

LA NUVOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - IMPRESA SOCIALE ONLUS

Sede legale: Via Convento Aguzzano, 13/1 ORZINUOVI (BS)
Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI BRESCIA
C.F. e numero iscrizione: 03142780174
Partita IVA: 01700600982

Relazione sulla gestione

Bilancio Ordinario al 31/12/2022

Signori Soci, nella nota integrativa Vi sono state fornite le notizie attinenti alla illustrazione del bilancio al 31/12/2022; nel presente documento, in conformità a quanto previsto dall'art. 2428 del Codice civile, Vi forniamo le notizie attinenti alla situazione della Vostra società e le informazioni sull'andamento della gestione. La presente relazione, redatta con valori espressi in unità di euro, viene presentata a corredo del Bilancio d'esercizio al fine di fornire informazioni **reddituale, patrimoniale, finanziarie e gestionali della società corredate, ove possibile, di elementi storici e valutazioni prospettiche.**

Informativa sulla società

L'anno è stato caratterizzato dalla piena realizzazione del nostro trentesimo anno di costituzione.

Molti i festeggiamenti e le riflessioni che lo hanno attraversato, i luoghi in cui l'abbiamo celebrato, gli enti con cui l'abbiamo condiviso. Protagonisti, anche nelle azioni concrete, i soci, i collaboratori, gli utenti con le loro famiglie, gli amministratori locali e non solo; un contesto sociale ricco e generoso capace di prendersi cura delle persone e di beni comuni, quali la Rocca S. Giorgio, sede finale del Progetto il Santo il Matto il Fiume.

Oltre ai cambiamenti imposti dal contesto sanitario e socioeconomico, La Nuvola ha dato seguito ai cambiamenti dell'assetto organizzativo, assumendosi, attraverso il Consiglio di Amministrazione, il compito di accompagnare l'organizzazione verso il passaggio generazionale, proseguendo nell'obiettivo della diffusione delle responsabilità, così come indicato nel piano aziendale, deliberato dall'assemblea dei soci.

L'anno è stato caratterizzato dal forte impatto che le condizioni sociopolitiche e le scelte europee, nazionali e regionali hanno determinato nell'organizzazione e nelle nostre attività.

Ne sono un esempio, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, la Legge n. 22- Potenziamento Sistema Socio-Sanitario lombardo – il Piano Autismo – la Delibera n. 7752 di riclassificazione delle Strutture Sanitaria della neuropsichiatria ecc.

Le associazioni e più in generale gli enti del Terzo Settore, in attesa del completamento della riforma, così come alcuni Enti Locali ci hanno interpellato chiedendo nuove progettualità sia in merito ad importanti strutture Socio-Sanitarie, sia in merito a Servizi Territoriali, sociali ed educativi, spesso finalizzati all'inclusione delle diverse fragilità.

Inoltre, abbiamo intensificato gli scambi e le progettualità con le Fondazioni nostre partners, per potenziare, stabilizzare i nostri rapporti e lo sviluppo della rete territoriale.

Fatti di particolare rilievo

Gli Amministratori hanno scelto di progettare e pianificare l'evoluzione organizzativa in forma collegiale, riunendosi settimanalmente ed elaborando in itinere il "Piano di Lavoro del Consiglio" che ha permesso di monitorare e adeguare gli assetti organizzativi, rappresentati nell'aggiornameto e nelle diverse revisioni dell'organigramma.

Il Consiglio di Amministarzione ha quindi integrato la sua funzione, accogliendo i cambiamenti che hanno riguardato il suo assetto, si pensi alla revisione della delega Datore di Lavoro, che fino al mese di aprile 2022 era attribuita a tutto il Consiglio di Amministrazione e in seguito assegnata ad un Consigliere Delegato Magoni

La dimissione del Consigliere Casalini, la definizione dei criteri, utili alla individuazione e quindi alla cooptazione della Consigliera Bordiga hanno interrogato il consiglio suo ruolo del "Consigliere" in La Nuvola a trenta'anni dalla sua costituzione.

