

La Cooperativa non ha scopo di lucro; il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni Pubbliche. Nelle proprie attività impiega principalmente soci lavoratori retribuiti dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, favorendo l'autogestione responsabile dell'impresa. Il principio cardine attorno a cui ruotano le attività della Cooperativa La Nuvola è l'Art. 3 della Costituzione Italiana: "Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali. È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese."



P.IVA 01700600982 C.F. 03142780174
Albo delle Cooperative n. A105475



Certificato n. QA/044/17
Certificata per i servizi:
Css - Cdd - Cdp - Srp - Adm - Org - Sap - Asilo Nido

Via Convento Aguzzano,
13/L - 25034 Orzinuovi (BS)
Tel. 030/9941844 - Fax. 030/2054567
Mail: info@lanuvola.net
Pec: Lanuvola.coop@legalmail.it

Web: www.lanuvola.net



La Nuvola

2019

Bilancio Sociale

Bilancio Sociale 2019 cooperativa La Nuvola



Con il Sostegno di



Sede di Orzinuovi
Sede di Rudiano
Sede di Palazzolo



In partnership con



Bilancio sociale

2019

La Nuvola

All rights reserved

© 2020 Cooperativa Sociale La Nuvola
Luglio 2020

Bilancio sociale

2019

cooperativa

La Nuvola

PREFAZIONE

P.7

PROFILO GENERALE

P.10

CAPITOLO I

IDENTITA' DI LA NUVOLO:

Vision, Mission, Oggetto Sociale,
Valori, Finalità Istituzionali

P.18

Partecipazioni ad altri Enti

Territorio di riferimento

La nostra storia

Governo e Strategie

CAPITOLO II

RISORSE UMANE:

P.78

Base sociale, statistiche

Indicatori assenze

Volontari

Tirocini

Formazione

CAPITOLO III

AREE DI INTERVENTO: P.106

Approccio culturale, pedagogico, clinico

Obiettivo dei Servizi

Principali Informazioni sui fruitori
dei Servizi

Investimenti Economici sui Servizi

Area Direzione e Gestione

Area Disabilità

Area Salute Mentale

Area Minori e Famiglie

Progetti Territoriali

Progetti di Inclusione Sociale

Principali Eventi 2019

Reti Territoriali

Contributi e finanziamenti

CAPITOLO IV

DIMENSIONE
ECONOMICA:

P.145

Ricchezza Economica Prodotta

Distribuzione della Ricchezza

Web: www.lanuvola.net



Tra pochi mesi la Nuvola compie trent'anni!

Questa edizione del bilancio sociale 2019 volge lo sguardo nella memoria e nell'archivio fotografico della sua giovane storia.

Il presente dell'organizzazione è reso tale dai contenuti descritti e impreziosito dall'obiettivo dell'artista, mentre le persone che la animano provano ad immaginarne il futuro.

In questo ultimo mandato, ci siamo presi il compito di operare lo sviluppo dell'impresa nella consapevolezza della sua storia, delle sue risorse e dei suoi limiti.

Limiti, soprattutto umani, che l'emergenza sanitaria più che mai ha palesato e concrete risorse a cui abbiamo attinto per farne fronte .

La nostra breve storia ci consegna una impresa poliedrica, complessa e unica. L'articolazione dei suoi servizi, la forma societaria che la contraddistingue sono le chiavi che le consentono di rispondere ai diversi interessi, desideri e bisogni delle persone dei nostri paesi .

Consapevoli della sua natura e con la responsabilità personale che ci caratterizza, guardiamo al futuro attenti a mantenere inalterato il delicato equilibrio della Nuvola affinché possa continuare ad evolvere mantenendo la sua forma e la sua identità!

Il Consiglio di Amministrazione



Palazzolo, BS Torneo Coppa del Sole, 1999
ARCHIVIO FOTOGRAFICO

Profilo generale

Denominazione

La Nuvola - Società Cooperativa Sociale – Impresa Sociale Onlus

Sede legale e amministrativa

25034 - Orzinuovi (BS) Via Convento Aguzzano n. 13/L

Recapiti

Tel. 030 9941844 – fax 030 2054567
Mail: info@lanuvola.net
PEC: Lanuvola.coop@legalmail.it
www.lanuvola.net

Forma Giuridica

Società Cooperativa IMPRESA SOCIALE - ONLUS

Eventuali trasformazioni Statutarie

DICEMBRE 2004
in conformità al D.lgs. 6/2003: da Società a Responsabilità Limitata a Società per Azioni
MAGGIO 2011
Integrazione della denominazione con la qualifica di “Impresa Sociale “
GENNAIO 2013
Integrazione dell’oggetto sociale e ampliamento delle figure giuridiche nella compagine sociale
NOVEMBRE 2018
Previsione dei requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza per gli amministratori – modifica art. 39 (Codice del Terzo Settore).

Tipologia

Cooperativa Sociale di Tipo A
e di “ Produzione lavoro “

Data di costituzione

15 Aprile 1991

Codice Fiscale

03142780174

Partita Iva

01700600982

Iscrizione Registro delle Imprese

– sezione ordinaria-
n.BS029-46561 del 21/06/1991

Iscrizione Albo Regionale delle Cooperative Sociali

Sez.”A” foglio 4° n.7 decreto 61183 del 20 /10/93

Iscrizione Registro delle Imprese Sezione Ordinaria

19/02/1996

Iscrizione Albo Nazionale delle Cooperative Sociali

n. A105475 dal 28/01/2005

Iscrizione Registro Imprese – sezione speciale – Impresa Sociale

01/06/12

Adesione a Centrali Cooperative Confcooperative

Adesione ad associazione di rappresentanza UNEBA

Adesione a Consorzi di Cooperative Consorzio Sol.Co Brescia e Consorzio InRete.it

Esercizio sociale

Anno 2019

Rating di legalità

Terza attribuzione con ***

Repertorio Imprese

Responsabili #buoneprassilombarde
Mantenimento dell’iscrizione

Welfare Index PMI

Terza attribuzione Welfare Champion 2019
con WWWWW

Codice ATECO

889900



CDD di Rudiano, BS, aprile 2019



CDD di Rudiano, BS, 1998
ARCHIVIO FOTOGRAFICO

Recapiti e Sedi

Direzione e gestione	
DIREZIONE (PRESIDENZA, CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E COMITATO STRATEGICO) RICERCA ED INNOVAZIONE PROGETTUALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLA QUALITÀ FORMAZIONE PERMANENTE PREVENZIONE E PROTEZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO, TUTELA DATI PERSONALI E SENSIBILI PROMOZIONE CULTURALE E SOCIALE CARTA DELLE PARI OPPORTUNITÀ E CONCILIAZIONE LAVORO - FAMIGLIA	<p style="text-align: center;">C/O SEDE AMMINISTRATIVA</p> <p style="text-align: center;">ORZINUOVI VIA CONVENTO AGUZZANO N. 13/L TEL. 030 9941844 FAX 030 2054567</p> <p>mail: info@lanuvola.net www.lanuvola.net</p>

Unità d'offerta Lavoro	
ORIENTALAB	<p style="text-align: center;">Via Codagli 10, 25034 Orzinuovi 0309941844 mail: orientalab.orzinuovi@gmail.com</p>

Unità d'offerta Disabilità	
CENTRO DIURNO DISABILI (CDD) E CENTRO SOCIO EDUCATIVO (CSE) PALAZZOLO SULL'OGLIO	<p style="text-align: center;">Palazzolo S/O (BS) - Via Roncaglie, 2 tel. 030/74.01.799 fax 030/73.02.476 mail: cddpalazzolo@lanuvola.net</p>
CENTRO DIURNO DISABILI (CDD) RUDIANO	<p style="text-align: center;">Rudiano (BS) - Via XXV Aprile, 12 - tel. 030/70.60.021 mail: cddrudiano@lanuvola.net</p>
COMUNITA' SOCIO SANITARIA ENRICO E LAURA NOLLI (CSS) ORZINUOVI	<p style="text-align: center;">Orzinuovi (BS) - Via Secondo Martinelli, 5 tel. 3426734693 0309945151 fax 030/99.45.100</p>
COMUNITA' SOCIO SANITARIA BERTINOTTI FORMENTI (CSS) CHIARI	<p style="text-align: center;">Chiari, Via Cardinale Rangoni, 9 tel. e fax 030.7002328 cell. 3498100324</p>
COMUNITA' SOCIO SANITARIA CIVICO 14 (CSS) CHIARI	<p style="text-align: center;">Chiari, Via Morcelli, 14 tel. 030.5785803 - 3397979944</p>
SERVIZIO ASSISTENZA AD PERSONAM: TUTTI I COMUNI DELL'AMBITO DISTRETTUALE N. 8 ROCCAFRANCA - COMEZZANO CIZZAGO - ISEO - PRO- VAGLIO D'ISEO PROGETTI TERRITORIALI	<p style="text-align: center;">C/O SEDE AMMINISTRATIVA</p> <p style="text-align: center;">ORZINUOVI VIA CONVENTO AGUZZANO N. 13/L TEL. 030 9941844 FAX 030 2054567</p>

Unità d'offerta Salute Mentale	
CENTRO DIURNO "LA CASCINA "	<p style="text-align: center;">Orzinuovi (BS) - Via Francesca, 35/F tel. 030/94.23.13 fax 030/99.46.744 mail: f.sagittaria@allosio.com - centrodiur- nocascina@lanuvola.net</p>
IL NEGOZIO	<p style="text-align: center;">Orzinuovi (BS) - Via Roma tel. 349/8100324</p>
SERVIZIO DI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA TERRITORIA- LE E RESIDENZIALITÀ LEGGERA	<p style="text-align: center;">Orzinuovi (BS) - c/ sede amministrativa</p>
PROGETTO BUDGET DI SALUTE MENTALE (ATI)	<p style="text-align: center;">Orzinuovi (BS) - c/ sede amministrativa</p>
RETE DEI SERVIZI PER LA NEUROPSICHIATRIA INFANTILE BIOS	<p style="text-align: center;">Orzinuovi (BS) - Via Vecchia, 104/B - tel. 030/7281143 344 2340412 mail: bios@lanuvola.net</p>
COMUNITA' TERAPEUTICO RIABILITATIVA E CENTRO DIURNO	<p style="text-align: center;">Orzinuovi (BS), Via Vecchia, 104/B Tel 030/7281143 mail: ambulatoriobios@lanuvola.net</p>

Unità d'offerta Minori e Famiglie	
ASSISTENZA DOMICILIARE MINORI COMUNI DELL'AMBITO DISTRETTUALE N. 7, 8 E COMUNE DI ROCCAFRANCA	<p style="text-align: center;">C/O SEDE AMMINISTRATIVA</p> <p style="text-align: center;">ORZINUOVI VIA CONVENTO AGUZZANO N. 13/L TEL. 030 9941844 FAX 030 2054567</p>
ASILO NIDO "NONNA NINI"	
SPAZIO ASCOLTO STUDENTI SCUOLA SECONDARIA PRIMO GRADO DI ROCCAFRANCA	<p>mail: info@lanuvola.net www.lanuvola.net</p>
CONSULTORIO FAMILIARE	<p style="text-align: center;">Orzinuovi (BS) via Codagli 10/A - 030/99.41.110 consultorio.orzinuovi@fondazionebbo.it Lograto (BS) via Fratti 4 - 030/99.72.002</p>

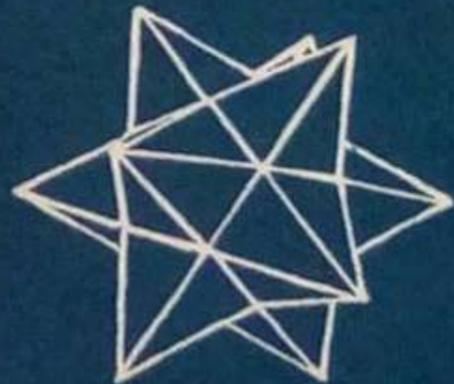
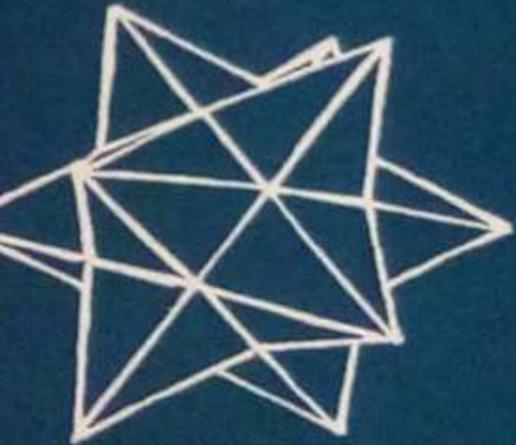
Progetti Integrativi o finanziati da Enti o Bandi	
SPORTELLINO INFORMAZIONI E GESTIONE "AMMINISTRATORE DI SOSTEGNO"	<p style="text-align: center;">Orzinuovi (BS) - C/O CSS NOLLI Via Secondo Martinelli, 5b - tel. 3488066310 mail: mafalda2008.bs@libero.it</p>



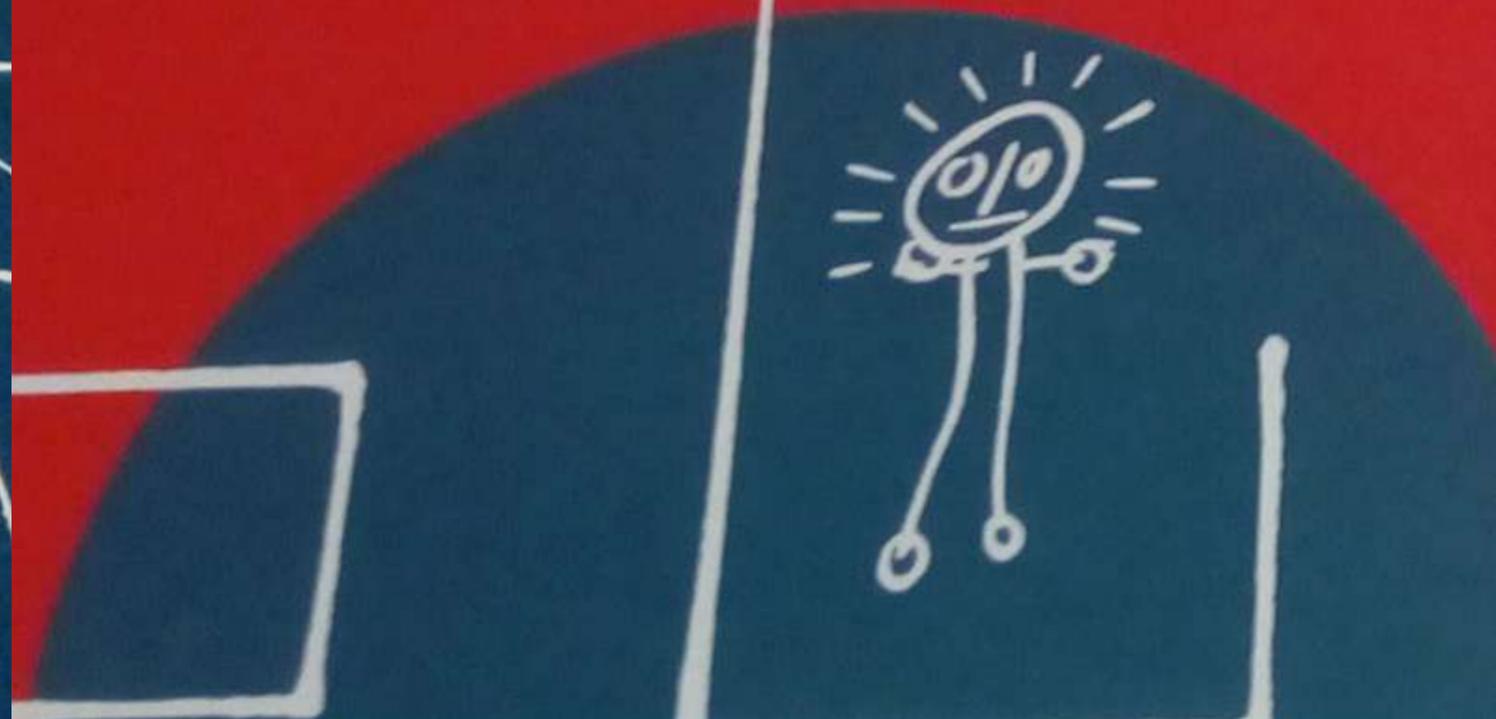
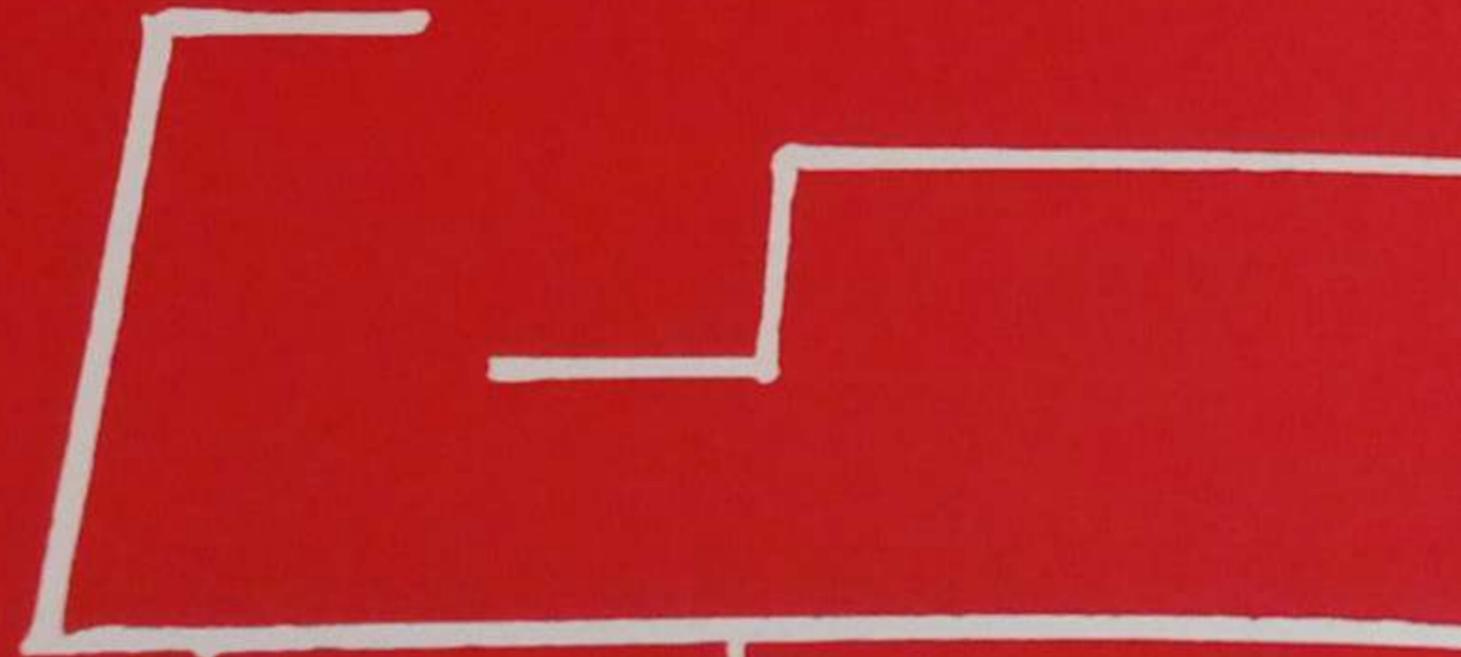
CDD di Palazzolo, BS, dicembre 2019

1 Identità della Cooperativa La Nuvola

UNA VOLTA
PER RITROVARSI
SI USAVANO
LE STELLE



PERDERSI:
rimanere isolati;
non avere punti di
riferimento.



Vision, mission, oggetto sociale, valori e finalità istituzionali.

VISION: che mondo vorrei

“Umanità, cultura, concretezza per un mondo possibile”

MISSION: che impresa vorrei essere

“PROMUOVERE UNA CULTURA DI IMPRESA SOCIALE PARTENDO DALLA RESPONSABILITÀ PERSONALE OFFRENDO SERVIZI DI QUALITÀ ALLA PERSONA.”

OGGETTO SOCIALE:

L'oggetto sociale è quello indicato nell'art. 3 e 4 dello statuto approvato il giorno 15/01/2013:

ART. 3: “la Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91. [...]”

ART. 4: “Considerato lo scopo mutualistico della Società, di cui sopra ed i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa ha come oggetto: lo svolgimento di attività educative, sociali, assistenziali, sanitarie, socio-assistenziali e socio-sanitarie. In relazione a ciò, la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività, suddivise per le aree “Minori, Adolescenti, Giovani”, “Famiglie”, “Disabili”, “Salute mentale e Psichiatria”, “Anziani”, “Formazione”, “Promozione culturale”, “Nuove povertà ed emarginazione sociale”. [...]”

VALORI DI RIFERIMENTO:

Dal codice etico della Cooperativa

Gestione democratica e partecipata:

sono considerati incompatibili con l'appartenenza associativa regolamenti interni o impegni sottoscritti individualmente o da gruppi di soci, che riducano o limitino la partecipazione democratica, svuotino delle loro competenze gli organi sociali statutariamente ordinati, concentrando in maniera impropria responsabilità e poteri decisionali su singoli organi e soggetti.

Parità di condizioni tra i soci:

non sono ammissibili decisioni che prevedano, a fronte di avvio di nuove attività, un trattamento economico differenziato in riduzione per i soci lavoratori impiegati in tali attività. Le eventuali minori entrate, conseguenza di iniziative non sufficientemente remunerative, debbono riverberarsi in modo omogeneo su tutta la base sociale.

Trasparenza gestionale:

le cooperative sono tenute ad adottare forme di rendiconto sociale. In particolare al fine di garantire la piena trasparenza delle modalità di distribuzione del valore prodotto debbono indicare nella relazione al bilancio, o nella nota integrativa, i compensi e gli eventuali benefit attribuiti ad amministratori, dirigenti e coordinatori.

Equità fra i livelli retributivi:

Nuvola garantisce equità fra i livelli retributivi di tutti coloro che operano all'interno dell'impresa. Infatti il rapporto dei compensi tra non supera 1/3.

SCOPO MUTUALISTICO:

La Cooperativa non ha scopo di lucro; il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni Pubbliche. Nelle proprie attività impiega principalmente soci lavoratori retribuiti dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, favorendo l'autogestione responsabile dell'impresa.

FINALITÀ ISTITUZIONALI:

Il principio cardine attorno a cui ruotano le attività della Cooperativa La Nuvola è l'Art. 3 della Costitu-

zione Italiana:

“Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali. È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese.”

La Nuvola si è costituita il 15.04.1991 con le seguenti finalità ¹:

- orientare l'azione della cooperativa nell'ottica dell'impresa sociale;
- favorire e stimolare l'assunzione di responsabilità a diversi livelli attraverso:
 - la partecipazione attiva all'associazione di categoria sia a livello provinciale che regionale,
 - la partecipazione al consorzio provinciale e territoriale,
 - l'integrazione dei diversi stakeholders nella base

La nuvola esiste per progettare e gestire al meglio Servizi rivolti alle persone in condizione di fragilità-e non solo- utilizzando, per quanto possibile la forma della partnership con gli altri attori che hanno il compito di rispondere ai bisogni del territorio in cui operano. In quest'ottica la Nuvola mira ad accrescere il Capitale Sociale dei luoghi che abita, potenziando processi di inclusione, di coinvolgimento e di responsabilizzazione.

sociale della cooperativa;

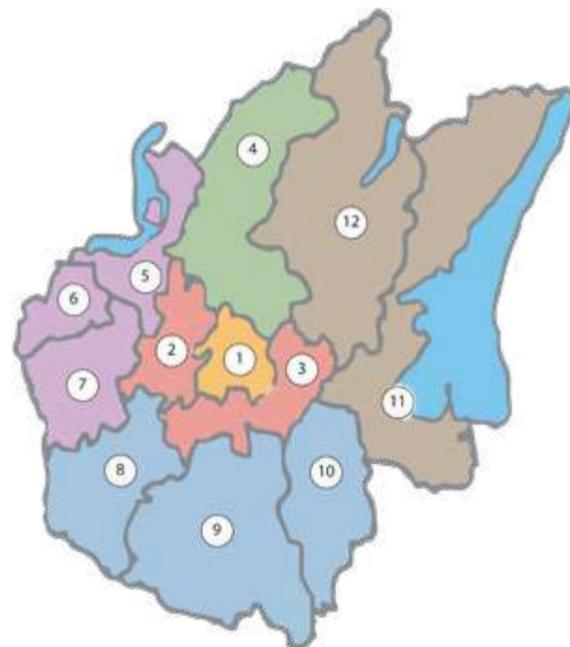
- l'assunzione piena del ruolo di socio anche attraverso il processo di capitalizzazione dell'impresa
- individuare assetti organizzativi via via più funzionali potenziando il coordinamento dei responsabili di unità d'offerta, il comitato strategico
- “catalizzare risorse”, per attivare il territorio a partire dal territorio stesso (fund raising, fund people);
- essere soggetto attivo nella promozione delle politiche di conciliazione (alleanze territoriali-welfare aziendale);
- strutturare un modello integrato di organizzazione, gestione e controllo dell'impresa sociale ai sensi degli artt. 6 e 7 del D.Lgs 231/2001 e dell'Art. 30 DLgs 81/2008.

La Nuvola esiste per progettare e gestire al meglio servizi rivolti alle persone in condizione di fragilità - e non solo - utilizzando, per quanto possibile, la forma della partnership con gli altri attori che hanno il compito di rispondere ai bisogni del territorio in cui operano. In quest'ottica la Cooperativa mira ad accrescere il capitale sociale dei luoghi che abita, potenziando processi di

¹ Tratto dallo Statuto approvato dall'Assemblea Soci del 15/01/2013

Partecipazione ad altri Enti		
ENTE	QUOTA ASSOCIATIVA ANNUALE	ATTIVITA' PREVALENTE
Confcooperative	€ 6.069	Una delle principali associazioni di cooperative italiane. Si basa sui principi dell'Alleanza Cooperativa internazionale e sulla dottrina sociale della Chiesa. La cooperazione sociale (Legge 381 del 1991) nasce a Brescia è riconosciuta come precursore dell'impresa sociale (Legge 112 del 2016).
Uneba Unione Nazionale Enti di Beneficenza e Assistenza	€ 200	Associazione di ispirazione cristiana riunisce, rappresenta e tutela le istituzioni essenzialmente senza scopo di lucro che operano nei settori socio-assistenziali.
Compagnia delle Opere (CDO)	€ 350	Associazione imprenditoriale a favore di imprenditori, manager, enti senza scopo di lucro per lo sviluppo dell'impresa orientato al bene di tutti.
Consorzio InRete.it	€ 6.543	Consorzio imprenditoriale territoriale
Solco Brescia	€ 300	Consorzio di cooperative sociali-provinciale

Territorio di



COMUNI DISTRETTO 5
Iseo - Provaglio d'Iseo

COMUNI DISTRETTO 6
Adro - Capriolo - Cologno - Erbusco - Palazzolo Sull'Oglio - Pontoglio

COMUNI DISTRETTO 7
Castelcovati - Castrezzato - Cazzago S/M - Chiari - Coccaglio - Comezzano - Cizzago - Trenzano - Urigo D'oglio - Rovato - Roccafranca - Rudiano

COMUNI DISTRETTO 8
Barbariga - Brandico - Borgo S. Giacomo - Corzano - Dello - Lograto - Longhena - Maclodio - Mairano - Orzinuovi - Orzivecchi - Pompiano - San Paolo - Quinzano D'Oglio - Villachiara

COMUNI DISTRETTO 9
Alfianello - Bagnolo Mella - Bassano Bresciano - Cigole - Fiesse - Gambaia - Ghedi - Gottolengo - Isorella - Leno - Manerbio - Milzano

Partecipazione ad altri Enti		
ENTE	QUOTA DI PARTECIPAZIONE	ATTIVITÀ PREVALENTE
Assocop	€ 1.000	Rappresentanza, tutela e assistenza
Banca CRA Borgo San Giacomo	€ 500	Attività bancaria
Banca Etica	€ 575	Banca nazionale di finanziamento etico
CFI Cooperativa finanza impresa	€ 1.548	Sviluppo delle imprese cooperative attraverso la partecipazione al capitale di rischio - Legge Marcora
CGM Finance	€ 2.500	Cooperativa nazionale di finanziamento etico
Confcooperfidi	€ 280	Garanzie fidi
Consorzio In Rete.it	€ 25.000	Sviluppo imprenditoriale territoriale delle Cooperative Sociali
Consorzio Solco Brescia	€ 1.500	Sviluppo imprenditoriale provinciale delle Cooperative Sociali
Cooperativa Brescia Est	€ 200	Cooperativa di consumo provinciale fornitura di prodotti energetici (luce e gas)
Fondazione Optime	€ 10.000	Progettualità in favore del "Dopo di noi"
N u v o l a Lavoro	€ 2.500	Cooperativa sociale di inserimento lavorativo
Power Energia	€ 175	Cooperativa di consumo Nazionale - vendita di prodotti energetici con costi inferiori al Mercato di Maggior Tutela

CDD di Palazzolo, BS, Parco Sigurtà, Verona dicembre 2000

ARCHIVIO FOTOGRAFICO



1999

La nostra storia

15 APRILE 1991 Si costituisce la Cooperativa “La Nuvola”.

ANNO 1992 Avvio del Centro Socio Educativo (CSE) di Rudiano e del Servizio di riabilitazione psichiatrica di Orzinuovi.

ANNO 1999 Avvio della gestione del Centro Socio Educativo di Palazzolo s/Oglio (BS).

ANNO 2000 Avvio del servizio Informagiovani nel Comune di Orzinuovi (BS) diventato Orientagiovani nel 2002.

ANNO 2001 Avvio del Servizio Educativo Domiliare per il Distretto 8. Acquisizione del Servizio ad Personam nel Comune di Orzinuovi.

ANNO 2002 Progettazione ed avvio del servizio Comunità Alloggio Bertinotti-Formenti di Chiari. Nascita e avvio di Nuvola Rossa (diventata Nuvola Lavoro nel 2007).

ANNO 2004 “Un Porto Per So-Stare”, sul tema dell'affido familiare, con il finanziamento della Fondazione CARIPOLO ed in accordo con il Distretto 8. Progettazione di “Oasi Del Sollievo” per ospitare nei fine settimana disabili provenienti dai distretti 6 e 7.

ANNO 2005 Apertura degli sportelli “Orientagiovani” nei comuni di Lograto, Dello e Borgo San Giacomo.

ANNO 2006 Avvio del servizio Asilo Nido Interaziendale “Nonna Nini”. Coordinamento dell'attività clinica e psicologica presso i Consulenti di Orzinuovi e Lograto. Avvio della gestione del Centro Diurno “La Cascina” accreditato dalla “Fondazione Sagittaria per la Salute Mentale ONLUS”.

