

LA NUVOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - IMPRESA SOCIALE ONLUS

Sede legale: Via Convento Aguzzano, 13/1 ORZINUOVI (BS)

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI BRESCIA

C.F. e numero iscrizione: 03142780174

Iscritta al R.E.A. n. Ditta (1371) - Provincia CCIAA Ditta (1371) - Numero iscrizione

Capitale Sociale sottoscritto € 540.165,02 Interamente versato

Partita IVA: 01700600982

Relazione sulla gestione

Bilancio Ordinario al 31/12/2019

Signori Soci, nella Nota integrativa Vi sono state fornite le notizie attinenti al bilancio al 31/12/2019 che riporta un valore negativo di 37.664 euro; nel presente documento, in conformità a quanto previsto dall'art. 2428 del Codice Civile, forniamo notizie attinenti la società e le informazioni sull'andamento della gestione che saranno ulteriormente dettagliate nel Bilancio Sociale, che ai sensi del D.Lgs. n. 155/2006 art. 10 comma 2, evidenzia altresì le finalità sociali dell'Impresa Sociale "La Nuvola".

La presente relazione, redatta con valori espressi in unità di Euro, viene presentata a corredo del Bilancio d'esercizio al fine di fornire informazioni **reddituali, patrimoniali, finanziarie e gestionali della società corredate**, ove possibile, **di elementi storici e valutazioni prospettiche**.

Informativa sulla società

L'anno 2019 è stato un anno di transizione nell'attesa di importanti cambiamenti negli assetti giuridico e politico istituzionali che hanno inciso sulla realizzazione del piano aziendale.

Infatti, oltre alle elezioni europee e amministrative, oltre al cambio ai vertici dell'ATS Brescia e dei consigli di amministrazione delle Fondazioni nostre partners, abbiamo atteso invano, il completamento del quadro normativo in relazione alla riforma del terzo settore.

Queste incertezze e la difficoltà al cambiamento non hanno certo facilitato gli amministratori pubblici e privati, né i decisori politici nell'affrontare la riforma dei servizi socio sanitari in Lombardia. Infatti, la legge 23 del 2015 "evoluzione del sistema socio sanitario in regione lombardia" avrebbe dovuto essere una legge sperimentale, per il quinquennio, ma nel 2020 ha mostrato i suoi limiti, oltre alla sua incompiutezza.

Relativamente ai ricavi

Il fatturato

Il valore della produzione mostra un incremento di € 323.000, pari al 6,35% rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente.

L'incremento è determinato da maggiori "**ricavi da vendite di servizi**" per un importo pari a €230.000 in generale l'ambito della disabilità si sviluppa, sia nei progetti territoriali, nei servizi scolastici, domiciliari nonché nei servizi più strutturati (semiresidenziali e residenziali).

Un'analisi regionale dei singoli territori, ha mostrato il "sottodimensionamento" dei servizi per la disabilità nella ASST di Franciacorta. La DGR n°1987 del 23.07.2019 inaspettatamente, nel mese di settembre, ha incrementato le risorse, consentendoci di contrattualizzare unici in regione servizi che abbiamo accreditato nel 2018. Nello

specifico i 5 posti in ampliamento nel CDD di Rudiano e i 6 posti di Cds Civico 14, garantendoci, quindi, quota parte del budget annuale.

La stessa delibera ha consentito ad ATS Brescia di convertire stabilmente oltre 50 mila euro di risorse finanziarie destinate a ricoveri extra budget in potenziamento del contratto "Rete dei servizi Bios" che, per la prima volta dall'avvio nel 2015, era stato incrementato del 20% nel mese di maggio.

Pertanto, oltre alla rimodulazione dei posti contrattualizzati, passati da 9 a 7 su nostra richiesta, il contratto Bios ha visto un incremento complessivo del 35 % passando da 400 ad oltre 530 mila euro annui.

Il fatturato di Bios nel suo complesso si è mantenuto stabile anche a causa della difficoltà a individuare e stabilizzare il personale qualificato, dell'avvicendamento dei pazienti, determinato dalle dimissioni programmate, e della crescente complessità di gestione degli stessi.

Il valore di "altri ricavi e proventi" aumenta di circa € 60.000 euro determinato dall'incremento della raccolta fondi su progetti specifici quali "Siate di Ispirazione – attività per l'autismo", "20diciannove" CDD di Palazzolo e "Casa Mafalda", nonché della misura "Nido Gratis" di Regione Lombardia.

Relativamente ai costi

Il **costo della produzione** mostra un incremento di € 384.000 pari al 7,6 %.

I costi relativi al personale dipendente incrementano di € 238.500. pari al 7,2%, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. L'aumento del costo del lavoro è conseguente e proporzionato all'incremento medio del personale (più 8 ULA) e ai costi del primo step di rinnovo del CCNL che mostrerà il suo maggior impatto nell'anno 2020.

Si evidenzia inoltre un incremento del costo del personale autonomo di € 120.400 pari al 26% impiegato prevalentemente presso la comunità terapeutica Bios, consultorio e servizi per la disabilità.

Complessivamente il costo delle risorse umane incrementa del 10% rispetto al 2018 con una incidenza sul fatturato del 76% (74% nel 2018).

Posizione finanziaria

Si registra un incremento della perdita di liquidità, che si attesta su una media mensile di circa 26.000 euro (a fronte dei 16.000 euro medi dell'anno 2018), escludendo le partite straordinarie e gli investimenti strumentali. Come sopra evidenziato, pesa l'incremento del costo del lavoro.

Abbiamo svolto una revisione complessiva dei contratti con i fornitori, posticipando i tempi di pagamento, allineandoli con i tempi degli incassi, con l'obiettivo di contenere gli oneri finanziari.

Il prestito da soci, per un valore complessivo di circa 130 mila euro è rimasto invariato con un costo di circa 3.500

Complessivamente abbiamo sostenuto circa 39.000 euro di oneri finanziari (incremento del 29% rispetto al 2018) e rimborsato capitale per circa 270.000 euro

Stante la programmata dismissione delle azioni di partecipazione di CFI, nel mese di dicembre, a seguito di una istruttoria, effettuata in tempi celeri, Fondo Sviluppo ha deliberato 200 mila euro di partecipazione societaria; al contempo il Consiglio ha proposto all'Assemblea dei soci una capitalizzazione straordinaria con l'obiettivo di migliorare lo stato patrimoniale della cooperativa.

Le banche ci hanno confermato tutti gli affidamenti ai tassi già convenuti e nel mese di Marzo abbiamo sottoscritto con UBI Banca, due mutui ipotecari, su Fondi BEI, del valore complessivo di 400 mila euro per fare fronte agli investimenti programmati (Centro Diurno Bios e Casa Mafalda) a condizioni di maggior favore.

