
- **gruppo Autismo** che vede coinvolte l'Area NPIA, l'Area Disabilità e l'Area Salute Mentale;
- **progetto Vengo da te** che vede coinvolte l'Area Anziani, l'Area Disabilità e l'Area Salute Mentale.







Fondazione Enrico Nelli Onlus, 'Archiola', LAMI | Circa 2000, 38€

## Struttura di Governo e strategie

### *Gli Amministratori*

NOME E COGNOME	CARICA	MANDATO	SOCIO DAL	ALTRE CARICHE ISTITUZIONALI
Rosangela Donzelli	<b>Presidente Amministratore Delegato</b>	2021 - 2023	15-04-1992	Consigliere provinciale di Confcooperative, Consigliere Provinciale di UNEBA, Consigliere presso Fondazione Optime Presidente del CIF (Comitato Imprenditorialità Femmine) Camera di Commercio, Consigliere della Fondazione Optime
Costanza Lazzanovà	<b>Vicepresidente</b>	2021 - 2023	15-04-1991	Consigliere provinciale di Federsolidarietà, Componente Organo Comune della Rete "Coorlatto"
Mariacristina Magoni	<b>Consigliere Datore di Lavoro</b>	2021 - 2023	07-04-1993	Vicepresidente Associazione Mafalda, Consigliere della Fondazione Optime
Simone Casalini	<b>Consigliere</b>	2021 - 27-05-2022	04-04-2002	Responsabile Ufficio del Personale Consigliere Associazione Mafalda
Angelo Gipponi	<b>Consigliere</b>	2021 - 2023	-	Consigliere Regionale e Presidente Provinciale UNEBA
Ramon Enrico Scalvenzi	<b>Consigliere</b>	2021 - 2023	21-08-2012	Responsabile Area Territoriale
Laura Deviardì	<b>Consigliere</b>	2021 - 2023	19-06-2007	Responsabile Area Disabilità Presidente Fondazione Mazzotti Bergomi Consigliere di Settore Federsolidarietà Componente Organo Comune della Rete Connessioni
Francesca Bordiga	<b>Consigliere</b>	10-11-2022 - 2023	31-03-2016	

NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI:	
Potere di nomina:	Assemblea dei soci
Durata in carica:	3 anni
Compenso agli Amministratori	pari a € 6.300,00 mensili delibera assembleare del 15-04-2021
Deleghe agli Amministratori	Rosangela Donzelli Amministratore Delegato verbale CDA del 15-04-2021  Maria Cristina Magoni Datore di Lavoro verbale CDA del 24-02-2022



Area Anziani | Residenza Sanitaria Assistenziale di Barbariga BS



## Organi di controllo

### COLLEGIO SINDACALE e REVISORE CONTABILE

A seguito di un aumento significativo del capitale sociale, il Codice Civile, art. 2477 commi II e III, prevede l'introduzione del Collegio Sindacale.

I sindaci presenziano i consigli di amministrazione, le assemblee dei soci ed effettuano controlli a tutela della base sociale. Il revisore contabile, nominato nel 2019 effettua i controlli contabili verificando la correttezza di tutti gli atti relativi alla gestione dell'azienda. Il collegio sindacale, nominato nell'assemblea del 26/5/2022, ha il compito di tutelare i soci e il capitale che hanno investito nella cooperativa.

<b>PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE</b>	Fabio Piovanelli
<b>SINDACO EFFETTIVO</b>	Franco Picchieri
<b>SINDACO EFFETTIVO</b>	Giuseppe Bono
<b>SINDACO SUPPLENTE</b>	Pier Leonardo Valcamonico
<b>SINDACO SUPPLENTE</b>	Paloschi Aldo
<b>REVISORE LEGALE DEI CONTI</b>	Roberto Beltrami
<b>COMPENSO DEL REVISORE LEGALE</b>	€ 2.800,00
<b>COMPENSO DEL COLLEGIO SINDACALE</b>	€ 10.500,00
<b>DURATA IN CARICA</b>	3 anni

### ORGANISMO DI VIGILANZA

A seguito dell'adozione del Modello di Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, è stato nominato dal Consiglio di Amministrazione, l'Organismo di Vigilanza nella persona di Paola Bontempi. È stata inoltre costituita la segreteria dell'Organismo nella persona di Bordiga Francesca. L'Organismo di Vigilanza, nel corso dell'anno, si è riunito 4 volte ed ha costantemente monitorato la corretta applicazione del Modello.

### PROTEZIONE DATI PERSONALI

L'implementazione del Modello Organizzativo sulla Protezione dei dati personali ai sensi del Reg. UE 679/2016 nonché dei servizi della cooperativa nell'ambito dell'area anziani ha indotto il Consiglio di Amministrazione a nominare il DPO "Data Protection Officer" la società Resolve Consulting S.r.l. in collaborazione con la Referente privacy nella persona di Francesca Bordiga.

<b>ORGANISMO DI VIGILANZA / DPO</b>	Paola Bontempi
<b>DATA PROTECTION OFFICER</b>	Società Resolve Consulting S.r.l.
<b>SEGRETERIA ORGANISMO DI VIGILANZA</b>	Francesca Bordiga

## *Struttura di Governo*

Il Consiglio di Amministrazione elegge al proprio interno il Presidente, che assume la carica di Responsabile Legale, il Vice Presidente e nomina l'Amministratore Delegato e il Datore di Lavoro.

Il Consiglio di Amministrazione nell'anno 2022 si è riunito 15 volte per monitorare l'andamento delle attività anche attraverso le relazioni semestrali dell'Amministratore Delegato. L'attività del Consiglio di Amministrazione nell'anno 2022 si è concentrata su alcune nuove co-progettazioni ancora in via di sviluppo, sui Bandi Capitalizzazione ed Imprenditoria Femminile e sul passaggio della delega di Datore Lavoro dall'intero CDA al Consigliere Delegato. Anche nell'anno 2022 il CDA ha proseguito il lavoro di sviluppo organizzativo attraverso l'approfondimento di alcune tematiche specifiche.