ANNO 2007 Inaugurazione della Comunità Socio Sanitaria Enrico e Laura Nolli ad Orzinuovi.

ANNO 2008 Nasce l'Associazione di volontariato “Mafalda”. Avvio dello sportello Agenzia per il Lavoro in collaborazione con il Consorzio InRete.it.

ANNO 2010 Progettazione e validazione provinciale di Comunità e Centro Diurno terapeutico per adolescenti.

ANNO 2011 “ColCoNdeiNigoi... a prescindere” e mostra “La forma delle nuvole” per il Ventenna-

le de La Nuvola. Elaborazione e approvazione del progetto “Ci Entriamo... Tutti!”. Avvio dell'attività commerciale e culturale Ostello Molino da Basso a Torre Pallavicina, in sinergia con Nuvola Lavoro, Parco Oglio Nord, Fondazione Sagittaria e Istituto Dandolo di Bargnano. Attivazione del progetto “residenzialità protetta” ad Orzinuovi in collaborazione con la Fondazione Nolli.

ANNO 2012 Finanziamento e attivazione, mediante la DGR 3239, del Progetto Sperimentale Bios, Ambulatori Educativi Riabilitativi per minori con autismo.

ANNO 2013 Avvio del cantiere Bios. Superamento gara d'appalto per l'affidamento di “Molino di Basso” a Torre Pallavicina (BG) e costituzione dell'associazione “Tra terra e fiume”. Scambio Giovanile “Young Farmers Point”. Prima edizione della Coppa Bios.

ANNO 2015 Progetto LIFE presso il CDD di Palazzolo destinato a persone affette da Sintomo dello spettro autistico. Fondazione Cariplo assegna al progetto BIOS un contributo di € 1.000.000. Avvio attraverso contratto con ASL Brescia del servizio “Voucher socio sanitario mensile a favore di minori in condizioni di gravissima disabilità e dipendenza vitale”. Inaugurazione Comunità Terapeutico Riabilitativa Adolescenti Bios. Apre lo sportello Orientalab ad Orzinuovi.

ANNO 2016 Avvio gestione della Comunità Socio Sanitaria “Bertinotti Formenti” di Chiari. Avvio progetto StartLab. Nuovo logo della cooperativa. Avvio progetto “riduzione liste d'attesa per i minori affetti da sindrome dello spettro autistico” (ASST Franciacorta). Avvio collaborazione con “Il Minotauro” di Milano. Convegno “Dopo di noi e trust: quando sussidiarietà e universalità camminano insieme” a Ottobre 2016.

Partecipazione della Presidente alla trasmissione ORE 12, in onda su Cremona 1, per presentare il Dopo di noi. Va in onda su RAI 1 – all'interno della trasmissione “Uno Mattina” - un servizio sugli Ambulatori BIOS. La Presidente ritira, in rappresentanza di tutte le lavoratrici il Premio

Standout Woman Awards conferito alle donne che si distinguono per il loro impegno in ambiti culturali, sociali e imprenditoriali. Inserimento di 4 volontari civili all'interno dei CDD di Palazzolo e Rudiano; il progetto è stato presentato, attraverso il Consorzio Solco di Brescia, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

ANNO 2017 La Nuvola è stata promotrice della Risoluzione presso la Terza Commissione Sanità che ha impegnato la D.G. Welfare nella costituzione di un gruppo di lavoro finalizzato alla formulazione di proposte per la neuropsichiatria infantile. Tra gli eventi e le progettualità: La Nuvola viene premiata per le buone prassi in tema di conciliazione e welfare aziendale col Premio Welfare Index PMI. Record annuale di maternità: 11. Adozione del Modello organizzativo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 sulla responsabilità amministrativa degli enti. Passaggio dall'Ente Certificatore RINA all'Ente Q-AID (organismo di certificazione a marchio ACCREDIA). Rinnovo quinquennale del contratto per la riabilitazione psichiatrica territoriale con ASST Franciacorta. Accreditamento di tutti i posti autorizzati della CTR (12) e del Centro Diurno (10) Bios Rete dei Servizi NPIA. Costituzione dell'ATS “Centro Servizi Salute” per la presa in carico del paziente cronico e/o fragile. Aggiudicazione Gara d'Appalto per la gestione del servizio SAP nel comune di Iseo e nel Comune di Comezzano-Cizzago. Richiesto l'ampliamento della capacità ricettiva del CDD Rudiano e l'Accreditamento della CSS “Civico 14” a Chiari. Studio di fattibilità per la fusione con la Cooperativa Progetto Salute. Rinnovo dei progetti di Servizio civile e attivazione progetti di Lavori di Pubblica Utilità.

ANNO 2018 Inizia il cambiamento nella governance e nell'idea di sviluppo dell'impresa: ampliato il numero degli amministratori, avviato un percorso di “sviluppo organizzativo”.

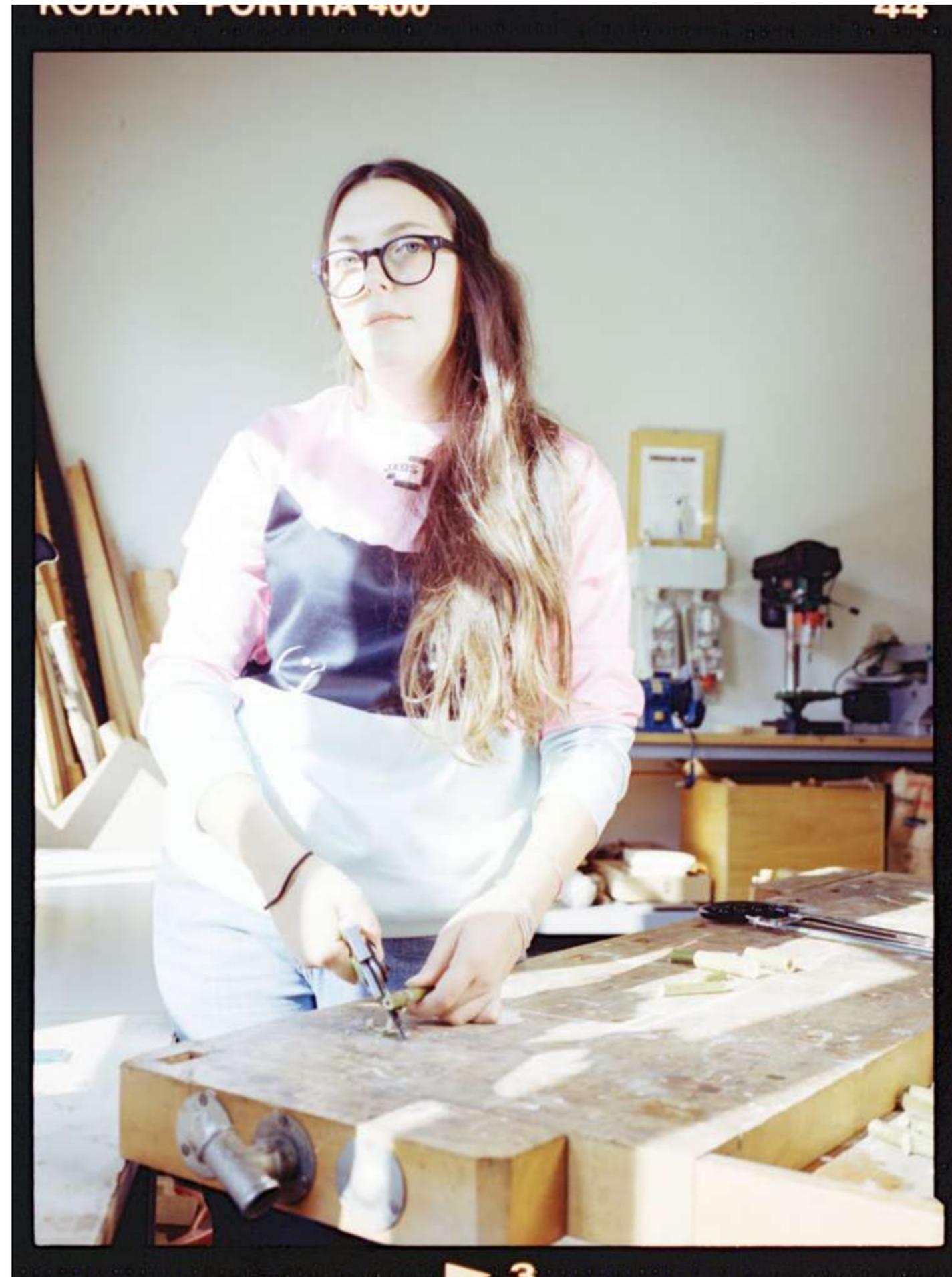
Acquistato il Centro Diurno Disabili di Rudiano; Nasce la Fondazione Optime. La Nuvola viene premiata per il secondo anno consecutivo “Welfare Champion per le sue buone prassi in tema di conciliazione e welfare aziendale. Aggiudicazione Gara d'Appalto per SAP di Iseo e Pro-

vaglio d'Iseo; affidamento “diretto” del Servizio di Assistenza Educativa nel Comune di Roccafranca e accreditamento nei Comuni del Distretto n°7. Avvio progetti sul “Dopo di noi” Legge 112/16 presso il Centro Diurno Disabili di Rudiano. Presentato il progetto di co-housing “Casa Mafalda”. Avvio della Comunità Socio Sanitaria Civico 14 di Chiari e del Centro Diurno BIOS. Organizzazione, in collaborazione con la Fondazione Enrico Nolli, del Convegno “100 anni... e non sentirli”. Si conclude “la presenza dell'Area Lavoro” presso la sede operativa dell'Agenzia del Lavoro di InRete.it. L'Asilo Nido Nonna Nini stipula convenzioni con i comuni di Orzinuovi e Roccafranca per la misura “asili nido gratis”. Dal progetto Ci Entriamo Tutti nasce Ci Entriamo Tutti Junior.

Partecipazione con altri soggetti pubblici e privati del Distretto 8 al progetto “Terrenove# Coltiviamo Comunità” presso Fondazione Cariplo. Progettazione con il Comune di Orzinuovi per la realizzazione di un “Parco giochi inclusivo” in Via Internazionale. Nascita di un contratto di rete nell'ambito della salute mentale. Progettazione e realizzazione di 35 doti a favore dei partecipanti del “Master Autismo” insieme a Università di Brescia e Fobap. Rinnovo dei progetti di Servizio civile e attivazione progetti di Lavori di Pubblica Utilità.

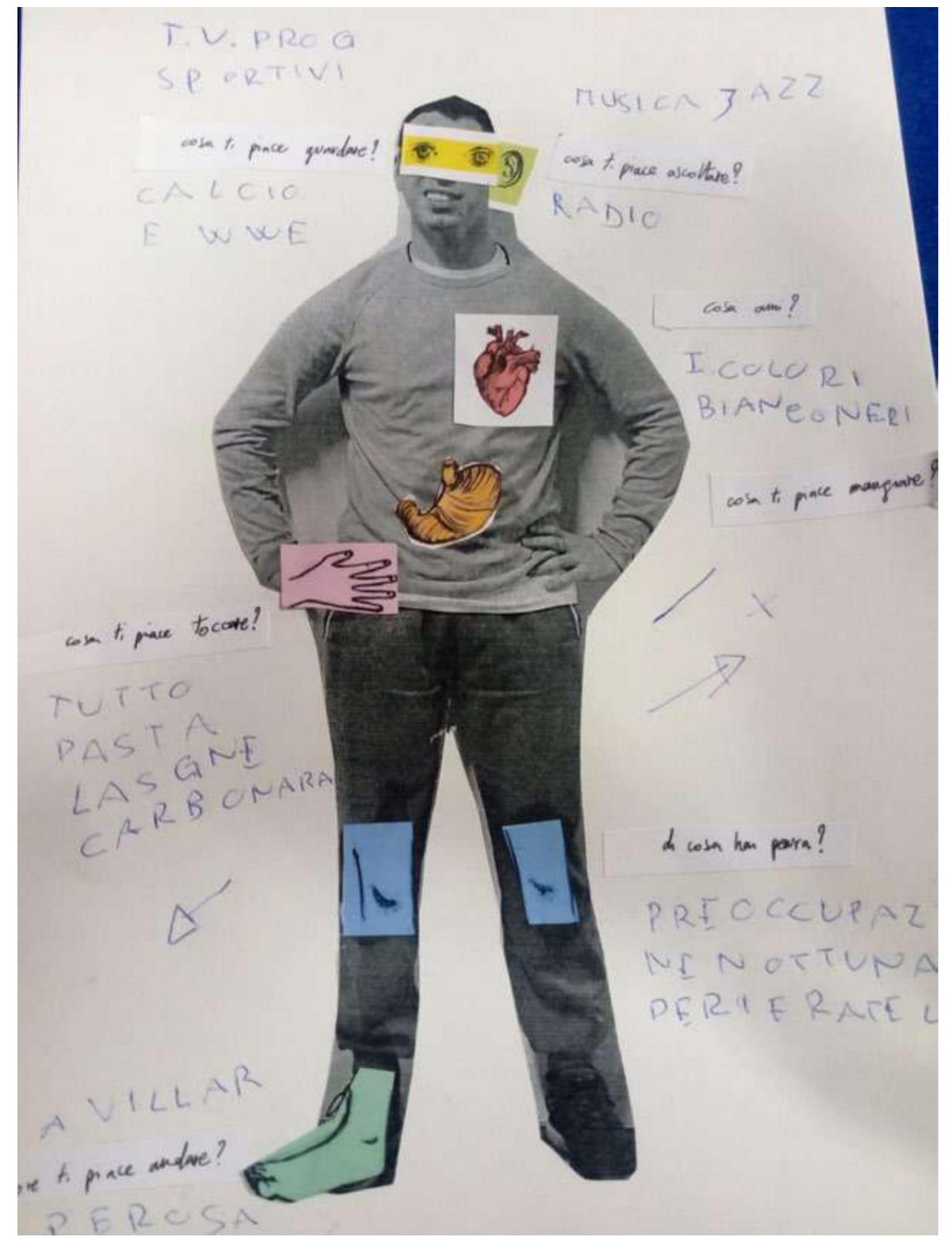
CDD La Cascina ,Orzinuovi,
BS, Falegnameria

Il Centro Diurno La Cascina ha attivato un laboratorio di falegnameria e un punto vendita in Orzinuovi di restauro e produzione cornici con l'obiettivo di costruire autonomia e sviluppo.





PROGETTI TERRITORIALI-CI ENTRIAMO TUTTI, Orzinuovi, BS, 2019



PROGETTI TERRITORIALI-CI ENTRIAMO TUTTI, Orzinuovi, BS, 2019

La nostra storia – anno 2019

Inizia a prendere forma il progetto **“Convergenze”**, percorso culturale, formativo e multidisciplinare, dal carattere innovativo che coinvolge tutti i servizi della Cooperativa grazie alla collaborazione con l’artista Elena Mocchetti e l’antropologo Ivan Bargna.

Gli obiettivi del progetto sono:

- costruire un pensiero libero, divergente e divertente rispetto al nostro agire quotidiano
- rendere visibile all’esterno quanto viene fatto all’interno.

L’artista e l’antropologo sono il mezzo utilizzato per il raggiungimento degli obiettivi tenendo conto della “libertà” di sguardo e strumenti che ognuno dei professionisti può mettere in campo. L’antropologo è colui che tradurrà i differenti linguaggi utilizzati dai diversi professionisti coinvolti nel processo.

Durante l’anno l’artista Mocchetti e l’antropologo Bargna hanno più volte incontrato la Direzione, i Responsabili di Servizio, gli operatori ed alcuni famigliari, organizzato workshop, momenti di progettazione condivisa e partecipata, attraverso la pratica dell’Arte. Inoltre l’artista Mocchetti ha partecipato alla routine giornaliera dei servizi e ad alcuni eventi organizzati da La Nuvola al fine di creare reportage, il più realistico possibile, della quotidianità che caratterizza la vita nei servizi e individuare quali risorse già esistenti possono essere trasformate e valorizzate per generare maggior autonomia e benessere.

Durante l’anno, **La Nuvola** accoglie una visita Aziendale di 12 studenti provenienti da Università di studi sociali della Tanzania e della Cambogia e loro accompagnatori; il progetto “Educazione e lavoro sociale in Tanzania e in Cambogia” è stato realizzato in collaborazione con Fondazione Giuseppe Tovini, Università Cattolica del Sacro Cuore di Brescia e Cattedre UNESCO

dell’Università degli studi di Bergamo e Brescia. La Nuvola viene premiata per il terzo anno consecutivo “Welfare Champion” per le sue buone prassi in tema di conciliazione e welfare aziendale. Vengono rinnovati i progetti di Servizio Civile e attivati progetti di Lavoro di Pubblica Utilità. L’attività de “Il Negozio”, spazio espositivo della Cooperativa, viene trasferito nella nuova sede di Via Roma 22 ed inaugurato durante la Fiera di Orzinuovi. Affidamento dello Sportello ascolto studenti di Roccafranca per l’anno scolastico 2019/2020, aggiudicazione gara d’appalto Consultorio familiare di Orzinuovi per il triennio dal 02/12/2019 al 30/11/2022 e accreditamento per l’erogazione del servizio ad personam nel Distretto n°7 Oglio Ovest. Contrattualizzazione dei n.6 posti della Comunità Socio Sanitaria Civico 14 e dei n.5 posti del Centro Diurno Disabili di Rudiano, accreditati nell’anno precedente. Incremento del Budget sanitario della Comunità Terapeutica Riabilitativa e del Centro Diurno BIOS di € 133.000 rispetto all’anno precedente. Il **Servizio Ambulatorio BIOS** realizza il progetto di found raising “12x2 La Formula che fa la differenza” e diventa beneficiario dell’evento “Concerto Inquietudini Romantiche” organizzato da Rotary Club Brescia Moretto, Club Brescia Sud-Est Montichiari e Conservatorio Luca Marenzio di Brescia. Grazie alla donazione si costituisce il Fondo “Siate di ispirazione” a sostegno di percorsi di cura per minori con diagnosi di autismo; inoltre si aggiudica l’affidamento quadriennale del Servizio “listattesa” per minori con disturbi nello spettro autistico (ex DGR 4981/2016) tramite gara d’appalto indetta da ASST Franciacorta e partecipa al Gruppo Di Lavoro convocato da “Struttura Innovazione nella Gestione sociosanitaria” di Regione Lombardia finalizzato alla stabilizzazione delle sperimentazioni (ex DGR 499/13 e 392/13) ed alla defini-

zione di nuove unità d’offerta a favore di minori e giovani adulti con diagnosi di autismo. Incontra, in audizione, la III Commissione Sanità e Politiche Sociali di Regione Lombardia sul tema dell’Autismo e delle sperimentazioni e organizza “Fare la Differenza”, incontro di formazione con gli insegnanti dell’IC di Gussago. Il progetto è stato realizzato in collaborazione con il Comune di Gussago e l’organizzazione de “L’Ottavo Giorno Sentire col Cuore: quando guardi oltre... tutto è possibile – settima edizione –2019”.

Nasce l’**Equipe Progetti Territoriali** con l’obiettivo di sviluppare i progetti già in essere nell’area disabilità lieve/lavoro, coinvolgendo giovani e realtà del territorio del distretto 8. Il progetto Ci Entriamo Tutti inizia una collaborazione attiva con diverse realtà del territorio ed eventi: Bossoni Half Marathon, Urceis ore, Festa Alpini Orzinuovi, Festa Solidarietà Villachiarra, “Villachiarra in Fermento”. Ampliamento del Progetto Merendiamo grazie alla collaborazione tra l’area Progetti Territoriali, ADM e Servizi Ambulatorio BIOS. Viene presentato il “Piccolo Atlante del Perdersi e del Ritrovarsi” all’interno dell’evento Microeditoria del Fumetto. Si conclu-

de il progetto “Rigeneriamoci” con la realizzazione di un convegno e di una grande festa.

Prosegue la progettazione del co-housing **“Casa Mafalda”**, con il coinvolgimento dei famigliari in partnership con l’OdV Mafalda; dal mese di novembre vengono effettuati i primi soggiorni durante il fine settimana.

Il **Centro Diurno Disabili di Rudiano** avvia la progettazione di un modulo per persone con diagnosi dello spettro autistico. Nei Centri Diurni Disabili di Rudiano e Palazzolo sono proseguiti i Progetti di Sollievo finanziati da ATS Brescia attraverso il Decreto 7211. Con il progetto “20diciannove” il **Centro Diurno Disabili di Palazzolo** festeggia i vent’anni di presenza di cooperativa La Nuvola. Verso fine anno sono iniziate le interlocuzioni con Fondazioni Riunite Onlus della Bassa Bresciana Occidentale e le parti sociali per la definizione, in termini economici e progettuali, degli ambiti di gestione di competenza de La Nuvola, della **Residenza Sanitaria Assistenziale di Barbariga**. A partire dal 1° Gennaio 2020 La Nuvola ha iniziato a gestire la RSA di Barbariga, in partnership con Fondazioni Riunite.

Governo e strategie

Gli amministratori

NOME E COGNOME	CARICA	MANDATO	SOCIO DAL	ALTRE CARICHE ISTITUZIONALI
Rosangela Donzelli	Presidente Amministratore Delegato	2018 - 2021	15-04-1992	Consigliere Provinciale di Confcooperative, Consigliere Provinciale di UNEBA, Componente del CIF (comitato imprenditorialità femminile) presso la Camera di Commercio, Consigliere della Fondazione Optime
Costanza Lanzanova	Vicepresidente Direttore dei Servizi	2018 - 2021	15-04-1991	Consigliere Nazionale di Federazione Sanità Confcooperative
Mariacristina Magoni	Consigliere	2018 - 2021	07-04-1993	Vicepresidente Associazione Mafalda, Consigliere della Fondazione Optime
Simone Casalini	Consigliere	2018 - 2021	04-04-2002	Consigliere Associazione Mafalda
Angelo Gipponi	Consigliere	2018 - 2021	—	Direttore Generale della Fondazione Martinelli Onlus, Consigliere Regionale e Presidente Provin- ciale UNEBA
Ramon Scalvenzi	Consigliere	2018 - 2021	21-08-2012	Consigliere
Laura Deviardi	Consigliere	2018 - 2021	19-06-2007	Consigliere Fondazione Marzotti Bergomi

NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI

Potere di nomina:	Assemblea dei soci
Durata in carica:	3 anni
Compenso Agli Amministratori	pari a 4.250,00 euro mensili delibera assembleare del 03-05-2018
Deleghe Agli Amministratori	Rosangela Donzelli Amministratore Delegato verbale CDA del 03-05-2018





Progetto **STU.D.I.O.**
Studenti & Docenti
 Insieme in Orchestra

INQUIETUDINI PREROMANTICHE

Musiche di F.J. Haydn, G.S. Meyer & A. Mozart

CONCERTI DELL'ORCHESTRA STU.D.I.O.
 Conservatorio Luca Marenzio di Brescia e Darfo Boario Terme

Brescia Auditorium San Barnaba
Giovedì 10 gennaio 2019 - ore 21

Darfo Chiesa di Coma
Sabato 12 gennaio 2019 - ore 21

Ingresso gratuito



INQUIETUDINI ROMANTICHE, Rotary CLUB, gennaio 2019



Organi di controllo

Collegio sindacale e revisore contabile

A seguito di un aumento significativo del capitale sociale, il Codice Civile, art. 2477 commi II e III, prevede l'introduzione del Collegio Sindacale.

I sindaci presenziano i consigli di amministrazione, le assemblee dei soci ed effettuano controlli tutela della base sociale. Il revisore contabile, nominato nel 2019 effettua i controlli contabili verificando la correttezza di tutti gli atti relativi alla gestione dell'azienda.

Il collegio sindacale, la cui carica è stata rinnovata nell'assemblea del 06/05/2019, ha il compito di tutelare i soci e il capitale che hanno investito nella cooperativa.

Organismo di vigilanza

A seguito dell'adozione del Modello di Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, è stato nominato dal Consiglio di Amministrazione, l'Organismo di Vigilanza nella persona di Paola Bontempi. E' stata inoltre costituita la segreteria dell'Organismo nella persona di Bordiga Francesca.

PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE

Pier Leonardo Valcamonico

SINDACO EFFETTIVO

Aldo Paloschi

SINDACO EFFETTIVO

Giuseppe Bono

SINDACO SUPPLENTE

Fabio Piovaneli

SINDACO SUPPLENTE

Giuliano Maccagnola

REVISORE LEGALE DEI CONTI

Roberto Beltrami

COMPENSO DEL REVISORE LEGALE

€ 2.000,00

COMPENSO DEL COLLEGIO SINDACALE

€ 9.300,00

DURATA IN CARICA

3 anni

ORGANISMO DI VIGILANZA

Paola Bontempi

SEGRETERIA ORGANISMO DI VIGILANZA

Francesca Bordiga

Struttura di governo

N. 11

CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE 2019

PARTECIPAZIONE CONSIGLIERI

98,41%

PARTECIPAZIONE SINDACI 70,37%

TEMI TRATTATI IN CDA IN ORDINE CRONOLOGICO:

1. Adempimenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni ex Decreto Legislativo n. 33 del 2013 per le attività di pubblico interesse svolte dalla cooperativa.
2. Delibera di sottoscrizione di capitale sociale presso Banca Etica.
3. Aggiornamenti in merito alla modifica statutaria - Assemblea del 16.11.2018 - Aggiornamenti catasto Bios: ricorso in Cassazione dell'Agenzia delle Entrate - Presentazione relazione annuale ODV - Aggiornamenti in tema privacy e trasparenza - adempimenti normativi - Relazione AD secondo semestre 2018 - Delibera di approvazione del Piano di formazione per l'anno 2019 - Delibera tasso prestito soci - Delibera in merito alla compagine sociale
4. Richiesta ad UBI BANCA di un mutuo ipotecario dell'importo di 200.000,00 euro finalizzato al completamento dell'immobile sito in via Vecchia, 104/B e di un mutuo ipotecario dell'importo di 200.000,00 euro finalizzato al progetto "Casa Mafalda" - Attribuzione dei poteri all'Amministratore Delegato.
5. Presentazione progetto di bilancio 2018 - delibere conseguenti - Chiusura attività aggiornamento privacy - Relazione servizio Asilo Nido Nonna Nini;
6. Delibera in merito alla possibilità di usufruire della decadenza breve ex D. Lgs n. 127 del 05.08.2015 come modificato dalla Legge n. 205 del 27.12.2017
7. Richiesta di concessione di un fido

temporaneo - Attribuzione dei poteri all'A.D. Mantenimento fido di cassa ordinario

8. Annullamento, rettifica e sostituzione del punto 2 del verbale del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 28/03/2019.

9. Informativa in merito alla modifica dello Statuto - Bilancio del primo trimestre - Verifica commesse - Completamento struttura Bios e relative manutenzioni - Aggiornamenti IMU Bios - Compagine sociale

10. Rettifica dei Ristorni anno 2018 - Delibera - eventuale ricorso comune di Iseo - Sap - Progetto ministeriale # Conciliamo - Bilancio al 30.06.2019 - Relazione dell'Amministratore Delegato 1° semestre - Aggiornamento Compagine Sociale - dimissione socio volontario

11. Delibera di incarico di Direttore dei Servizi - Verifica bilancio intermedio al 30.09.2019 - Richiesta di partecipazione a Fondo Sviluppo - Convocazione assemblea dei soci - Incremento della compagine sociale

Anche nel 2019 il Comitato, composto dai Consiglieri di Amministrazione si è riunito quindi per monitorare le attività, lo start up di Bios nonché verificare l'attuazione del Piano Aziendale. I consiglieri hanno partecipato a tutte le iniziative organizzate dalla Cooperativa e dai singoli servizi nonché alle iniziative istituzionali promosse dai soci finanziatori, sovventori e fruitori.