Investimenti e occupazione

Nell'anno 2019 abbiamo effettuato numerose migliorie e manutenzioni straordinarie, alcune delle quali impreviste e ancora in corso d'opera: gli uffici della Sede Amministrativa, il Centro Diurno Disabili di Palazzolo, le CSS di Chiari e di Orzinuovi.

La Comunità Terapeutica Riabilitativa ha richiesto importanti investimenti in risorse umane, progettuali ed economiche, sia rispetto alla revisione delle funzioni degli spazi che rispetto ad una puntuale analisi di tutti gli impianti volta a risolvere, con il supporto di un nostro perito di parte, le criticità climatiche presenti in struttura. Mentre gli investimenti programmati, a causa delle incertezze politico istituzionali hanno subito "Casa Mafalda" e la realizzazione del "Centro Diurno BIOS" hanno subito un sostanziale arresto.

È proseguita l'analisi della strumentazione necessaria alla digitalizzazione dei processi – rilevazione delle presenze del personale, adozione della cartella sanitaria elettronica- nonché l'adozione del modulo budget gestionale, che avremmo dovuto adottare nell'anno 2020.

Abbiamo parzialmente sperimentato, senza poi adottarla, la piattaforma per l'integrazione dei modelli gestionali, raggiungendo la consapevolezza circa l'impossibilità, stante l'ormai consolidata carenza di personale amministrativo, di raggiungere obiettivi di sistema, quali la digitalizzazione dei processi, senza dedicare specifiche risorse umane e economiche.

Nell'ultimo trimestre abbiamo promosso una progettazione provinciale (9 imprese, 800 dipendenti e 7 istituzioni) volta a ottenere dal "Ministero della Famiglia" - Bando Conciliamo - un milione e 500 mila euro nell'ambito del Welfare Aziendale. L'importante investimento potrebbe determinare un beneficio economico per la Cooperativa di oltre 400 mila euro.

Prosegue l'investimento in formazione continua sia sui singoli, in ragione del percorso di carriera e delle aree di competenza, sia sui gruppi di lavoro. Oltre alla formazione tecnica, nell'anno 2019 abbiamo potenziato, dentro e fuori dai servizi, un percorso culturale, sociale ed artistico consentendo agli operatori di sviluppare nuovi linguaggi e nuovi punti di vista nella relazione di cura.

Relativamente all'occupazione

L'anno 2019, così come nel 2018, si conclude con un incremento medio di 8 Unità Lavorative.

Il rinnovo del contratto di lavoro con il conseguente aumento del costo del lavoro, (5,95%) negli anni 2019- 2020, nonostante i prudenti accantonamenti del 2018, appesantirà i relativi bilanci.

Si mantiene la difficoltà a reperire alcune figure professionali, quali gli educatori professionali sanitari, gli infermieri professionali, ragionieri e alcune qualifiche o specializzazioni nella metodica ABA che sono sempre più richieste e sempre meno reperibili nel mercato del lavoro.

Oltre all'incremento del turnover, su alcune professionalità e nei servizi residenziali, così come nei servizi ad alta complessità clinica (+6% rispetto al 2018) diventa urgente una valorizzazione economica delle posizioni organizzative (funzioni di responsabilità) e di alcune professionalità senza le quali non potremo soddisfare le

richieste di sviluppo in alcuni ambiti (es. i medici specialistici per la CTR) nonché una sempre più sistematica selezione e gestione delle risorse umane.

ANDAMENTO RISORSE UMANE				
AL 31/12	2017	2018	2019	DIFFIRENZA 2018/2019
DIPENDENTI	175	198	197	-1
LIBERI PROFESSIONISTI	20	26	27	1
TIROCINANTI EXTRACURRICULARI	2	0	1	
TOTALE	197	224	225	
ULA (media annuale escluso professionisti)	114	122	130	8

Assetto organizzativo e societario

- L'assemblea di Novembre programmata per la seconda verifica del piano aziendale 2018-2020, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo codice sulla crisi di impresa- Legge n°14 di gennaio 2019 e della programmata dismissione del capitale sociale di CFI, ci ha impegnati in una proposta di Capitalizzazione Straordinaria (2020-2025) che sta coinvolgendo tutti i soci.
- È proseguito il percorso di formazione e consulenza ai dirigenti della cooperativa (componenti del comitato strategico) consentendo di individuare e meglio precisare i profili necessari alla gestione dell'impresa. La descrizione delle singole posizioni organizzative e di una prima bozza di organigramma, saranno oggetto di Consiglio di Amministrazione e di una eventuale adozione assembleare, così come lo è stata la nomina del Direttore dei Servizi.
- Il Direttore ha condotto il gruppo dei responsabili (RUO) e garantito la formazione alle equipe, consentendo un continuo miglioramento dei servizi, superando tutte le verifiche relative ai requisiti previsti dai contratti e dal piano aziendale.
- Il gruppo dei responsabili si è mantenuto stabile. Permangono le difficoltà nel comparto amministrativo-gestionale a seguito di tre dimissioni. A tutt'oggi non siamo stati in grado di stabilizzare le posizioni.
- L'ODV per il terzo anno, soprattutto attraverso la segreteria, ha mantenuto un costante monitoraggio delle nostre attività - relazione annuale ODV-. Avremmo dovuto completare la formazione e-learning per tutti i dipendenti in merito alla privacy e riprendere la formazione generale sul modello 231.
- È ancora in fieri la consulenza legale finalizzata all'aggiornamento dei manuali e delle procedure da adottare, con l'obiettivo di ridurre i rischi personali e aziendali nelle condizioni di crisi e nei casi di emergenza.

Approvazione del bilancio d'esercizio

In deroga a quanto previsto dagli artt. 2364, c. 2, e 2478-bis C.C., l'assemblea ordinaria è convocata entro 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio, come previsto dall'art. 106 del D.L. 17.03.2020, n. 18 a seguito dell'emergenza Covid-19.

Fatti di particolare rilievo

Riportiamo di seguito alcuni fatti di particolare rilevanza che riteniamo utile portare alla Vostra attenzione:

- Oltre il 35 % del fatturato determinato dai contratti in scadenza ai fini 2018 è stato rinnovato per il solo anno 2019
- Pieno sviluppo dell'attività residenziale per le persone con disabilità anche in regime privatistico vedasi Civico 14 (più 130 %);
- Accreditamento servizi per la disabilità e ampliamento del budget per la neuropsichiatria
- Incremento dei contributi per oltre il 20 %;
- Incremento del 6 % del costo del lavoro senza il corrispondente incremento dei contratti;
- Aumenta il turnover del personale e le difficoltà nella gestione, ciononostante si registra un incremento di 8 unità lavorative;
- Fondo Sviluppo delibera la sua partecipazione societaria;
- I soci deliberano una capitalizzazione straordinaria volta a migliorare lo stato patrimoniale dell'impresa.