Il nuovo Collegio Sindacale eletto dai soci, in presenza dei lavoratori nell'"Assemblea Pubblica" del 26 maggio ha richiesto e favorito la definizione di una "procedura- istruttoria" per la gestione mensile degli argomenti posti all'ordine del giorno dei Consigli e dei Comitati che hanno quindi meglio garantito una verifica puntuale delle attività delegate all'AD e la visione politico strategica dell'impresa.

Sono stati quindi garantiti monitoraggi e verifiche di due importanti attività residenziali, BIOS e RSA di Barbariga; quest'ultima, nonostante le diverse revisioni organizzative, volte a renderla economicamente sostenibile, ci ha obbligato a concludere l'affidamento, attraverso una tormentata scelta, anche per il nostro committente.

Le Aree Servizi alla Persona, così come l'Area Ricerca e Sviluppo e l'Area Amministrativa, hanno promosso progetti e attività trasversali alle aree stesse, capaci di promuovere lo sviluppo dell'impresa, avviando lo scambio di buone pratiche e competenze presenti nei singoli professionisti e nelle singole aree.

Negli ultimi mesi, la formazione manageriale è stata estesa ai Responsabili di Servizio, in quanto ruoli e funzioni essenziali nello sviluppo armonico dell'organizzazione, in linea con le filalità programmate del piano aziendale.

Il socio Cooperazione Finanza Impresa (CFI) ha concluso anzitempo la sua partecipazione al "Progetto BIOS" mantenendo la sua quota societaria, con l'intento comune, di proseguire nello sviluppo di nuove progettualità

Quattro (4) sono stati i soci dimissionari, tra cui due rilevanti per anzianità di partecipazione e per responsabilità di ruolo: soci lavoratori – Busi e Casalini.

Una (1) la trasformazione da socio lavoratore a socio volontario- Piovanelli Sara

Dodici (12) sono i nuovi soci lavoratori, presentati e accolti nelle assemblee: un record annuale!

Nell'assemblea dei soci del 15 dicembre si è compiutamente realizzato, per la prima volta, il processo per cui le diverse funzioni politico strategiche e quelle tecnico gestionali hanno riferito congiuntamente ai soci, dell'andamento della Cooperativa.

Attività di direzione e coordinamento

Ai sensi dell'art. 2497-bis, comma 5 del Codice civile si attesta che la società non è soggetta all'altrui attività di direzione e coordinamento.

Relativamente ai ricavi

Ricavi da fatturazione	2021	2022	differenza	differenza	differenza su totale
Area Disabilità	1.917.839,00	2.161.438,00	243.599,00	11,27%	53,95%
Area Neuropsichiatria	1.690.426,45	1.705.980,00	15.553,55	0,91%	3,44%
Area Territoriale	1.685.315,15	1.823.664,00	138.348,85	7,59%	30,64%
Area Salute Mentale	604.407,00	594.000,00	-10.407,00	-1,75%	-2,30%
Area Anziani	988.774,00	1.053.222,00	64.448,00	6,12%	14,27%
Totale Aree	6.886.761,60	7.338.304,00	451.542,40	6,15%	100,00%

L'incremento del valore della produzione operativa è pari a euro 451.453, pari al 6,15% è dovuto all'aumento di fatturato relativo a tutte le aree, ad esclusione di quella relativa alla salute mentale che ha visto un leggero decremento pari ad euro 10.407,00.

Alcune misure regionali hanno sostenuto e potenziato il fatturato riconoscendo, per la prima volta dopo oltre quindici anni, l'aumento di alcune tariffe sanitarie e sociosanitarie, purtroppo insufficienti a compensare l'incremento dei costi.