NR2 ASSEMBLEE DEI SOCI ANNO 2019

TOTALE ISCRITTI AL LIBRO SOCI	SOCI PRESENTI	DELEGHE	PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE
----------------------------------	---------------	---------	-------------------------------

06/05/2019 NR 80	40	14	67,5%
28/11/2019 NR 80	39	14	66,25%

TEMI TRATTATI NELLE ASSEMBLEE

06/05/2019

- . Presentazione bilancio d'esercizio 2018 e delibere conseguenti;
- . Presentazione bilancio sociale anno 2018 e delibere conseguenti;
- . Comunicazioni inerenti lo Statuto della Cooperativa;
- . Aggiornamento generale delle attività;
- . Nomina del Collegio sindacale per il triennio 2019/2021 e determinazione del relativo compenso;
- . Affidamento dell'incarico di Revisione Legale dei Conti e determinazione del relativo compenso;

28/11/2019

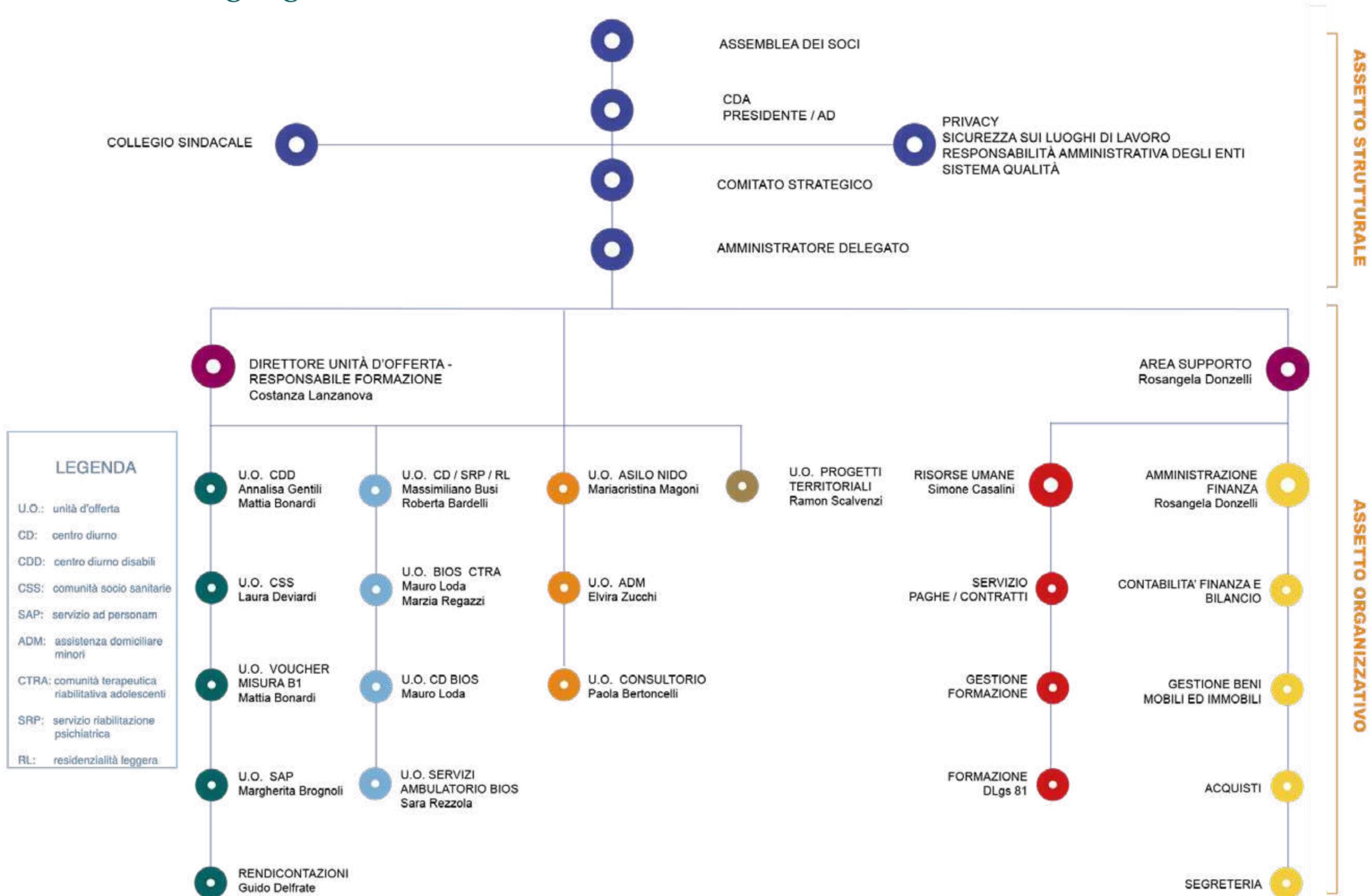
- . Verifica, aggiornamento e programmazione delle attività
- . Richiesta di partecipazione societaria a Fondo Sviluppo
- . Proposta di capitalizzazione ai soci



CDD di Palazzolo, BS, giugno 1995
ARCHIVIO FOTOGRAFICO



Organigramma



Impresa Sociale La Nuvola

Principi Generali

Dimensione: è necessario che le cooperative si orientino alla ricerca di una dimensione compatibile con la possibilità di sviluppare tra i soci effettive e positive relazioni di conoscenza e di collaborazione;

Territorialità: il legame organico con la comunità locale, volto a valorizzare in chiave solidaristica ed imprenditoriale le potenzialità di cui ogni territorio dispone per fronteggiare i bisogni dei cittadini, in particolare dei più deboli e svantaggiati, comporta la necessità di sviluppare un'azione costante di radicamento, di costruzione di rapporti con i cittadini, con i gruppi sociali e con le istituzioni, finalizzata al "perseguimento della promozione umana e all'integrazione sociale", opzioni queste inconciliabili con una politica volta esclusivamente al solo sviluppo economico e commerciale della Cooperativa;

Specializzazione: l'esperienza di 25 anni dimostra vincente una strategia aziendale indirizzata a specifiche aree di bisogno, orientata ad acquisire competenze e capacità di gestione complessive, rispetto alle esigenze di coloro che fruiscono dell'intervento della Cooperativa;

Valorizzazione: delle diverse risorse umane della Cooperativa;

Porta aperta: a integrazione societaria di lavoratori retribuiti, volontari e, dal 2014, anche finanziatori, sovventori e fruitori. In quanto istituzione imprenditoriale e sociale della comunità locale, la cooperativa sociale deve puntare a promuovere e valorizzare l'apporto e ad integrare anche nella base sociale i diversi soggetti (lavoratori retribuiti, volontari, fruitori) coinvolti nell'attività della Cooperativa;

Collaborazione: e integrazione tra cooperative. E' pertanto impegno prioritario evitare di arrecare danno ad altre cooperative aderendo a logiche di concorrenzialità che pregiudicano la qualità dell'intervento sociale e compromettono la possibilità di un suo ulteriore sviluppo.

Risultati Piano Triennale



Riduzione del 13,8% a seguito
dismissione parziale
socio finanziatore CFI
Anno 2016 € 637.800 - Anno 2019 € 549.455

Dal 2017 al 2019 il fatturato è aumentato del 26,7%
Da € 3.988.221,04 a € 5.054.906,54

Impresa sociale La Nuvola

Piano triennale

Fondazione Cariplo - Banca d'Italia - Fund Raising

	2017	2018	2019
CONTRIBUTI e FOUND RAISING	€ 214.573,00	€ 120.585 (concluso contributo triennale start-up bios)	€ 225.000
COOPERATIVA MULTISTAKEHOLDER		Siamo passati da 79 soci del 2018 a 80 del 2019 (compresi finanziatori sovventore e fruitore)	
OCCUPAZIONE		Siamo passati da 198 dipendenti del 2018 a 196 del 2019; dai 26 collaboratori ai 32 del 2019	

Impresa sociale La Nuvola

Piano triennale

Fondazione Cariplo- Banca d'Italia - Fund Raising

	2017	2018	2019
INVESTIMENTI e INDEBITAMENTI			
Investimento beni strumentali	€ 3.970.750	€ 4.058.760	€ 3.959.244
Indebitamento verso banche	€ 1.673.468	€ 1.801.823	€ 1.940.365
Indebitamento verso soci (mafalda e nolli)	€ 416.440	€ 400.913	€ 388.836
Capitale sociale	€ 633.600	€ 590.100	€ 549.455
Variazione anno precedente beni strumentali	- 2,82%	+ 2,22%	- 2,45%
Variazione anno precedente Indebitamento verso soci	- 4,81%	- 3,73%	- 3%
Variazione anno precedente capitale sociale	- 0,66%	- 6,86%	- 6,88%
Variazione anno precedente indebitamento verso banche	- 9,4%	+ 2,60%	+ 7,7%
QUALITÀ del LAVORO			
ANALISI COSTO DEL PERSONALE	€ 3.088.522	€ 3.274.999	€ 3.531.354
Totale Costo Del Personale	€ 58.015	€ 72.466	€ 82.431,67
Spese di mensa e ticket reataurant	€ 26.776	€ 28.636	€ 27.552,58
Spese formatori			
INCIDENZA BENEFIT SUL TOTALE DEL COSTO DEL PERSONALE RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE			
spese di mensa	-9%	25%	7,8%
Spese formatori	46%	7%	-3,8%



Linee strategiche ed obiettivi

Piano d'Impresa 2018-2021

Il Consiglio di Amministrazione, nell'assemblea del 16/11/2018, ha presentato le linee programmatiche del piano di Impresa sociale anni 2018 – 2021 con l'intento di evidenziare l'approccio che La Nuvola intende sempre più adottare nella realizzazione delle attività di impresa.

La Presidente ha precisato infatti che: *“stante il contesto e la sua mobilità diventa indispensabile aumentare la capacità dell'impresa di cogliere le opportunità anche nei contesti più articolati, quali sono quelli politico-territoriali laddove la consapevolezza del nostro valore ci consente di rimanere fedeli allo stile Nuvola”.*

L'obiettivo generale per il prossimo triennio è rappresentato dalla seguente frase: *“Garantire la continuità, il lavoro e la crescita sostenibile dell'impresa – lo stile Nuvola – mantenendo la centralità della persona e dei suoi bisogni attraverso la costruzione di un sistema di rete integrata in partnership con gli enti che operano nell'ambito territoriale di riferimento”.*

I focus specifici attraverso i quali concretizzare l'obiettivo sono costituiti dai seguenti tre temi principali: la consapevolezza (del proprio valore e del proprio ruolo, delle risorse di cui si dispone e dei propri limiti), i bisogni e il benessere delle persone (sia dal punto di vista interno – soci, lavoratori e volontari – che esterno – gli utenti e le loro famiglie e i cittadini della comunità all'interno della quale opera la cooperativa) e la rete integrata che completi le specificità dei singoli attori per offrire risposte di qualità ai diversi bisogni del territorio.

OBIETTIVI STRATEGICI

1. Integrazione ed evoluzione dei Modelli(Qualità, Privacy, Sicurezza, Legge 231) e dotazione della strumentazione tecnologica “passaggio al digitale”

2. Processo di rinnovamento della Governance: ampliamento del Consiglio di Amministrazione e avvio del percorso di “Sviluppo Organizzativo”

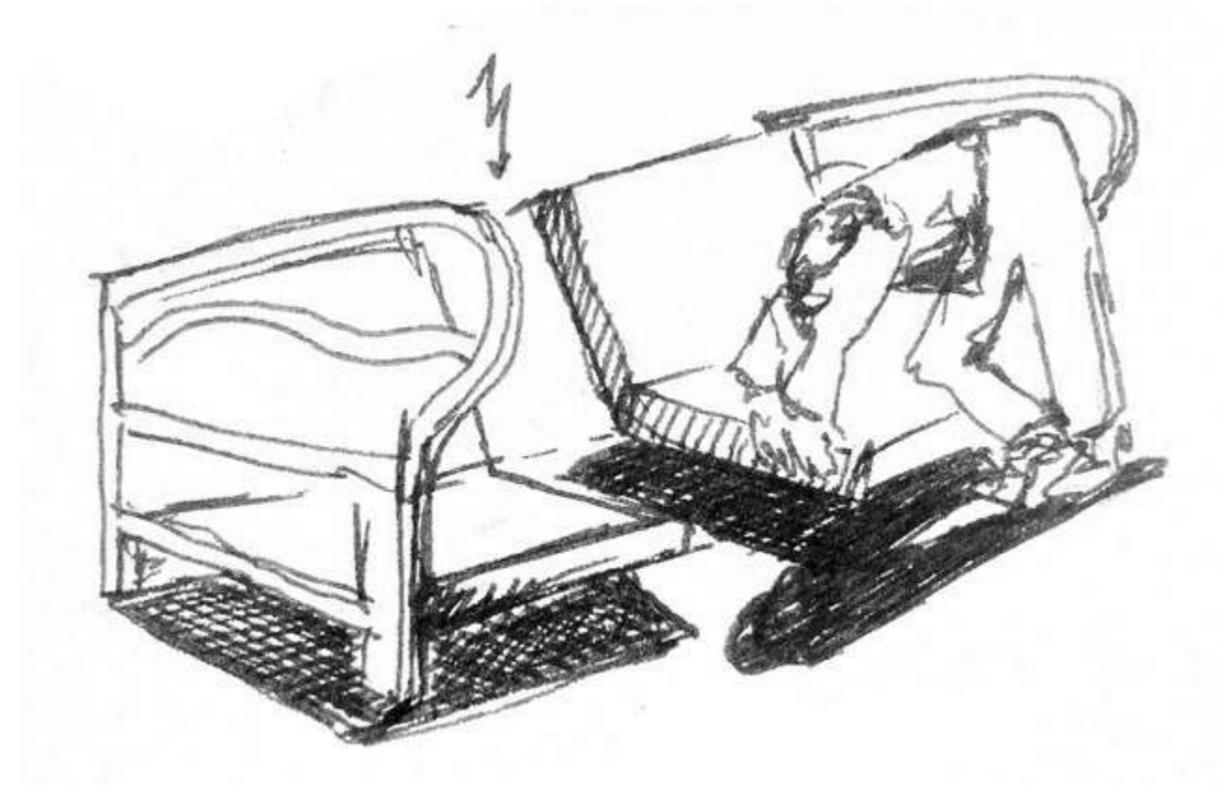
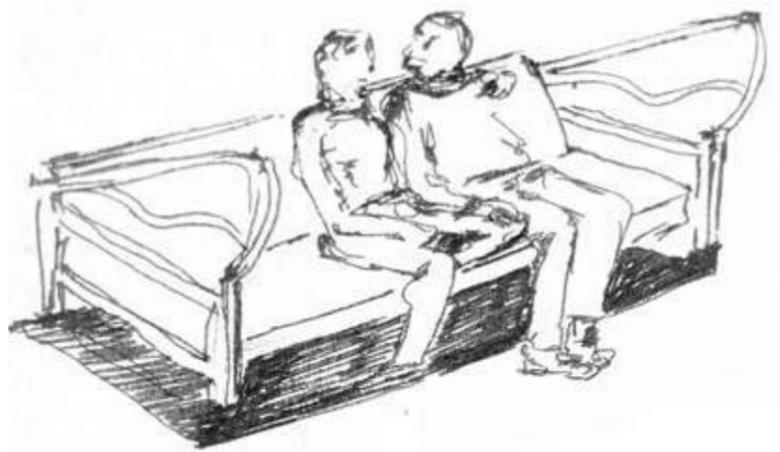
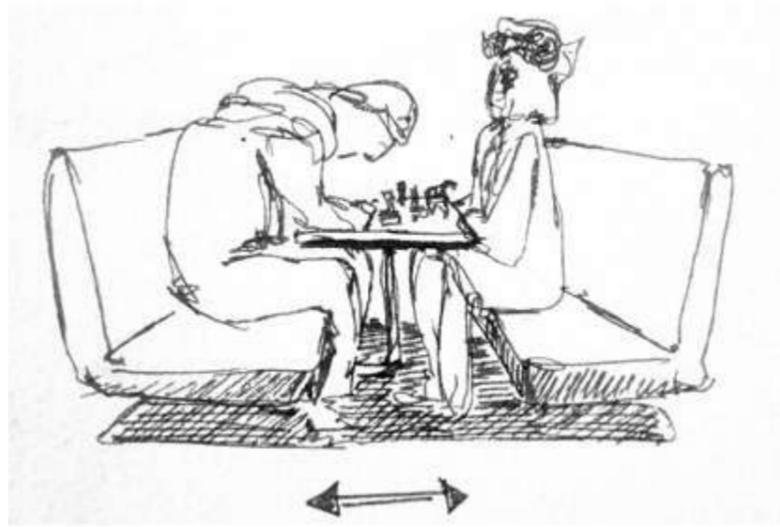
1° FOCUS: CONSAPEVOLEZZA		AZIONI
AREA SOCIETARIA	<ul style="list-style-type: none"> - Del ruolo/valore/funzione che La Nuvola ricopre sia per l'esterno che per l'interno; - Del grado di maturità dell'impresa; - Delle risorse di cui dispone (passaggio generazionale); - Dei propri limiti; - Del grado di conoscenza del contesto; 	<ul style="list-style-type: none"> - Completare il processo di sviluppo organizzativo avviato a Maggio 2018; - Misurarsi con altre imprese e altri modelli gestionali/imprenditoriali; - Introdurre nuove modalità di gestione risorse umane; - Partecipazione dell'80% dei soci - Partecipazione del 50% dei lavoratori - Partecipazione dei volontari al progetto cooperativo - Prevedere premialità per chi, attraverso la partecipazione attiva, garantisce la sopravvivenza dell'impresa indipendentemente dal ruolo societario

2° FOCUS: I BISOGNI ED IL BENESSERE DELLE PERSONE		AZIONI
CLIENTE INTERNO	Dei Soci	<ul style="list-style-type: none"> - Analisi dei bisogni; - Verifica della compatibilità con le esigenze dell'impresa; - Subordinazione dei bisogni dei singoli ai bisogni dell'impresa; - Co-costruzione delle risposte ai bisogni emersi.
	Dei lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> - Garanzia della piena applicazione del CCNL e dei patti contrattuali; - Opportunità di carriera; - Opportunità di crescita professionale e umana.
	Dei volontari	<ul style="list-style-type: none"> - Assegnazione di un ruolo ai volontari presenti in cooperativa.
	Degli Amministratori; Dell'Amministratore Delegato, Direttore e Responsabili di Servizio	<ul style="list-style-type: none"> - Definizione del ruolo e delle responsabilità; - Valorizzazione dell'impegno e delle competenze.
CLIENTE ESTERNO	Degli utenti e loro famiglie	<ul style="list-style-type: none"> - Prendersi cura delle persone che ci sono affidate per favorire il massimo grado di autonomia creando percorsi/opportunità di scelta dove autonomia significa poter scegliere, saper fare, sapersi determinare, conoscere i propri limiti, sapersi soddisfare, saper dipendere.
	Dei cittadini	<ul style="list-style-type: none"> - Garanzia posti di lavoro di qualità anche se poco remunerati causa il mercato in cui l'azienda opera.

IL SISTEMA DI RETE INTEGRATA		AZIONI
AREA SOCIETARIA E GESTIONALE	<p>Per rispondere ai diversi bisogni delle persone La Nuvola non basta. Per questo la “rete con altri partner” sarà possibile se:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si condividerà il disegno comune; - Si chiariranno le responsabilità, i ruoli e la governance; - Si ottimizzeranno le risorse. 	<ul style="list-style-type: none"> - BIOS: completamento della Rete dei Servizi; - Dopo Di Noi: - Casa Mafalda – Housing sociale; - Progetti per la disabilità lieve; - Lavoro/occupabilità/socialità; - Trasformazione dei servizi diurni per la disabilità; - 30ennale de La Nuvola; - Progetto “Convergenze”.
	Capitalizzazione della cooperativa	<ul style="list-style-type: none"> - Conversione del Prestito d'Onore dell'Organizzazione di Volontariato Mafalda in capitale sociale; - Conversione del Prestito d'Onore della Fondazione Enrico Nelli Onlus in capitale sociale; - Partecipazione di Fondo Sviluppo, nuovo socio finanziatore; - Capitalizzazione dei soci.

KODAK FORTIA 400

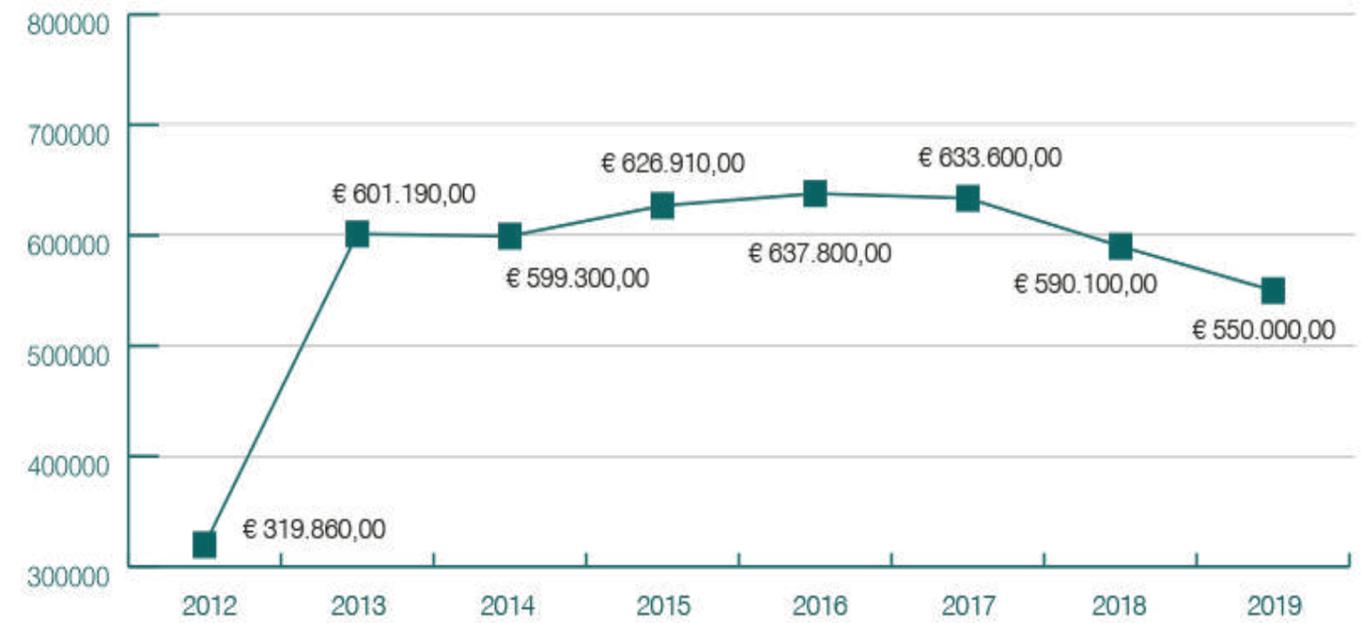




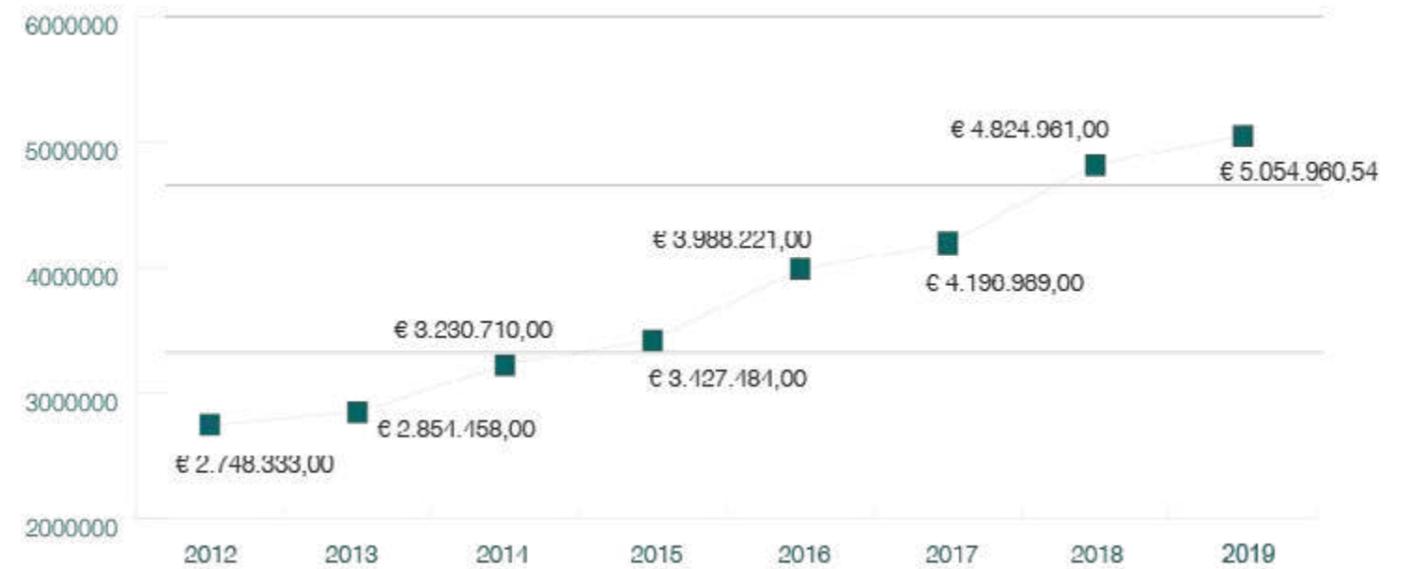
PROGETTO CONVERGENZE, 2019, LIBERTY
2019

Layout di progetto partecipato per la realizzazione di tre Format Desi-

Andamento del capitale sociale



Andamento del fatturato

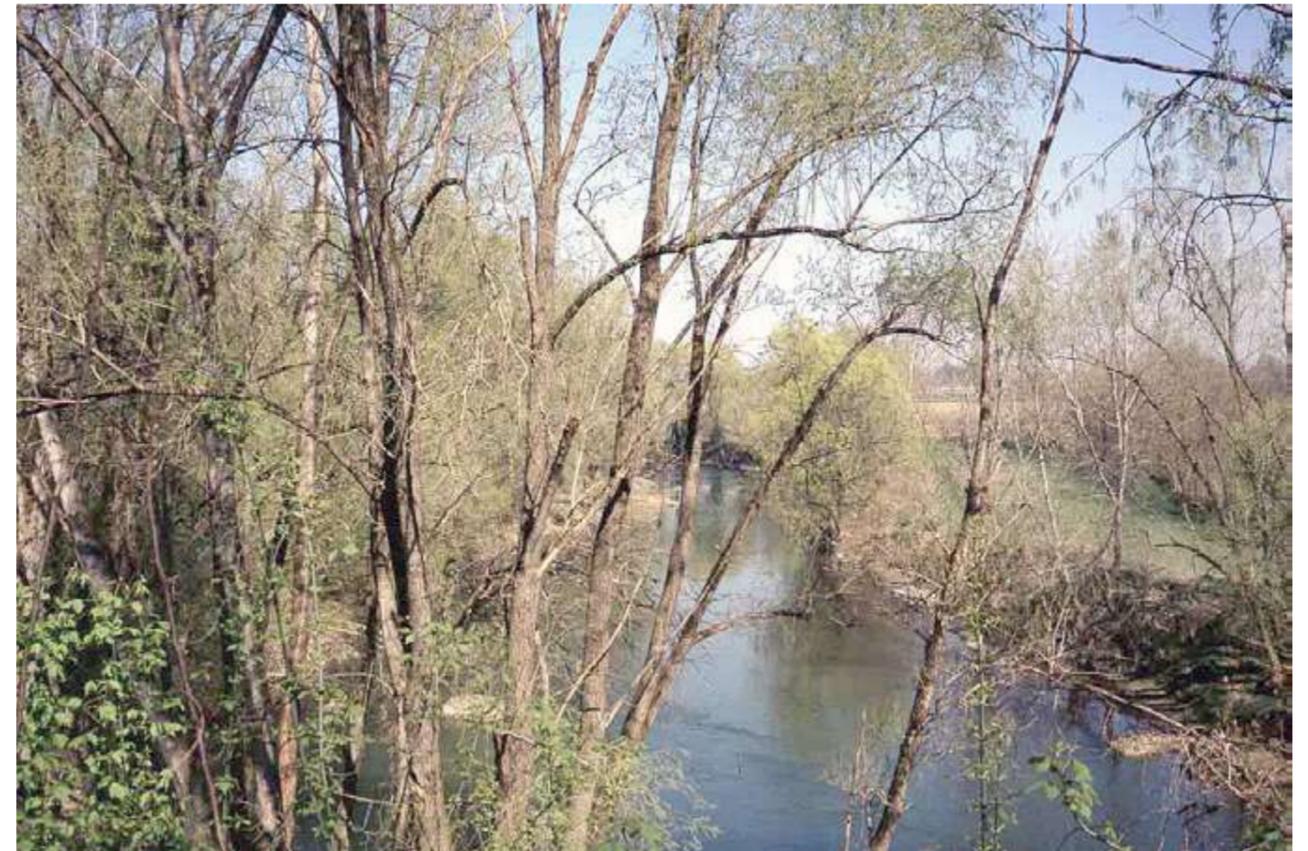


L'andamento del fatturato ha visto un incremento del 40% nel triennio 2013-2016 e del 26% nel triennio 2016-2019.

Meccanismi di mutualità interna

Politiche di conciliazione e benefici per i soci

- Aprile 2019: La Nuvola viene premiata per il terzo anno consecutivo welfare champion. Il premio Welfare Index PMI è un'iniziativa di Confindustria, Confartigianato e Confagricoltura che "misura" il livello di welfare e conciliazione praticato dalle piccole-medie imprese italiane a favore dei loro lavoratori. La ricerca, presentata presso il Salone delle Fontane di Roma, ha coinvolto, a livello nazionale, un campione di oltre 4561 aziende di tutti i settori produttivi. 68 di queste, fra cui La Nuvola, si sono guadagnate il RAITING 5W che rappresenta il più alto livello di welfare aziendale praticato.
- Proseguite le attività informative e di sostegno burocratico del referente della conciliazione ai dipendenti e soci nell'ambito dei progetti Welfare di conciliazione "In tempo di crisi" a Palazzolo e "Tra famiglia e lavoro" a Montichiari. I lavoratori de La Nuvola hanno ricevuto rimborsi e contributi per una serie di servizi di cura per minori, disabili e anziani, nonché per il tempo libero dei loro figli. Complessivamente, da Gennaio a Dicembre sono stati erogati voucher a 9 dipendenti per un importo di € 3114.
- E' proseguita la gestione dei congedi di maternità da parte del Responsabile delle risorse umane; 10 sono le dipendenti che ne hanno usufruito nel 2019.
- Sono state mantenute le convenzioni con aziende che garantiscono sconti ai soci e dipendenti; nel 2019 è stata confermata la convenzione con uno studio dentistico che offre considerevoli sconti non solo ai soci e ai dipendenti ma anche agli utenti dei servizi gestiti da La Nuvola.
- E' stata rinnovata l'adesione al Fondo Sanitario Integrativo di Cooperazione Salute, in ottemperanza all'art. 87 del CCNL. La Mutua permette di ricevere rimborsi per spese sanitarie di diverso tipo e prevede la possibilità, con una minima spesa, di poter iscrivere anche i propri familiari.
- N. 1 socio ha usufruito del Nido Aziendale Nonna Nini, godendo di sconti del 30% sul costo della retta e della possibilità di frequenza flessibile per il proprio figlio. Lo sconto nel corso del 2019 ammonta a circa € 651
- Agli operatori impiegati presso i servizi



Capitale sociale

CAPITALE SOCI VOLONTARI	36.000 €
CAPITALE SOCI LAVORATORI	277.300 €
CAPITALE SOCIALE SOCI FRUITORI	1.000 €
CAPITALE SOCI SOVENTORI	500 €
CAPITALE SOCI FINANZIATORI	234.500 €

Prestito da soci

PRESTITI DA SOCI VOLONTARI	14.908 €
PRESTITI DA SOCI LAVORATORI	125.178€
PRESTITI DA SOCI SOVENTORI	199.750 €
PRESTITO DA SOCI FRUITORI	49.000 €

Portatori di interesse

Con il termine stakeholder (o portatori di interesse) si intendono tutti i soggetti, individuali e collettivi (singoli cittadini, gruppi informali e organizzazioni) che siano influenzati in modo significativo dalle attività della Cooperativa o che possono influenzare la capacità dell'organizzazione di mettere in atto le sue strategie e conseguire i suoi obiettivi.

STAKEHOLDER INTERNI		ASPETTATIVE
Base sociale	Assemblea dei Soci	Congruità della retribuzione Andamento della cooperativa Obiettivi aziendali Strategie di sviluppo Opportunità lavorative Formazione offerta
Altre risorse umane	Dipendenti /collaboratori Volontari Tirocinanti Ore di affiancamento e tutoraggio	

STAKEHOLDER ESTERNI		ASPETTATIVE
Area Minori Famiglie	Minori e Le Loro Famiglie	Essere ascoltati Essere informati Essere coinvolti Essere supportati Essere tutelati Essere orientati Accedere a servizi di qualità
Area Salute Mentale	Pazienti - Famiglie - Territorio	
Area Disabilità	Persone con Disabilità e le loro Famiglie	
Politiche per l'occupabilità	Persone in cerca di lavoro e formazione	
Comuni dei Distretti 2- 5-6-7-8-9 - ATS E ASST Provinciali (Brescia, Mantova, Cremona, Bergamo, Venezia, Lodi)- Provincia Di Brescia - Regione Lombardia		Trasparenza Efficacia degli interventi Supporto tecnico Collaborazione Reciprocità Co-progettazione Conoscenza Sussidiarietà Empowerment territoriale
Scuole		
Comunità Locale		
Enti Religiosi		

STAKEHOLDER	ASPETTATIVE
Volontari e gruppi informali Associazioni e Fondazioni	Essere utili al territorio - essere riconosciuti - essere informati - essere solidali - essere rispettati - essere formati - collaborare e condividere
Le Cooperative Sociali	Collaborare - condividere buone prassi fare rete - sviluppare strategie imprenditoriali comuni
Fondazioni di erogazione, donatori soventori, finanziatori	Trasparenza - destinazione delle donazioni - risultati ottenuti



Raccolta fondi per progetti ed attività nei servizi

Nella seguente tabella si dà evidenza della raccolta fondi destinata alle attività specifiche dei Servizi. Grazie alle Associazioni Mafalda, Cascina dei Miracoli, ai Club Rotary di Montichiari, Vittoria Alata, Mantova Postumia, Brescia Moretto, Brescia Sud-Est Montichiari, al Gruppo Alpini di Orzinuovi, a singoli cittadini, nonché alle iniziative organizzate a livello locale da La Nuvola, è stato possibile organizzare periodi di vacanza in luoghi di villeggiatura, l'attività di piscina e altri progetti.