Attività di direzione e coordinamento

- Ai sensi del comma 5 dell'art. 2497-bis del Codice Civile si attesta che la società non è soggetta all'altrui attività di direzione e coordinamento.

Situazione patrimoniale e finanziaria

Al fine di una migliore comprensione della situazione patrimoniale e finanziaria della società, si fornisce di seguito alcune specifiche nonché un prospetto di riclassificazione dello Stato Patrimoniale.

- Mantenuto il patrimonio immobiliare e le partecipazioni finanziarie;
- Raccolto la disponibilità del socio fruitore Mafalda a convertire il prestito d'onore in capitale sociale;
- Mantenuto l'attivo circolante, grazie ai maggior crediti determinati da nuovi clienti e dalla diversificazione dei fatturati visibile attraverso la maggior liquidità di fine anno;
- Incrementato le riserve societarie grazie al risultato di bilancio dell'anno 2018;
- Effettuato gli investimenti immobiliari programmati: centro diurno disabili, manutenzioni e migliorie straordinarie;
- Mantenuto gli affidamenti e le condizioni con un lieve incremento degli oneri finanziari;
- Diminuito i debiti a breve termine anche in ragione della mancata attribuzione dell'elemento retributivo territoriale (ERT);

Stato Patrimoniale Attivo

Voce	Esercizio 2019	%	Esercizio 2018	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
CAPITALE CIRCOLANTE	1.215.907	23,50 %	1.098.502	21,30 %	117.405	10,69 %
Liquidità immediate	108.594	2,10 %	78.470	1,52 %	30.124	38,39 %
Disponibilità liquide	108.594	2,10 %	78.470	1,52 %	30.124	38,39 %
Liquidità differite	1.107.313	21,40 %	1.020.032	19,78 %	87.281	8,56 %
Crediti verso soci	9.290	0,18 %	6.590	0,13 %	2.700	40,97 %
Crediti dell'Attivo Circolante a breve termine	1.068.900	20,65 %	988.764	19,17 %	80.136	8,10 %
Crediti immobilizzati a breve termine						
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita						
Attività finanziarie						
Ratei e risconti attivi	29.123	0,56 %	24.678	0,48 %	4.445	18,01 %
Rimanenze						
IMMOBILIZZAZIONI	3.959.244	76,50 %	4.058.760	78,70 %	(99.516)	(2,45) %
Immobilizzazioni immateriali	39.280	0,76 %	28.829	0,56 %	10.451	36,25 %
Immobilizzazioni materiali	3.869.109	74,76 %	3.979.076	77,15 %	(109.967)	(2,76) %
Immobilizzazioni finanziarie	50.855	0,98 %	50.855	0,99 %		
Crediti dell'Attivo Circolante a m/l termine						
TOTALE IMPIEGHI	5.175.151	100,00 %	5.157.262	100,00 %	17.889	0,35 %

Stato Patrimoniale Passivo

Voce	Esercizio 2019	%	Esercizio 2018	%	Variaz. assolute	Variaz. %
CAPITALE DI TERZI	4.179.791	80,77 %	4.075.789	79,03 %	104.002	2,55 %
Passività correnti	1.649.483	31,87 %	1.825.018	35,39 %	(175.535)	(9,62) %
Debiti a breve termine	1.115.388	21,55 %	1.202.772	23,32 %	(87.384)	(7,27) %
Ratei e risconti passivi	534.095	10,32 %	622.246	12,07 %	(88.151)	(14,17) %
Passività consolidate	2.530.308	48,89 %	2.250.771	43,64 %	279.537	12,42 %
Debiti a m/l termine	2.251.567	43,51 %	1.912.326	37,08 %	339.241	17,74 %
Fondi per rischi e oneri	163.500	3,16 %	218.500	4,24 %	(55.000)	(25,17) %
TFR	115.241	2,23 %	119.945	2,33 %	(4.704)	(3,92) %
CAPITALE PROPRIO	995.360	19,23 %	1.081.473	20,97 %	(86.113)	(7,96) %
Capitale sociale	549.455	10,62 %	590.100	11,44 %	(40.645)	(6,89) %
Riserve	483.569	9,34 %	459.958	8,92 %	23.611	5,13 %
Utili (perdite) portati a nuovo						

Voce	Esercizio 2019	%	Esercizio 2018	%	Variaz. assolute	Variaz. %
Utile (perdita) dell'esercizio	(37.664)	(0,73) %	31.415	0,61 %	(69.079)	(219,89) %
Perdita ripianata dell'esercizio						
TOTALE FONTI	5.175.151	100,00 %	5.157.262	100,00 %	17.889	0,35 %

Principali indicatori della situazione patrimoniale e finanziaria

Sulla base della precedente riclassificazione, vengono calcolati i seguenti indicatori di bilancio:

INDICE	Esercizio 2019	Esercizio 2018	Variazioni %
Copertura delle immobilizzazioni			
= A) Patrimonio netto / B) Immobilizzazioni	25,14 %	26,65 %	(5,67) %
L'indice viene utilizzato per valutare l'equilibrio fra capitale proprio e investimenti fissi dell'impresa			
Banche su circolante			
= D.4) Debiti verso banche / C) Attivo circolante	164,79 %	168,83 %	(2,39) %
L'indice misura il grado di copertura del capitale circolante attraverso l'utilizzo di fonti di finanziamento bancario			
Indice di indebitamento			
= [TOT.PASSIVO - A) Patrimonio netto] / A) Patrimonio netto	4,20	3,77	11,41 %
L'indice esprime il rapporto fra il capitale di terzi e il totale del capitale proprio			
Quoziente di indebitamento finanziario			
= [D.1) Debiti per obbligazioni + D.2) Debiti per obbligazioni convertibili + D.3) Debiti verso soci per finanziamenti + D.4) Debiti verso banche + D.5) Debiti verso altri finanziatori + D.8) Debiti rappresentati da titoli di credito + D.9) Debiti verso imprese controllate + D.10) Debiti verso imprese collegate + D.11) Debiti verso imprese controllanti + D.11-bis) Debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti] / A) Patrimonio Netto	2,54	2,04	24,51 %
L'indice misura il rapporto tra il ricorso al capitale finanziamento (capitale di terzi, ottenuto a titolo oneroso e soggetto a restituzione) e il ricorso ai mezzi propri dell'azienda			
Mezzi propri su capitale investito			
= A) Patrimonio netto / TOT. ATTIVO	19,23 %	20,97 %	(8,30) %
L'indice misura il grado di patrimonializzazione dell'impresa e conseguentemente la sua indipendenza finanziaria da finanziamenti di terzi			