Contributi	2021	2022	Differenza	Differenza in %	Differenza su totale
Contributi in conto esercizio	33.650,70	900,00	32.750,70	97,33%	134,85
Raccolta fondi disabilità CDD Palazzolo	9.300,00	7.200,00	2.100,00	22,58%	8,65
Raccolta fondi CD La Cascina	10.063,50	3.820,00	6.243,50	62,04%	25,71
Raccolta fondi Fondazione Nolli	1.260,00	0,00	1.260,00	100,00%	5,19
Raccolta fondi CDD Rudiano	4.500,00	0,00	4.500,00	100,00%	18,53
Raccolta fondi CSS Bertinotti Formenti	0,00	100,00	-100,00	-100,00%	-0,41
Contributi per prog. BIOS su investim.	64.046,76	64.046,76	0,00	0,00%	0,00
Raccolta fondi progetti vari	770,00	478,00	292,00	37,92%	1,20
Raccolta fondi CSS Civico 14	0,00	100,00	-100,00	-100,00%	-0,41
Contributi CCIAA	5.000,00	0,00	5.000,00	100,00%	20,59
Contributo Fondaz Cariplo Let's Go	12.000,00	0,00	12.000,00	100,00%	49,41
indennizzo Covid-19 ATS BS Decreto n. 551 del 06.11.2020	16.558,22	0,00	16.558,22	100,00%	68,18
Raccolta fondi Prog. Uno di Noi	150,00	0,00	150,00	100,00%	0,62
contributo FNPS COVID distretto 8 (decreto DG ATS n.145 8.3.2021)	6.060,00	0,00	6.060,00	100,00%	24,95
contributo CDD art. 109	6.535,00	0,00	6.535,00	100,00%	26,91
Contributo FNPS 2019 emergenza COVID -19 - DECRETO ATS n. 508 del 15/10/2020 -UFF DI PIANO ISEO	3.849,60	0,00	3.849,60	100,00%	15,85
Raccolta fondi Autismo Insieme	6.150,00	7.000,00	-850,00	-13,82%	-3,50

Contributi	2021	2022	Differenza	Differenza in %	Differenza s totale
Raccolta fondi progetto IL SANTO IL MATTO IL FIUME	3.620,00	27.979,20	-24.359,20	-672,91%	-100,30%
raccolta fondi Progetti Territoriali	1.000,00	300,00	700,00	70,00%	2,88
Progetto Parte di Noi	4.500,00	0,00	4.500,00	100,00%	18,53
contributo immobile sede ex nido - L. 448	10.468,63	10.468,63	0,00	0,00%	0,00
Contributo sanificazione e DPI DL 73-2021	4.080,00	0,00	4.080,00	100,00%	16,80
Contributo su beni strumentali	254,23	694,66	-440,43	-173,24%	-1,81
Contributo progetto Ci entriamo tutti	8.280,00	500,00	7.780,00	93,96%	32,03
Contributo bene strumentali associazione Mafalda	2.700,00	5.396,30	-2.696,30	-99,86%	-11,10
Raccolta fondi progetto PEDANE SMF	0,00	31.000,00	-31.000,00	-100,00%	-127,64
Raccolta fondi vacanze CSS Nolli	0,00	3.000,00	-3.000,00	-100,00%	-12,35
Contributo bando sociale ALL3 OLTRE	0,00	3.309,88	-3.309,88	-100,00%	-13,63
Contributi per consumi energetici anno 2022	0,00	20.522,43	-20.522,43	-100,00%	-84,50
Contributi ATS BS decreto nr. 155 del 16-3-2023 , Legge 176/2020	0,00	3.694,42	-3.694,42	-100,00%	-15,21
	214.796,64	190.510,28	24.286,36	11,31%	100,00%

Contributi	2021	2022	Differenza	Differenza in %	Differenza su totale
Contributi in conto esercizio	214.796,64	175.710,28	-39.086,36	-22,24%	-74,33
Altri ricavi diversi	35.733,00	127.405,00	91.672,00	256,55%	174,33
	250.529,64	303.115,28	52.585,64	20,99%	100,00%

Il valore di “**altri ricavi e proventi**” è sensibilmente diminuito nella parte relativa ai contributi (vedasi dettaglio nella tabella precedente) dove vengono a mancare tutta una serie di contributi legati all'emergenza COVID mentre trovano spazio nuovi contributi legati al progetto “Il Santo Il Matto Il Fiume”.

Relativamente ai costi

Il **costo della produzione** mostra un incremento di € 249.431 complessivi pari al 12,28 %, come di seguito dettagliato per le voci di maggiore consistenza.