Area Disabilità

Lotteria e altre donazioni CDD di Rudiano in collaborazione con Associazione Mafalda	€ 4.259
Donazione da Lions Club Montorfano Franciacorta, Lions Club Multidistretto sede centrale e Caritas parrocchiale di Rudiano per Progetto "Casa Mafalda"	€ 6000
Donazione da sig. Lanfranchi, CAI Palazzolo, Baita Fontaneto, Associazione Cambiamente di Capriolo, Famiglie del CDD per Progetto 20diciannove - CDD Palazzolo	€ 14.330
Lotteria e altre donazioni per CSS Bertinotti Formenti e CSS Civico 14	€ 500
Attività in piscina e attività equestre donata da Associazione Mafalda	€ 1.600
Vacanza a Lazise e soggiorno a Cervia offerti dai Club Rotary Montichiari, Vittoria Alata e Mantova-Postumia	€ 5000
Rotary Club Brescia Moretto, Club Brescia Sud-Est Montichiari per Progetto "12x2 La Formula che fa la differenza"	€ 20.317
Raccolta fondi "Restate con noi 2019" in collaborazione con Gruppo Alpini di Orzinuovi per Vacanza CSS Nolli	€ 2.300
Area Salute Mentale	
Vacanza al mare per pazienti donata da Associazione "Cascina dei Miracoli"	€ 2.950
Progetti territoriali	
Progetto Piccolo Atlante e vari	€ 1400
TOTALE	€ 59.677

Azioni di responsabilità sociale d'impresa con e per il territorio

Contributi economici a favore di Enti territoriali

Casa Betlemme oratori cremonesi	€ 200
Rinascimento culturale	€ 500
Juna	€ 500
Officina creativa Chiari	€ 250
Croce Verde Orzinuovi	€ 350
Associazione Cascina Dei Miracoli	€ 720
TOTALE	€ 2.250

Valorizzazione economica delle ore investite per la realizzazione di progetti con il territorio

Organizzazione di Volontariato "Mafalda"	€ 3.000
Alleanze di Conciliazione	€ 400
Rigeneriamoci	€ 1.500
Collaboro	€ 500
Sport Per Tutti – Coppa Bios	€ 1.500
Patto Per l'educazione	€ 1.000
Progetto Ci Entriamo Tutti Fondazione Enrico Nelli	€ 2000
Fondazione Optime	€ 5000
TOTALE	€

I collaboratori di territorio

- Estetista "Grazia"
- Palestra Comunale di Orzinuovi
- Laboratorio Marmellata
- Associazione Cascina dei miracoli
- Organizzazione di volontariato Mafalda
- Associazione Centro Diurno Anziani Orzinuovi
- Associazione Centro Diurno Anziani S. Pancrazio
- Caritas di Orzinuovi
- Associazione Cor Unum
- Associazione Ekoclub
- Club Alpino Italiano – sezione di Palazzolo
- Baita Fontaneto
- Associazione Alpini di Orzinuovi, Rudiano, Palazzolo
- ASD Oratorio Jolly
- Gruppo Alcolisti Anonimi di Palazzolo
- Gruppo Fotografico di Rudiano
- Scuola secondaria di I grado di Rudiano
- Amici in Linea
- OrziBimbi
- Associazione Active Sport
- Fondo Autisminsieme Brescia
- Oratorio Jolly
- Società Sportiva Roccafranca
- Sgangherati Basket
- Polisportiva Dellese

- Pallavolo Roccafranca
- Pallavolo Jolly
- Pallavolo Croce Verde
- Istituto Cremonesini Volley
- Pallavolo Le Saette
- Icaro Sport Disabili
- Tennis Club Orzinuovi
- ASD San Pancrazio
- Il volo del Gabbiano
- Il Dosso Castelleone
- Insuperabili Rivolta d'Adda
- I galletti feroci di Romano di Lombardia
- Erbusco in Tavola
- Associazione GO
- Associazione Autismo
- AVIS di Comezzano-Cizzago
- UNITALSI Chiari
- AIAS Brescia
- Bar Jonathan di Chiari
- Fondazione Mazzotti-Bergomi
- Rustico Belfiore
- O.N.L.U.S. Croce Verde
- Orceania
- Amici Del Raglio
- Gruppo Ambiente Duathlon
- Gruppo Alma di Penelope
- Gruppo Volontariato Primavera
- Rotary Club Brescia Moretto
- Rotary Club Brescia Manerbio
- Rotary Club Brescia Castello
- Rotary Club Brescia Meano delle Terre Basse
- Rotary Club Brescia Verola
- Rotary Club Brescia Vittoria Alata
- Rotary Club Valle Sabia Centenario
- Rotary Club Valtrompia
- Rotary Club Sud-Est Montichiari
- Rotary Mantova-Postumia
- Rotary Vittoria Alata
- Fondazione castello di Padernello
- Gruppo volontari trasporto di Cizzago, Iso-rella, Ghedi,
- Anffas Brescia
- FoBap Brescia
- Quarto di Rosso
- Associazione StartLab
- Associazione Dadodadodici
- Associazione Cineforum Orzinuovi
- Associazione Fuori di Quinta
- Centro Ippico "La Barbaresca" di Trenzano
- Associazione Polisportiva Dilettantistica Andreana
- Biblioteca Comunale di Orzinuovi
- Associazione Cinefotoclub Orzinuovi
- Associazione Curiosamente
- Bocciodromo Comunale di Pontoglio
- ASD Body Art
- Piscina Spazio Sport One di Palazzolo
- Palestra di Villongo
- Istituto Sacra Famiglia
- Caritas di Chiari
- Parrocchia di Chiari
- Associazione Il Tandem di Brescia
- Associazione Officina dell'Arte
- Tabaccheria Edda di Pompiano
- Associazione Polisportiva Dilettantistica "Sacra Famiglia"
- Agape Barbariga
- Gruppo volontari Lograto
- Bar Florian Orzinuovi
- Forneria Spadari
- Laborotio interculturale "Spazio Donna"
- Cooperativa Inchiostro
- Eden Vivai Aceri di Enrico Bragadina
- Istituto Scolastico "V. Dandolo" di Corzano
- Nuvola Lavoro
- Cascina Balcarino di Orzinuovi
- Soncino Sporting Club
- Centro Estetico Donzelli di Roccafranca
- Parco Acquatico TdL di Castrezzato
- Acconciature Yanina di Orzinuovi
- Onde Mosse di Donzelli Cecilia
- Associazione Startproject
- Villachiera In Fermento
- Gruppo sportivo Croce Verde
- Maledizioni_Microeditoria del Fumetto
- Fondazioni Riunite
- Istituto comprensivo Orzinuovi
- Matrici Aperte Brescia
- Timeout Cafè
- True Quality
- Studio27 Lab
- Associazione Cossali

Sponsor delle nostre iniziative

Ambienti Arredamenti di Regazzi Fabiano e Oscar

Cartolibreria Gardoni Orzinuovi

Clarservice Chiari

Civico 1 Orzinuovi

Florian Bar Orzinuovi

Forneria Nichetti Orzinuovi

Forneria Almeoni Orzinuovi

Forneria Spadari Orzinuovi

Forneria Rossi Rudiano

Gelateria Golò Orzinuovi

Gelateria Ice&Berg Orzinuovi

Giampietro Zucchi alimentari Orzinuovi

Il grillo parlante Orzinuovi

Macelleria Bonetti Orzinuovi

Macelleria Pezzoli Orzinuovi

Mc Donald's Orzinuovi

Officina Scalmati Castelvovati

Ottica Leonardi Orzinuovi

Panzeri Cesare srl

Pasticceria Solzi Orzinuovi

Pizza Flash Orzinuovi

Pizzeria Samarani Orzinuovi

Ristorante-pizzeria al Gambero Orzinuovi

Tabaccheria Pelosi Orzinuovi

Walter Gomme

CDD di Rudiano, BS, settembre 2019



CDD di Rudiano, BS, febbraio 2020



Collaborazioni significative

Cooperative, enti, Università

NUVOLO LAVORO S.C.S. ONLUS

La Nuvola è socia di Nuvola Lavoro, cooperativa di “tipo B” nata nel 2002 per offrire opportunità lavorative ai pazienti e agli utenti dei servizi, attraverso stage formativi, SAR (Socialità in Ambiente Reale) e inserimenti lavorativi.

Con l'obiettivo di favorirne finalità sociali, La Nuvola affida a Nuvola Lavoro le attività di pulizia, di manutenzione e gestione del verde, del servizio mensa, sia della sede amministrativa che in alcuni servizi. Inoltre ha messo a disposizione la sede amministrativa e i servizi, compatibilmente con le finalità degli stessi, accogliendo persone che necessitano di percorsi formativi che precedono l'inserimento lavorativo e ha garantito un supporto alle attività imprenditoriali anche attraverso la sottoscrizione di capitale sociale;

COOPERATIVA PROGETTO SALUTE

Progetto Salute ha garantito le competenze tecniche e tecnologiche utili alla realizzazione dei cedolini paga.

COOPERATIVA CASCINA CLARABELLA

Dal 2015 nella forma dell'Associazione Temporanea di Impresa si collabora alla gestione e allo sviluppo del progetto sperimentale “Budget Salute” promosso da Regione Lombardia, che prevede interventi personalizzati di sostegno e accompagnamento alle persone con fragilità psichiatriche. Con Clarabella, capofila dell'ATI e le altre cooperative coinvolte si condividono le progettualità e le prassi operative.

CONFCOOPERATIVE

La Nuvola aderisce dal 1991 a Confcooperative. L'associazione di categoria ha il compito di promuovere e tutelare il movimento cooperativo, valorizzandone le peculiarità e, su mandato del Ministero, di verificare il bilancio di esercizio attraverso revisioni annuali.

Dall'anno 2012 la Presidente è Consigliere provinciale e partecipa alla Commissione Dir-

genti Cooperatrici Bresciane e Lombarde. Dal 2018 è componente del Comitato per l'imprenditorialità femminile (CIF) presso la Camera di Commercio di Brescia. La Vice Presidente, nel 2018, è stata eletta Consigliere Nazionale di Federazione Sanità.

CONSORZIO SOL.CO BRESCIA E CONSORZIO INRETE.IT DELL'OVEST BRESCIANO

Sin dalla loro nascita, La Nuvola aderisce al Consorzio Provinciale Sol.Co e, dal 2001, al Consorzio Territoriale “InRete.it”

Con il Consorzio InRete.it la Cooperativa gestisce, in general contractor, il servizio ad personam. Nel 2018 ha concluso la partecipazione attiva nell'Agenzia per il lavoro (vedi area lavoro).

COOPERATIVA ELEFANTI VOLANTI

Cooperativa di tipo A con sede a Brescia. Insieme a La Nuvola collabora da settembre 2015 nella gestione del servizio di assistenza ad personam in diversi paesi del territorio bresciano (Castegnato, Iseo, Provaglio D'Iseo) tramite la costituzione di associazioni temporanee di impresa (ATI).

COOPERATIVA INCHIOSTRO SONCINO

Avviata una collaborazione relativa alla possibilità di accesso ai corsi ASA/OSS a prezzi calmierati per soci e dipendenti de La Nuvola. Nel 2019 1 dipendente ha potuto beneficiare di tale collaborazione.

Alcuni pazienti della CTR BIOS frequentano il corso di studi “Preparazione degli alimenti ed Allestimento piatti” presso l'Istituto che struttura percorsi formativi “su misura”.

Cooperativa Inchiostro ha realizzato rinfreschi agli eventi organizzati da La Nuvola.

COOPERATIVA BRESCIA EST

Dal 2016 La Nuvola è socia della cooperativa Brescia Est.

Brescia Est rappresenta un sistema no profit in cui cooperative (tra le quali Power Energia, cooperativa di utenza accreditata presso l'Autorità competente), imprese ed enti del territorio lavorano insieme per favorire il risparmio su utenze, certificazioni, assicurazioni, ecc.

G.F. CONSULTING

Dal 2016 la Nuvola si avvale della consulenza della cooperativa sociale G.F. Consulting, specializzata nell'attività di elaborazione dati contabili, paghe e servizi amministrativi in genere, oltre che di inserimento lavorativo di personale in difficoltà occupazionale.

FONDO AUTISMINSIEME

Fobap Onlus, Anffas Brescia Onlus, Congrega della Carità Apostolica e Fondazione Domini-que Franchi Onlus hanno promosso il “Fondo Autisminsieme”, uno strumento di sensibilizzazione e di raccolta fondi per i minori bresciani con disturbo dello spettro autistico.

In collaborazione col fondo dal 2015 l'Ambulatorio Bios organizza le attività della giornata mondiale di sensibilizzazione per l'Autismo.

ASSOCOOP

Società di consulenza legata all'Associazione di Categoria, che offre servizi a supporto delle Cooperative socie.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BRESCIA

Si è concluso con successo il Progetto Dote Master – Regione Lombardia: La Nuvola ha gestito la progettazione e la realizzazione, per conto e in collaborazione, con l'Università di Brescia di 35 doti lavoro a favore dei partecipanti del “Master Autismo” (organizzato dall'Università stessa e da Fobap) che hanno potuto beneficiare di un contributo sulla retta del 65%.

RETE BRESCIANA CDD CSS

Dal 2016 La Nuvola aderisce alla Rete Bresciana dei CDD e delle CSS, progetto che vede coinvolta la quasi totalità degli Enti gestori di servizi socio assistenziali della provincia di

Brescia. Gli obiettivi della Rete si sviluppano su più livelli e sono: lo scambio di buone prassi, la progettazione di eventi comuni, la costruzione di processi formativi e la messa in circolo di conoscenze, capacità e competenze presenti all'interno della Rete stessa.

L'attività della Rete si declina nella partecipazione ad alcuni sottogruppi, individuati in base ad argomenti di interesse comune, al gruppo di coordinamento ed al gruppo di regia. Negli anni la Rete Bresciana CDD/CSS ha organizzato diversi eventi che hanno coinvolto servizi e territorio.

ALLEANZE TERRITORIALI DI CONCILIAZIONE

Dall'anno 2014 La Nuvola aderisce alle Alleanze Territoriali di Conciliazione promosse da Regione Lombardia e ATS Brescia che consentono a soci e dipendenti di ricevere un sostegno economico per il pagamento delle rette scolastiche e le attività extrascolastiche dei figli e per l'assistenza ai genitori in stato di bisogno, consentendo in questo modo una migliore conciliazione dei tempi lavoro-famiglia.

PROGETTO CONCILIAMO

9 imprese coinvolte; 900 tra dipendenti e famiglie potenziali destinatari; 8 enti sostenitori: questi alcuni numeri del progetto “Occupiamoci di Conciliazione, aziende insieme per il welfare”, che La Nuvola di Orzinuovi, in qualità di capofila e in collaborazione con Concooperative Brescia, ha presentato a valere sul Bando Conciliamo del Dipartimento della Famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Un progetto ambizioso che valorizza le esperienze e gli investimenti fatti dalle aziende in questi anni e che vuole rappresentare una valenza provinciale. Hanno sostenuto il progetto l'ATS di Brescia, le Alleanze di Conciliazione di Brescia, Palazzolo e Montichiari. Da citare inoltre il supporto della Consigliera di Parità e della Camera di Commercio, dell'ASST, oltre che di CGIL CISL e UIL. Siamo in attesa di una risposta da parte del Ministero.

I committenti

- Regione Lombardia
- ATS e ASST Provinciale
- Comuni dell'Ambito 5
- Comuni dell'Ambito 6
- Comuni dell'Ambito 7
- “Comunità della Pianura Bresciana”
Fondazione di Partecipazione (Comuni dell'ambito 8)
- Famiglie degli utenti di asilo nido, dei Servizi diurni e residenziali per disabili, del Centro Diurno La Cascina, degli Ambulatori Bios, della Comunità Terapeutica Riabilitativa per Adolescenti e del Centro Diurno BIOS, del Progetto Ci entriamo tutti
- “Fondazione Sagittaria” per la salute mentale ONLUS
- Fondazione Bertinotti Formenti
- Fondazione Enrico e Laura Nolli ONLUS
- Istituti Scolastici/Enti Formativi

Gli enti pubblici

ENTI LOCALI

La Nuvola è presente nei distretti socio-sanitari n° 5, 6, 7, 8 e 9 dell'ATS di Brescia. Le Amministrazioni Comunali che compongono i vari distretti sono interlocutori privilegiati, con i quali condividiamo l'analisi del bisogno, la progettazione e la realizzazione di progetti e servizi a favore dei cittadini. Abbiamo mantenuto una proficua collaborazione con gli Uffici di Piano dei distretti socio-sanitari fin dalla loro nascita (legge 328/2000).

Questa relazione ci consente un'analisi del contesto più ampia, in relazione alle istanze avanzate dai cittadini, dal territorio e dagli Enti locali. La Legge Regionale 23 del 2015 ridefinisce il Servizio Sanitario e Sociosanitario Regionale: favorisce l'integrazione del SSR con i servizi sociali di competenza delle autonomie locali; garantisce pari accesso ai servizi ai cittadini (sussidiarietà orizzontale); definisce un Piano Sociosanitario Integrato Lombardo (PSL) nell'ottica della programmazione degli interventi.

In seguito alla riforma si sono costituite:

AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS)

LATS garantisce l'integrazione delle prestazioni con quelle sociali di competenza delle autonomie locali, stipula contratti con i soggetti e garantisce il raggiungimento degli obiettivi del PSL. Si occupa dell'individuazione del fabbisogno, del rapporto con gli enti locali e della programmazione integrata.

AZIENDE SOCIO SANITARIE TERRITORIALI (ASST)

Le ASST assicurano la presenza di risorse necessarie a garantire l'omogeneità dell'erogazione delle prestazioni distrettuali e la continuità della presa in carico della persona nel proprio contesto di vita anche attraverso articolazioni organizzate in rete e modelli integrati ospedale-territorio. Le Aziende territoriali si costituiscono di un polo ospedaliero prevalentemente dedicato al trattamento del paziente in fase acuta e sede dell'offerta sanitaria specialistica e



di una rete territoriale per l'erogazione di prestazioni di base a diversi livelli di intensità e di cura e in una logica di sistema e di integrazione delle funzioni e delle risorse.

L'ASST è da sempre un interlocutore istituzionale di Cooperativa La Nuvola nella programmazione, nella verifica e nel controllo dei Progetti e dei Servizi. ASST collabora inoltre con La Nuvola per il monitoraggio dei progetti educativi individualizzati nell'ambito della disabilità.

Le Fondazioni Business Partners

La Nuvola prosegue l'importante collaborazione con le Fondazioni Sagittaria e Enrico Nolli attraverso la sottoscrizione di contratti triennali.

FONDAZIONE ENRICO NOLLI ONLUS

L'inaugurazione della Comunità Socio Sanitaria "Enrico e Laura Nolli", avvenuta il 15 dicembre 2007, segna formalmente l'inizio della collaborazione tra La Nuvola e la Fondazione Enrico Nolli onlus, avviata in realtà sin dal 2000 a seguito della rilevazione del bisogno di "residenze per persone con disabilità" a cura dell'Amministrazione Comunale di Orzinuovi, dell'Associazione Go, della Fondazione Villa Giardino, della Fondazione Enrico Nolli e de La Nuvola.

La Comunità Socio Sanitaria è operativa dal 31/03/2008 e può ospitare fino a 10 persone. Nell'anno 2014 la Fondazione è entrata a far parte della compagine sociale della Cooperativa, in qualità di socio sovventore, attraverso un prestito d'onore finalizzato al progetto Bios.

FONDAZIONE SAGITTARIA PER LA SALUTE MENTALE ONLUS

La Fondazione Sagittaria per la Salute Mentale Onlus nasce ad Orzinuovi il 30 novembre 2000 e persegue finalità di solidarietà sociale. Svol-

ge attività di beneficenza, assistenza sociale e sanitaria attraverso l'attuazione di iniziative a favore di persone con gravi disagi psichiatrici e promuove iniziative della cura e ricerca scientifica nel campo della difesa della salute mentale. Nella condivisione degli obiettivi, la Cooperativa ha collaborato, sin dalla sua nascita, con la Fondazione. La Nuvola ha trasferito parte delle proprie attività riabilitative nel Centro Diurno "La Cascina", avviato nel 2006.

FONDAZIONE BERTINOTTI FORMENTI

Cooperativa La Nuvola ha progettato e realizzato l'apertura della Comunità Socio Sanitaria Bertinotti Formenti nell'anno 2002, gestendola fino a Dicembre 2009.

Nell'anno 2015 la Fondazione ha chiesto nuovamente la nostra collaborazione nella riprogettazione tecnica e gestionale della Comunità. Dal mese di Febbraio 2016 Cooperativa La Nuvola è diventata Ente erogatore del Servizio Comunità Socio Sanitaria Bertinotti Formenti di Chiari attraverso un contratto di Global Service.

Dal mese di Aprile 2016 Cooperativa La Nuvola è l'Ente gestore della Comunità Socio Sanitaria Bertinotti Formenti a seguito della voltura dell'accreditamento avvenuta con Decreto n° 138 del 1/4/16 con oggetto "Voltura dell'accreditamento dell'Unità d'Offerta CSS Bertinotti

Formenti da Fondazione Bertinotti Formenti a La Nuvola Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale Onlus".

Nel 2018 viene attivata la Comunità Socio Sanitaria Civico 14, un nuovo servizio residenziale, collocato all'interno dello stabile di proprietà della Fondazione Bertinotti Formenti di Chiari. La nuova Comunità beneficia delle relazioni tra le persone e delle iniziative che man mano prendono forma dalla collaborazione, prima di tutto, con l'attigua CSS Bertinotti Formenti. Nel 2019, a poco meno di un anno dall'apertura, le persone inserite sono 6, capienza massima del Servizio.

COMUNITA' DELLA PIANURA BRESCIANA - FONDAZIONE DI PARTECIPAZIONE

Nata nel 2003 per la gestione associata de-

gli interventi e dei servizi sociali nei Comuni dell'Ambito n.8 attraverso un modello integrato e più adeguato ai diversi bisogni individuali. La Nuvola collabora con la Fondazione nella gestione del servizio psicologico, di educazione alla salute e del consultorio familiare con sedi a Orzinuovi, Lograto, Dello e Quinzano d'Oglio. La Nuvola collabora inoltre con la Fondazione nella gestione del servizio di mediazione linguistica.

FONDAZIONE OPTIME

Fondazione costituita nel 2018 da quattro professionisti, familiari di persone con disabilità, da La Nuvola e dall'Organizzazione di Volontariato Mafalda. Svolge azioni di tutela per il futuro delle persone con disabilità per gestire, nel miglior modo possibile, il passaggio dal Durante Noi al Dopo di Noi.

I Finanziatori

Per far fronte agli investimenti che hanno impegnato la cooperativa negli ultimi anni, Nuvola ha potuto contare sull'apporto di:

• Finanziatori ordinari

UBI - BANCO DI BRESCIA

Contratto di mutuo e Fondi BEI

BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI BORGO SAN GIACOMO

Gestione del credito, fidi di cassa, "credito agevolato Bios" e accensione di un mutuo chirografario.

BANCA PROSSIMA

Contratto di mutuo finalizzato all'investimento immobiliare Bios

• Finanziatori di altra natura

CGM FINANCE

Gestione del credito, finanziamento

BANCA ETICA E BCC OGLIO E SERIO

Finanziamento fondo Jeremie

CFI - COOPERAZIONE FINANZA IMPRESA

Finanziamento e capitalizzazione (in qualità di socio finanziatore)

• Fondazioni di erogazione

FONDAZIONE DELLA COMUNITÀ BRESCIANA

Accordi di coprogettazione e collaborazione, anche attraverso l'impiego delle loro risorse economiche e materiali

FONDAZIONE CARIPLO

Contributo Bando Emblematico Maggiore



Mostra Fotografica CDD di Rudiano
Piero Almeoni, ICOSAEDRO, Fotoinstallazione
Convegno "Punti di Svista" Ottobre 2018

2 Risorse umane



RISORSE UMANE

Il 2019 ha visto, in generale, una stabilizzazione del numero dei dipendenti e un aumento del numero di collaboratori. Dal colloquio di selezione e fino al primo periodo di affiancamento, i futuri operatori sono accompagnati nel percorso di inserimento nell'impresa in sinergia con l'Amministratore Delegato, Il Direttore e i Responsabili di Unità Operativa. Di seguito siamo ad evidenziare le statistiche più importanti, a partire dalla composizione della base sociale.

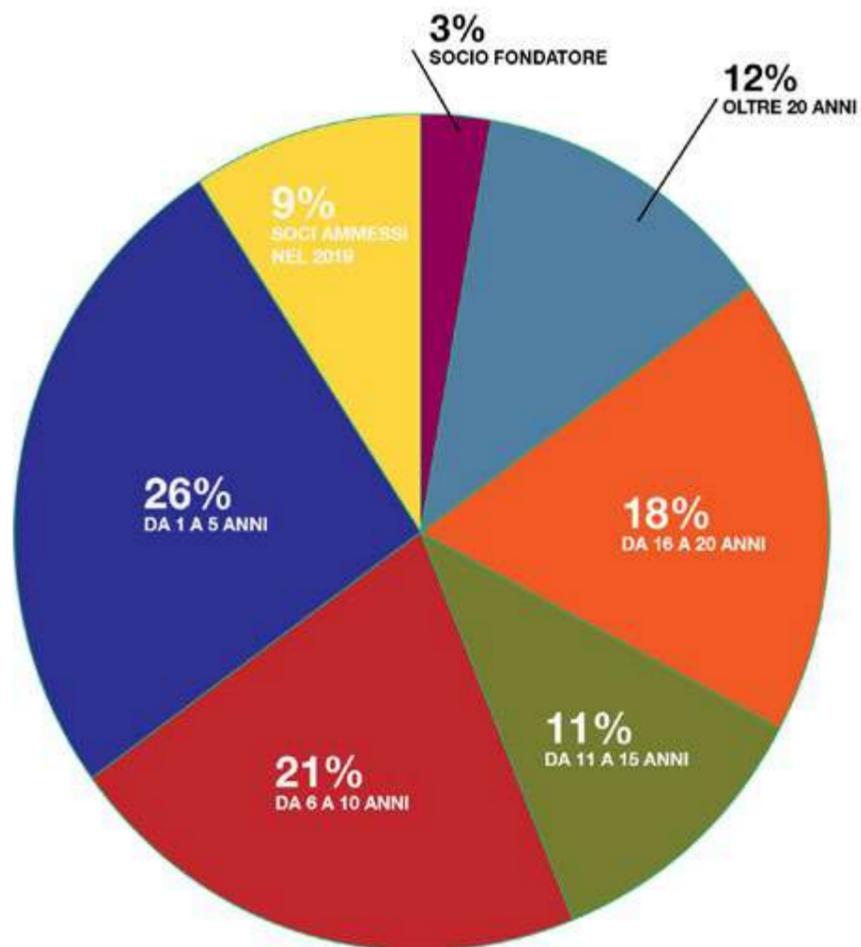
La Cascina, le campagne intorno ad Orzinuovi, workshop di fotografia per l'archivio della falegnameria



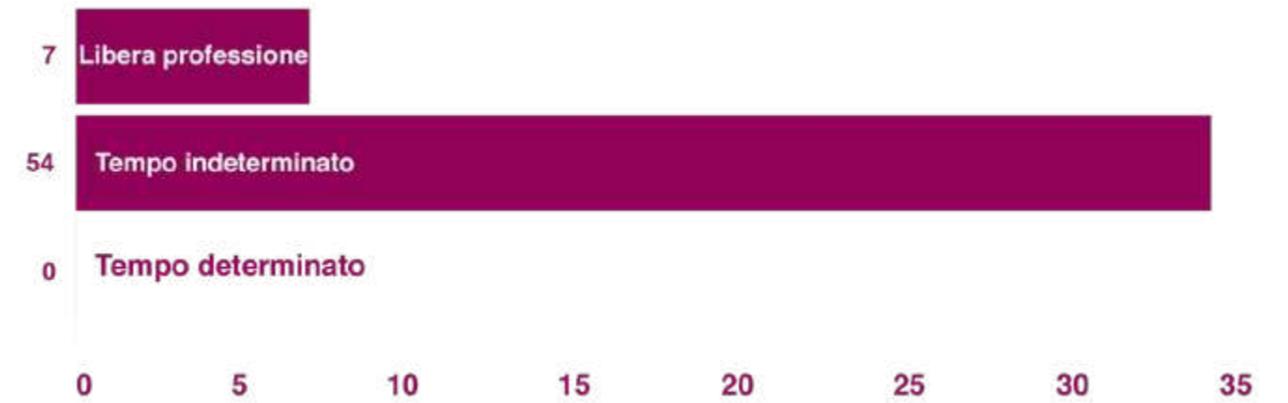
Base Sociale

Soci	Maschi	Femmine	Ammessi nell'anno	Dimessi nell'anno	Passaggi da socio-lavoratore a socio-volontario
80 (77 persone + 3 enti)	22	55	7	6	0