INDICE	Esercizio 2019	Esercizio 2018	Variazioni %
Oneri finanziari su fatturato			
= C.17) Interessi e altri oneri finanziari (quota ordinaria) / A.1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni (quota ordinaria)	0,79 %	0,64 %	23,44 %
L'indice esprime il rapporto tra gli oneri finanziari ed il fatturato dell'azienda			
Indice di disponibilità			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.I) Rimanenze + Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] / [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	73,71 %	60,19 %	22,46 %
L'indice misura la capacità dell'azienda di far fronte ai debiti correnti con i crediti correnti intesi in senso lato (includendo quindi il magazzino)			
Margine di struttura primario			
= [A) Patrimonio Netto - (B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	(2.963.884,00)	(2.977.287,00)	0,45 %
E' costituito dalla differenza tra il Capitale Netto e le Immobilizzazioni nette. Esprime, in valore assoluto, la capacità dell'impresa di coprire con mezzi propri gli investimenti in immobilizzazioni.			
Indice di copertura primario			
= [A) Patrimonio Netto] / [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	0,25	0,27	(7,41) %
E' costituito dal rapporto fra il Capitale Netto e le immobilizzazioni nette. Esprime, in valore relativo, la quota di immobilizzazioni coperta con mezzi propri.			
Margine di struttura secondario			
= [A) Patrimonio Netto + B) Fondi per rischi e oneri + C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato + D) Debiti (oltre l'esercizio successivo)] - [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	(433.576,00)	(726.516,00)	40,32 %
E' costituito dalla differenza fra il Capitale Consolidato (Capitale Netto più Debiti a lungo termine) e le immobilizzazioni. Esprime, in valore assoluto, la capacità dell'impresa di coprire con fonti consolidate gli investimenti in immobilizzazioni.			
Indice di copertura secondario			
= [A) Patrimonio Netto + B) Fondi per rischi e oneri + C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato + D) Debiti (oltre l'esercizio successivo)] / [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	0,89	0,82	8,54 %

INDICE	Esercizio 2019	Esercizio 2018	Variazioni %
E' costituito dal rapporto fra il Capitale Consolidato e le immobilizzazioni nette. Esprime, in valore relativo, la quota di immobilizzazioni coperta con fonti consolidate.			
Capitale circolante netto			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.I) Rimanenze + Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] - [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	(433.576,00)	(726.516,00)	40,32 %
E' costituito dalla differenza fra il Capitale circolante lordo e le passività correnti. Esprime in valore assoluto la capacità dell'impresa di fronteggiare gli impegni a breve con le disponibilità esistenti			
Margine di tesoreria primario			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] - [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	(433.576,00)	(726.516,00)	40,32 %
E' costituito dalla differenza in valore assoluto fra liquidità immediate e differite e le passività correnti. Esprime la capacità dell'impresa di far fronte agli impegni correnti con le proprie liquidità			
Indice di tesoreria primario			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] / [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	73,71 %	60,19 %	22,46 %
L'indice misura la capacità dell'azienda di far fronte ai debiti correnti con le liquidità rappresentate da risorse monetarie liquide o da crediti a breve termine			

Situazione economica

Per meglio comprendere il risultato della gestione della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione del Conto Economico.

Incremento del fatturato di 323.000 e un incremento dei costi per 384.000.

In termini assoluti di bilancio riclassificato la differenza tra ricavi e costi è un valore positivo pari a 2.322 a cui vanno aggiunti gli oneri finanziari per un importo di 39.986.

Conto Economico

Voce	Esercizio 2019	%	Esercizio 2018	%	Variaz. assolute	Variaz. %
VALORE DELLA PRODUZIONE	5.409.621	100,00 %	5.086.591	100,00 %	323.030	6,35 %
- Consumi di materie prime	79.701	1,47 %	68.934	1,36 %	10.767	15,62 %
- Spese generali	1.449.618	26,80 %	1.301.285	25,58 %	148.333	11,40 %
VALORE AGGIUNTO	3.880.302	71,73 %	3.716.372	73,06 %	163.930	4,41 %
- Altri ricavi	354.660	6,56 %	261.629	5,14 %	93.031	35,56 %
- Costo del personale	3.531.354	65,28 %	3.292.841	64,74 %	238.513	7,24 %
- Accantonamenti			80.000	1,57 %	(80.000)	(100,00) %
MARGINE OPERATIVO LORDO	(5.712)	(0,11) %	81.902	1,61 %	(87.614)	(106,97) %
- Ammortamenti e svalutazioni	229.308	4,24 %	190.083	3,74 %	39.225	20,64 %
RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine Operativo Netto)	(235.020)	(4,34) %	(108.181)	(2,13) %	(126.839)	(117,25) %
+ Altri ricavi	354.660	6,56 %	261.629	5,14 %	93.031	35,56 %
- Oneri diversi di gestione	117.318	2,17 %	90.300	1,78 %	27.018	29,92 %
REDDITO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	2.322	0,04 %	63.148	1,24 %	(60.826)	(96,32) %
+ Proventi finanziari	11		20		(9)	(45,00) %
+ Utili e perdite su cambi						
RISULTATO OPERATIVO (Margine Corrente ante oneri finanziari)	2.333	0,04 %	63.168	1,24 %	(60.835)	(96,31) %
+ Oneri finanziari	(39.997)	(0,74) %	(31.042)	(0,61) %	(8.955)	(28,85) %
REDDITO ANTE RETTIFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	(37.664)	(0,70) %	32.126	0,63 %	(69.790)	(217,24) %
+ Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie						
+ Quota ex area straordinaria						
REDDITO ANTE IMPOSTE	(37.664)	(0,70) %	32.126	0,63 %	(69.790)	(217,24) %
- Imposte sul reddito dell'esercizio			711	0,01 %	(711)	(100,00) %
REDDITO NETTO	(37.664)	(0,70) %	31.415	0,62 %	(69.079)	(219,89) %

Principali indicatori della situazione economica

Sulla base della precedente riclassificazione, vengono calcolati i seguenti indicatori di bilancio:

INDICE	Esercizio 2019	Esercizio 2018	Variazioni %
R.O.E.			
= 23) Utile (perdita) dell'esercizio / A) Patrimonio netto	(3,78) %	2,90 %	(230,34) %
L'indice misura la redditività del capitale proprio investito nell'impresa			
R.O.I.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - A.5) Altri ricavi e proventi (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) + B.14) Oneri diversi di gestione (quota ordinaria)] / TOT. ATTIVO	(4,54) %	(2,10) %	(116,19) %
L'indice misura la redditività e l'efficienza del capitale investito rispetto all'operatività aziendale caratteristica			
R.O.S.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria)] / A.1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni (quota ordinaria)	0,05 %	1,31 %	(96,18) %
L'indice misura la capacità reddituale dell'impresa di generare profitti dalle vendite ovvero il reddito operativo realizzato per ogni unità di ricavo			
R.O.A.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria)] / TOT. ATTIVO	0,04 %	1,22 %	(96,72) %
L'indice misura la redditività del capitale investito con riferimento al risultato ante gestione finanziaria			
E.B.I.T. NORMALIZZATO			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) + C.15) Proventi da partecipazioni (quota ordinaria) + C.16) Altri proventi finanziari (quota ordinaria) + C.17a) Utili e perdite su cambi (quota ordinaria) + D) Rettifiche di valore di attività finanziarie (quota ordinaria)]	2.333,00	63.169,00	(96,31) %
E' il margine reddituale che misura il risultato d'esercizio senza tener conto delle componenti straordinarie e degli oneri finanziari. Include il risultato dell'area accessoria e dell'area finanziaria, al netto degli oneri finanziari.			
E.B.I.T. INTEGRALE			
= [A) Valore della produzione - B) Costi della produzione + C.15) Proventi da partecipazioni + C.16) Altri proventi finanziari + C.17a) Utili e perdite su cambi + D) Rettifiche di valore di	2.333,00	63.168,00	(96,31) %

INDICE	Esercizio 2019	Esercizio 2018	Variazioni %
attività finanziarie + E) Proventi e oneri straordinari]			
E' il margine reddituale che misura il risultato d'esercizio tenendo conto del risultato dell'area accessoria, dell'area finanziaria (con esclusione degli oneri finanziari) e dell'area straordinaria.			

Informazioni ex art 2428 C.C.

Qui di seguito si vanno ad analizzare in maggiore dettaglio le informazioni così come specificatamente richieste dal disposto dell'art. 2428 del Codice Civile.

Principali rischi e incertezze a cui è esposta la società

Ai sensi e per gli effetti del primo comma dell'art. 2428 del Codice Civile si fornisce, di seguito, una descrizione dei principali rischi e incertezze a cui la società è esposta in estrema sintesi rimandando nel dettaglio alla "evoluzione prevedibile della gestione" anno 2020:

- Riduzione significativa del fatturato
- Maggiori costi determinati dalla necessità di riorganizzare e rimodulare i servizi in presenza e a seguito della pandemia.
- Aumento del costo del lavoro (vedi rinnovo del contratto CCNL)
- Scarsa remunerazione dei servizi
- Difficoltà a reperire le professionalità e le qualifiche richieste (vedi dati relativi all'occupazione)
- Rischio soccombenza IMU
- Instabilità politico istituzionale (ATS / ASST / enti locali / ecc...)
- Mancata realizzazione della riforma del terzo settore
- Esposizione finanziaria

Principali indicatori non finanziari

Ai sensi del secondo comma dell'art. 2428 del Codice Civile, ai fini di una migliore comprensione della situazione della società, dell'andamento e del risultato della gestione, si forniscono, nel seguito, alcuni indicatori non finanziari inerenti l'attività specifica della società:

Informativa sull'ambiente

Si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di impatto ambientale perché non necessarie in relazione all'attività svolta.

- Tutti i servizi effettuano la raccolta differenziata;
- Ad ogni realizzazione, ristrutturazione ed adeguamento degli ambienti, si accompagna un'attenta valutazione del bisogno energetico;
- La partecipazione alla Cooperativa Power energia ci consente di avere una buona gestione del costo e la certezza di usare energia da fonti "pulite";
- Nella scelta dei fornitori e nella gestione quotidiana dei servizi, poniamo particolare attenzione ad evitare lo spreco alimentare ed energetico, nella consapevolezza che la qualità dell'ambiente è anche una nostra precisa responsabilità.

Informazioni sulla gestione del personale

Ai fini di una migliore comprensione della situazione della società e dell'andamento della gestione si forniscono alcune informazioni inerenti la gestione del personale.

- Nel corso dell'esercizio 2019 non si sono verificate morti sul lavoro né infortuni gravi sul lavoro che hanno comportato lesioni gravi o gravissime al personale.

MALATTIA ULTIMI 3 ANNI	2017	2018	2019
TOTALE ORE DI MALATTIA ANNUE	6062	6583	4542
Fra queste una lunga malattia (734 ore) ha inciso per			16%
	166424		
TOTALE ORE LAVORATE		174719	184328
PERCENTUALE di INCIDENZA SULLE ORE LAVORATE	3,63	3,76	2,46

INFORTUNI ULTIMI 3 ANNI	2017	2018	2019
N. Infortuni	7	3	1
N. Giorni di infortunio	89	27	8
PERCENTUALE di INCIDENZA SULLE ORE LAVORATE	0,27%	0,07%	0,01

- **Assenze per malattia:** sono passate da 6583 a 4542. La diminuzione è stata di 2000 ore a fronte di un aumento di circa 10000 di quelle lavorate (vedi riduzione dell'incidenza).
- **Assenze per infortunio:** l'infortunio è stato 1 (3 nel 2018) accorso nella relazione con un'utente. I giorni di assenza sono passati da 27 a 8, confermando il trend.

MATERNITA'	2017	2018	2019
TOTALE ORE DI MATERNITA' (anticipata, obbligatoria, posticipata e facoltativa)	11551	11380	12797
TOTALE DONNE IN MATERNITA' (anticipata, obbligatoria, posticipata e facoltativa)	11	14	10

- **Sostegno alla maternità/assenze lunghe:** continua la procedura che prevede l'accompagnamento al congedo di maternità e paternità dei dipendenti dalla notizia della dolce attesa fino al rientro al lavoro. Sono state 10 le dipendenti che hanno beneficiato di questa azione, tra maternità anticipate – obbligatorie – posticipate e piani di rientro.
- **Conciliazione:** durante il 2019, è stata confermata la partecipazione alle Alleanze Territoriali di Conciliazione promosse da Regione Lombardia con i seguenti risultati: voucher utilizzati dai soci e dipendenti per gli asili nidi, la cura di familiari anziani, servizi ricreativi a favore dei propri figli. I beneficiari sono stati 9.

Il totale del rimborso è stato di € 3.114.