**RICERCA E INNOVAZIONE PROGETTUALE IMPLEMENTAZIONE DELLE ATTIVITÀ**

- Mantenimento degli impegni sottoscritti nella Carta delle Pari Opportunità;
- Monitoraggio e ridefinizione dell'organizzazione aziendale e societaria in costante evoluzione;
- Attribuzione del rating di legalità, "riconoscimento" - misurato in "stellette" - indicativo del rispetto della legalità da parte delle imprese;
- Formazione continua del personale;
- Implementazione delle relazioni istituzionali finalizzate al rappresentare i bisogni dei fruitori dei servizi e degli operatori dell'impresa;
- Prosecuzione dei progetti sperimentali e di sviluppo nelle singole Aree;
- Si è avviata la collaborazione con il nuovo consulente del lavoro e del servizio paghe Assocoop S.r.l. – società del sistema cooperativo per il servizio paghe e consulente del lavoro;
- Prosecuzione del progetto "Sviluppo organizzativo" avviato nel 2018 e ripreso con intensità a settembre 2020 con l'obiettivo di ripensare - in forma partecipata - un'impresa sociale pronta e matura per affrontare le sfide del futuro.

**N. 15 CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE EFFETTUATI NEL 2022**

PARTECIPAZIONE CONSIGLIERI	91%
PARTECIPAZIONE SINDACI	73%

**TEMI TRATTATI IN CDA IN ORDINE CRONOLOGICO**

**Gennaio**

**Verbale Consiglio di Amministrazione n. 1:** Relazione annuale ODV anno 2021; Verifica attività privacy anno 2021 e programmazione attività dell'anno 2022; Relazione Piano di Formazione 2021 - 2024 e sua approvazione; Delibera tasso prestito dei soci; Presentazione del report attività Area Ricerca e Sviluppo; Aggiornamento progetto IISIMIF a cura del Direttore Area Ricerca e Sviluppo; Aggiornamento in merito al progetto di co-progettazione Comune di Rovato - Fondazione Angelini; Comunicazione relativa al completamento della partecipazione del socio finanziatore; CFI - Comunità Terapeutica Riabilitativa BIOS: contestazione sull'uso del marchio e proposta di transazione - prima analisi attività 2015/2022 – nuova richiesta di rimodulazione posti contrattualizzati; Delibera di incarico Amministratore Delegato, Direttore Ricerca e Sviluppo e Responsabile Ufficio del Personale.

**Febbraio**

**Verbale Consiglio di Amministrazione n. 2:** Aggiornamenti in merito al progetto Il Santo Il Matto Il Fiume; Disabilità: coprogettazione Fondazione Angelini e Comune di Rovato; Regole di Sistema sociosanitario e Salute Mentale 2022 della Regione Lombardia: prima analisi e prime osservazioni de La Nuvola; Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro: analisi dello stato dell'arte, con eventuale nomina e delega della posizione e delle funzioni di Datore di Lavoro a Consigliera di Amministrazione; Valutazione candidatura *call for paper* colloquio scientifico IRIS NETWORK; Delibera modifica compagine sociale.

## IDENTITÀ DI COOPERATIVA LA NUVOLO

### Marzo

**Verbale Consiglio di Amministrazione n. 3:** Aggiornamenti "IlSantolMattolFiume"; Audit qualità 2022; Relazione di sintesi del Piano di Sviluppo delle Persone anno 2022; Presentazione progetto di Bilancio 2022 - delibere conseguenti; Delibera di delega ad amministratore della funzione di Datore di Lavoro.

**Verbale Consiglio di Amministrazione n. 4:** Presentazione progetto di Bilancio 2021 nella sua interezza – delibere conseguenti.

### Aprile

**Verbale Consiglio di Amministrazione n. 5:** Delibera "Progetto Pedane"; Ratifica convenzione "accoglienza emergenza Ucraina" comune di Chiari; Aggiornamento Piano di lavoro del Consiglio di Amministrazione; Informativa Collegio Sindacale – rinnovo cariche; Aggiornamenti compagine sociale.

### Luglio

**Verbale Consiglio di Amministrazione n. 6:** Conferimento dei poteri Bando Capitalizzazione "Nuvola 3.0".

**Verbale Consiglio di Amministrazione n. 7:** Insediamento del nuovo Collegio Sindacale - programmazione delle attività societarie del secondo semestre; Verifica Implementazione delle misure di sicurezza primo semestre 2022; Contestazione e ingiunzione al pagamento Centro Diurno La Cascina e Comunità Terapeutica BIOS; Protocollo delle procedure per la gestione post emergenza COVID 19 - Rete Territoriale; Aggiornamento proposta costruzione opera "Il Santo"; Attività Ricerca e Sviluppo anno 2022; Aggiornamenti delle attività – progetti; Delibera Progetto Autismo - implementazione Ambulatori presso ex Nido "Nonna Nini"; Delibera Co-progettazione Fondazioni Angelini.

### Agosto

**Verbale Consiglio di Amministrazione n. 8:** Partecipazione alla costituzione di un Contratto di Rete.

**Verbale Consiglio di Amministrazione n. 9:** Progetto Area Ricerca e Sviluppo: aggiornamento; RSA Barbariga – verifica di andamento della commessa; Relazione dell'Amministratore Delegato al 30 giugno 2022; Report Tebat: 3° step "Sviluppo Organizzativo"; Presentazione ed approvazione dei progetti: "Call to action" e "All3 Oltre".

### Settembre

**Verbale Consiglio di Amministrazione n. 10:** Fondazione Angelini: aggiornamento; Atto di Pignoramento dei crediti presso terzi; Co-progettazione Fondazione Enrico Nelli e Fondazione Sagittaria; Presentazione indice e prima bozza del POP; Verifica Area Amministrativa: persone e tecnologie; Credito d'imposta: aggiornamento; Proposta di budget - Responsabili di Area e Direzione; Bonus 110: piano degli investimenti immobiliari; Verifica attività delegate al Broker - Inser; Aggiornamenti compagine sociale.