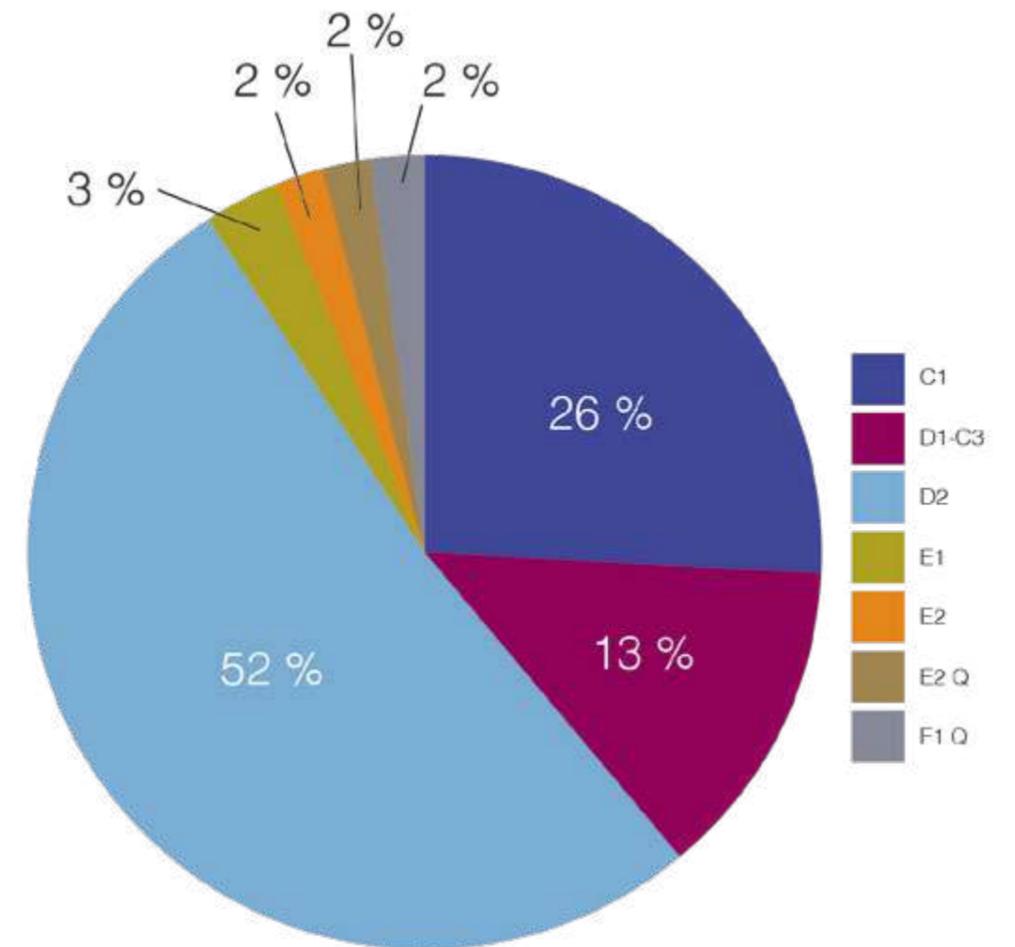
Anzianità da socio e Tipologia



Tipologia contrattuale



Livelli di Inquadramento



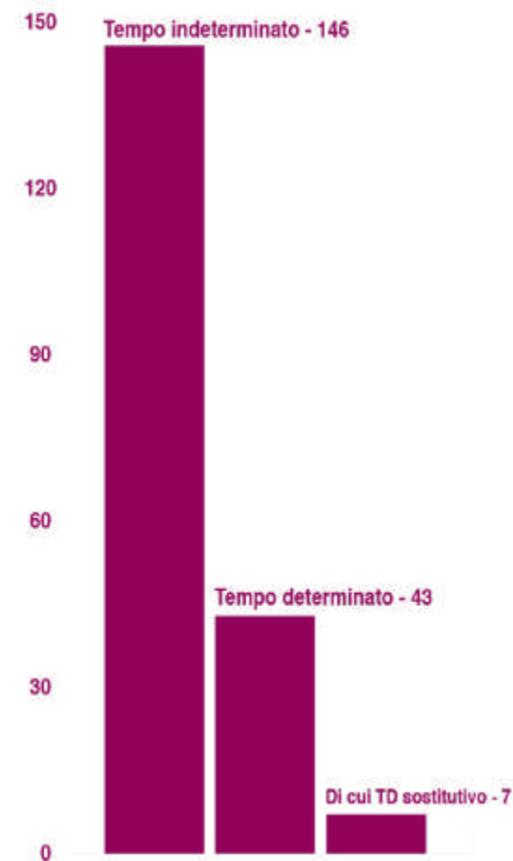
Elenco Soci

1	Volontario	Magri Bortolo	Fondatore		
2	Lavoratrice	Lanzanova Costanza	Fondatrice		
3	Lavoratrice	Donzelli Rosangela	15/04/1992		
4	Lavoratore	Loda Mauro	07/04/1993		
5	Lavoratrice	Magoni Mariacristina	07/04/1993		
6	Lavoratrice	Piovanelli Sara	07/04/1993		
7	Volontario	Raccagni Roberto	07/04/1993		
8	Lavoratore	Bertulazzi Fabio	12/12/1994		
9	Volontaria	Marcarini Patrizia	12/12/1994		
10	Volontario	Bertocchi Luca	07/05/1998		
11	Volontario	Apollonio Marco	15/10/1998		
12	Lavoratore	Bosetti Daniele	15/10/1998		
13	Volontaria	Caratti Maria Francesca	08/04/1999		
14	Volontaria	Boioni Virginia	23/03/2001		
15	Lavoratrice	Lancini Marica	23/03/2001		
16	Lavoratrice	Medici Anna	23/03/2001		
17	Lavoratore	Volpato Giancarlo	23/03/2001		
18	Lavoratrice	Manenti Oriana	17/01/2002		
19	Lavoratrice	Aldi Sonia	04/04/2002		
20	Lavoratore	Casalini Simone	04/04/2002		
21	Lavoratore	Delfrate Guido	04/04/2002		
22	Volontaria	Pasolini Paola	04/04/2002		
23	Lavoratore	Alghisi Stefano	03/10/2002		
24	Volontaria	Tinti Laura	03/10/2002		
25	Lavoratrice	Gentili Annalisa	16/01/2003		
26	Lavoratrice	Zucchi Nicoletta	10/09/2003		
27	Volontaria	Reguzzi Stefania	25/08/2005		
28	Lavoratrice	Lancini Francesca	25/08/2005		
29	Lavoratrice	Marini Federica	07/12/2005		
30	Lavoratore	Massucco Jacopo	19/05/2007		
31	Lavoratrice	Rezzola Sara	19/05/2007		
32	Lavoratrice	Deviardi Laura	19/06/2007		
33	Lavoratrice	Ragazzi Marzia	19/06/2007		
34	Lavoratrice	Gargioni Francesca	08/02/2008		
35	Volontario	Dellacà Gionata	23/05/2008		
36	Lavoratore	Busi Massimiliano	28/03/2009		
37	Lavoratrice	Consolandi Rosalinda	18/01/2010		
38	Lavoratrice	Loda Benedetta	18/01/2010		
39	Volontaria	Invernizzi Emanuela	02/10/2014		
40	Volontaria	Moroni Ornella	18/01/2010		
41	Lavoratrice	Salvi Laura		18/01/2010	
42	Lavoratore	Schiavon Roberto		18/01/2010	
43	Lavoratrice	Pezzia Silvia		17/02/2010	
44	Volontario	Scolari Lodovico		12/05/2010	
45	Lavoratore	Rocco Enrico		29/09/2010	
46	Lavoratrice	Laffranchi Daniela		20/01/2011	
47	Lavoratore	Forlani Guido		30/03/2011	
48	Lavoratore	Lombardi Marco		21/09/2011	
49	Lavoratore	Scalvenzi Ramon		21/08/2012	
50	Finanziatore	CFI		15/01/2013	
51	Lavoratrice	Genovese Claudia		27/03/2013	
52	Sovventore	Fondazione Enrico Nolli Onlus		12/09/2013	
53	Fruitore	ODV Mafalda		15/05/2014	
54	Lavoratrice	Zucchi Elvira		17/07/2014	
55	Lavoratrice	Maurelli Valeria		11/12/2014	
56	Lavoratrice	Palladini Valeria		11/12/2014	
57	Lavoratrice	Brognoli Margherita		06/02/2015	
58	Volontaria	Baronchelli Elda		31/03/2016	
59	Lavoratore	Bonardi Mattia		31/03/2016	
60	Lavoratrice	Bordiga Francesca		31/03/2016	
61	Lavoratrice	Dulovic Divna		31/03/2016	
62	Lavoratrice	Colossi Paola		01/12/2016	
63	Lavoratrice	Silvestri Federica		26/01/2017	
64	Volontaria	Martinelli Francesca		09/03/2017	
65	Lavoratrice	Conti Francesca		29/06/2017	
66	Lavoratore	Cappellini Nicolò		29/06/2017	
67	Lavoratrice	Franchi Maria		29/06/2017	
68	Lavoratrice	Giassoni Eleonora		29/06/2017	
69	Lavoratrice	Sabbadini Vera		23/11/2017	
70	Lavoratrice	Tomasoni Francesca		23/11/2017	
71	Lavoratore	Castelli Daniele		25/01/2018	
72	Lavoratrice	Bonardi Anna		21/06/2018	
73	Lavoratrice	Clemente Rosalba		25/10/2018	
74	Lavoratrice	Mariani Simona		07/02/2019	
75	Lavoratrice	Bertoncelli Paola		07/02/2019	
76	Lavoratrice	Anselmi Martina		28/03/2019	
77	Lavoratrice	Auricchio Simona		27/06/2019	
78	Lavoratrice	Grange Monica		19/09/2019	
79	Lavoratrice	Longu Antonella		14/11/2019	
80	Lavoratrice	Likani Fillanxa		14/11/2019	

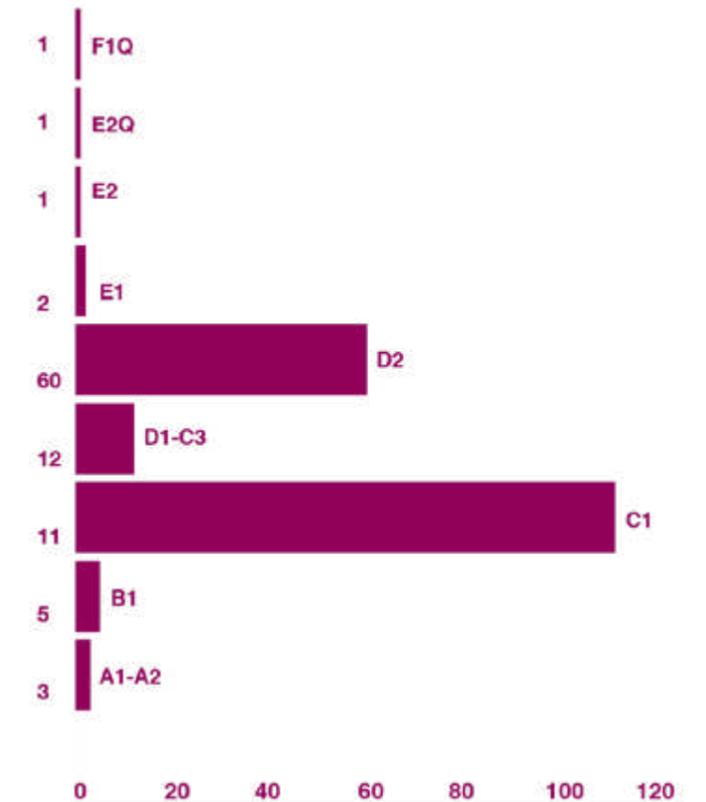
Risorse Umane Complessive



Tipologia contrattuale dipendenti



Livello contrattuale dipendenti



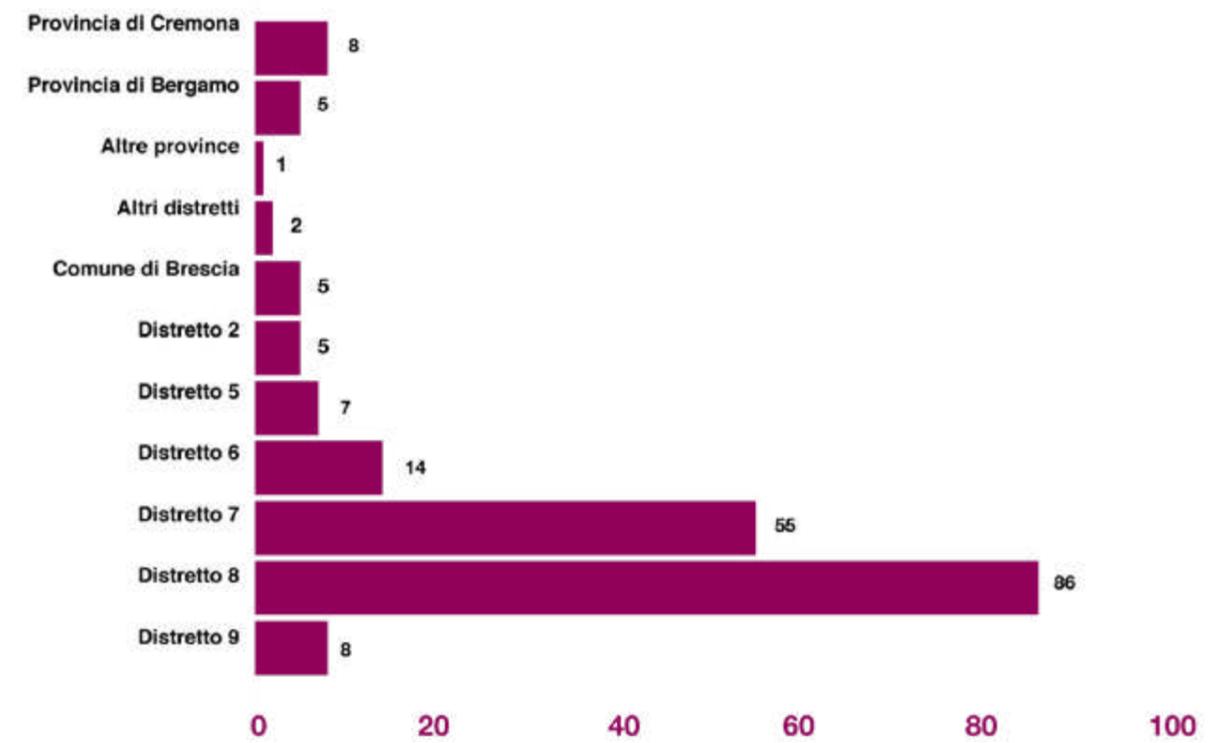
Laboratorio Marmellata, 2019

ANDAMENTO

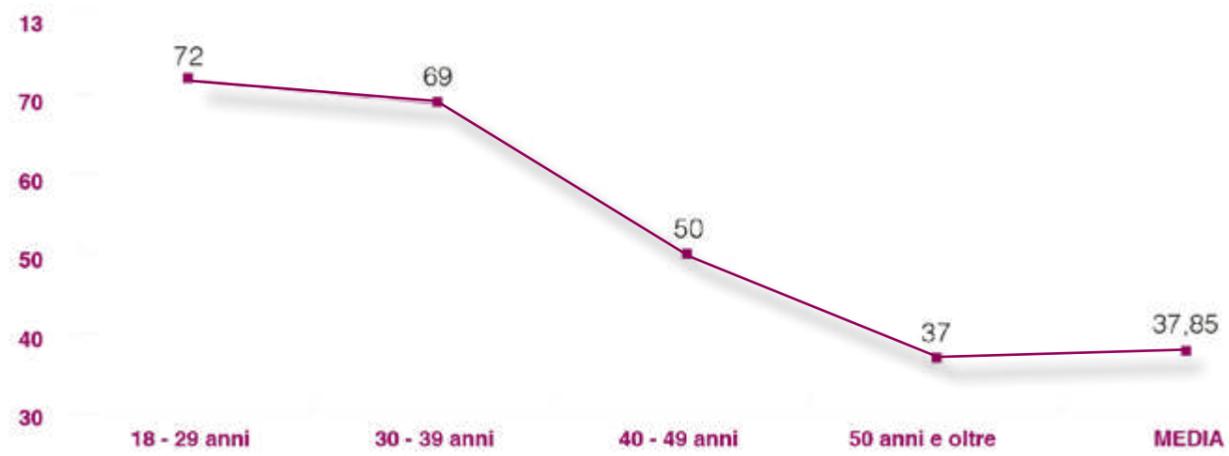
Risorse Umane Triennio 2017_2019



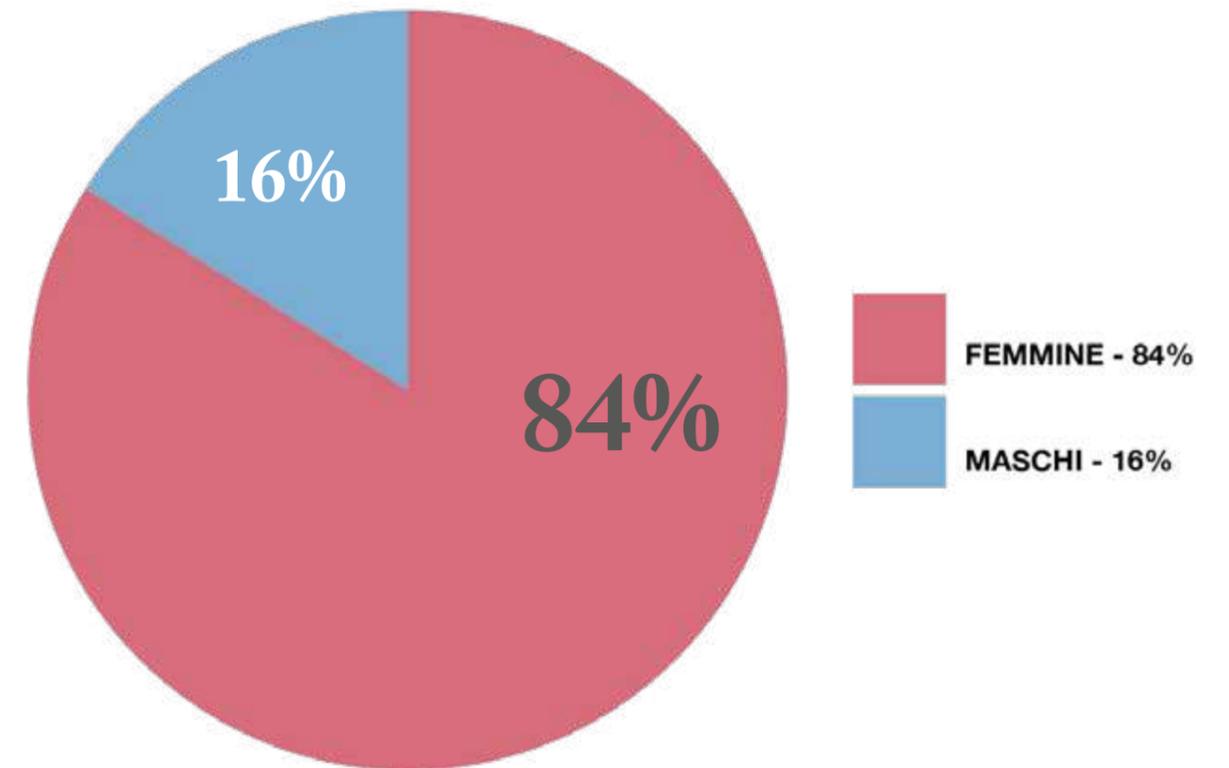
Residenza dipendenti



ETA' RISORSE UMANE



RISORSE UMANE PER GENERE





CDD di Palazzo, BS, 2000, ARCHIVIO FOTOGRAFICO

INDICATORI DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

I dati evidenziano come le ore di assenza per malattia siano diminuite, a fronte di un incremento delle ore lavorate. Anche il numero degli infortuni è calato. Questo risultato è esito della formazione continua, del costante monitoraggio dell'attività lavorativa, delle azioni preventive e, più in generale, di una partecipazione attiva e consapevole di tutto il personale. Diminuisce il numero delle dipendenti in maternità seppure sono in aumento le ore rispettive di assenza.

MALATTIA			
Totale ore di malattia annue	6062	6583	4542
Totale ore lavorate	166424	174719	184328
Percentuale di incidenza sulle ore lavorate	3,63	3,76	2,46

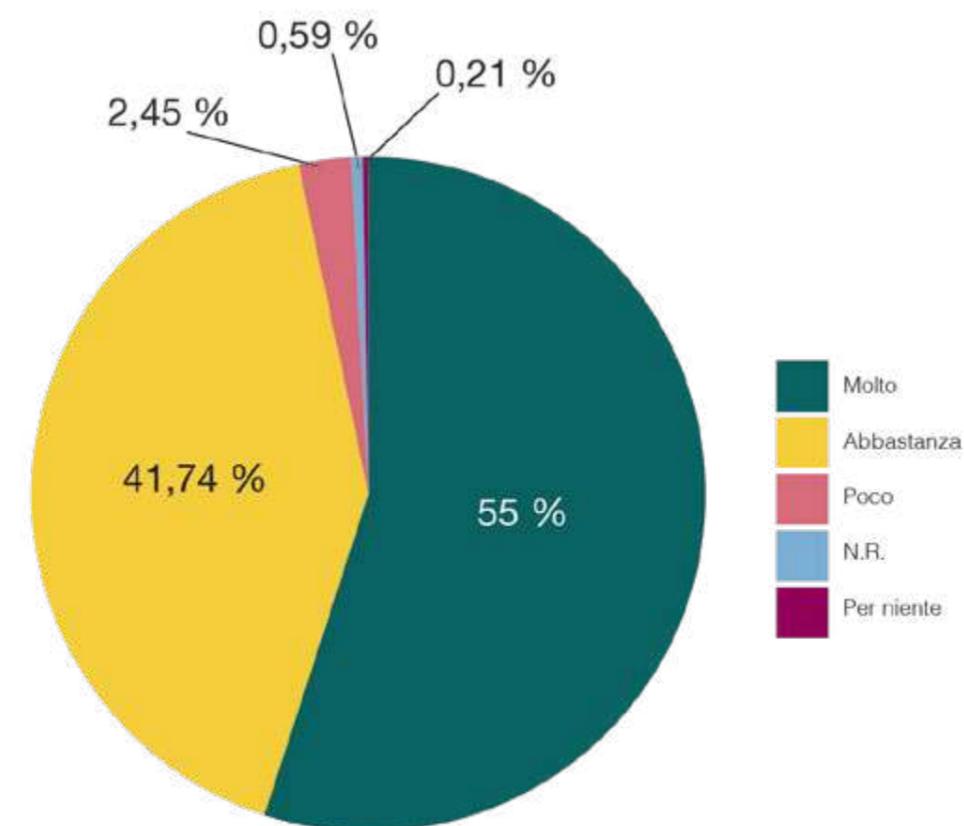
MATERNITA'			
Totale ore di MATERNITA' (anticipata, obbligatoria, posticipata, facoltativa)	11551	11380	12797
Totale donne in MATERNITA' (anticipata, obbligatoria, posticipata, facoltativa)	11	14	10

INFORTUNI			
N. Infortuni	7	3	1
N. Giorni di Infortunio	89	27	8
Percentuale di INCIDENZA sulle ore lavorate	0,27%	0,07%	0,01%

Questionari di soddisfazione dei dipendenti

Da diversi anni Cooperativa La Nuvola somministra ai suoi lavoratori un questionario, il cui obiettivo è misurare il grado di soddisfazione dei dipendenti e di conseguenza il loro benessere lavorativo. I questionari, inoltre, sono strumenti molto utili per migliorare i servizi, l'organizzazione lavorativa ed il clima

aziendale. Mediante 10 domande il questionario indaga diverse aree, quali: il ruolo e la crescita professionale, il lavoro d'equipe, la qualità del lavoro e la gratificazione economica e contrattuale. Di seguito gli esiti dei questionari da cui si evince una buona soddisfazione generale.



I volontari

La presenza di volontari - ma anche del lavoro prestato in forma gratuita da soci, dipendenti e collaboratori - è un indicatore determinante dell'attività "sociale" di una cooperativa. La scelta di prestare gratuitamente il proprio tempo e le proprie competenze, nasce dalla reciproca conoscenza, dal desiderio di investire per produrre capitale sociale, sussidiarietà e solidarietà.

Per questo ringraziamo i volontari che hanno scelto di donare la propria opera; non ci stanchiamo di ripetere che è grazie alla loro presenza che i servizi e la Cooperativa diventano "luogo" di relazioni e scambi con la comunità locale.

Un ringraziamento particolare va al Presidente dell'Associazione Mafalda per il suo instancabile impegno, in particolare per la progettualità legata al Dopo di Noi, ed all'avvocato Luca Magli che da diversi anni accompagna La Nuvola nelle sue attività, rappresentandola legalmente a titolo gratuito. L'avvocato è anche consigliere della Fondazione Optime .



Nell' anno 2019 più di cento volontari hanno prestato il loro servizio nelle seguenti attività:

Servizio di trasporto - relazione con l'utenza - cura estetica della persona - laboratori per l'utenza - assistenza e preparazione di manifestazioni e feste - attività di socializzazione - attività esterna al servizio - attività di mantenimento delle abilità cognitive - manutenzione e cura della struttura - supporto tecnico e informatico - fund raising- competenze tecniche, amministrative e gestionali.

RISORSE UMANE

	AREA DISABILITA'	AREA MINORI	AREA SALUTE MENTALE	PROGETTI TERRITORIALI
N.VOLONTARI	88	1	11	10
N.ORE DEVOLUTE DA VOLONTARI	6242	20	865	280
N.VOLONTARI ACQUISITI 2019	0	1	0	0
LAVORO PRESTATO IN FORMA GRATUITA DAGLI OPERATORI	4476	320	1505	30

VOLONTARI CIVILI

A Dicembre 2019 si è concluso il progetto "Cosa c'è ne La Nuvola 3" che ha visto la presenza di 4 volontari in servizio civile presso il CDD di Rudiano, la CSS Nolli, La CTRA Bios e il Centro Diurno La Cascina. Laura, Giulia, Chiara e Giovanni hanno trascorso un anno insieme a noi immergendosi nella realtà dei nostri servizi.

I volontari civili si sono mostrati negli anni un'ottima risorsa: supportano in maniera attiva gli educatori e gli operatori nel lavoro quotidiano di cura, con passione e tanta voglia di fare. La Cooperativa valorizza il loro impegno di giovani cittadini, in quanto rappresentano una comunità attenta ai bisogni delle persone più fragili.

LAVORO DI PUBBLICA UTILITÀ

Nel 2019, la Nuvola ha continuato ad ospitare, attraverso la Convenzione firmata con il Tribunale di Brescia nel 2017, cittadini del territorio che necessitano di svolgere progetti di lavoro di pubblica utilità.

Gli art. 54 del D.lgs. 28 agosto 2000 n. 274 e 2 del D. M. 26 marzo 2001 prevedono che coloro che hanno superato il tasso alcolemico previsto

mentre erano alla guida, possano scontare la pena svolgendo attività a favore di cooperative sociali, associazioni e comuni e quindi a favore della collettività. Nel 2019, La Nuvola ha ospitato 2 persone che si sono messe a disposizione con competenza, entusiasmo e motivazione.

A conclusione del percorso alcuni di loro continuano la collaborazione in qualità di volontari.

TIROCINI FORMATIVI

L'esperienza di tirocinio ha la funzione di far conoscere agli studenti e ai giovani il mondo del lavoro e le sue regole, la struttura, il funzionamento e la cultura dell'impresa sociale. I futuri operatori possono testare le proprie competenze, attitudini e formazione sul "campo". La Nuvola inoltre, in collaborazione con Agenzie del Lavoro del territorio, offre la possibilità a persone inoccupate, disoccupate o in mobilità di svolgere tirocini di inserimento/reinserimento nel mondo del lavoro. I tirocinanti vengono affiancati da un tutor aziendale, di norma individuato nella figura del Responsabile dell'Unità d'offerta o di un operatore esperto.

CAPITOLO II

AREA LAVORO	AREA AMMINISTRATIVA	TOTALE	VALORIZZAZIONE LAVORO DA VOLONTARI (costo medio lordo di 16 €)	VALORIZZAZIONE LAVORO PRESTATO IN FORMA GRATUITA DAGLI OPERATORI (costo medio lordo di 18 €)
0	0	110		
0	0	7407		
0	0	1	118.512,00	120.978,00
30	360	6721		

	AREA DISABILITA'	AREA MINORI	AREA SALUTE MENTALE	AREA LAVORO	AREA AMMINISTRATIVA	TOTALE
NR. TIROCINANTI	10	9	10	1	1	31
NR. ORE EFFETTUATE DAI TIROCINANTI	745	3080	2100	70	300	6.925

Enti promotori dei tirocini

IAL Lombardia - Università degli Studi di Brescia - Università Cattolica del Sacro Cuore di Brescia - Università degli Studi di Bergamo (Facoltà Scienze dell'educazione e formazione, facoltà di psicologia) - Università Cattolica di Milano - IIS Marzoli di Palazzolo s/O - CFP Zanardelli di Chiari - Istituto Pascal-Mazzolari di Verolanuova - Facoltà di psicologia di Padova

Tipo di attività svolta dai tirocinanti

Osservazione, intervento con l'utenza affiancati da operatori, redazione ed attuazione di progetti educativi previsti dallo stage.

Formazione

La formazione costante dei lavoratori, oltre a mantenere alta la motivazione professionale, è un importante elemento di qualificazione dei servizi. Ogni anno La Nuvola redige un articolato piano della formazione che si rivolge a tutte le figure professionali operanti nei diversi servizi e che contempla, oltre a temi tecnici - specifici, la formazione in ottemperanza alla Legge 81/08 sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Oltre ai percorsi formativi strutturati, viene svolta dal Direttore dei Servizi dr.ssa L Lanzanova, un importante attività di Analisi Istituzionale all'interno delle equipe di diversi servizi, nonché di accompagnamento/formazione del gruppo dei responsabili.

Di seguito sono riportati i percorsi formativi effettuati da cui si evince un notevole investimento economico da parte de La Nuvola in questo ambito.