Attività di ricerca e sviluppo

Ai sensi e per gli effetti di quanto riportato al punto 1 del terzo comma dell'art. 2428 del codice civile, si attesta che nel corso dell'esercizio sono state effettuate attività di ricerca e sviluppo relative, nello specifico, a

La Nuvola società cooperativa sociale onlus nel corso dell'esercizio 2019 ha proseguito l'attività di ricerca sperimentale finalizzata allo sviluppo di alcuni progetti e/o processi, in continuità con i precedenti esercizi.

I progetti di ricerca a valere sulla legge n° 190 di dicembre 2014 sono stati certificati per poter fruire del credito di imposta relativo all'attività "ricerca & sviluppo":

- COMUNITA TERAPEUTICA BIOS

- AMBULATORIO PER LA CURA DELLO SPETTRO AUTISTICO
- PROGETTO PROGETTO LIFE CDD
- CASA MAFALDA
- INNOVAZIONE AREA DISABILITA'
- SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Per lo sviluppo di tali progetti la società ha sostenuto, nel corso dell'esercizio 2019 costi per Euro 247.615. coinvolgendo i diversi ambiti di attività, dipendenti e liberi professionisti per circa 11 persone (e.t.p.)

Si confida che la realizzazione di tali innovazioni in programma possano portare ad un incremento del fatturato con ricadute favorevoli sulla generale economia della società.

Il costo sostenuto per le spese di ricerca e sviluppo di cui sopra, visto l'art. 2426 punto 5 del c.c., il principio contabile nazionale n.°24 del CNDC e CNR revisionato dall'OIC ed in conformità all'art. 108 del D.P.R. 917/86 (TUIR) e successive modificazioni, è stato considerato quale costo di esercizio ed imputato interamente a conto economico.

Pur ammettendo una piena discrezionalità nello scegliere l'opportunità di spendere tali costi nell'esercizio o attraverso un piano di ammortamento, comunque di durata non superiore a cinque anni, non si è ritenuto opportuno capitalizzare tali costi nell'attivo patrimoniale, in quanto pur trattandosi di ricerca applicata finalizzata al realizzo di un migliore e nuovo processo produttivo, si ritiene che debba prevalere l'ampio postulato civilistico della prudenza, anche in considerazione del fatto che la recuperabilità degli oneri in oggetto tramite ricavi futuri (requisito essenziale per la capitalizzazione dei costi di R&S) sia una valutazione di carattere altamente soggettivo e aleatorio.

Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e imprese sottoposte al controllo delle controllanti

Per quanto riguarda il disposto di cui al punto 2 del terzo comma dell'art. 2428 del codice civile si sottolinea che la società non detiene alcun tipo di rapporto di cui alla presente fattispecie.

Di seguito si indica l'elenco delle partecipazioni possedute in Cooperative, Consorzi e Banche.

InRete – (Consorzio dell'ovest bresciano)	€ 25.000
Fondazione Optime Onlus – per il Dopo di Noi - sede in Orzinuovi	€ 10.000
Nuvola Lavoro Soc. cooperativa Sociale	€ 2.500
CGM Finance – Consorzio Gino Mattarella	€ 2.500
CFI - Cooperativa Finanza Impresa	€ 1.548
Sol.co Brescia – (Consorzio Provinciale)	€ 1.500
Assocoop – (Coop. di servizi proprietaria della sede di coonfcooperative)	€ 1.000
Banca Etica - Banca popolare Etica	€ 575
Credito Cooperativo -Cassa Rurale Artigiana di Borgo San Giacomo	€ 500
Confcooperfidi – (Cooperativa di garanzie)	€ 280
Cooperativa Brescia Est	€ 200
Cooperativa Power Energia	€ 175

La Cooperativa aderisce alle seguenti associazioni di rappresentanza versando quote annuali con i seguenti importi:

Uneba	€ 200
Confcooperative	€ 6.069
CDO	€ 350
In Rete	€ 6.543
Solco Brescia	€ 300
Federsolidarietà Solco	€ 1.500

**Rapporti con i soci – Valore delle azioni
Scambio mutualistico con i soci.**

Riepilogo dettagliato al 31 dicembre 2019				
N° d'ordine	Soci LAVORATORI al 31.12.2019	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato	di cui ristorni
1	Lanzanova Costanza	10.200,00	10.200,00	3.722,56 €
16	Donzelli Rosangela	16.200,00	16.200,00	5.221,18 €
18	Loda Mauro	10.100,00	10.100,00	3.571,18 €
19	Piovanelli Sara	9.300,00	9.300,00	2.951,73 €
22	Magoni Maria Cristina	10.100,00	10.100,00	3.543,39 €
30	Bertulazzi Fabio	9.900,00	9.900,00	3.172,56 €
39	Bosetti Daniele	13.200,00	13.200,00	2.645,04 €
52	Medici Anna	8.300,00	8.300,00	2.275,87 €
54	Volpato Giancarlo	7.900,00	7.900,00	2.056,42 €
56	Lancini Marica	5.100,00	5.100,00	1.825,87 €
59	Manenti Oriana	8.100,00	8.100,00	1.926,69 €
61	Casalini Simone	8.700,00	8.700,00	2.286,42 €
62	Delfrate Guido	8.500,00	8.500,00	2.146,14 €
64	Aldi Sonia	8.600,00	8.600,00	2.186,42 €
70	Alghisi Stefano	8.500,00	8.500,00	2.157,24 €
73	Gentili Annalisa	8.300,00	8.300,00	1.937,80 €
78	Zucchi Nicoletta	6.700,00	6.700,00	1.030,00 €
87	Lancini Francesca	4.800,00	4.800,00	1.580,00 €
91	Marini Federica	8.100,00	8.100,00	1.760,00 €
93	Massucco Jacopo	7.000,00	7.000,00	870,00 €
95	Rezzola Sara	6.800,00	6.800,00	820,00 €
96	Deviardi Laura	6.700,00	6.700,00	740,00 €
98	Ragazzi Marzia	6.900,00	6.900,00	870,00 €
99	Gargioni Francesca	6.400,00	6.400,00	500,00 €
105	Busi Massimiliano	5.600,00	5.600,00	240,00 €
108	Loda Benedetta	2.300,00	2.300,00	100,00 €
112	Salvi Laura	4.700,00	4.700,00	80,00 €
113	Consolandi Rosalinda	5.300,00	5.300,00	140,00 €
115	Schiavon Roberto	5.300,00	5.300,00	140,00 €
117	Pezzia Silvia	2.300,00	2.300,00	100,00 €
121	Rocco Enrico	4.700,00	4.700,00	120,00 €
123	Laffranchi Daniela	2.300,00	2.300,00	100,00 €
124	Forlani Guido	2.200,00	2.200,00	100,00 €
125	Lombardi Marco	4.400,00	4.400,00	100,00 €