### Ottobre

**Verbale Consiglio di Amministrazione n. 11:** Vertenze M.M e M.E. - Sviluppo organizzativo;  
- aggiornamento gestione e politiche di assunzione del personale  
- programma di lavoro del Consiglio di Amministrazione

## CAPITOLO I

### Novembre

**Verbale Consiglio di Amministrazione n. 12:** Attribuzione poteri di rappresentanza e di firma per l'atto notarile alla costruzione del Raggruppamento Temporaneo di Imprese con la Cooperativa Elefanti Volanti per l'affidamento del Servizio di Assistenza per l'Autonomia e le Relazioni Personali a favore di alunni diversamente abili residenti nel Comune di Provaglio d'Iseo per gli anni scolastici 1° settembre 2022 / 31 luglio 2023.

**Verbale Consiglio di Amministrazione n. 13:** Integrazione del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2386 del c.c.; Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro: aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi; Proposta RSA di Barbariga: Aggiornamenti; Area Amministrativa – aggiornamento assetti organizzativi: persone e strumenti; Approvazione degli interventi edilizi sulla proprietà immobiliare sita nel Comune di Rudiano destinata a CDD e provvedimenti conseguenti; Sistema delle deleghe dell'impresa ed attività di co-progettazione - Convocazione Assemblea dei Soci; Aggiornamento compagine sociale.

### Dicembre

**Verbale Consiglio di Amministrazione n. 14:** Verifica attività delle Aree 2022: Area Ricerca e Sviluppo - Area Servizi alla Persona - Area Amministrativa; Convocazione Assemblea dei soci del 15 dicembre 2022: definizione dei contenuti; Aggiornamento compagine sociale.

**Verbale Consiglio di Amministrazione n. 15:** Accordo di collaborazione – avvio della co-progettazione fra Enti del Terzo Settore e Pubbliche Amministrazioni finalizzato alla riqualificazione dell'ex asilo di Ludriano "Gina Maestri Folonari".

## N.2 ASSEMBLEE DEI SOCI ANNO 2022

TOTALE ISCRITTI AL "LIBRO SOCI"	SOCI PRESENTI	DELEGHE	PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE
26/05/2022 n. 73	40	7	64%
15/12/2022 n. 82	33	15	59 %

## TEMI TRATTATI NELLE ASSEMBLEE

### 26 maggio 2022

Presentazione del bilancio di esercizio anno 2021 e delibere conseguenti; Presentazione bilancio sociale anno 2021 e delibere conseguenti; Informativa in merito alla composizione del Consiglio di Amministrazione; Rinnovo delle cariche degli organi di controllo: Collegio Sindacale; Rinnovo delle cariche degli organi di controllo: Revisore Legale; Varie ed eventuali.

### 15 dicembre 2022

Lettura ed approvazione del verbale della Assemblea precedente; Ratifica della cooptazione del Consigliere di Amministrazione, articolo n. 2386 del c.c.; Aggiornamento attività anno 2022; Prima verifica del Piano Aziendale 2021/2024; Piano di Capitalizzazione; Varie ed eventuali.



## **Funzioni di Staff**

### **PIANIFICAZIONE E CONTROLLO**

Sviluppo e monitoraggio dei contratti e dell'andamento finanziario dell'impresa  
Definizione del budget annuale, verifiche trimestrali e conseguenti assestamenti  
Adeguamento della capitalizzazione  
Sviluppo del prestito da soci

### **MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLA QUALITÀ IN COOPERATIVE**

Nell'anno 2022 è stata effettuata la visita di sorveglianza con l'Ente Certificatore Dasa Raegister. Dopo aver valutato i diversi processi, tutto è risultato conforme ed è stato sottolineato come la vision, la progettualità e le attività dell'intera organizzazione siano mirate ad una reale presa in carico dei bisogni delle persone di cui ci occupiamo. Durante le verifiche interne ed esterne non sono emerse Non Conformità gravi ma alcune raccomandazioni sono state rivolte alla ridefinizione del processo di acquisizione delle risorse umane ed al Piano di Sviluppo delle Persone.

### **SEGRETERIA GENERALE**

La segreteria generale è una funzione presente nel nuovo assetto organizzativo che dall'anno 2021 si sta componendo. Il principale macro-obiettivo è di supportare le attività che si svolgono all'interno dell'impresa per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Tra i principali compiti della segreteria rientrano due tipi di attività:

- Front-office: accoglienza e relazione col pubblico;
- Back-office: supporto alle funzioni di raccordo e coordinamento con l'Area Societaria e Manageriale.

Nell'anno 2022 la funzione di Segreteria Generale è stata meglio definita e rimodulata in ragione dello sviluppo d'impresa e in risposta all'obiettivo di "diffondere le responsabilità" (responsabili Area e Servizio presenti nella sede amministrativa).

La segreteria Generale, negli ultimi anni, si è articolata divenendo snodo centrale sia nella gestione dell'emergenza, sia nelle attività sempre meno ordinarie, nei nuovi e digitalizzati adempimenti normativi, tra cui "adeguati assetti organizzativi" – Codice della Crisi d'Impresa Legge n. 155/2017.

La segreteria, oltre a svolgere il ruolo di supporto, svolge anche la funzione di staff in sinergia con:

- La Presidenza;
- Area amministrativa;
- Affari generali – legali
- Area servizi alla persona

Inoltre, le è affidata la gestione e organizzazione della sede legale (manutenzioni ordinarie, straordinarie, periodiche e la cura degli spazi interni ed esterni).