Formazione Tecnica Specifica

FORMAZIONE	MONTE ORE COMPLESSIVO
Sviluppo organizzativo e riorganizzazione aziendale	294
Scuola di specializzazione in psicoterapia – IV anno	500
Sistema integrato e digitalizzazione dei processi	98
Gestione del sistema integrato e digitalizzazione dei processi: contabilità 2.0	192
Sistema integrato e digitalizzazione dei processi: risorse umane	60
Sistema integrato e digitalizzazione dei processi: il fasas elettronico	60
Formazione ruo	1260
Corso di perfezionamento “Gruppo e Istituzione” (evento ECM) II anno	792
Corso triennale di counseling sistemico relazionale: il corpo la relazione il sistema	675
Mental Health Recovery Star - Corso base	32
Gruppo analisi istituzionale (CTR Bios)	210
Formazione clinica specifica sui casi (CTR Bios)	420
Dai sintomi alla cura – i pazienti adolescenti in comunita' terapeutica – Gruppo di Miglioramento (CTR Bios)	1200
Corso Svincolamento	300
“Disabilità e sessualità” (SAP)	547
Formazione/supervisione Sistemico relazionale (AREA CONSULTORIALE)	72
Formazione/supervisione (ADM)	440
Supervisione ABA: Paradigma – principi – procedure ABA	2100
Gruppo analisi istituzionale (Ambulatori Bios)	165
Percorso di stabilizzazione delle sperimentazioni	40
Supervisione tecnica ABA (CDD Palazzolo)	280
Gruppo analisi istituzionale (Area disabilità)	510
Rete Bresciana di CDD e CSS	44
Incontri formativi sulla normativa controlli Vigilanza ATS	180
La Comunicazione aumentativa alternativa	4
Riflessioni sull'evoluzione dei servizi nell'area disabilità	208
Emozioni e disturbi del neurosviluppo: tristezza e depressione	18
Assemblea programmatica Immaginabili Risorse	6
Laboratorio metodologico Immaginabili Risorse - I luoghi dell'immaginare	52
“Scala di valutazione Vineland 2”	66
Corso Elinor Goldschmied	120
TOTALE	10.945



ARCHIVIO FOTOGRAFICO, Palazzolo, BS, La Famiglia 1990

**Formazione obbligatoria
sicurezza nei luoghi di lavoro
D.Lgs 81/08
*Legge 231 -Legge sulla PRIVACY***

FORMAZIONE	MONTE ORE COMPLESSIVO
Formazione Specifica Neoassunti	280
Formazione Generale Neoassunti	84
Formazione Lavoratori	126
Aggiornamento Primo Soccorso	144
Aggiornamento Antiincendio	92
Corso preposti	12
Corso primo soccorso	504
Corso antiincendio rischio basso	104
Aggiornamento Accordo Stato Regioni	282
RSPP	4
Corso Adozione Modello Organizzativo ex Dlg. 231/2001	200
Corso aggiornamento Codice Europeo della Privacy	200
TOTALE 2.032	

**VALORIZZAZIONE INVESTIMENTO
NELLA FORMAZIONE
€ 233.586**





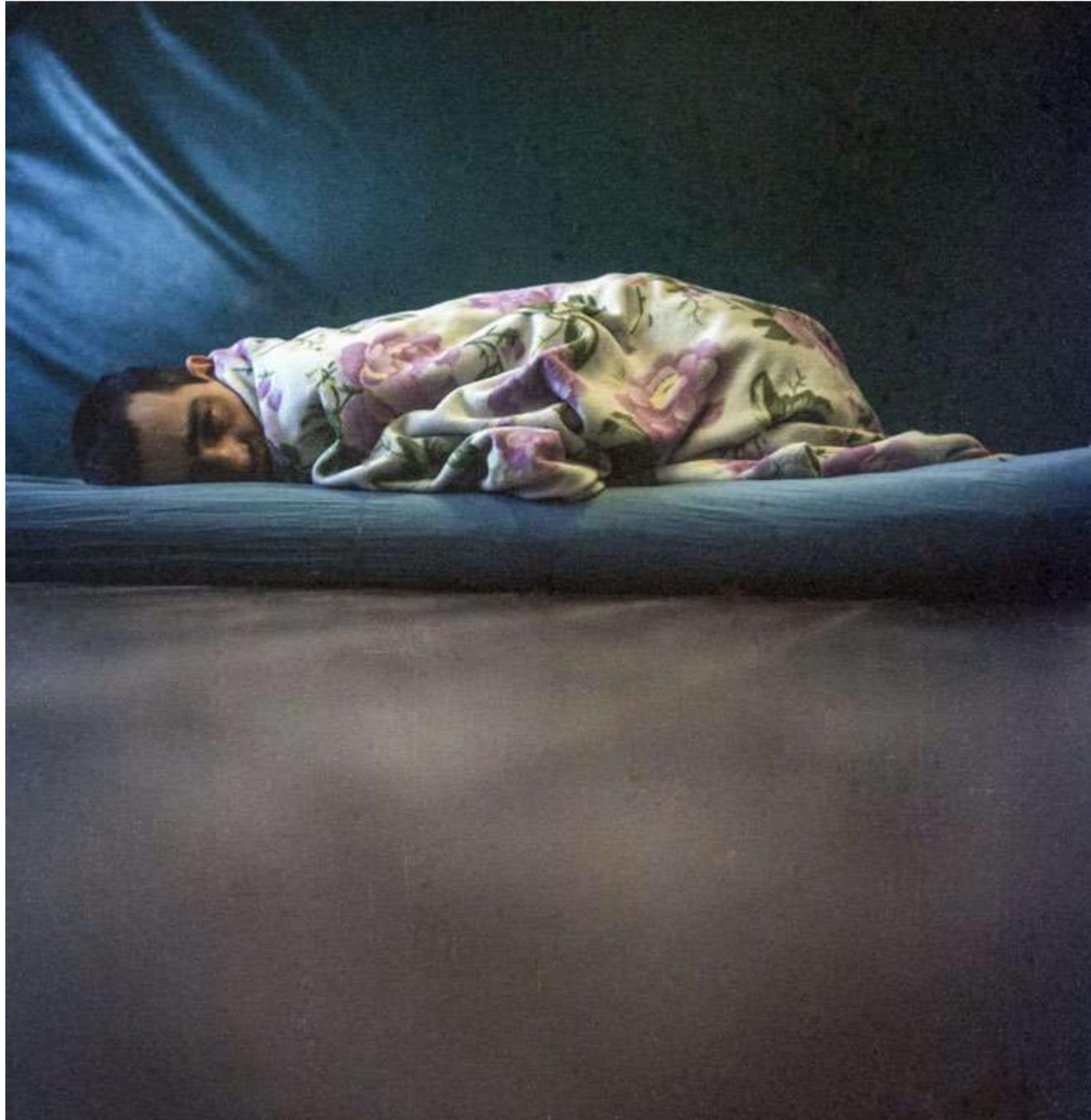
3

Aree di intervento

Approccio culturale, pedagogico e clinico

OBIETTIVO dei SERVIZI

“Scopo del nostro intervento è prendersi cura dell’altro per favorirne il massimo grado di autonomia, creando percorsi/opportunità di scelta, dove autonomia significa poter scegliere, saper fare, sapersi determinare, conoscere i propri limiti, sapersi soddisfare, saper dipendere”



Principali Informazioni sui Fruitori dei Servizi

Questo paragrafo riporta i dati relativi ai fruitori dei Centri Diurni, dell'Asilo Nido, delle Comunità, del Servizio ad personam, del servizio di assistenza domiciliare, del Servizio Ambulatorio BIOS, del Servizio di Riabilitazione Territoriale e dei diversi Progetti Territoriali. Non sono annoverati i servizi a sportello, di consulenza e/o consultoriali, nonché gli interventi di gruppo con minori o famiglie, per i quali la raccolta delle informazioni risulta essere molto variabile.

CDD Rudiano	15	Budget Salute Mentale	6
CDD Palazzolo	30	Voucher MISURA B1 Distretto 6 - 7 - 8	12
CSS Nolli	10	CTRA BIOS	12
CSS Bertinotti Formenti	10	Centro Diurno BIOS	5
Residenzialità Protetta Nolli	3	Servizio ADM	72
CSS Civico 14	6	Servizio SAP	122
Progetti «Dopo di Noi» Civico 14	2	Asilo nido Nonna Nini	27
Ambulatori autismo		Orientalab	220
Consulenze/liste d'attesa	74	Ci entriamo tutti e Merendiamo tutti	38
CD La cascina	23	Mediazione Linguistica	15
Servizio Riabilitazione Psichiatria	49	Attività di socializzazione (Grest, Sopra la Media, ecc.)	120
Residenzialità leggera	5		

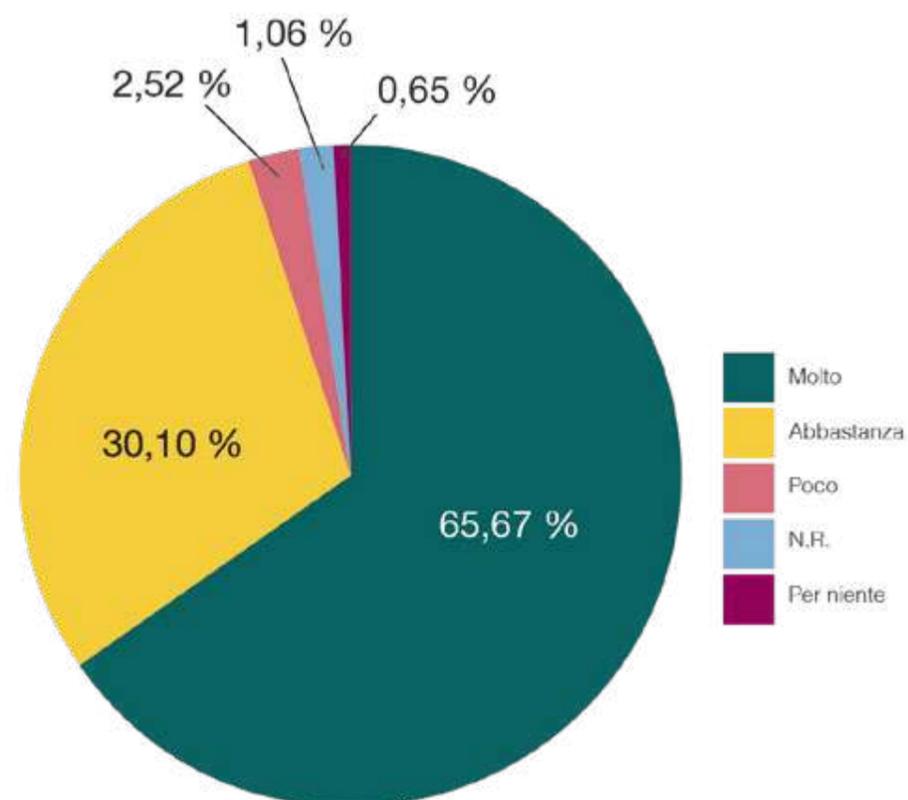
FRUITORI TOTALI

876



Questionari di Soddisfazione Fruttori/Famiglie

In questa sezione presentiamo gli esiti dei questionari di soddisfazione somministrati ai fruitori/famiglie dei diversi servizi. La rilevazione della soddisfazione è stata misurata indagando le seguenti aree: accesso al servizio – ambienti del servizio – stile di lavoro – organizzazione del servizio – coinvolgimento – risultati del servizio. La valutazione complessiva è stata molto elevata. Questi in sintesi i risultati:

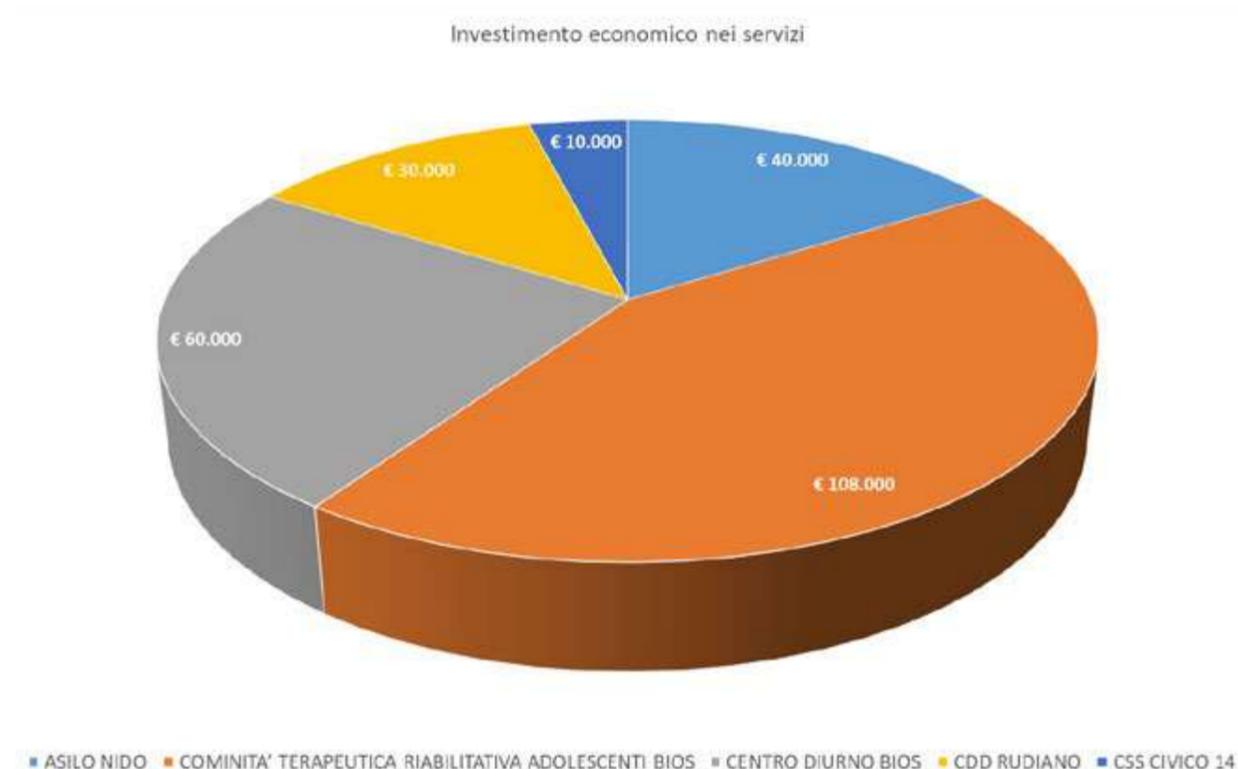


Investimenti Economici sui Servizi

Il grafico che segue quantifica e rende visibile la quota di risorse economico che La Nuvola reinveste nei territori in cui opera (art. 1 legge 381/91). Questi investimenti garantiscono l'esistenza dei servizi

Investimento Economico sui Servizi

ASILO NIDO	€ 40.000
COMUNITA' TERAPEUTICA RIABILITATIVA ADOLESCENTI BIOS	€ 108.000
CENTRO DIURNO BIOS	€ 60.000
CDD RUDIANO	€ 30.000
CSS CIVICO 14	€ 10.000
TOTALE	€ 248.000



Valorizzazione Investimento Risorse Umane

VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEL VOLONTARIATO:	€ 118.512
VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEL LAVORO PRESTATO IN FORMA GRATUITA DAGLI OPERATORI	€ 120.978
TOTALE	€ 239.490

TOTALE INVESTIMENTO NEI SERVIZI

€ 487.490,00

AREA DIREZIONE E GESTIONE

L'area, nel suo complesso, è rappresentata dal "Consiglio di Amministrazione". Il Consiglio di Amministrazione elegge al proprio interno il Presidente, che assume la carica di Responsabile Legale, il Vice Presidente e l'Amministratore Delegato.

Il Vice Presidente ricopre anche il ruolo di Direttore dei Servizi. Nel corso dell'anno, ha condotto il gruppo dei Responsabili di Unità d'Offerta (RUO) attraverso incontri mensili e garantito la supervisione a buona parte delle equipe dei Servizi, consentendo un costante e continuo miglioramento degli stessi, quantificato anche dalla soddisfazione dei clienti e dei lavoratori.

Il Consiglio di Amministrazione nell'anno 2019 si è riunito 11 volte per monitorare l'andamento delle attività attraverso le relazioni semestrali previste dal Codice Civile elaborate dall'Amministratore Delegato.

Anche nell'anno 2019, La Nuvola ha profuso continuo impegno nelle relazioni istituzionali nell'ambito delle Associazioni, per rappresentare le istanze dei diversi stakeholder della nostra Impresa Sociale.

Il Modello di Gestione e Controllo, adottato nell'anno 2017 ai sensi del D.Lgs. 231/2001, è stato correttamente applicato e costantemente monitorato dall'Organismo di Vigilanza che, nel corso dell'anno, si è riunito 4 volte. Sono stati esaminati i nuovi reati introdotti dalla normativa e l'ODV ha ritenuto di non modificare il Modello Organizzativo; in base alla disciplina del whistleblowing sono stati identificati i canali di comunicazione con l'Organismo di Vigilanza nel rispetto di quanto previsto dalla legge 179/2017. A seguito dell'introduzione dei reati tributari è stata programmata un'attività di audit sulla gestione fiscale in collaborazione con il revisore unico.

Nel corso del secondo semestre, si è concluso il processo di revisione e di aggiornamento della privacy al Regolamento Europeo ed è stata attivata formazione e-learning per tutti i dipendenti e collaboratori della cooperativa.

A seguito dell'avvio della riforma del terzo set-

tore, si è proceduto alla modifica dello Statuto inserendo i requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza in capo agli amministratori.

La modifica, come previsto dalla riforma, è stata possibile con delibera assembleare senza la presenza del notaio (assemblea ordinaria).

Un capitolo importante è stato dedicato all'elaborazione dell'attività di Ricerca e Sviluppo e alla conseguente rendicontazione e certificazione.

RICERCA E INNOVAZIONE PROGETTUALE IMPLEMENTAZIONE DELLE ATTIVITÀ

1. Mantenimento degli impegni sottoscritti nella Carta delle Pari Opportunità

2. Sperimentazione piattaforma UBI Welfare: iniziativa diretta a fornire un sostegno socio-economico ai dipendenti e ai loro familiari, in alternativa dell'accordo sindacale di secondo livello.

3. Premiazione "Welfare Champion" per le buone prassi in tema di conciliazione e welfare aziendale a favore dei lavoratori

4. Costante monitoraggio e ridefinizione dell'organizzazione aziendale e societaria in costante evoluzione

5. Attribuzione del rating di legalità, "riconoscimento" - misurato in "stellette" - indicativo del rispetto della legalità da parte delle imprese

6. Verifica e monitoraggio dello start up delle attività del Progetto Bios - Rete dei Servizi NPIA

7. Sviluppo delle attività Bios - Rete dei Servizi NPIA: flusso "43 San", avvio del Cento Diurno

8. Formazione continua del personale.

9. Implementazione delle relazioni istituzionali finalizzate al rappresentare i bisogni dei fruitori dei servizi e degli operatori dell'impresa.

10. Prosecuzione dei progetti sperimentali e sviluppo dell'area della disabilità (Legge 112 - Alloggi Palestra, Dopo di Noi);

11. Prosecuzione della sperimentazione

negli ambulatori e nei contesti di vita a favore di minori con disturbi dello spettro autistico, delle loro famiglie e del contesto sociale.

12. Avvio del processo di digitalizzazione dell'attività amministrativa/contabile e della documentazione socio sanitaria.

13. Sviluppo organizzativo dell'impresa.

PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

Sviluppo e monitoraggio dei contratti e dell'andamento finanziario dell'impresa

Definizione del budget annuale, verifiche trimestrali e conseguenti assestamenti

Proseguo della capitalizzazione della Cooperativa

Sviluppo del prestito da soci

MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLA QUALITÀ IN COOPERATIVA

Nel corso dell'anno sono stati effettuati 2 riesami della Direzione per verificare e monitorare in itinere gli obiettivi e le priorità aziendali. Si è effettuata l'analisi di contesto, la valutazione delle aspettative delle parti interessate e l'analisi dei rischi.

A giugno 2019 vi è stata la visita dell'Ente certificatore per il rinnovo della certificazione UNI EN ISO 9001/2015 nei servizi de La Nuvola.

Sono state effettuate:

N. 3 audit interni a cura del Responsabile Qualità della Cooperativa

N.1 audit dell'ente certificatore QAID per rinnovo alla UNI EN ISO 9001/2015. Durante l'audit sono stati verificati tutti i processi e non sono state rilevate non conformità.

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Il servizio di prevenzione e protezione lavora costantemente per accrescere una cultura diffusa e partecipata del lavoro in sicurezza. I suoi componenti sono: RSPP, RLS, Preposti, Medico del Lavoro e tutti i lavoratori incaricati di far parte delle squadre di pronto intervento. Gli obiettivi che si pone il servizio sono: garantire ambienti di lavoro accoglienti e sicuri;

monitorare la salute e il benessere psico-fisico dei lavoratori; informare, formare e aggiornare tutti i lavoratori in maniera continuativa; migliorare le politiche per la sicurezza anche confrontandosi con gli enti preposti (INAIL), le associazioni di categoria e altre aziende. Le azioni svolte sono state le seguenti:

_ 20 prove di evacuazione complessive nei diversi Servizi

_ 1 Corso Base "Primo soccorso",

_ 1 Corso di Aggiornamento "Primo soccorso".

_ Svolta la formazione generale e specifica per i neo assunti a cura del responsabile per la prevenzione e la salute sui luoghi di lavoro (RSPP), in ottemperanza all'accordo Stato Regioni.

_ Garantito l'affiancamento dei lavoratori neo assunti in ogni servizio relativamente a tutte le procedure inerenti il lavoro in sicurezza.

_ Corsi di aggiornamento per RSPP e RLS.

_ Una riunione periodica annuale per la sicurezza.

_ Garantito all'interno delle equipe dei servizi uno spazio per verificare e discutere con i lavoratori le politiche attuate e le azioni migliorative.

VISITE ISPETTIVE E DI CONTROLLO

SERVIZIO	TIPOLOGIA DI VISITA ISPETTIVA	NUMERO VISITE
Css BF	Ufficio Igiene ATS 1	
Css Civico 14	Appropriatezza ATS sulle prestazioni erogate Ufficio Igiene ATS	2
Cdd di Rudiano	Appropriatezza ATS sulle prestazioni erogate Visita Nucleo Antisofisticazione e Sanità (N.A.S.)	2
Cdd di Palazzolo	Visita Comando Carabinieri per la Tutela della Salute N.A.S. Visita Nucleo Antisofisticazione e Sanità (N.A.S.)	1
CTR BIOS	Visita Ispettiva di Vigilanza Agenzia di Tutela della Salute di Brescia	1
Ambulatorio Bios	Visita Ispettiva di Vigilanza e Appropriatezza Agenzia di Tutela della Salute di Brescia	1
Asilo nido Nonna Nini	Visita ispettiva Agenzia di Tutela della Salute di Brescia	1
Centro Diurno La Cascina	Visita Ispettiva di Vigilanza ATS	1
Totale		10 visite
PER TUTTI I SERVIZI CERTIFICATI	1 Audit dell'Ente Certificatore QUAID per rinnovo UNI EN ISO 9001/2015.	

AREA DISABILITÀ

Il 2019 è stato l'anno in cui i servizi per la disabilità, con la conduzione del Direttore dei Servizi dr.ssa Lazzanova, hanno dato continuità nei progetti di riorganizzazione interna provando a sperimentare nuove modalità di approccio alla persona, alla famiglia e di connessione tra i servizi.

Nello specifico il lavoro sull'area disabilità ci ha visti impegnati sui seguenti fronti.

- Gruppo di Analisi Istituzionale

Il Direttore dei Servizi ha mantenuto la sua presenza nelle équipe dell'area disabilità conducendo i Gruppi di Analisi istituzionale nelle CSS e nei CDD de La Nuvola. Con cadenza mensile, le équipe sono state coinvolte in un processo di verifica e analisi dell'andamento del servizio a partire dalle dinamiche che guidano il gruppo di lavoro nella sua operatività.

- Revisione della documentazione e degli strumenti di lavoro

Il lavoro di revisione degli strumenti è entrato nella sua ultima fase, con la predisposizione di un nuovo Fascicolo Socio Assistenziale Sanitario (FaSAS) per i servizi dell'area disabilità. Il 22 giugno è stata presentata la nuova cartella utenti durante una giornata di formazione alla presenza di tutti gli operatori dell'area disabilità, dei responsabili di servizio, del Direttore e dell'Amministratore delegato. Alla giornata ha partecipato come osservatore anche l'antropologo Ivan Barnia.

I nuovi strumenti verranno progressivamente introdotti nei servizi e, nel 2020, è previsto il passaggio al nuovo format anche per il Progetto Individuale.

- Progettazione modulo per persone con diagnosi dello spettro autistico

La realtà dei nostri giorni e le indicazioni del Nucleo Servizi Handicap territoriale, portano a credere che nei prossimi anni ci possa essere un aumento di richieste per progettualità rivolte a persone con disturbo dello spettro autistico. Per far fronte a questo bisogno, lo scorso anno si è provveduto ad aumentare la ricetti-

vità del CDD di Rudiano, passando da 15 a 20 posti accreditati. Negli ultimi mesi del 2019 è iniziato il lavoro di progettazione del modulo per persone con diagnosi dello spettro autistico, coinvolgendo in modo sinergico gli Ambulatori BIOS e il Modulo Life! del CDD di Palazzolo. E' iniziata, contestualmente, a dicembre una formazione interna specifica sul tema dell'autismo a tutta l'équipe a cura degli Ambulatori. La formazione continuerà anche per tutto il 2020. Gli operatori parallelamente verranno coinvolti in percorsi formativi specifici (corso Tecnico di analisi del comportamento).

In questo modo si potrà mantenere alta l'attenzione verso le fragilità più elevate delle persone che frequentano il CDD anche da più di vent'anni, ampliando però l'offerta con la strutturazione di un modulo specifico per persone con disturbo generalizzato dello sviluppo e ritardo mentale.

- Progetti di sollievo 7211

Sono stati promossi i Progetti di sollievo in seguito alla messa a disposizione da parte di ATS di fondi in riferimento al Decreto 7211, nello specifico a Rudiano sono state organizzate una settimana di apertura aggiuntiva nel mese di agosto, un fine settimana e un'apertura domenicale in occasione della Festa della Solidarietà.

- Dopo di noi

Ha preso ulteriore forma la progettazione di Casa Mafalda, appartamento finalizzato al co-housing per persone con disabilità grave che avrà sede all'interno del CDD di Rudiano. Si è continuato a lavorare, in stretta collaborazione con l'OdV Mafalda, nonostante l'interruzione dei fondi regionali previsti dalla Legge 112/16. Insieme alle famiglie e agli operatori Casa Mafalda si è co-progettato, un luogo di vita che è partito sperimentalmente a dicembre, accogliendo le prime persone per un fine settimana.

- Consolidamento della CSS Civico 14 di Chiari

Servizio attivato ed accreditato nel 2018, collocato al secondo piano dello stabile di proprietà della Fondazione Bertinotti Formenti a Chiari, la Comunità Socio Sanitaria Civico 14 può ospitare fino a 6 utenti. In pochi mesi dalla sua



Still video Pigghi ende Vaolet, 1998 cortometraggio

apertura si è costituito un gruppo di quattro utenti e di altre due persone che, a rotazione, hanno effettuato, nel corso del 2019, periodi di sollievo. Dopo la dimissione, a luglio, di un utente, verso fine anno vengono effettuati due nuovi inserimenti raggiungendo quindi il numero massimo dei posti disponibili. A settembre il servizio viene contrattualizzato.

- **Disabilità lieve**

Progetto Ci entriamo tutti: oltre alle uscite mensili nel 2019 sono state messe a sistema alcune collaborazioni attive con il territorio. Nello specifico il gruppo ha partecipato attivamente alla organizzazione di eventi/feste di paese. A Novembre 2019 il gruppo ha presentato all'interno della Microeditoria del Fumetto di Orzinuovi il lavoro "Piccolo Atlante del Perdarsi e del Ritrovarsi".

Progetto Ci entriamo tutti jr: continuano le attività con il gruppo dei più giovani. Nel 2019 sei ragazzi hanno partecipato con regolarità alle uscite sul territorio.

Progetto Merendiamo: iniziata una stretta collaborazione con il servizio ADM e gli ambulatori Bios che ha portato ad un significativo aumento di partecipanti (25 bambini e famiglie coinvolte divisi su due moduli) e ad una diversificazione delle attività.

CENTRI DIURNI DISABILI – CDD

Sono un'Unità d'offerta semiresidenziale, all'interno del sistema socio-sanitario regionale. Hanno lo scopo di favorire la crescita evolutiva dei soggetti sviluppando, nella consapevolezza dei limiti oggettivi, le capacità residue e operando per il massimo mantenimento dei livelli acquisiti. I C.D.D. sono strutture d'appoggio alla vita familiare fatte di spazi educativi e ricreativi diversificati, necessari per consentire alla famiglia di mantenere al proprio interno il congiunto.

PROGETTIA SOSTEGNO DELLA FAMIGLIA

I progetti di Sollievo sono finanziati dall'ATS di Brescia attraverso il Decreto 7211 del 2 Agosto 2011 e vedono la compartecipazione delle famiglie e de La Nuvola; sono rivolti agli utenti dei Centri Diurni Disabili e sono finalizzati a promuovere e sostenere la permanenza della persona disabile all'interno del proprio nucleo familiare. I progetti prevedono la presenza di personale qualificato così come previsto dal Decreto. Nel 2019 i due Centri Diurni per Disabili hanno effettuato complessivamente 23 giornate di sollievo.

CENTRO SOCIO EDUCATIVO - CSE

Forma gestionale: servizio autorizzato della Cooperativa all'interno del Centro Diurno Disabili di Palazzolo.

E' un'unità d'offerta semiresidenziale (diurna) all'interno del sistema socio-assistenziale regionale. E' rivolto a persone con lieve disabilità. L'obiettivo del servizio è di favorire la massima autonomia possibile e l'integrazione territoriale delle persone. Il Centro è stato autorizzato al funzionamento dalla Cooperativa a gennaio 2008 e a tutt'oggi l'unità d'offerta che potrebbe accogliere 5 utenti non è stata attivata.

COMUNITA' SOCIO SANITARI

La Comunità Socio Sanitaria è un servizio residenziale che accoglie persone con disabilità medio lieve, di età superiore ai 18 anni, con un discreto grado di autonomia e di abilità socio relazionali che, per motivi diversi, non possono più vivere in famiglia.

La Comunità nasce per mantenere il benessere e la tutela delle persone con disabilità e per consentire alle famiglie di trovare una soluzione adeguata per il loro familiare. La sua natura prevede la realizzazione di progetti riguardanti la vita di ogni ospite in quanto la Comunità di-

venta, di fatto, la loro casa. Nelle Comunità Socio Sanitarie gestite da La Nuvola, attraverso la relazione, si impara a scegliere, a conoscere i propri diritti, ad assumersi responsabilità verso i doveri che ognuno di noi ha, anche se disabile.

COMUNITA' SOCIO SANITARIA ENRICO E LAURA NOLLI di ORZINUOVI

La Comunità Socio Sanitaria Enrico e Laura Nelli è un servizio residenziale in contratto di Global Service con Fondazione Enrico Nelli Onlus. Nei locali attigui alla CSS Nelli è inoltre attivo, dal 2010, il servizio di Residenza Protetta.

COMUNITA' SOCIO SANITARIA BERTINOTTI FORMENTI di CHIARI

La Nuvola, dopo aver avviato il Servizio nel 2002 gestendolo fino a Dicembre 2009, è subentrata nella gestione della Comunità Socio Sanitaria Bertinotti Formenti a Febbraio 2016, dapprima con un contratto in Global Service e, da Aprile 2016, attraverso l'Affitto del Ramo d'Azienda e la Voltura dell'Accreditamento. La Nuvola è quindi l'Ente Gestore della CSS Bertinotti Formenti.

COMUNITA' SOCIO SANITARIA CIVICO 14 di CHIARI

Servizio accreditato, attivato ad Aprile 2018 e contrattualizzato a Settembre 2019 collocato all'interno degli spazi di proprietà della Fondazione Bertinotti-Formenti, la Comunità Socio Sanitaria Civico 14 si sviluppa in continuità con l'esperienza della CSS Bertinotti Formenti, con cui condivide alcuni spazi.