Costi	2021	2022	differenza	differenza	differenza su totale
Acquisto materie prime	239.907,00	242.714,00	2.807,00	1,17%	1,14%
Acquisto di servizi	1.738.265,00	1.982.406,00	244.141,00	14,05%	99,24%
Godimento beni di terzi	60.231,00	59.300,00	-931,00	-1,55%	-0,38%
Totale	2.038.403,00	2.284.420,00	246.017,00	12,07%	100,00%

Nelle prestazioni di servizi per euro 1.982.406,00 sono comprese anche le prestazioni professionali di soci e non soci che sono dettagliate nella tabella seguente, che analizza l'andamento del costo del personale.

Il personale è incrementato mediamente di 18 Unità Lavorative determinando un maggior costo di € 463.696 pari al 8,46%. Nell'anno 2022, a differenza dei due anni precedenti, non si è fatto ricorso al FIS (Fondo Integrativo Salariale).

Costi del personale	2021	2022	differenza	differenza	differenza su totale
Costo personale dipendente	4.596.555,00	4.981.536,00	384.981,00	8,38%	83,02%
Prestazioni professionali non soci	676.704,00	720.204,00	43.500,00	6,43%	9,38%
Prestazioni professionali soci	117.980,00	125.514,00	7.534,00	6,39%	1,62%
Altri costi personale	92.634,00	120.315,00	27.681,00	29,88%	5,97%
Totale	5.483.873,00	5.947.569,00	463.696,00	8,46%	100,00%

Costi utenze

Un cenno particolare va riservato, per questo esercizio all'aumento delle utenze (energia elettrica e gas) che è passato da euro 106.066 del 2021 ai 187.145 del 2022 con **un incremento di euro 81.079**, difficilmente recuperabile dalle tariffe dei servizi offerti, che ha ridotto se non addirittura azzerato la marginalità dell'anno.

Nel presente bilancio, è stata accantonata – Fondo per oneri futuri – un'ulteriore somma di euro 58.280 a titolo di arretrati relativamente alla Contrattazione Collettiva Nazionale che probabilmente sarà erogata sotto forma di integrazione "una tantum". L'anno precedente era stato accantonato un importo di euro 39.000 che unitamente a quello effettuato quest'anno porta il fondo per arretrati contrattuali ad euro 97.280, corrispondente ad un importo di circa 400 euro per ogni ULA. Tale accantonamento copre gli arretrati degli anni 2020-2021 e 2022.

Accantonamenti per svalutazione crediti e rischi e oneri futuri

Prudenzialmente anche in questo esercizio sono stati effettuati diversi accantonamenti di cui diamo nel seguito un dettaglio ed una descrizione:

Accantonamenti per rischi su crediti (3.B.10.d):

- Accantonamento per sovra produzione BIOS: per l'anno 2022 l'iperproduzione pari ad euro 7.875,38 è stata stanziata nelle fatture da emettere ma non è stata accantonata nel fondo rischi ritenendo il fondo rischi svalutazione crediti sufficientemente capienti. Inoltre, si è tenuto conto del fatto che la quota di iperproduzione dell'anno precedente è stata incassata nel corso del 2022.
- Accantonamento rischio perdite su crediti: nel 2022 non si è ritenuto necessario procedere con un ulteriore accantonamento. Anche in accordo con il Revisore Legale e il Collegio Sindacale si ritiene che l'attuale fondo svalutazione crediti stanziato possa essere sufficiente in relazione al rischio.

- Accantonamento Comune di Brescia: trattasi di accantonamento relativo alle fatture emesse per la quota a carico del Comune di Brescia per la comunità Terapeutico Riabilitativa per i quali ad oggi non vi è ancora riconoscimento da parte del Comune di Brescia. Per l'anno 2022 non è stato effettuato alcun accantonamento in quanto la quota relativa all'anno 2021 è stata incassata e la quota del 2022 pari ad euro 12.000 trova capienza. (come per il rischio legato alla sovrapproduzione bios) nell'importo accantonato al fondo svalutazione crediti.