### **AFFARI GENERALI LEGALI**

L'Ufficio Affari Generali e Legali è stato creato e definito nell'ambito del nuovo assetto organizzativo a partire dall'anno 2021. L'ambito di attività dell'Area Affari Generali comprende la gestione delle diverse pratiche e, in collaborazione con il Consiglio di Amministrazione, la gestione della compliance aziendale (modello di organizzazione, gestione e controllo ex d.lgs 231/2001, Modello Organizzativo sulla Protezione dei dati personali ai sensi del Reg. UE 679/2016, trasparenza, qualità e sicurezza). Dal punto di vista legale la funzione assicura consulenza di primo livello.

### **SEGRETERIA DELLA PRESIDENZA**

La Segreteria della Presidenza è una nuova posizione organizzativa inserita nell'assetto 2022. Su delega della Presidenza, coordina le attività del Comitato, del Consiglio e dell'Assemblea dei Soci e le verbalizza, collabora con l'ufficio Affari Generali e con la Segreteria Generale nelle materie di competenza.

### SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Il Servizio di Prevenzione e Protezione ha lavorato costantemente per accrescere una cultura diffusa e partecipata del lavoro in sicurezza. I suoi componenti sono: il Datore di Lavoro, il Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, i Preposti, il Medico del Lavoro e tutti i lavoratori. Gli obiettivi che si pone il servizio sono:

- garantire ambienti di lavoro accoglienti e sicuri;
- monitorare la salute e il benessere psico-fisico dei lavoratori;
- informare, formare e aggiornare tutti i lavoratori in maniera continuativa;
- migliorare le politiche per la sicurezza anche confrontandosi con gli enti preposti (INAIL), le associazioni di categoria e altre aziende.

Come già accennato in diversi altri punti del presente Bilancio Sociale, l'anno 2022 ha visto la nomina di un nuovo Datore di Lavoro per la Legge 81 nella persona della Consigliera delegata Magoni Mariacristina.

Nel mese di aprile 2022 si è svolta la riunione periodica per la sicurezza che ha visto l'analisi di ciò che è accaduto nel 2021.

Durante il 2022 il Documento di Valutazione dei Rischi è stato rivisto alla luce dell'analisi del rischio chimico e del rischio aggressioni.

Di seguito le principali azioni attuate:

- Implementazione costante delle procedure necessarie alla sorveglianza sanitaria anti-covid;
- Mantenimento e implementazione delle procedure previste dai protocolli del Governo;
- Aggiornamento continuo del Piano Organizzativo Pandemico (POP);
- Affiancamento dei lavoratori relativamente a tutte le procedure inerenti il lavoro in sicurezza;
- La riunione periodica annuale per la sicurezza;
- Garantito all'interno delle equipe dei servizi uno spazio per verificare e discutere con i lavoratori le politiche attuate e le azioni migliorative.

<b>DATORE DI LAVORO</b>	Magoni Mariacristina
<b>RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE PROTEZIONE</b>	Finazzi Gianluigi
<b>MEDICO COMPETENTE</b>	Fortunato Custureri
<b>RAPPRESENTANTE del LAVORATORI per la SICUREZZA</b>	Mauro Loda

## *Reti Territoriali*

### PORTATORI DI INTERESSE

Con il termine **stakeholder** (o portatori di interesse) si intendono tutti i soggetti, individuali e collettivi, singoli cittadini, gruppi informali e organizzazioni che sono influenzati e che possono influenzare in modo significativo, le attività de La Nuvola e la capacità dell'organizzazione di mettere in atto strategie e conseguire obiettivi.

## IDENTITÀ DI COOPERATIVA LA NUVOLA

STAKEHOLDER INTERNI		ASPETTATIVE
Base sociale	Assemblea dei Soci	Congruità della retribuzione Andamento della cooperativa Obiettivi aziendali Strategie di sviluppo Opportunità lavorative Formazione offerta Saldare il "conto" con la Giustizia
Altre risorse umane	Dipendenti /collaboratori	
	Volontari	
	Tirocinanti Tutoraggio lavori socialmente utili	

STAKEHOLDER ESTERNI		ASPETTATIVE
Area NPIA	Minori e le loro Famiglie	Essere ascoltati Essere informati Essere coinvolti Essere supportati Essere tutelati Essere orientati Accedere a servizi di qualità
Area Salute Mentale	Pazienti con fragilità psichica e le loro Famiglie – Territorio	
Area Disabilità	Persone con Disabilità e le loro Famiglie	
Area Territoriale	Minori e le loro famiglie - Territorio	
Area Anziani	Persone anziane fragili e le loro famiglie	

STAKEHOLDER ESTERNI		ASPETTATIVE
Comuni dei Distretti 2-5-6-7-8-9 - ATS E ASST Provinciali (Brescia, Mantova, Cremona, Bergamo, Pavia, Milano, Lodi)- Provincia Di Brescia – Regione Lombardia		Trasparenza Efficacia degli interventi Supporto tecnico Collaborazione Reciprocità Co-progettazione Conoscenza Sussidiarietà Empowerment territoriale
Scuole di ogni ordine e grado		
Comunità Locale		
Enti Religiosi		

STAKEHOLDER	ASPETTATIVE
Volontari e gruppi informali Associazioni e Fondazioni	Essere utili al territorio Essere riconosciuti Essere informati Essere solidali Essere rispettati Essere formati Collaborare e condividere
Cooperative Sociali - Fondazioni - Partner	Collaborare Condividere buone prassi Fare rete Sviluppare strategie Imprenditoriali comuni
Fondazioni di erogazione, donatori sovventori, finanziatori	Trasparenza Destinazione delle donazioni Risultati ottenuti

## **Committenti**

Regione Lombardia

ATS

ASST Provinciali

Comuni dell'Ambito 5

Comuni dell'Ambito 6

Comuni dell'Ambito 7

"Comunità della Pianura Bresciana" Fondazione di Partecipazione (Comuni dell'ambito 8)