SERVIZIO AD PERSONAM

Il servizio di Assistenza ad personam si colloca nella rete dei servizi socio-assistenziali che promuovono e garantiscono il diritto allo stu-

dio e l'integrazione dell'alunno con disabilità nelle scuole di ogni ordine e grado attraverso interventi di assistenza fisica e di supporto educativo continuativo nel tempo.

In diversi Comuni, la Cooperativa, garantisce anche servizi accessori come assistenza mensa, assistenza pre e post scuola. Nel corso dell'anno il servizio, nei diversi territori, è stato gestito attraverso:

- **Accreditamento per erogazione del servizio con Ufficio di Piano Ambito 7 (Comuni Distretto 7 "Oglio Ovest") da Settembre 2019 a Giugno 2022.** Da Settembre 2019 gestione del servizio nei Comuni di Roccafranca e Cozzano-Cizzago (in precedenza affidamento diretto con entrambi i Comuni concluso a Giugno 2019);

- **Contratto d'appalto con il Comune di Provaglio D'Iseo fino a Luglio 2020 e con il Comune d' Iseo fino a Agosto 2019.** La Cooperativa La Nuvola gestisce il servizio in tali Comuni in RTI (raggruppamento temporaneo d'impresa) con la Cooperativa Elefanti Volanti (Brescia).

- **Contratto d'appalto con Consorzio In Rete e la Comunità della Pianura Bresciana - Fondazione di Partecipazione (Comuni Distretto 8) fino a Gennaio 2020 a seguito di accreditamento e voucherizzazione.**

VOUCHER SOCIO SANITARIO - MISURA B1

Il servizio è realizzato in ottemperanza al "programma operativo regionale a favore di persone in dipendenza vitale e in condizione di non autosufficienza e grave disabilità - fondo nazionale per le non autosufficienze". Si tratta di un supporto domiciliare che si propone di favorire percorsi di socializzazione all'interno dei contesti di vita delle persone oltre che di sollievo ai caregiver attraverso l'intervento di educatori, ASA/OSS o infermieri. Attraverso la Misura B1, il voucher è destinato a persone con disabilità, minori o adulti, che usufruiscono della Misura B1 a sostegno dei nuclei familiari.



MICROEDITORIA, Orzinuovi, BS, 2019

AREA SALUTE MENTALE

Oltre alla consueta erogazione dei servizi rivolti a pazienti psichiatrici, l'equipe dell'area salute mentale ha approfondito il tema della "Recovery".

Per Recovery (che si può tradurre come "riaversi", "riprendersi in mano la propria vita") si intende un processo attraverso il quale le persone con disagio psichico riescono a trovare la strada per vivere una vita soddisfacente e significativa, indipendentemente dalla presenza di sintomi psichiatrici. Processo orientato al cambiamento definito, in sinergia con l'operatore e perseguito attraverso l'utilizzo dello strumento Recovery Star che favorisce il paziente nel suo ruolo di attore principale del proprio progetto di vita.

La necessità di individualizzare il più possibile i percorsi e di potenziare l'apertura al territorio ci ha spinti ad introdurre nuovi spazi che avessero il comun denominatore di svolgersi sul territorio; abbiamo attivato, in particolare:

- Laboratorio Fotografico: l'attività si rivolge a pazienti seguiti dal servizio SRP che, in collaborazione con un professionista, si avvicinano ai rudimenti di questa forma di espressione, facilitando così una comunicazione che, attraverso l'immagine, possa dare voce alla propria sfera emotiva. La parte teorica si svolge presso i locali di startlab, mentre il laboratorio esperienziale ha come cornice il territorio.

- Partecipazione al Graffiti workshop "Dalla Carta al Muro"

Progetto sviluppato all'interno del ciclo di iniziative relative alla Giornata Mondiale per la Salute Mentale, promosse dal DSM dell'ASST Franciacorta.

Abbiamo partecipato, in qualità di partner promotore, attraverso l'impegno e la creatività di giovani pazienti in carico al CPS e seguiti dal servizio SRP; la stretta collaborazione tra i pazienti, gli operatori ed i ragazzi del territorio ha consentito di ideare e realizzare, sotto l'esperta guida degli artisti dell'associazione True Quality, una decorazione murale sulle pareti di uno stabile della scuola primaria in Via G. Mazzini a Orzinuovi.

- Partecipazione al progetto "Convergenze"

Progetto artistico, della durata di un anno, che coinvolge tutti i servizi della cooperativa. L'obiettivo è quello di produrre un'installazione e/o mostra fotografica che possa raccontare al territorio chi siamo

e cosa facciamo. Il percorso prevede il coinvolgimento di varie figure tra cui alcuni artisti (Elena Mocchetti, Piero Almeoni...) e un antropologo (Ivan Bargna...). L'analisi del processo che porterà al risultato finale sarà anche un'occasione di formazione e riflessione per tutti gli operatori dei servizi coinvolti.

Il progetto proseguirà per buona parte del 2020.

- Apertura del nuovo Negozio

Durante l'anno abbiamo trasferito ed inaugurato la nuova sede del nostro negozio da via Zanardelli a Via Roma e realizzato l'arredo.

- Web Radio

L'attività si svolge presso la sede di StartLab, spazio polifunzionale gestito da varie associazioni, a Orzinuovi. Un gruppo composto da 5 pazienti e un operatore costruiscono un programma radiofonico settimanale intitolato "Il modo visto da un oblò" della durata di mezz'ora circa. Nella giornata di venerdì si riunisce la redazione e pianifica il lavoro: si scelgono argomenti da trattare, canzoni da trasmettere, si scrive un copione... il lunedì successivo avviene la registrazione vera e propria. Una volta acquisite le necessarie competenze tecniche il programma verrà caricato online sul canale youtube di StartLab. Prevediamo possa avvenire entro l'anno.

- Maneggio

Presso il maneggio "La Barbaresca" di Trenzano ogni settimana 3 pazienti con un operatore vivono l'esperienza di avvicinamento e accudimento di un cavallo con il supporto di un maestro di equitazione.

- Partecipazione al laboratorio "Spazio donna"

due pazienti hanno iniziato a partecipare al laboratorio interculturale Spazio Donna che si tiene ogni settimana nei locali adiacenti il "centro diurno Nolli" ed, oltre ad essere un luogo dove si realizzano manufatti di sartoria creativa (anche in collaborazione con l'artista Piero Almeoni) è anche, come definito sulla loro pagina facebook, "un luogo per incontrarsi e fare nuove amicizie all'insegna della fratellanza e dello scambio culturale tra le donne italiane e le nuove cittadine provenienti da ogni parte del mondo."

Abbiamo inoltre continuato a proporre Laboratori manuali (restauro e decorazione di mobili, incorniciatura quadri e stampe, piccoli traslochi, raccolta carta, cartone e altro materiale di riciclo, noleggi e montaggio di ambientazioni sceniche per spettacoli e altri eventi culturali), Laboratori

AREE DI INTERVENTO

espressivi/sportivi per piccolo gruppo (Laboratorio d'arte, Laboratorio di cucina, Attività sportiva in piscina e in bicicletta), Attività culturali e ricreative (gite in città d'arte, attività di piscina a Castrezzato e giornata termale sul lago di Garda, Vacanze estive, gite individuali o per piccoli gruppi organizzate in base agli interessi e alle proposte dei pazienti, feste ed eventi organizzate in varie occasioni come a Natale, Capodanno, Festa della donna, Carnevale) le attività culturali e/o ricreative sono spesso realizzate in collaborazione con la Fondazione Sagittaria e con l'associazione dei familiari "Cascina dei Miracoli".

ATTIVITÀ DI RIABILITAZIONE E RISOCIALIZZAZIONE TERRITORIALE

Servizio gestito attraverso gara d'appalto della durata di 5 anni con l'Azienda Ospedaliera Mellino Mellini di Chiari ora ASST Franciacorta. Il progetto prevede sia interventi individuali e di gruppo nei confronti di pazienti in carico al Centro Psico Sociale di Orzinuovi. La Collaborazione è attiva dal 1991.

I servizi erogati si prefiggono, attraverso il sostegno e l'accompagnamento socio-educativo, riabilitativo e risocializzante, di strutturare ed attivare interventi integrati multidisciplinari volti ad una presa in carico complessiva che consenta al soggetto di raggiungere un'autonomia abitativa, lavorativa e sociale tale da favorire l'inclusione. Nello specifico:

- 1) sviluppare l'autonomia personale e la capacità di gestione della vita quotidiana (cura ed interesse per lo spazio abitativo);
- 2) recuperare e/o mantenere la cura del sé consolidando o ampliando anche gli interessi personali;
- 3) contrastare, attraverso percorsi di riabilitazione, la progressiva perdita della capacità del soggetto di articolarsi in modo armonico con l'ambiente, di soddisfare con successo i suoi bisogni;
- 4) contrastare le significative difficoltà che la persona incontra nell'ambito della costruzione e del mantenimento delle relazioni sociali e familiari attraverso lo sviluppo di nuove reti e legami sociali con realtà significative presenti nel territorio;
- 5) sostenere la persona nel recupero di un ruolo lavorativo, contrastando in questo modo la possibile

perdita progressiva del ruolo sociale;

6) sviluppare percorsi riabilitativi che vanno dalle attività propedeutiche al lavoro e alla socialità fino al mantenimento del posto di lavoro e del legame sociale acquisito;

7) fornire un servizio di accoglienza diurna attraverso attività occupazionali che siano sviluppate in ambito reale (SAR)

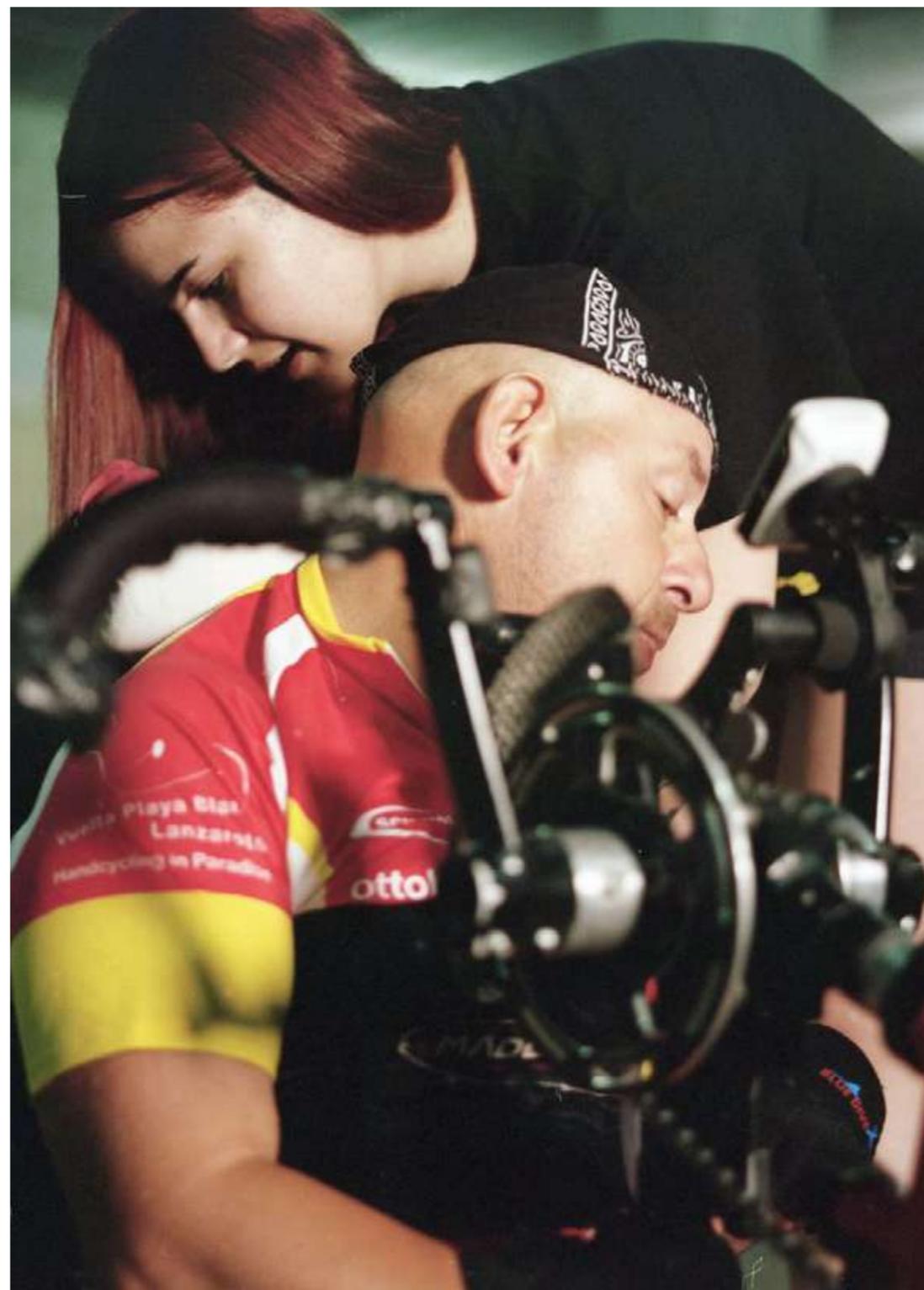
RESIDENZIALITÀ LEGGERA

Il Servizio gestito attraverso gara d'appalto della durata di 5 anni con l'Azienda Ospedaliera Mellino Mellini di Chiari ora ASST Franciacorta. La Cooperativa dal 1999 ha in locazione n. 3 appartamenti della Fondazione Nolli che ospitano n. 5 pazienti. All'interno degli appartamenti la Cooperativa, in accordo con le famiglie e con l'ASST Franciacorta, eroga prestazioni atte a supportare i pazienti coinvolti per consentire loro di vivere la "malattia" fuori dalle istituzioni psichiatriche. Le attività riabilitative del servizio perseguono la mission di favorire il benessere individuale. Nello specifico, attraverso progetti individualizzati focalizzati al mantenimento delle competenze acquisite nonché all'implementazione delle abilità quotidiane e delle competenze sociali e relazionali, si ha l'obiettivo di :

1. favorire il reinserimento nel territorio di pazienti psichiatrici che hanno fatto un percorso terapeutico-riabilitativo;
2. promuovere una migliore qualità della vita, garantendo una situazione ambientale e abitativa di tipo familiare;
3. consolidare e sviluppare l'autonomia personale attivando processi di recupero delle abilità individuali;
4. ampliare gli spazi relazionali in funzione di un'interazione adeguata e soddisfacente tra gli ospiti, gli operatori e la comunità circostante, con attenzione particolare al vivere autonomo.

CENTRO DIURNO "LA CASCINA"

Servizio gestito attraverso contratto di Global Service con la Fondazione Sagittaria per la salute mentale ONLUS di Orzinuovi - ente accreditato.



CSS Nolli, Orzinuovi, BS, Settembre 2019

CDD di Palazzolo, BS, 1998



La Cooperativa gestisce il Centro Diurno “La Cascina” per 23 pazienti psichiatrici. Il servizio prevede la frequenza diurna dei pazienti al Centro, garantisce la direzione sanitaria, il servizio di trasporto, la ristorazione e la partecipazione alle attività, che vengono proposte in ragione delle caratteristiche individuali e dei bisogni espressi. Il servizio si propone di: offrire ai pazienti spazi e momenti di condivisione relazionale che valorizzino la loro soggettività (recupero di capacità manuali, socializzazione, sicurezza, autostima), offrire ai familiari un concreto aiuto nella cura e nella gestione dei rapporti quotidiani, favorire la ripresa delle abilità lavorative e sociali e potenziare la rete territoriale. In ogni giornata vengono proposti contemporaneamente più laboratori rivolti a piccoli gruppi affiancati a momenti individuali costruiti in base alle esigenze, alle richieste o agli obiettivi negoziati con il paziente durante la compilazione dello strumento Recovery Star e relativo PTR.

“IL NEGOZIO”

Nel mese di Maggio 2018, in seguito alla scadenza del contratto di locazione, abbiamo deciso di trasferire la storica sede del nostro negozio in via Zanardelli ad Orzinuovi. Abbiamo avvertito la necessità di una collocazione più centrale, di maggior passaggio pedonale. Tra le varie soluzioni possibili, abbiamo scelto i locali di via Roma 22 ad Orzinuovi. La metratura del nuovo negozio è inferiore al precedente in via Zanardelli, ma la posizione ci ha fatto propendere per questa scelta.

La necessità di un nuovo allestimento è stata occasione per coinvolgere i vari laboratori del Centro Diurno (in particolare ovviamente il laboratorio di restauro) in un comune progetto a cui tutti i pazienti, a vario titolo, hanno partecipato. In questo nuovo inizio si è ravvisata la possibilità di potenziare l'utilizzo e la funzione di questo spazio coinvolgendo anche altre aree della coop La Nuvola.

Si è costituito un gruppo di lavoro composto da alcuni responsabili di servizi della cooperativa per elaborare un progetto condiviso che includa più realtà. Durante la Fiera di Orzinuovi 2019 abbiamo inaugurato i locali in via Roma e deciso di chiamare il

nuovo spazio “Il Negozio”. In quell'occasione abbiamo proposto laboratori per bambini in cui era possibile realizzare insetti con materiali riciclati ed anche “Bug’s Hotel”. Un “albergo” per insetti impollinatori che rivestono un ruolo fondamentale in agricoltura: senza la loro attività non si avrebbero le produzioni della maggior parte delle piante da frutto e orticole. È per favorire la loro presenza che è stata realizzata questa “Casa degli Insetti”, costituita da materiali idonei alla loro nidificazione. Chi pratica l'agricoltura naturale sa come sia importante mantenere all'interno del proprio orto quella biodiversità che caratterizza i luoghi naturali. La diversità in questo senso è sinonimo di stabilità: la presenza di tanti elementi si traduce in molteplici risorse contro gli imprevisti. La partecipazione è stata massiccia e le vendite dei “Bug’s Hotel” sono state buone (ne abbiamo realizzate e vendute circa una cinquantina). Anche nei mesi successivi ci sono arrivate richieste. Il buon afflusso di visitatori ci ha permesso di pubblicizzare i nostri laboratori ed anche in questo caso il numero di clienti è sicuramente aumentato. In occasione del festival della Microeditoria abbiamo allestito una mostra personale di un partecipante al corso di fumetto organizzato presso gli spazi di StartLab tenuto da un nostro operatore (Stefano Alghisi). Riccardo Rossi ha esposto i suoi lavori a tema prevalentemente musicale e lo spazio del negozio si è trasformato in un luogo ricco di memorabilia ed oggetti inerenti il mondo della musica. Anche in questo caso molti visitatori hanno scoperto questo spazio e per noi è stata un'ottima occasione per presentarci. Intendiamo lo spazio sia come vetrina per i laboratori del Centro Diurno sia come possibilità di offrire spazi espositivi ad artisti (compresi alcuni pazienti). “il Negozio” inoltre è un importante punto di riferimento per i pazienti di Orzinuovi che possono raggiungerlo in autonomia e per quei pazienti che hanno necessità di commissioni personali in paese e che possono quindi svolgerle in totale indipendenza.

Stiamo progettando possibili collaborazioni con altri servizi (per esempio con il gruppo Ci Entriamo Tutti). Attualmente il negozio è aperto dal martedì al sabato dalle ore 10:00 alle 12:15 e il lunedì e mercoledì dalle 14:00 alle 16:00

BUDGET DI SALUTE MENTALE

Il Budget di Salute mentale riguarda interventi personalizzati riabilitativi, di sostegno ed accompagnamento rivolti a persone adulte, con patologia psichiatrica in carico al DSM dell'ASST Franciacorta, per i quali è stato costruito un piano terapeutico di trattamento individualizzato. Attraverso interventi mirati, si persegue l'obiettivo di tutelare ed incrementare le loro capacità sociali, autonomia abitativa, nonché la possibilità di instaurare positive relazioni interpersonali nel contesto di vita e di lavoro. Contestualmente, l'operatore di Budget di Salute mentale svolge un ruolo implicito, ma altrettanto importante, sulla rete di riferimento degli utenti stessi, ampliandola e consolidandola, al fine di favorire l'inclusione sociale e contrastare lo stigma.

RETE DEI SERVIZI PER LA NEUROPSICHIATRIA INFANTILE

La scelta di intervenire nell'ambito della grave patologia psichiatrica nasce nel 2008 quando La Nuvola ha partecipato all'elaborazione del progetto presentato dall'allora ASL di Brescia (oggi ATS) in relazione alla tematica dell'Autismo. La fase progettuale non ha visto la provincia di Brescia tra i destinatari delle risorse messe a disposizione della Regione, ha però consentito a La Nuvola di raccogliere il bisogno delle Neuropsichiatrie territoriali e provinciali circa la totale mancanza di strutture destinate a minori affetti da grave disturbo psichiatrico con basso funzionamento intellettivo. Dal 2008 ad oggi il focus progettuale si è spostato ad un campo di patologie più ampio includendo anche l'autismo ed i minori con funzionamento intellettivo nella norma, rispondendo alle necessità rilevate dal “Gruppo di Approfondimento Tecnico regionale sul trattamento dell'acuzie psichiatrica in adolescenza” pubblicate a Febbraio 2012 e ribadite nel 2014. Nasce così BIOS - Rete dei Servizi per la Neuropsichiatria Infantile, che comprende:

- COMUNITATERAPEUTICARIABILITATIVA (12 posti)
- CENTRO DIURNO (10 posti)

- AMBULATORI e INTERVENTI DI CONSULENZA SPECIALISTICA PER L'AUTISMO

La rete dei servizi della Cooperativa La Nuvola è chiamata a confrontarsi e ad operare in un contesto ad alta complessità caratterizzato da diversi aspetti tra i quali:

- un aumento esponenziale del disagio e della sofferenza psichica del minore (bambino, ragazzo, adolescente);
- il continuo cambiamento socioculturale;
- i limiti e le difficoltà delle principali agenzie educative (famiglia, scuola, associazioni);
- le difficoltà di tutti i servizi della NPI (Reperti Ospedalieri, NPI territoriali, servizi accreditati ecc.) nel mettere in campo un effettivo lavoro di rete;
- la scarsità delle risorse economiche a disposizione.

AMBULATORIO EDUCATIVO ABILITATIVO BIOS

Il servizio, attivo da agosto 2012, realizza percorsi abilitativi-educativi destinati a minori di età compresa tra i 3 ed i 18 anni, affetti da Disturbo dello Spettro Autistico e che accedono al centro su invio delle UONPIA Territoriali delle ASST presenti nella provincia di Brescia, in particolare Franciacorta e Garda.

Il servizio si configura come un centro con funzionamento diurno, ed offre trattamenti diretti, centrati sul minore, ed indiretti rivolti ai suoi contesti di vita (casa, scuola, altri contesti significativi).

Il servizio opera in stretta collaborazione con l'ATS di Brescia, i Servizi Inviati e le agenzie educative, formali ed informali, del territorio.

A favore della cittadinanza l'ambulatorio realizza una costante azione di orientamento alle famiglie.

CONSULENZE SPECIALISTICHE BIOS

Case management: è un servizio di consulenza specialistica rivolto a genitori, insegnanti e operatori sociali che si occupano quotidianamente di minori e



CDD di Palazzolo, Laboratorio Artelier, BS, 2018

adulti con diagnosi di disturbo dello spettro autistico. Il modello di consulenza è un prodotto della collaborazione avviata nel 2014 con Fobap e Cooperativa La Rondine, enti con cui è attivo un confronto puntuale sull'efficacia del servizio e sul suo sviluppo futuro.

PROGETTO LISTE ATTESA BIOS

Il progetto "Listattesa" prende il via nel 2016 quando, a seguito della DGR 4081/16 l'ASST Franciacorta, al fine di implementare i percorsi riabilitativi a favore di minori con diagnosi di autismo (e di conseguenza ridurre i tempi di attesa) affida a La Nuvola un servizio di trattamenti ABA da realizzarsi nei contesti di vita dei minori e nelle Neuropsichiatrie stesse. Nel 2019 La Nuvola si aggiudica, tramite gara d'appalto, l'affidamento quadriennale del servizio.

COMUNITA' TERAPEUTICA RIABILITATIVA PER ADOLESCENTI "BIOS"

La Comunità Terapeutica per minori affetti da patologie ad alta complessità ed insorgenza precoce è una struttura residenziale, aperta 24 ore per 365 gg l'anno. Obiettivo di fondo è rendere visibili le motivazioni sottese al funzionamento sia del singolo che del nucleo di appartenenza, valutare le loro possibilità di cambiamento, migliorare l'adattamento ai diversi contesti del minore inserito, realizzando un programma di interventi che non vanno oltre l'anno di presa in carico. La CTR dispone di 12 posti accreditati di cui 7 a contratto.

Gli obiettivi intorno ai quali viene redatto il Progetto Terapeutico Riabilitativo (PTR) di intervento individuale sono:

- potenziamento delle autonomie/competenze personali
- potenziamento delle competenze rispetto al gruppo dei coetanei
- potenziamento delle competenze sociali rispetto al gruppo degli adulti
- recupero delle relazioni con i membri del nucleo familiare
- gestione della terapia farmacologica

La CTR è attiva da Giugno 2015 nel 2019 ha visto la presenza costante di 9 pazienti

CENTRO DIURNO "BIOS"

Il Centro Diurno è una struttura a valenza terapeutica e socio-riabilitativa, aperta per 40 ore la settimana, collocata all'interno della rete dei servizi sanitari per il disturbo neuropsichiatrico, i cui interventi sono finalizzati all'acquisizione per l'adolescente di competenze per il raggiungimento dei migliori livelli possibili di autonomia personale, di interazione sociale e di inserimento nel mondo adulto.

Il Centro Diurno BIOS dispone di 10 posti accreditati di cui 5 a contratto, è attivo dall'8 Ottobre 2018

La realizzazione di questo servizio va nell'ottica di offrire una risposta riabilitativa che garantisca una presa in carico globale, con interventi multidisciplinari, flessibili e delineati sulle concrete necessità dei soggetti.

Anche per il Centro Diurno, gli obiettivi introno ai quali verrà redatto il Progetto Terapeutico Riabilitativo (PTR) di intervento individuale sono:

- potenziamento delle autonomie/competenze personali
- potenziamento delle competenze rispetto al gruppo dei coetanei
- potenziamento delle competenze sociali rispetto al gruppo degli adulti
- recupero delle relazioni con i membri del nucleo familiare

MINORI E FAMIGLIE

ASSISTENZA EDUCATIVA DOMICILIARE MINORI

Il servizio di Assistenza Domiciliare Minori prevede la presenza di un educatore, presso il domicilio o nei contesti di vita, che offre competenze educative al minore e/o alla famiglia al fine di prevenire situazioni di rischio per il benessere dello stesso.

Il servizio ADM è finanziato dall'ente Fondazione di Partecipazione per i minori residenti nei Comuni del Distretto 8, dal Comune di Roccafranca per i minori residenti in questo territorio e dall'ufficio di

piano del Comune di Chiari per i minori residenti nei Comuni appartenenti al Distretto 7. Nell'anno 2019 ha avuto avvio un ulteriore servizio di assistenza domiciliare per i minori residenti nei Comuni del Distretto 8 finanziato con il programma operativo nazionale Inclusione FSE 2014-2020 (ADM-PON). Il servizio, dal valore di €27500 annui, è stato affidato a La Nuvola dall'ente Fondazione di Partecipazione.

ASILO NIDO NONNA NINI'

L'asilo nido interaziendale Nonna Nini è un servizio della Cooperativa autorizzato al funzionamento.

Ospita bambini di età compresa tra i tre mesi ed i tre anni, Il nostro nido è un servizio educativo che concorre con la famiglia alla crescita e al benessere dei bambini. Il nido Nonna Nini propone un modello organizzativo flessibile, che nasce dalla combinazione tra il modello pedagogico dei nidi tradizionali e le esigenze delle famiglie e delle imprese. Il Nido Nonna Nini è un servizio che contribuisce in maniera concreta alla conciliazione tempo lavoro e tempo famiglia

Gli elementi di qualità del servizio sono: personale qualificato che garantisce continuità educativa, orario del servizio flessibile, servizio inserito nelle liste asili nido gratis, possibilità di convenzioni onerose e non onerose per imprese che vogliono concorrere al sostegno genitoriale dei propri dipendenti, mensa interna, intervento educativo personalizzato, elevata attenzione ai bisogni familiari, elevata attenzione alla costruzione di reti territoriali.

CONSULTORIO FAMILIARE

Servizio di Comunità della Pianura Bresciana - Fondazione di Partecipazione con cui Cooperativa collabora e ha gestito il coordinamento, l'area clinica e le attività di prevenzione ed educazione alla salute (progetti di prevenzione nelle scuole, serate a tema, proposte per i genitori, per le coppie, per i singoli, etc.) all'interno dei consultori familiari di Orzinuovi, Quinzano d'Oglio, Lograto e Dello.

PROGETTI DI EDUCAZIONE ALLA SALUTE

I progetti di Educazione alla salute sono stati di

diverso genere. Nello specifico:
Istituto Dandolo di Bargnano: Progetto di Educazione affettivo-sessuale;
Istituto Superiore "G.Cossali": Progetto di Educazione affettivo-sessuale;
Istituto Comprensivo di Orzinuovi: Progetto di educazione affettivo-sessuale LST;
Istituto Comprensivo di Lograto: Progetto di educazione affettivo-sessuale LST;
Istituto Comprensivo di Quinzano: Supervisione agli insegnanti per la gestione dei gruppi classe

SPORTELLO ASCOLTO - ROCCA FRANCA

Avviato a Settembre 2016, lo sportello ascolto è uno spazio di sostegno psicologico attivo nelle scuole secondarie di primo grado del Comune di Roccafranca.

Gli alunni delle scuole possono richiedere colloqui di sostegno nel caso stiamo vivendo situazioni di difficoltà e sentano la necessità di un confronto esterno all'ambiente familiare, dei pari o scolastico

SPORTELLO ASCOLTO GENITORI-ROCCA FRANCA

Avviato a Gennaio 2017, lo sportello ascolto è uno spazio di sostegno psicologico promosso dal Comune di Roccafranca e rivolto alle figure genitoriali che stanno vivendo situazioni di difficoltà e sentono la necessità di un confronto in merito a questioni/fatiche inerenti l'esercizio del loro ruolo.

PROGETTI TERRITORIALI

ORIENTALAB

Progetto finanziato dal Comune di Orzinuovi come evoluzione degli sportelli Orientagiovani. Grazie ad un lavoro di coprogettazione fatto insieme alle associazioni giovanili del territorio, nel 2017

lo sportello si è trasferito nella nuova sede di via Codagli 10. Lo sportello vuole essere un punto informativo per recuperare tutte quelle indicazioni necessarie per districarsi nel mondo del lavoro (come scrivere un cv e una lettera accompagnatoria, come sostenere un colloquio, dove trovare offerte di lavoro)

ma anche un laboratorio dove sviluppare quelle competenze trasversali (relazionali e organizzative) spendibili poi nel mondo del lavoro. Durante l'anno lo sportello ha organizzato una serie di iniziative dedicate ai giovani di Orzinuovi e dei paesi limitrofi. La collaborazione con il Comune di Orzinuovi si è conclusa il 31/12/2019.