Accantonamenti per rischi e oneri futuri (3.B.12)

- Accantonamento per contenzioso IMU: riguarda un contenzioso con l'Agenzia del Territorio per la riclassificazione della rendita catastale dell'immobile sito in Orzinuovi – Via Vecchia e sede del Centro Bios. In attesa della definizione del contenzioso, ogni anno viene accantonata la differenza tra quanto versato e quanto risulterebbe dalla nuova rendita, oltre alle spese legali. Tale accantonamento non è stato dedotto fiscalmente, ma diverrà deducibile (secondo le regole di deducibilità dell'IMU) nell'anno di definizione della sentenza, se sfavorevole. Diversamente, diventerà una sopravvenienza fiscalmente non imponibile.
- Accantonamento per arretrati contrattazione nazionale: trattasi di accantonamento relativamente alla contrattazione collettiva nazionale che sarà con ogni probabilità erogata sotto forma di integrazione "una tantum". Tale accantonamento non è stato dedotto fiscalmente, ma sarà dedotto nel momento in cui tale indennità sarà erogata ai dipendenti.

Altri Accantonamenti (Oneri diversi di gestione B.14)

Accantonamenti	2022	Contropartita
Accantonamento contenzioso IMU	10.294,00	F.do rischi soccombenza IMU
Accantonamento arretrati contrattazione Nazionale	58.280,00	F.do arretrati contrattazione nazion
Totale accant. Fondi per Rischi e Oneri 2022	68.574,00	

Fondi rischi e oneri	saldo 31/12/2021	accant. 2022	utilizzi 2022	Giroconti 2022	saldo al 31/12/2022
Fondo rischi su crediti	167.974,53		1.439,69	26.856,31	139.678,
F.do per progetto BIOS	130.000,00				130.000,
F.do arretrati contrattazione nazionale	39.000,00	58.280,00			97.280,
F.do rischi soccombenza IMU	91.864,74	10.294,00			102.158,
F.do UNO di NOI	6.413,12		3.464,46		2.948,
F.do acc.to violazione ATS LR 33/09	18.001,00		9.042,00	8.959,00	0,
Totale	328.104,24	68.574,00	13.946,15	35.815,31	472.065,

Utilizzo fondi:

Fondo rischi su crediti

Il fondo rischi su crediti è stato utilizzato per coprire la parte di fattura non incassata sulla iperproduzione BIOS dell'anno 2021 per euro 1.439,69; la differenza pari ad euro 15.039,31 è stata incassata e pertanto l'importo è stato stornato dal fondo rischi su crediti e girocontato a sopravvenienza attiva non imponibile (l'accantonamento dell'anno precedente non era stato dedotto).

È stato girocontato a sopravvenienze attive non imponibili anche l'importo relativo alle quote fatturate al Comune di Brescia sempre per il centro BIOS per un importo di euro 11.817 che sono invece state interamente incassate nell'anno 2022. Anche tale accantonamento nell'anno precedente non era stato dedotto.

Fondo UNO Di NOI

Il fondo è stato movimentato per le erogazioni effettuate nell'anno 2022.

Fondo Accantonamento violazione ATS

Il Fondo è stato utilizzato a copertura del pagamento delle sanzioni comminate da ATS per un importo di euro 9.042. La differenza è stata girocontata a sopravvenienze attive non imponibili. L'intero accantonamento nel 2021 non era stato dedotto e pertanto sia l'utilizzo che la sopravvenienza non sono imponibili.

Investimenti e occupazione

Relativamente agli investimenti

Piano di sviluppo delle persone:

Strumento finalizzato alla pianificazione e gestione della formazione tecnica e specialistica, nonché dell'affiancamento a ruolo che La Nuvola garantisce alle persone che, a diverso titolo, operano nell'ambito delle attività. Lo strumento, implementato in questi ultimi anni, è volto a programmare e verificare la cura delle risorse umane, previsionandone l'investimento necessario.

Strumentazione tecnologica:

Abbiamo potenziato il supporto tecnologico all'ufficio del personale attraverso la rilevazione delle presenze con la timbratura in tutti i servizi e all'interno degli uffici sede facilitando la rendicontazione al committente.

Potenziamento della comunicazione:

Implementati gli Ausili tecnologici che hanno favorito la comunicazione, anche da remoto, tra i servizi, con l'utenza e con le famiglie. Gli stessi sono diventati uno strumento di lavoro sempre più utilizzato nella quotidianità, favorendo l'incontro tra i servizi, con i consulenti, ecc.