128	Scalvenzi Ramon	2.300,00	2.300,00	100,00 €
129	Genovese Claudia	1.200,00	1.200,00	100,00 €
132	Zucchi Elvira	2.100,00	2.000,00	120,00 €
133	Maurelli Valeria	2.000,00	2.000,00	100,00 €
134	Palladini Valeria	2.000,00	1.800,00	100,00 €
135	Brogno Margherita	1.900,00	1.900,00	100,00 €
138	Bonardi Mattia	1.100,00	1.100,00	100,00 €
139	Bordiga Francesca	1.100,00	1.100,00	100,00 €
140	Dulovic Divna	1.100,00	1.100,00	100,00 €
144	Colossi Paola	1.100,00	990,00	100,00 €
145	Silvestri Federica	1.100,00	960,00	100,00 €
147	Cappellini Nicolò	1.100,00	1.000,00	100,00 €
148	Conti Francesca	1.100,00	520,00	100,00 €
149	Franchi Maria	1.100,00	540,00	100,00 €
150	Giassoni Eleonora	1.100,00	1.100,00	100,00 €
151	Tomasoni Francesca	1.100,00	1.000,00	100,00 €
152	Sabbadini Vera	1.100,00	600,00	100,00 €
153	Castelli Daniele	1.100,00	1.100,00	100,00 €
154	Bonardi Anna	1.100,00	800,00	100,00 €
155	Clemente Rosalba	1.000,00	260,00	- €
156	Mariani Simona	1.000,00	400,00	- €
157	Bertoncelli Paola	1.000,00	500,00	- €
158	Anselmi Martina	1.000,00	400,00	- €
159	Auricchio Simona	1.000,00	100,00	- €
160	Grange Monica	1.000,00	200,00	- €
161	Longu Antonella	1.000,00	100,00	- €
162	Likcani Fllanxa	1.000,00	100,00	- €
Totale lavoratori		277.300,00 €	268.670,00 €	54.936,51 €

N° d'ordine	Soci VOLONTARI al 31.12.2019	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato	di cui ristorni
7	Magri Bortolo	5.200,00 €	5.200,00 €	330,64
21	Raccagni Roberto	100,00 €	100,00 €	-
29	Marcarini Patrizia	7.900,00 €	7.900,00 €	2.682,56
38	Bertocchi Luca	600,00 €	400,00 €	-
40	Apollonio Marco	1.000,00 €	1.000,00 €	704,21
42	Caratti Maria Francesca	600,00 €	600,00 €	-
53	Boioni Virginia	8.500,00 €	8.500,00 €	2.086,42
63	Pasolini Paola	4.100,00 €	4.100,00 €	-
71	Tinti Laura	400,00 €	400,00 €	135

89	Reguzzi Stefania	1.200,00 €	1.200,00 €	485
100	Dellaca' Gionata	400,00 €	400,00 €	150
110	Invernizzi Emanuela	4.300,00 €	4.300,00 €	-
111	Moroni Ornella	100,00 €	100,00 €	-
118	Scolari Lodovico	500,00 €	500,00 €	-
146	Martinelli Francesca	100,00 €	100,00 €	
137	Baronchelli Elda	1.000,00 €	900,00 €	-
Totale volontari		36.000,00 €	35.700,00 €	6.573,83 €

N° d'ordine	Soci FINANZIATORI al 31.12.2019	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
1/F	CFI Cooperazione Finanza Imprea	234.655,02 €	234.655,02 €

Totale finanziatori	234.655,02 €	234.655,02 €
----------------------------	---------------------	---------------------

N° d'ordine	Soci SOVVENTORI al 31.12.2019	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
1/S	Fondazione Enrico Nolli Onlus	500,00 €	500,00 €

Totale sovventori	500,00 €	500,00 €
--------------------------	-----------------	-----------------

N° d'ordine	Soci FRUITORI al 31.12.2019	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
1/Fr	ODV Mafalda	1.000,00 €	1.000,00 €

Totale fruitori	1.000,00 €	1.000,00 €
------------------------	-------------------	-------------------

Totale complessivo	549.455,02 €	540.525,02 €	di cui ristorni
			61.510,34 €

Situazione al 31/12/2019

AMMISSIONI	7
DIMISSIONI	6

SOCI LAVORATORI	61
SOCI VOLONTARI	16
SOCI FINANZIATORI	1
SOCI SOVVENTORI	1
SOCI FRUITORI	1

TOTALE SOCI AL 31/12/2019	80
----------------------------------	-----------

Composizione del prestito sociale e sue variazioni

Nel seguente prospetto sono indicati i finanziamenti dei soci alla società per i quali non è prevista clausola di postergazione rispetto agli altri creditori.

	Scadenza	Quota in scadenza
Prestito d'onore socio fruitore Mafalda	31/12/2019	49.000
Prestito d'onore socio sovventore Fondazione Nolli	31/12/2024	199.750
Prestito soci lavoratore e volontari progetto Bios		100.606
Prestito ordinario soci lavoratori e volontari		39.480

Nel corso dell'anno in relazione all'andamento dei tassi dei mercati finanziari, si è proceduto a valorizzare l'apporto dei soci con la seguente remunerazione:

- Prestito sociale a deposito libero: tasso lordo 1%,
- Prestito sociale vincolato 12 mesi: tasso lordo 2%
- Prestito sociale vincolato 36 mesi-Progetto Bios-: tasso lordo 3%

I prestiti del socio Sovventore Fondazione Nolli e del socio Fuitore Associazione Mafalda sono infruttiferi.

Evoluzione prevedibile della gestione

In questi ultimi mesi, come già anticipato nella nota integrativa, l'attività de La Nuvola ha subito impatti a livello economico, finanziario e patrimoniale, a seguito dell'emergenza sanitaria ed economica causata dal "Coronavirus" e delle correlate misure d'urgenza assunte dal Governo a decorrere dal 23 febbraio 2020. In particolare ai sensi e per gli effetti di quanto indicato al punto 6) del terzo comma dell'art. 2428 del Codice Civile si segnala come, allo stato attuale, risulti arduo effettuare anticipazioni e previsioni circa l'evoluzione futura della gestione; considerando l'emergenza sanitaria che incide su molte delle nostre attività di cura alla persona e sul contesto economico nazionale ed internazionale. Quindi, gli attuali presupposti economici obbligano La Nuvola alla massima cautela mantenendo e potenziando le politiche di risparmio.