CI ENTRIAMO TUTTI

Il progetto si rivolge a giovani con disabilità del territorio di Orzinuovi e dei paesi limitrofi. Quando è nato nel 2015 aveva l'obiettivo di creare momenti di svago e confronto per giovani con disabilità (18 - 30 anni) e alcuni loro coetanei, sperimentare insieme "la normalità" di uscite serali in compagnia. Il progetto negli anni è evoluto. Grazie anche al supporto dei volontari, il progetto ha garantito nel 2019 almeno 3 uscite mensili (bar, ristoranti, concerti, oratori, spazi pubblici...). Nel 2019 oltre alle uscite serali sono stati proposti 2 week end e una vacanza di 4 giorni. Il gruppo ha iniziato a sperimentare anche la dimensione dell'impegno/lavoro attivando alcune collaborazioni con realtà del territorio (principalmente durante il periodo estivo durante sagre e feste di paese).

Il progetto è finanziato principalmente da Fondazione Nolli, cofinanziato in parte dalle famiglie dei ragazzi che partecipano e da La Nuvola in termini di ore progettuali.

CI ENTRIAMO TUTTI JUNIOR

Il progetto parte dall'esperienza di Ci entriamo tutti. Nel 2018 è nato il modulo junior che vede coinvolti oggi 6 giovani ragazzi con disabilità con una età compresa tra i 14 e 18 anni. Nel 2019 sono state garantite 2 uscite mensili, il sabato sera o la domenica pomeriggio.

Anche in questo caso il progetto è finanziato principalmente da Fondazione Nolli, dalle famiglie e da La Nuvola in termini di ore di progettazione

MERENDIAMO TUTTI

Merendiamo tutti! è un progetto promosso e

finanziato da Fondazione Nolli, in collaborazione con La Nuvola, destinato a bambini/ragazzi tra i 7 e i 13 anni di età, con lieve disabilità o con difficoltà di relazione.

Realizzato nella forma del laboratorio, utilizza "la merenda" per proporre attività stimolanti, ludiche e creative. Nel 2019 il progetto è cresciuto grazie alla stretta collaborazione con il servizio ADM e gli ambulatori Bios e il coinvolgimento di alcune realtà del territorio (Coge, Fuori di Quinta, Spazio Donna, Scout, etc.). Gli incontri si sono tenuti presso l'oratorio Jolly, il Centro diurno anziani e la sede degli Alpini nel periodo febbraio-giugno e novembre-dicembre con cadenza settimanale.

SOPRA LA MEDIA - POMPIANO

Il progetto nasce in collaborazione con il Comune di Pompiano e si rivolge a ragazzi preadolescenti dello stesso comune. Gli obiettivi che persegue sono quelli di favorire la socializzazione e la collaborazione tra pari, rafforzando il "gruppo" attraverso delle attività costruite con gli stessi ragazzi. Per il 2019 il fi conduttore del progetto è stata la A.A.A. (Attività Assistita con Animali) con la presenza della nostra operatrice Federica e i suoi due bellissimi Golden retriever Siena e River

CENTRO RICREATIVO ESTIVO

Commissionato dal Comune di Ludriano il C.R.E. offre ai bambini dai 6 ai 18 anni la possibilità di trascorrere il proprio tempo libero promuovendo il benessere e la crescita del minore e proponendosi: come esperienza educativa, di aggregazione e socializzazione per i minori quando la scuola è chiusa come servizio a sostegno delle famiglie durante il periodo estivo.

PROGETTI DI INCLUSIONE

SOCIALE

SPORTELLO INFORMAZIONI: "AMMINISTRATORE DI SOSTEGNO"

AREE DI INTERVENTO

Aperto nel Settembre 2014 presso la CSSNolli e gestito da La Nuvola in partnership con Organizzazione di Volontariato "Mafalda" e Fondazione Nolli, lo sportello si occupa di fornire informazioni rispetto alla figura giuridica dell'Amministratore di Sostegno e supporto nella gestione delle pratiche di nomina e ordinaria amministrazione di tale figura.

Il servizio fa parte della rete AdS Brescia ed è gestito da due operatori che hanno frequentato corsi di formazione ed aggiornamento specifici.

MEDIAZIONE LINGUISTICA

Servizio svolto da La Nuvola in convenzione con Comunità della Pianura Bresciana – Fondazione di Partecipazione da ottobre 2015, la cui finalità è di offrire all'interno delle differenti attività consultoriali e di tutela minori del distretto 8, la presenza di mediatori di lingua madre straniera che possano favorire la comunicazione utente-operatore.

PROMOZIONE SOCIALE E CULTURALE

Molte sono le energie e l'impegno spesi da Cooperativa





CDD di Rudiano, BS, febbraio 2020

La Nuvola in attività di promozione sociale e culturale nei territori in cui opera. Oltre ad essere naturalmente “nelle corde” dell’organizzazione, la promozione sociale è un valido strumento che permette di consolidare la rete e le collaborazioni territoriali, nonché di offrire ai nostri utenti occasioni di inclusione sociale. Come consuetudine sono stati curati la rassegna stampa e i rapporti con i mezzi d’informazione. Sono stati coinvolti nell’operatività numerosi dipendenti, tra cui anche un’esperta in grafica, che hanno collaborato alla realizzazione delle iniziative culturali e sociali proposte dalla cooperativa e dai diversi soggetti promotori. Di seguito le iniziative promosse.

Associazione Mafalda

Nel 2014 L’OdV Mafalda è diventata socio fruitore di La Nuvola; questo ha favorito la partecipazione attiva alla vita della cooperativa.

Da settembre 2014 l’OdV Mafalda ha attivato lo Sportello Informazioni Amministratore di Sostegno in collaborazione con La Nuvola e Fondazione Enrico Nolli. Lo Sportello, operativo presso la Fondazione Enrico Nolli ad Orzinuovi, fornisce informazioni e supporto per la documentazione relativa all’attività di Amministratore di Sostegno.

Mafalda ha contribuito alla costituzione della Fondazione Optime che opera al fine della realizzazione di progetti sul “Dopo di Noi” che tutelino le persone fragili. Su questo tema nel 2019 Mafalda ha presentato a Fondazione Bresciana il progetto “Casa Mafalda” il quale è stato approvato ed è iniziato nel mese di settembre.

Rustico Belfiore

In collaborazione con l’Associazione Mafalda, è proseguito il supporto tecnico-operativo, sociale ed economico all’associazione Rustico Belfiore di Chiari per la gestione del servizio diurno per persone con disabilità. Il supporto fornito da La Nuvola ha consentito il proseguo delle attività in favore di oltre 12 adulti provenienti dai Comuni di Chiari, Coccaglio e Rudiano. Nel 2018, sono proseguite le attività svolte in collaborazione con il Rustico Belfiore: oltre a momenti di svago, si è concluso il Laboratorio sulle autonomie personali insieme alla

CSS Bertinotti Formenti, che riprenderà nel prossimo anno. Inoltre, insieme alle CSS gestite da La Nuvola sono stati organizzati il Laboratorio “Natura”, per la cura dell’orto e delle piante e l’attività di Yoga in collaborazione con un insegnante esperto.

Gruppo teatrale “Quartodiroso”

E’ continuato anche nel 2019 il sostegno economico e il supporto di risorse umane al gruppo teatrale “QuartodiRosso” guidato dalla regista/attrice Giuseppina Turra. Il lavoro del 2019 si è concentrato su una rivisitazione di “Romeo e Giulietta” che potrebbe andare in scena nel 2020

Laboratorio marmellata

Laboratorio artistico condotto dal maestro d’arte Piero Almeoni che si svolge presso la Csa Nolli di Orzinuovi con la collaborazione di realtà del territorio che si occupano di aspetti sociali e pratiche artistiche intese a rendere visibili le qualità individuali che possono svilupparsi in progetti a più mani. Il laboratorio lavora sul concetto che il valore artistico è un bene comune, il cui prodotto finale nasce da un processo progettuale plurimo che, nel laboratorio, si sviluppa da singole specificità condivise che ne qualificano la complessità e la ricchezza. Una delle caratteristiche del laboratorio è la dimensione relazionale resa possibile da uno spazio di lavoro che cerca, con gli strumenti dell’arte, di far uscire le qualità interne delle persone. Al laboratorio partecipano mediamente tre-quattro ospiti della comunità. Il tema sviluppato nell’anno 2018-2019 è stato “Evidenze Invisibili – Sguardi alle sculture del territorio” che ha visto la realizzazione della mostra presso La Rocca di Orzinuovi ad aprile 2019.

Progetto StartLab

L’associazione StartLab, nata a settembre 2016 con il supporto di Nuvola, dal mese di gennaio 2017 ha fatto convenzione con il comune di Orzinuovi (prorogata anche per il 2018-19) per prendere in gestione gli spazi dell’ex giudice di pace di Orzinuovi. Nel 2019 sono continuate le attività in collaborazione tra La Nuvola, lo sportello Orientalab e l’associazione: sono stati organizzati diversi eventi (concerti, convegni, serate cineforum) e corsi di formazione rivolti ai giovani del territorio (corso radio, fumetto, scacchi, lingue,

AREE DI INTERVENTO

teatro...). La Nuvola e StartLab hanno partecipato al bando giovani di Fondazione Comunità Bresciana con il progetto Col(Lab)oro ottenendo un contributo di 2.100 euro utilizzato per la realizzazione del Murales di Via Internazionale e un corso di robotica in collaborazione con Coge e IC Orzinuovi.

Associazione Cascina dei Miracoli

L'associazione di familiari di pazienti psichiatrici "Cascina dei Miracoli" inizia la sua attività sul territorio Orceano nel 2004; da allora collabora con La Nuvola nell'organizzazione e partecipazione ad iniziative inerenti la salute mentale e la sensibilizzazione del territorio a questa tematica. Durante tutto l'anno si organizzano eventi (mercatini, pranzi solidali...) finalizzati a raccolte fondi destinati in particolare ad attività rivolte ai pazienti del Centro Diurno "La Cascina" (gite, vacanze al mare...).

Laboratorio interculturale "Spazio Donna"

Il Laboratorio Interculturale "Spazio Donna" si tiene ogni settimana nei locali adiacenti il "Centro Ddiurno Nolli" ed, oltre ad essere un luogo dove si realizzano manufatti di sartoria creativa (anche in collaborazione con l'artista Piero Almeoni) è anche, come definito sulla loro pagina facebook, "un luogo per incontrarsi e fare nuove amicizie all'insegna della fratellanza e dello scambio culturale tra le donne italiane e le nuove cittadine provenienti da ogni parte del mondo."



CDD di Rudiano,BS, Ottobre 2019



PRINCIPALI EVENTI DEL 2019

- Progetto "12x2 La Formula che fa la differenza"

A gennaio 2019 Rotary Club Brescia Moretto e Club Brescia Sud-Est Montichiari organizzano a favore de La Nuvola il Service "Concerto di beneficenza Inquietudini Romantiche". L'evento, che si realizza anche grazie alla preziosa collaborazione del Conservatorio Luca Marenzio di Brescia, vede la partecipazione di oltre 400 persone e porta alla costituzione in bilancio del Fondo "Siate di ispirazione" a sostegno di percorsi di cura per minori con diagnosi di autismo e famiglie bisognose.

- Visita aziendale studenti cambogiani e tanzaniani

A Marzo La Nuvola accoglie una visita aziendale di 12 studenti provenienti da Università di studi sociali della Tanzania e della Cambogia e loro accompagnatori. Il progetto "Educazione e lavoro sociale in Tanzania e in Cambogia" è stato realizzato in collaborazione con Fondazione Giuseppe Tovini, Università Cattolica del Sacro Cuore di Brescia e Cattedre UNESCO dell'Università degli studi di Bergamo e Brescia.

- Giornata mondiale autismo

Il 2 aprile 2019 in occasione della giornata mondiale dell'Autismo l'Ambulatorio Bios ha partecipato all'evento organizzato dal Fondo "Autisminsieme" Corri x Brescia ed ha promosso nei territori di competenza la campagna "Light it up blue" illuminando di blu la sede legale della Cooperativa e alcuni dei servizi per la disabilità.

- Premiazione Welfare Index PMI

Ad aprile 2019 a Roma presso l'Università Carlo Guidi, La Nuvola è stata premiata per il terzo anno consecutivo "Welfare Champion" per le sue prassi in tema di conciliazione e welfare aziendale a favore dei suoi lavoratori. La ricerca è stata promossa da Confindustria, Confartigianato e Confagricoltura su oltre 4000 piccole -medie imprese.

- Bossoni Half Marathon 2019

Si è svolta il 14 Aprile 2019 la mezza maratona Bossoni Half Marathon. La Nuvola è stata partner dell'iniziativa collaborando alla realizzazione dell'evento e ricevendo un contributo economico per la realizzazione di Coppa Bios.

Festival: "Patto per l'educazione"

Dal 2012 La Nuvola è firmataria del Patto per l'Educazione. Tra i firmatari vi sono Associazioni di Genitori, Associazioni sportive ed educative, la comunità cristiana, Istituti Scolastici e realtà imprenditoriali e politiche.

Durante l'anno 2019 La Nuvola ha partecipato agli incontri di confronto sul tema "AmbientiA-MOci: Ecologia, ambiente per me, per te, per tutti" e nella giornata del 07 aprile ha partecipato all'evento conclusivo che si è svolto presso il parco "Unità D'Italia" di Orzinuovi proponendo il laboratorio "Lasciamo L'impronta", attività assistite da cani, appositamente addestrati e condotti dall'Educatrice Cinofila Silvestri Federica, supportata da educatrici professionali de La Nuvola.

- Rete Bresciana CDD - CSS

E' proseguita la partecipazione alla Rete Bresciana dei CDD e delle CSS. La progettualità si è sviluppata in 3 sottogruppi: Fragili, Eventi, Famiglie. Inoltre sono state realizzate iniziative ed eventi tra Servizi ed aperti al territorio.

Gli obiettivi della Rete si sviluppano su più livelli: scambio di buone prassi, progettazione di eventi comuni, costruzione di processi formativi e messa in circolo di conoscenze, capacità e competenze presenti all'interno della Rete stessa.

Il 7 maggio i servizi per la disabilità di Nuvola hanno partecipato all'evento "Atleticando" organizzato dalla Rete Bresciana dei servizi delle CSS e CDD. Gli ospiti hanno gareggiato in diverse discipline sportive.

- Il 1 giugno La Nuvola partecipa all'evento "T'incontro, storie di un territorio" organizzato da Confcooperative Brescia in piazza Tebaldo

Brusato

- Cena d'Estate dagli Alpini a Palazzolo: una nuova veste per l'ormai consueta e attesissima cena d'estate. Per la prima volta a luglio l'associazione Alpini di Palazzolo ha aperto le porte della propria sede ospitando più di 180 persone per la cena del CDD. Oltre alla solita ottima cucina, abbiamo avuto modo di godere della bellissima location e della grandissima ospitalità degli Alpini e delle loro mogli.

- R...Estate con noi 2019 dagli Alpini a Orzinuovi: nuova sede e nuova collaborazione per lottava edizione della festa d'estate della Comunità Socio Sanitaria Nolli di Orzinuovi, svolta negli anni presso l'Oratorio di Barco, attualmente non disponibile per difficoltà di natura autorizzativa. La festa della Comunità si è svolta quindi presso la sede degli Alpini di Orzinuovi che ci hanno accolto e supportato durante l'evento. Buona cucina e...musica funky hanno allietato la serata.

- Apertura de "Il Negozio"

Durante la Fiera di Orzinuovi 2019 abbiamo inaugurato i locali in via Roma e deciso di chiamare il nuovo spazio "Il Negozio", che vuole essere uno spazio espositivo per la Cooperativa. In quell'occasione abbiamo proposto laboratori per bambini in cui era possibile realizzare insetti con materiali riciclati ed anche "Bug's Hotel". Un "albergo" per insetti impollinatori che rivestono un ruolo fondamentale in agricoltura: senza la loro attività non si avrebbero le produzioni della maggior parte delle piante da frutto e orticole.

- Rigeneriamoci

Si è concluso nel 2019 il progetto Rigeneriamoci finanziato da Regione Lombardia con l'associazione Centro diurno Anziani capofila. Il 29 Agosto si è svolto il convegno "Rigeneriamoci_Nuove sfide per il Volontariato e le nostre Comunità" all'interno del programma culturale della Fiera di Orzinuovi. Il 14 settembre è stato invece il giorno della festa finale presso

l'ex campo sportivo di Orzinuovi con la presenza degli Alpini, dell'associazione Startlab, delle numerose associazioni di trasporto sociale del distretto 8 e di 6 gruppi musicali che si sono alternati sul palco durante la serata.

- Coppa Bios

Si è svolta a settembre 2019 la sesta edizione di Coppa Bios, una giornata dedicata allo sport e all'inclusione che ha coinvolto centinaia di atleti con le rispettive famiglie.

Durante la manifestazione si sono svolti tornei sportivi, dimostrazioni di discipline sportive con atleti disabili ed è stato implementato un grande spazio gioco accessibile e aperto a tutti i bambini. Per il 2019 l'iniziativa ha ricevuto il patrocinio del Comune di Orzinuovi. Hanno partecipato all'iniziativa l'Istituto comprensivo di Orzinuovi, il Tennis club di Orzinuovi, l'associazione Icaro sport disabili di Brescia, le associazioni sportive, River basket Orzinuovi, Il Dosso Castelleone, Insuperabili Rivolta d'Adda, Galletti feroci Romano di Lombardia, Jolly Orceana, Società Sportiva Roccafranca, USD Oratorio Maclodio, Cremonesini Volley, Pallavolo Le saette, Pallavolo Roccafranca, Pallavolo Jolly Orzinuovi, Pallavolo Croce verde Orzinuovi.

-Rotary Club – Ballo di Primavera

I Rotary Club Bresciani hanno organizzato presso la Villa Mazzotti di Chiari l'evento "Ballo di Primavera". Parte del ricavato è stato donato a Cooperativa La Nuvola dando la possibilità ad un gruppo di persone che vivono presso le Comunità Socio Sanitarie di Chiari di trascorrere un soggiorno estivo presso la Casa per Ferie Primavera a Cervia. Grazie a questo gesto si è potuto trasformare un desiderio in realtà!

- Presentazione del libro fotografico "Le stagioni di Emilio"

Venerdì 6 settembre presso la CSS Bertinotti si è svolta la presentazione del libro di Emilio Gardoni, ragazzo inserito nel gruppo di "Ci entriamo tutti" della Cooperativa La Nuvola. Il libro è una raccolta di foto scattate dallo stesso



so Emilio che ritraggono differenti paesaggi naturali nelle diverse stagioni. Il ricavato della vendita del libro verrà evoluto al gruppo "Ci entriamo tutti".

- Progetto "Mens en Welzijn - International social pedagogical art and creativity"

Il 2019 vede la nascita di una collaborazione tra LAM (Laboratorio d'Arte Marmellata), LABA (Libera Accademia Belle Arti) e l'Università Belga di Hoghent. La collaborazione prende da subito la forma dello scambio culturale ed ha come finalità la condivisione di esperienze d'arte varia con e a favore di persone fragili. La Nuvola ha sostenuto il progetto mettendo a disposizione energie, spazi e professionalità. A settembre, all'interno della CSS Bertinotti Formenti di Chiari è stato realizzato un laboratorio formativo e creativo, condotto dall'Artista Piero Almeoni, a cui hanno partecipato gli studenti Belga, i loro docenti, il gruppo LAM ed alcuni operatori de La Nuvola.

Workshop "Dalla Carta al Muro"

Progetto sviluppato all'interno del ciclo di iniziative relative alla Giornata Mondiale per la Salute Mentale, promosse dal DSM dell'ASST Franciacorta e rivolto sia a giovani pazienti psichiatrici seguiti dal servizio SRP, sia ad adolescenti del territorio. Il progetto si è svolto attraverso 5 giornate di workshop finalizzate ad una condivisa ideazione e creazione di una decorazione murale, realizzata sulle pareti di uno stabile della scuola primaria in Via G. Mazzini a Orzinuovi.

Festa della Solidarietà Rudiano

Evento che ha avuto origine più di 25 anni fa, proprio su stimolo dell'allora CSE di Rudiano. Ora è una manifestazione consolidata organizzata dall'Amministrazione Comunale di Rudiano in cui La Nuvola è sempre presente con lo stand del Centro Diurno Disabili.

Progetti CDD con le scuole

Ormai da diversi anni il CDD di Rudiano

partecipa ai progetti "Cittadinanza attiva" ed "Educare al rispetto delle diversità". Entrambi i progetti, promossi dall'Amministrazione Comunale e dalla Scuola Secondaria di primo grado, sono ormai consolidati e prevedono che gli alunni possano entrare al Centro e conoscere le persone che lo frequentano e le attività che vi si svolgono, sperimentando anche la relazione d'aiuto.

Microeditoria del Fumetto 2019_Piccolo Atlante del Perdersi e del Ritrovarsi

Si è svolta il 24 Novembre 2019 presso la rocca san Giorgio di Orzinuovi la terza edizione della Microeditoria del Fumetto. Durante l'evento è stato allestito e presentato il "Piccolo Atlante del Perdersi e del Ritrovarsi", opera realizzata con la tecnica della serigrafia dal gruppo Ci entriamo tutti con la collaborazione dell'artista Silvia Trappa.

Durante la rassegna abbiamo allestito e gestito la mostra personale di Riccardo Rossi presso "Il Negozio" in via Roma a Orzinuovi

Festa di Natale

La festa di Natale 2019 ha segnato il primo appuntamento per festeggiare i vent'anni di presenza di Cooperativa La Nuvola al CDD di Palazzolo. Il classico momento conviviale è stato accompagnato da una mostra fotografica in cui si sono ricordati questi anni trascorsi insieme; sono stati proiettati alcuni cortometraggi prodotti dagli operatori del CDD e, con l'aiuto dell'artista Elena Mochetti le famiglie hanno potuto essere immortalate in ritratti fotografici molto suggestivi ed apprezzati.

RETI TERRITORIALI

RETI DI SISTEMA:

La Nuvola da sempre ha creato una rete di collaborazioni con le Associazioni ed i gruppi di familiari, gli Enti pubblici, le Fondazioni e le imprese Commerciali, finalizzata a scambi di pubblica utilità.

Cooperazione, terzo settore, rete economica

Lo scambio mutualistico con le Associazioni del territorio caratterizza la nostra presenza e il radicamento nel tessuto sociale, tesi a favorire azioni di sussidiarietà orizzontale.

Nell'ambito della salute mentale "La Nuvola" ha favorito la nascita dell'Associazione dei Familiari "La Cascina dei Miracoli", associazione che coopera attivamente alle iniziative dell'area (vedi sezione donatori). Dal 2009 la cooperativa è socia e collabora fattivamente con l'Associazione Centro Diurno Anziani "Laura Nolli" di Orzinuovi, che garantisce un importante supporto al trasporto dei pazienti verso il domicilio.

Sono proseguiti i rapporti con:

- l'associazione Corunum che collabora dal 1998 con la Cooperativa e l'Amministrazione Comunale di Palazzolo S/O garantendo la presenza quotidiana di volontari nel servizio trasporto del Centro Diurno.
- le Associazioni Alpini di Palazzolo S/O e di Rudiano, l'Associazione Ekoclub ed il CAI di Palazzolo, sostengono a vario titolo le attività dei Centri Diurni Disabili
- l'Organizzazione di volontario "Mafalda" che ha contribuito economicamente al sostegno delle famiglie dei CDD nella presentazione dei ricorsi per amministratore di sostegno; attraverso l'impegno della volontaria Manuela Invernizzi, la continuazione del lavoro del Gruppo di auto-mutuo aiuto Genitori di Rudiano e la costituzione di un Gruppo dei Familiari del CDD di Palazzolo;
- Fondazione Enrico e Laura Nolli, che anche quest'anno ha sostenuto in toto i costi per il

progetto "CI ENTRIAMO ANCORA TUTTI" per la costruzione di reti di sollievo a favore di famiglie che si prendono cura di persone con disabilità oltre che del laboratorio pomeridiano per minori con disabilità lieve "Merendiamo Tutti".

- il gruppo teatrale Quarto di rosso attraverso la collaborazione di Fondazione Enrico e Laura Nolli, Associazione GO e Centro Diurno Anziani

- I Club Rotary Brescia Moretto e Sud Est Montichiari attraverso il service "Concerto di Beneficienza Inquietudini Romantiche" hanno sostenuto il progetto "12x2 La formula che fa la differenza", progetto a favore di minori con diagnosi di autismo e famiglie bisognose;

- E' inoltre proseguita la collaborazione con i Club Rotary Brescia Moretto e Mantova Postumia che, dal 2010, offrono una settimana di vacanza presso il Camping Lido di Lazise alle persone con disabilità e i loro accompagnatori.



4. Dimensione economica

Contributi e Raccolta Fondi

Nella tabella seguente sono elencati gli importi dei contributi e della raccolta fondi relativi alle diverse progettualità

DESCRIZIONE	IMPORTO
Alternanza scuola lavoro - Contributi da Camera di Commercio di Brescia	5300
“12 x 2, la formula che fa la differenza” - Rotary Club Brescia Moretto e Brescia Sud Est Montichiari	20.317
“Casa Mafalda” - Lions Club Montorfano Franciacorta, Lions Club Multidistretto sede centrale e Caritas parrocchiale di Rudiano	6000
“Dopo Di Noi” - “Fondazione Optime”	9280
Immobile BIOS - contributo da Fondazione Cariplo	64.047
Progetto BIOS - contributo da Fondazione Cariplo e altri donatori	4.713
Progetti Territoriali Coppa Bios e Half Marathon per BIOS	2.860
“Ci entriamo ancora tutti” e “Solliévolution”	45.732

Contributi e Raccolta Fondi

DESCRIZIONE	IMPORTO
Centro Diurno Disabili di Palazzolo - “20diciannove” con il contributo dello storico “Libretto al portatore” delle famiglie del CSE, di Associazioni e di un imprenditore di Palazzolo	14.330
Comunità Socio Sanitaria Civico 14 - Fondo Sociale Regionale (ex-circolare 4)	4.259
Comunità Socio Sanitaria Bertinotti Formenti e Civico 14 - raccolta fondi	1.200
Comunità Socio Sanitaria Enrico e Laura Nolli -	3424
“Restate con noi” in collaborazione con Alpini di Orzinuovi e donazioni da famiglie	7.872
Nido Nonna Nini - Fondo Sociale Regionale (ex-circolare 4) e “Misura Nido Gratis”	28.619
Nido Nonna Nini - raccolta fondi	2.820
Progetti Innovativi Contributo a seguito della loro realizzazione Ricerca & Sviluppo	81.000
TOTALE CONTRIBUTI:	€ 306.718

Produzione della ricchezza

	2017	2018	2019
Privati e Fondazioni	1.387.475	1.450.437	1.646.271
ConSORZI	735.875	795.451	823.479
Enti pubblici (Amministrazioni Comunali distretti n. 6-7-8, ATS di Brescia, ASST Franciacorta,...)	2.071.298	2.578.612	2.584.426
Contributi pubblici (per la realizzazione di servizi quali Asilo Nido, contributi a fondo perduto per le costruzioni di Asilo Nido e Sede, 5 per mille, acquisto beni strumentali)	14.857	19.010	21.042
Contributi e Donazioni da privati, onlus e Fondazione Cariplo (per fabbricato Bios)	186.164	120.000	156.770
Ricavi finanziari	713	20	11
Recupero costi anticipati			-
Rimborsi assicurativi	10.577	1.637	4.577
Altri (Altri ricavi e Ricavi Straordinari)	106.761	119.000	134.550
TOTALE	4.513.720	5.084.7	5.371.126

Distribuzione della ricchezza

RICCHEZZA DISTRIBUITA AGLI STAKEHOLDER

	2017	2018	2019
1. Fornitori di beni	101.131	99.510	118.994,08
2. Professionisti e consulenti	388.295	456.333	576.735,06
3. Altri fornitori di servizi (Utenze, manutenzioni, mensa, pulizie etc)	563.949	649.007	705.383
4. Ammortamenti	176.681	190.083	205.477,49
5. Costi per godimento beni di terzi (Affitti e locazioni passive, noleggi)	65.490	61.512	47.018,42
6. Altri (Oneri diversi di gestione, Oneri straordinari e accantonamenti)	149.631	146.113	101.386
Ricchezza distribuita agli stakeholder non fondamentali	1.445.177	1.602.558	1.754.993

Distribuzione della ricchezza

	2017	2018	2019
SISTEMA COOPERATIVO			
Consorzio territoriale/Provinciale – quote associative	7.327	8.023	7.393
Cooperative	179.126	250.698	216.257
Centrale Cooperativa	4.960	5.767	6.069
Fondo Sviluppo per la cooperazione	130	942	0
TOTALE	190.203	264.640	229.719
FINANZIATORI			
Banche di credito ordinario	32.209	31663	37.400
Banche Etiche (Banca Etica)	255	0	0
Banche della Rete (CGM Finance)	0	0	0
Altri (interesse per Prestiti da Soci)	1.956	3.277	3.560
Dividendi CFI	2.910	6.863	0
Finanziamento CFI	0	0	0
TOTALE	37.330	41.803	40.960
LAVORATORI SOCI E NON SOCI			
Dipendenti e collaboratori Soci	1.265.203	1.368.707	1.582.463
Dipendenti e collaboratori non Soci	2.211.614	2.445.532	2.616.709
Spese per formazione del personale	27.414	28.636	27.553
TOTALE	3.504.231	3.842.875	4.226.725
COMUNITA' TERRITORIALE			
Donazioni a onlus e privati	3.803	6.800	2.565
ENTI PUBBLICI			
Stato	716	711	-
Regione	-	-	-
Comune (Imu, spese per appalti, etc)	26.529	25.500	23.660
TOTALE	27.245	26.211	23.660
COOPERATIVA			
Utile/Perdita d'esercizio			
Ricchezza investita nella Cooperativa	+ 4.343	+ 31.415	- 37.664

Comunità Terapeutica Riabilitativa per Adolescenti Bios,
Orzinuovi,BS, gennaio 2020



Sostieni il nostro lavoro

DONA ORA

Per effettuare le tue donazioni:



Versamento Postale

Donazione con versamento
sul Conto Corrente:

IT72B0760111200001012904155

Banco Posta



Bonifico Bancario

Donazione con versamento
sul Conto Corrente:

IT62N0839354850002000011608

Cassa Rurale ed Artigiana di Borgo
S.Giacomo fil.Orzinuovi



Cinque x Mille

Destinazione del Cinque x mille tramite
dichiarazione dei redditi a favore di:

La Nuvola Società Cooperativa

Sociale-Impresa Onlus

CF 03142780174



Lascito

Un lascito testamentario solidale.
Lascia una parte dei tuoi beni
a La Nuvola