Relativamente al patrimonio immobiliare della cooperativa:

Al fine di implementare le attività, abbiamo trasferito le sperimentazioni ambulatoriali da via Vecchia all'ex asilo nido in via Conventto Aguzzano.

Gli ecobonus e il loro possibile utilizzo sugli immobili della cooperativa e nelle sedi dei servizi ci hanno impegnato in studi di fattibilità che vedranno il loro pieno realizzo nell'anno 2023/2024.

Nell'anno 2022 sono proseguiti gli investimenti in manutenzioni ordinarie e straordinarie sui diversi immobili della Cooperativa oltre che quelli che ci sono affidati dalle Fondazioni.

Progetti area amministrativa finalizzati al potenziamento dell'impresa e sviluppo delle attività

Nel 2022 la Cooperativa La Nuvola si è vista impegnata nella partecipazione a due importanti bandi ai quali è stata ammessa:

- Bando Capitalizzazione Società Cooperative – Regione Lombardia - Finlombarda
- Fondo Impresa Femminile – Ministero dello Sviluppo Economico - INVITALIA.

Progetto Nuvola 3.0

Il nome del Progetto nasce dalla constatazione che, al logo pensato per festeggiare i primi trent'anni della cooperativa, sia sorta la necessità di "aggiungere un punto" nella cifra 30 così da rendere d'immediata percezione come il contesto ci imponga, oggi più che mai, di volgere lo sguardo al futuro. Le mutazioni già intervenute nel contesto richiedono un ripensamento della cooperativa che coniughi innovazione, ricerca e consolidamento.

Il piano strategico approvato dalla Assemblea, partendo dalla analisi del contesto, ha indicato le direttrici dello sviluppo: rinforzare l'organizzazione, promuovere una cultura manageriale sostenendo le persone nelle sfide quotidiane.

A tal fine, abbiamo definito i seguenti obiettivi:

Migliorare la crescita e lo sviluppo di La Nuvola:

- Maggiore consapevolezza dei limiti e delle risorse dell'impresa
- Innovazione di processo
- Ricerca e sviluppo
- Migliorare le connessioni tra luoghi e le persone
- Gestire interventi finalizzati allo sviluppo della transizione.

Migliorare la capitalizzazione della cooperativa:

- Stabilizzazione dei lavoratori, attraverso stabili investimenti
- Adesione alla compagine sociale come scelta attiva frutto di consapevolezza
- La base sociale è multi-stakeholders; ognuno di loro, nonostante l'apporto di capitale, non esercita il controllo.

Consolidare l'impresa: il benessere e la sostenibilità

- Progetto di cambiamento dell'impresa rispettando gli obiettivi individuali
- Qualità della vita come strumento di relazione e di cura delle persone
- Benessere aziendale e benessere personale
- Strumento tecnologico per sostenere la capacità collaborativa
- Motivazione e coinvolgimento attraverso la strutturazione dell'organizzazione e delle sue prassi
- Definizione di un miglior assetto organizzativo e definizione del ruolo di Ricerca e Sviluppo per soddisfare i bisogni degli utenti, delle famiglie e dell'impresa e la sua sostenibilità.

Azioni principali:

Azione 1: **dotazione informatica idonea ad agire un contatto da remoto;**

Azione 2: **conversione di servizi in HUB;**

Azione 3: **potenziamento dei servizi domiciliari.**

Fasi:

gennaio 2022: presentazione del progetto;

26 maggio e 27 agosto 2022: richiesta di documentazione integrativa;

5 agosto 2022: sottoscrizione del contratto.

Benefici:

Capitale Finanziato €298.675 – tasso 0.5% - durata 10 anni – quota annuale €30.000.

settembre 2022: ricezione Prima tranche € 149.000

entro il 30.12.2023: Seconda tranche

Permalità:

- €50.000 per il realizzo del progetto
- €50.000 incremento occupazionale
- €50.000 incremento del capitale.

Ci siamo in Via Vecchia

Il progetto “Ci siamo in Via Vecchia” ha l’obiettivo di migliorare la presa in cura di minori con disturbi del neurosviluppo. Un approccio sistemico nei confronti della famiglia renderà più efficace l’intervento clinico.