Fondazioni Riunite Onlus

"Fondazione Sagittaria" per la salute mentale Onlus

Fondazione Enrico Nollì Onlus

Fondazione Bertinotti Formenti

Famiglie degli utenti dei servizi diurni e residenziali per disabili, del Centro Diurno La Cascina, del Servizio Riabilitazione Psichiatrica Territoriale e Residenzialità Leggera, degli Ambulatori Bios, della Comunità Terapeutica Riabilitativa per Adolescenti e del Centro Diurno BIOS, del Progetto Ci entriamo tutti e di tutti i Servizi Territoriali

Istituti Scolastici

Enti Formativi Professionali e Universitari

IC Orzinuovi

## **Gli Enti Pubblici**

### **ENTI LOCALI**

La Nuvola è presente nei distretti socio-sanitari n° 5, 6, 7, 8 e 9 dell'ATS di Brescia. Le Amministrazioni Comunali che compongono i vari distretti sono interlocutori privilegiati, con i quali condividiamo l'analisi del bisogno, la progettazione e la realizzazione di progetti e servizi a favore dei cittadini. Abbiamo mantenuto una proficua collaborazione con gli Uffici di Piano dei distretti socio-sanitari fin dalla loro nascita (legge 328/2000), partecipazione che si è notevolmente rafforzata in questi ultimi due anni.

Questa relazione ci consente un'analisi del contesto più ampia, in relazione alle istanze avanzate dai cittadini, dal territorio e dagli Enti locali. La Legge Regionale 23 del 2015 ridefinisce il Servizio Sanitario e Sociosanitario Regionale: favorisce l'integrazione del SSR con i servizi sociali di competenza delle autonomie locali; garantisce pari accesso ai servizi ai cittadini (sussidiarietà orizzontale); definisce un Piano Sociosanitario Integrato Lombardo (PSL) nell'ottica della programmazione degli interventi. In seguito alla riforma si sono costituite

## IDENTITÀ DI COOPERATIVA LA NUVOLO

### **AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS)**

L'ATS garantisce l'integrazione delle prestazioni con quelle sociali di competenza delle autonomie locali, stipula contratti con i soggetti e garantisce il raggiungimento degli obiettivi del PSL. Si occupa dell'individuazione del fabbisogno, del rapporto con gli enti locali e della programmazione integrata.

### **AZIENDE SOCIO SANITARIE TERRITORIALI (ASST)**

Le ASST assicurano la presenza di risorse necessarie a garantire l'omogeneità dell'erogazione delle prestazioni distrettuali e la continuità della presa in carico della persona nel proprio contesto di vita anche attraverso articolazioni organizzate in rete e modelli integrati ospedale-territorio. Le Aziende territoriali si costituiscono di un polo ospedaliero prevalentemente dedicato al trattamento del paziente in fase acuta e sede dell'offerta sanitaria specialistica e di una rete territoriale per l'erogazione di prestazioni di base a diversi livelli di intensità e di cura e in una logica di sistema e di integrazione delle funzioni e delle risorse. L'ASST è da sempre un interlocutore istituzionale di Cooperativa La Nuvola nella programmazione, nella verifica e nel controllo dei Progetti e dei Servizi. ASST collabora inoltre con La Nuvola per il monitoraggio dei progetti educativi individualizzati nell'ambito della disabilità.

## ***Le Fondazioni-Business Partners***

### **FONDAZIONE ENRICO NOLLI ONLUS**

L'inaugurazione della Comunità Socio Sanitaria "Enrico e Laura Nolli", avvenuta il 15 dicembre 2007, segna formalmente l'inizio della collaborazione tra La Nuvola e la Fondazione Enrico Nolli onlus, avviata in realtà sin dal 2000 a seguito della rilevazione del bisogno di "residenze per persone con disabilità" a cura dell'Amministrazione Comunale di Orzinuovi, dell'Associazione Go, della Fondazione Villa Giardino, della Fondazione Enrico Nolli e de La Nuvola. La Comunità Socio Sanitaria è operativa dal 31/03/2008 e può ospitare fino a 10 persone. Nell'anno 2014 la Fondazione è entrata a far parte della compagine sociale della Cooperativa, in qualità di socio sovventore, attraverso un prestito d'onore finalizzato al progetto Bios.

### **FONDAZIONE SAGITTARIA PER LA SALUTE MENTALE ONLUS**

La Fondazione Sagittaria per la Salute Mentale Onlus nasce ad Orzinuovi il 30 novembre 2000 e persegue finalità di solidarietà sociale. Svolge attività di beneficenza, assistenza sociale e sanitaria attraverso l'attuazione di iniziative a favore di persone con gravi disagi psichiatrici e promuove iniziative della cura e ricerca scientifica nel campo della difesa della Salute Mentale. Nella condivisione degli obiettivi, la Cooperativa ha collaborato, sin dalla sua nascita, con la Fondazione. La Nuvola ha trasferito parte delle proprie attività riabilitative nel Centro Diurno "La Cascina", avviato nel 2006.

### FONDAZIONE BERTINOTTI FORMENTI

Cooperativa La Nuvola è diventata Ente erogatore del Servizio Comunità Socio Sanitaria Bertinotti Formenti di Chiari attraverso un contratto di Global Service. Dal mese di Aprile 2016 Cooperativa La Nuvola è l'Ente gestore della Comunità Socio Sanitaria Bertinotti Formenti a seguito della voltura dell'accreditamento avvenuta con Decreto n° 138 del 1/4/16 con oggetto "Voltura dell'accreditamento dell'Unità d'Offerta CSS Bertinotti Formenti da Fondazione Bertinotti Formenti a La Nuvola Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale Onlus". Nel 2018 viene attivata la Comunità Socio Sanitaria Civico 14, un nuovo servizio residenziale, collocato all'interno dello stabile di proprietà della Fondazione Bertinotti Formenti di Chiari. La nuova Comunità beneficia delle relazioni tra le persone e delle iniziative che man mano prendono forma dalla collaborazione, prima di tutto, con l'attigua CSS Bertinotti Formenti. Nel 2019, a poco meno di un anno dall'apertura, le persone inserite sono 6, capienza massima del Servizio. A marzo 2020 viene attivato, all'interno dei locali di proprietà della Fondazione, COVI-AID, servizio temporaneo per pazienti in dimissione delle strutture ospedaliere, ma ancora covid positivi. Il servizio è stato attivo fino al 31 maggio 2020. Tutto lo stabile di via Cardinale Rangoni 9 a Chiari, di proprietà della Fondazione Bertinotti Formenti è, dal 2020, affidato a La Nuvola.