- L'emergenza sanitaria ed economica ha peraltro reso necessari anche dei profondi cambiamenti nella gestione aziendale. In ottemperanza ai decreti governativi, relativamente alle attività economiche che non sono state sospese, è stato adottato un Protocollo condiviso di "regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro", sottoscritto tra il Governo, le organizzazioni datoriali e i sindacali in data 14/03/2020 e da essi integrato il 24/04/2020. Il protocollo finalizzato alla prevenzione del contagio negli ambienti di lavoro e la tutela della salute dei lavoratori, contiene le regole in materia di informazione al personale, modalità di ingresso e di accesso anche a terzi in azienda, pulizia e sanificazione degli spazi e dei servizi, precauzioni igieniche personali, adozione dei dispositivi di protezione individuale, gestione degli spazi comuni, gestione degli spostamenti dei lavoratori, gestione delle riunioni e della formazione "a distanza".
- Inoltre sono state introdotte ulteriori regole aziendali anti-contagio negli ambienti di lavoro. In particolare, si evidenzia che la prosecuzione di alcune attività socio sanitarie, amministrative e gestionali sono state rese, attraverso una impreveduta riorganizzazione del lavoro che ha comportato l'attività a distanza, con evidenti costi di coordinamento.
- La sorveglianza sanitaria agita in accordo con tra ATS Brescia, RSPP, il datore di lavoro, il rappresentante dei lavoratori, la direzione ed il medico competente (dimissione e nuovo incarico) in conformità alle linee-guida stabilite nel protocollo, ha richiesto la costituzione di un Comitato per la Gestione COVID -19 che stante la natura socio sanitaria delle nostre attività, ha dovuto recepire

l'importante produzione normativa (DPCM , ordinanze e delibere regionali) rendendole operative nell'immediatezza.

- L'anno 2020 rappresenta l'ultimo anno di mandato di questo Consiglio di Amministrazione e del piano aziendale 2018-2020. Il programma aziendale ha già subito cambiamenti inimmaginabili fino a poco tempo fa e per quanto possibile, cercheremo di definire delle linee di indirizzo per questo ultimo anno.
- A breve affronteremo decisioni molto importanti e spesso difficili, anche sotto il profilo personale ed umano.
- Questi primi mesi dell'anno ci hanno obbligato a decidere in merito alla chiusura del Nido Nonna Ninì a prendere atto nella chiusura del servizio Orientagiovani; attività in ambito sociale a favore di minori in cui abbiamo investito per oltre 15 anni. Su richiesta dei costituenti abbiamo aderito al "Fondo Autismi" e investito professionalità in un nuovo settore in favore delle persone anziane, attraverso l'avvio della gestione della R.S.A. di Barbariga.
- E poi...la pandemia ha inciso profondamente nel nostro quotidiano; abbiamo affrontato la malattia e la morte di persone nei nostri territori, nelle nostre famiglie e nei nostri servizi, nonostante il nostro impegno nella tutela della salute di tutti coloro che operano in Nuvola e delle persone che ci sono state affidate.
- Oltre il 30% del nostro fatturato è venuto meno in ragione della sospensione di tutte le attività scolastiche e domiciliari coinvolgendo il 50% dei lavoratori per cui abbiamo attivato le tutele necessarie a garantire almeno parte del salario attraverso il Fondo di Integrazione Salariale (FIS) per i mesi di Marzo, Aprile e Maggio.
- Stante l'impossibilità a fatturare, non solo i servizi totalmente chiusi, ma anche quelli che sono divenuti oggetto di contenzioso con gli enti locali (es.CDD),non abbiamo potuto anticipare gli stipendi, piuttosto , in modo precauzionale abbiamo chiesto ed ottenuto la moratoria semestrale dei muti e la conferma per l' anno degli affidamenti in scadenza.
- Inoltre, in via precauzionale, abbiamo chiesto alla commissione paritetica di posticipare l'attivazione della seconda e terza trince del rinnovo contrattuale previste per aprile e settembre 2020, consentendoci di contenere al momento, ulteriori esposizioni finanziarie.
- Molte delle nostre energie professionali ed economiche sono state investite in un'azione di tutela della salute pubblica, svolgendo più che mai la funzione pubblica che la costituzione ci consegna e che l'approccio istituzionale spesso misconosce.
- Ciò non ci ha impedito di affrontare l'emergenza sanitaria facendo ricorso ai principi che fondano il nostro operare. Da subito: umanità, cultura, concretezza, accompagnate dalla responsabilità personale, hanno garantito le cure alle persone che man mano ci sono state affidate.
- Così facendo, abbiamo allestito un servizio sanitario in grado di accogliere persone per la quarantena, così facendo, siamo andati al domicilio di persone fragili a cui era venuta meno l'assistenza necessaria durante l'emergenza, così facendo, abbiamo rimodulato i servizi diurni e ambulatoriali per mantenere la presa in carico dei bambini, delle persone con disabilità e delle loro famiglie, così facendo, abbiamo garantito diagnosi e sorveglianza sanitaria a tutti gli operatori.
- La riduzione dei fatturati, la rimodulazione dei servizi, la malattia e le sostituzioni del personale così come le misure per la prevenzione e il contenimento del virus (es. distanziamento fisico, rapporti numerici operatori utenti, dispositivi di protezione individuale ecc) determinano un' incremento dei costi di gestione significativo che dovrà essere compensato dagli eventuali maggiori ricavi in ambito sanitario, nonché dalla necessità di definire alcune priorità , per la messa in sicurezza dell'impresa a cui farà seguito un nuovo l'assetto organizzativo, definendo più precisamente compiti e responsabilità di ciascuno.

Uso di strumenti finanziari rilevanti per la valutazione della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato economico dell'esercizio

Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato al punto 6-bis) del terzo comma dell'art. 2428 del Codice Civile, si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di gestione del rischio finanziario, in quanto ritenuto non rilevante nella sua manifestazione in riferimento alla nostra realtà aziendale.

Sedi secondarie

In osservanza di quanto disposto dall'art. 2428 del Codice Civile, si dà di seguito evidenza delle sedi operative secondarie della società:

Sedi secondarie:

Indirizzo	Località
Via XXV Aprile n.12	RUDIANO
Via Roma n. 22	ORZINUOVI
Via Convento Aguzzano n. 13	ORZINUOVI
Via Vecchia n. 104	ORZINUOVI
Via Cardinal Rangoni n.9	CHIARI
Via Morcelli n. 14	CHIARI
Via Roncaglie n. 12	PALAZZOLO D'OGLIO

Conclusioni

Signori Soci, alla luce delle considerazioni svolte nei punti precedenti e di quanto esposto nella Nota Integrativa, Vi invitiamo:

- ad approvare il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2019 unitamente alla Nota integrativa ed alla presente Relazione che lo accompagnano;
- di coprire la perdita d'esercizio pari a 37.664 utilizzando le riserve statutarie.

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci.

La Presidente del Consiglio di Amministrazione
Rosangela Donzelli