### COMUNITÀ DELLA PIANURA BRESCIANA FONDAZIONE DI PARTECIPAZIONE

Nata nel 2003 per la gestione associata degli interventi e dei servizi sociali nei Comuni dell'Ambito n.8 attraverso un modello integrato e più adeguato ai diversi bisogni individuali. La Nuvola collabora con la Fondazione nella gestione del servizio psicologico, di educazione alla salute e del consultorio familiare con sedi a Orzinuovi, Lograto, Dello e Quinzano d'Oglio. La Nuvola ha collaborato inoltre con la Fondazione nella gestione del servizio di mediazione consultoriale.

### FONDAZIONE OPTIME

Fondazione costituita nel 2018 da quattro professionisti, familiari di persone con disabilità, da La Nuvola e dall'Organizzazione di Volontariato Mafalda. Svolge azioni di tutela per il futuro delle persone con disabilità per gestire, nel miglior modo possibile, il passaggio dal Durante Noi al Dopo di Noi. Nell'anno 2022 costanti sono stati i temi all'ordine del giorno:

- La necessità di nuovo statuto e l'iscrizione al RUNTS;
- La conoscenza di nuove esperienze di Dopo di Noi;
- La necessità di creare rapporti fiduciosi con il territorio;
- La necessità di realizzare concretamente un'esperienza sul Dopo di Noi per la quale si stanno valutando diverse possibilità.

## FONDAZIONE UCCELLI BONETTI

### Fondazioni Riunite ONLUS della Bassa Bresciana Occidentale

La sua origine dai legati disposti dalla Sig.ra Bonetti Maria e dal Sig. Uccelli Antonio a favore dell'Ente Comunale di Assistenza di Barbariga (ex Congregazione di Carità) per la costruzione ed il funzionamento di un "Ricovero" per la vecchiaia abbandonata e bisognosa, della Parrocchia di Barbariga. La Fondazione è impegnata al rispetto della volontà dei Fondatori, dei Benefattori e di quanti, nel tempo, hanno dedicato la loro opera a suo favore, ad essi riserva riconoscenza e ne tramanda la memoria. Dal 30 maggio 2017 a seguito dell'adozione del decreto n. 687 del 30/05/2017 del Presidente della Regione Lombardia, ha assunto efficacia civilistica la fusione per incorporazione della "Fondazione Uccelli Bonetti ONLUS" nella "Fondazione Guerini -Figerio Onlus per la Bassa Bresciana occidentale" con la nuova denominazione "Fondazioni Riunite Onlus della Bassa Bresciana Occidentale". Dal 1 gennaio 2020 la conduzione della RSA "Uccelli Bonetti" è stata affidata a La Nuvola.



Area Anziani  
Residenza Sanitaria  
Assistenziale  
di Barbariga

## *I Finanziatori*

Per far fronte agli investimenti che ci hanno visto impegnati negli ultimi anni, La Nuvola ha potuto contare sull'apporto di:

### **FINANZIATORI ORDINARI e/o DELLA COOPERAZIONE**

#### **BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI BORGIO SAN GIACOMO**

Gestione del credito, Fidi di cassa, Credito per anticipazioni fatture e mutuo chirografario.

#### **BANCA INTESA SANPAOLO**

Contratto di mutuo e Fondi BEI

Contratto di mutuo finalizzato all'investimento immobiliare Bios

### **FINANZIATORI DEL SISTEMA COOPERATIVO**

#### **FONDO SVILUPPO**

Investitore istituzionale destinato alle società cooperative

#### **CGM FINANCE**

Gestione del credito, finanziamento delle cooperative

### **FONDAZIONI DI EROGAZIONE**

#### **FONDAZIONE DELLA COMUNITÀ BRESCIANA**

Accordi di coprogettazione e collaborazione, anche attraverso l'impiego delle loro risorse economiche e materiali

#### **FONDAZIONE CARIPLO**

Contributo Bando Emblematico Maggiore



Progetti Territoriali | Ci Entriamo Tutti | Pinarella di Cervia RA

## ***I Collaboratori di Territorio***

Le collaborazioni con il territorio, dopo le restrizioni imposte dalla pandemia, hanno ripreso gradualmente il loro svolgimento dando vita anche a nuove attività e progettualità.

Di seguito le Istituzioni, le Associazioni, i Gruppi, gli Enti, le Fondazioni, ma anche singoli cittadini con cui la Nuvola collabora.

**Confcooperative di Brescia**, Presidente dr. Marco Menni

**Federsolidarietà Nazionale**, Presidente dr. Stefano Granata

**Federsolidarietà Brescia**, Presidente Alberto Festa

**Portavoce Forum Terzo Settore Lombardia Federsolidarietà Lombardia**,  
Presidente dr.ssa Valeria Negrini

**UNEBA Brescia Presidente**, Avv. Angelo Gipponi

**Uffici di Piano di Chiari e Palazzolo**, dr.ssa Rosa Simoni e dr.ssa Piera Valenti

**Sindaco di Chiari**, avv. Massimo Vizzardi

**Sindaco di Palazzolo sull'Oglio**, Avv. Gabriele Zanni

**Sindaco di Rudiano**, dr. Alfredo Bonetti

**Sindaco di Rovato**, dr. Tiziano Alessandro Beiotti

**Sindaco di Orzinuovi**, dr. Gianpietro Maffoni

**Sindaco di Barbariga**, dr. Giacomo Uccelli

**Sindaco di Roccafranca**, dr. Marco Franzelli

**Sindaco di Trenzano**, dr. Italo Spalenza

**Sindaco di San Paolo**, dr.ssa Giancarla Zernini

**Medico Competente**, dr. Fortunato Custureri

**Medici di Medicina Generale**, dr. Severluigi Bassini, dr. Mauro Doga

**Medici Specialistici**, dr.ssa Ognibene, dr. Guerini

**Farmacie e Sanitarie**, Farmacia Borsato e Sanitaria Dofarm di Chiari, Farmacia Marco Marchi di Barbariga

**Fondazioni Riunite**, Direttore Sanitario dr. Bruno Guameri e dr. Paderno

**Nuvola Lavoro**

**Fondazione della Comunità Bresciana**

**Organizzazione di volontariato Mafalda**

**Associazione Alpini di Orzinuovi, Rudiano, Palazzolo e Chiari**

**Associazione GO**

**Rotary Club**, internazionali e locali

Lions Club, internazionali e locali  
Associazione San Vito  
Parco Oglio Nord  
Ufficio per l'Esecuzione Penale Esterna – Tribunale di Brescia  
Istituto Cossali  
Istituto Einaudi  
Istituto Mazzolari  
Rete Nazionale "Ci Sto? Af(f)are Fatica!"  
Istituto Dandolo Bargnano  
Inchiostro Soncino - Cooperativa  
Associazione atletica Pompiano  
Palestra Freebody Orzinuovi  
Centro per la Famiglia Orzinuovi - Cooperativa  
Centro Diurno Anziani Orzinuovi  
Gruppo Volontari della Solidarietà di Villachiara  
Gruppo Volontari Lograto  
Oratorio di Borgo San Giacomo  
Croce Verde Orzinuovi  
Gruppo Volontari Roccafranca  
Biblioteca di Villachiara  
Team Life di Chiari  
Fondo autisminsieme  
Rete Coontatto  
Rete Bresciana CDD/CSS  
Rete Connessioni  
Il pergolato di Rose  
AVIS di Chiari  
La Voce del Popolo  
Accademia della Musica di Rudiano  
Unitalsi Chiari  
Salvi Frutta e Verdura  
Giovanni Frigè  
Swang Summer Festival

## ***Collaborazioni significative con Associazioni, Cooperative, Enti, Università***

### **ASSOCIAZIONE MAFALDA**

Nel 2014 L'OdV Mafalda è diventata socio fruitore di La Nuvola; questo ha favorito la partecipazione attiva alla vita della cooperativa.

Da settembre 2014 l'OdV Mafalda ha attivato lo Sportello Informazioni Amministratore di Sostegno in collaborazione con La Nuvola e Fondazione Enrico Nelli. Lo Sportello, operativo su appuntamento, fornisce informazioni e supporto per la documentazione relativa all'attività di Amministratore di Sostegno.

Mafalda ha contribuito alla costituzione della Fondazione Optime che opera al fine della realizzazione di progetti sul "Dopo di Noi" che tutelino le persone fragili e il loro patrimonio. Su questo tema si continua a lavorare cercando di supportare iniziative già presenti sul territorio. Nel 2022 l'associazione, nella figura del Presidente, ha raccolto fondi e intessuto relazioni al fine di rispondere a diverse esigenze dei soggetti fragili residenti sul territorio.

### **NUVOLA LAVORO S.C.S. ONLUS**

La Nuvola è socia di Nuvola Lavoro, cooperativa di "tipo B" nata nel 2002 per offrire opportunità lavorative ai pazienti e agli utenti dei servizi, attraverso stage formativi, SAR (Socialità in Ambiente Reale) e inserimenti lavorativi. Con l'obiettivo di favorire finalità sociali, La Nuvola affida a Nuvola Lavoro le attività di pulizia, di manutenzione e gestione del verde, del servizio mensa, sia della sede amministrativa che in alcuni servizi. Inoltre, ha messo a disposizione la sede amministrativa e i servizi, compatibilmente con le finalità degli stessi, accogliendo persone che necessitano di percorsi formativi che precedono l'inserimento lavorativo e ha garantito un supporto alle attività imprenditoriali anche attraverso la sottoscrizione di capitale sociale.

### **COOPERATIVA CASCINA CLARABELLA**

Dal 2015, nella forma dell'Associazione Temporanea di Impresa, si collabora alla gestione e allo sviluppo del progetto sperimentale TR -13 - "Budget di Salute", promosso da Regione Lombardia, che prevede interventi personalizzati di sostegno e accompagnamento alle persone con fragilità psichiatriche. Questo progetto si pone come un modello innovativo volto a favorire l'inclusione sociale di pazienti con disturbi psichiatrici gravi, consolidando e promuovendo l'acquisizione di capacità soggettive ed autonomie necessarie alla costruzione di nuove opportunità che aumentino il benessere soggettivo degli stessi pazienti. Con Clarabella, capofila dell'ATI, e le altre cooperative coinvolte si condividono prassi operative che favoriscano il costante lavoro di co-progettazione, svolto con l'équipe del CPS, rispetto ai singoli interventi. La sperimentazione di percorsi integrati e personalizzati di inclusione ha come obiettivo quello di mettere al centro degli stessi i reali bisogni soggettivi, fornendo risposte che integrino le necessità di cura con quelle quotidiane e sociali.

## IDENTITÀ DI COOPERATIVA LA NUVOLA

### CONFCOOPERATIVE

La Nuvola aderisce dal 1991 a Confcooperative. L'associazione di categoria ha il compito di promuovere e tutelare il movimento cooperativo, valorizzandone le peculiarità e, su mandato del Ministero, di verificare il bilancio di esercizio attraverso revisioni annuali. Dall'anno 2012 la Presidente è Consigliere provinciale e partecipa alla Commissione Dirigenti Cooperatrici Bresciane e Lombarde. Dal 2018 è componente del Comitato per l'imprenditorialità femminile (CIF) presso la Camera di Commercio di Brescia. La Vice Presidente, nel 2018, è stata eletta Consigliere Nazionale di Federazione Sanità.

### CONSORZIO SOL.CO BRESCIA

Sin dalla loro nascita, La Nuvola aderisce al Consorzio Provinciale Sol.Co e, dal 2001, al Consorzio Territoriale "InRete.it". A dicembre 2020 il Consorzio InRete è stato assorbito da Sol.Co. Nel 2022 La Nuvola ha collaborato con Sol.Co - Agenzia per il Lavoro sui bandi PNRR con gli Uffici di piano dei distretti 6 (Palazzolo sull'Oglio) e 8 (Quinzano d'Oglio). Tali progettualità si svilupperanno nel 2023-2024.

### COOPERATIVA ELEFANTI VOLANTI

Cooperativa di tipo A con sede a Brescia. Insieme a La Nuvola collabora da settembre 2015 nella gestione del servizio di assistenza ad personam e pre e post scuola nel Comune di Provaglio d'Iseo e dal 2020 nella gestione del servizio di assistenza educativa domiciliare per la tutela dei minori sottoposti ai provvedimenti dell'autorità giudiziaria. Entrambe le gare d'appalto si sono concluse nel 2022. Per quanto riguarda il solo servizio di Assistenza ad personam scolastico, La Nuvola ed Elefanti Volanti hanno partecipato alla nuova gara in ATI a settembre 2022 ottenendo l'incarico fino al 2024.

### COOPERATIVA BRESCIA EST

Dal 2016 La Nuvola è socia della cooperativa Brescia Est; essa rappresenta un sistema no profit in cui cooperative, tra le quali Power Energia, cooperativa di utenza accreditata presso l'Autorità competente, imprese ed enti del territorio lavorano insieme per favorire il risparmio su utenze.

### FONDO AUTISMINSIEME

Nel 2015 FoBap Onlus, Anffas Brescia Onlus, Congrega della Carità Apostolica e Fondazione Dominique Franchi Onlus hanno promosso il Fondo **AUTISMINSIEME**, uno strumento di sensibilizzazione e di raccolta fondi per i minori bresciani con disturbo dello spettro autistico. Oltre al supporto diretto a centri specializzati e ad analoghe iniziative, tra i suoi obiettivi vi sono la sensibilizzazione e la diffusione di una qualificata conoscenza sul tema. Dal 2020 Cooperativa La Nuvola aderisce al Fondo, dal 2015 l'Ambulatorio Bios organizza le attività della Giornata Mondiale di Sensibilizzazione per l'Autismo.

### ROTARY CLUB MORETTO BRESCIA

Il Rotary International è un'organizzazione mondiale di oltre 1,2 milioni di uomini e donne provenienti dal mondo degli affari, professionisti e leader comunitari. I soci dei Rotary club, noti come Rotariani, forniscono servizi umanitari, incoraggiano il rispetto di rigorosi principi etici nell'ambito professionale e contribuiscono a diffondere il messaggio di pace e buona volontà tra i popoli della Terra. I Rotary Club Brescia Moretto è un Club abbastanza giovane nel panorama bresciano nato a giugno del 2007 e che ha saputo crescere costantemente con una particolare attenzione ai nuovi soci e ai service a favore della comunità locale. Dal 2019 supporta l'attività degli ambulatori BIOS attraverso donazioni che finanziano percorsi intensivi di riabilitazione per bambini che non hanno ancora avuto accesso a terapie riabilitative.

### ASSOCOOP

Società di consulenza legata all'Associazione di Categoria, che offre servizi a supporto per le Cooperative sociali. Già dall'anno 2020 La Nuvola e Assocoop hanno iniziato un'importante collaborazione nella gestione delle paghe. Nell'anno 2021 tutte le funzioni preposte, dall'Amministratore Delegato ai Responsabili di Area e di Unità d'offerta, hanno lavorato alacremente all'implementazione del nuovo sistema digitale delle presenze che, già durante l'anno, ha portato diversi benefici in termini di maggior precisione nella rilevazione e risparmio di tempo lungo tutto il processo.

### LABORATORIO D'ARTE MARMELLATA (L.A.M.)

Laboratorio artistico condotto dal maestro d'arte Piero Almeoni con la collaborazione di Sergio Magli, si tiene presso la CSS Enrico e Laura Nolli di Orzinuovi con la collaborazione di realtà del territorio che si occupano di aspetti sociali e pratiche artistiche volte a rendere visibili le qualità individuali che possono svilupparsi in progetti a più mani. Il laboratorio lavora sul concetto che il valore artistico è un bene comune, il cui prodotto finale è frutto di un processo progettuale plurimo che, nel laboratorio, si sviluppa da singole specificità condivise che ne qualificano la complessità e la ricchezza. Una delle caratteristiche del laboratorio è la dimensione relazionale resa possibile da uno spazio di lavoro che cerca, con gli strumenti dell'arte, di far uscire le qualità interne delle persone. Dopo un periodo di sospensione dovuto alla pandemia, il L.A.M. riprende la sua normale attività a partire dal 6 Novembre 2021. L'impegno, per questo anno di lavoro, è di riprendere il progetto "Diario", intervento artistico sulla cabina Enel sita in via Lonato a Orzinuovi interrotto a Febbraio del 2020, avendo nel frattempo ottenuto l'approvazione del progetto ed espletato la procedura burocratica necessaria all'inizio dei lavori.

Il 2 giugno 2022, sono state inaugurate le prime facciate della Cabina Enel di via Lonato ad Orzinuovi, rese opere d'arte attraverso il progetto "Diario" del L.A.M (Laboratorio d'Arte Marmellata). Ad aprile 2023, verrà inaugurata l'opera completa in occasione dei 15 anni di attività della CSS Enrico e Laura Nolli e del Laboratorio d'Arte.