Finalità:

Favorire gli interventi per minori di 12-18 anni con disturbi del neurosviluppo.

Azione principale:

completare l’intervento strutturale del “rustico” di BIOS, nella quale un’equipe multidisciplinare possa attuare interventi terapeutici riabilitativi in regime ambulatoriale e diurno, rivolti ai minori con disturbi dello spettro autistico e a minori con disturbi neuropsichiatrici.

Tempi realizzazione:

24 mesi dall’approvazione con possibilità di richiedere una proroga giustificata di altri 6 mesi.

Fasi:

luglio, agosto e settembre 2022: Richiesta ed invio di documentazione integrativa

settembre 2022: Colloquio con Invitalia

febbraio 2023: aggiudicazione.

Importo richiesto 400.000,00 - **Contributo stanziabile** 80% sul totale richiesto.

Benefici:

Capitale finanziato 50% a fondo perduto – 50% finanziamento tasso agevolato.

Relativamente all'occupazione

L'anno 2022 si conclude con un incremento medio di 19 Unità Lavorative.

ULA COOPERATIVA LA NUVOLO - 2022

MEDIA TOTALE DIPENDENTI	media anno 2022	Media dip	M	F	MEDIA TOTALE DIPENDENTI	media anno 2021	Media dip
Gennaio	162,38	248	32	216	Gennaio	157,31	234
Febbraio	166,66	249	35	214	Febbraio	156,68	237
Marzo	168,71	254	35	219	Marzo	154,92	236
Aprile	170,03	256	36	220	Aprile	157,78	241
Maggio	169,45	254	36	218	Maggio	155,75	241
Giugno	160,22	236	35	201	Giugno	141,16	219
Luglio	150,65	222	34	188	Luglio	133,82	209
Agosto	149,58	217	34	183	Agosto	132,56	202
Settembre	187,51	265	38	227	Settembre	159,56	245
Ottobre	188,22	271	40	231	Ottobre	161,24	247
Novembre	193,40	275	40	236	Novembre	163,38	248
Dicembre	192,27	278	42	237	Dicembre	163,14	247
media ULA annua	171,59	275	36	216	media ULA annua	153,11	234

ENTRATE	Anziani	Disabilità	NPIA	Territoriale	Salute mentale	Sede	Totale
responsabili					1		1
infermieri		1					1
edu/terp/ass. sociale	1	3	3	3	1		11
oss/asa/adp/imp	8	9	1	77		2	97
assistenza base	2						2
generici	7	4					11
Totale entrate	18	17	4	80	2	2	123

USCITE							
responsabili					1		1
infermieri		1					1
edu/terp/ass. sociale		3	1		1		5
oss/asa/adp/imp	8	4		64		1	77
assistenza base generici	1			4			5
	5						5
Totale uscite	14	8	1	68	2	1	94
Differenza	4	9	3	12	2	1	29

Calcolo turn-over	2022	2021	2020
Turn-over complessivo	78,9%	88,03%	86,90%
Turn-over negativo	37,9%	40%	34%
Turn-over positivo	45,6%	48%	49%
Compensazione turn-over	131,0%	122%	143%

NOTA TASSO TURN-OVER LA NUVOLA TRIENNIO 2020 - 2022

Tabella 1 – Risorse umane triennio 2020-2022

	2020	2021	2022
Dipendenti	231	246	275
Collaboratori	36	41	37
Totale	267	287	312
<i>di cui donne</i>	85%	84%	82%

Tabella 2 – Rapporto entrate/uscite dipendenti e tasso di turn over anno 2022

	Anziani	Disabilità	NPIA	Territoriale	Salute mentale	Sede	Totale
Totale entrate	18	17	4	80	2	2	123
Totale uscite	14	8	1	68	2	1	94
Differenza	4	9	3	12	0	1	29

	2022	2021	2020
Turn-over complessivo (1)	86,89%	88,03%	86,90%
Turn-over negativo	37,90%	40%	34%
Turn-over positivo	49,60%	48%	49%
Compensazione turn-over	130,85%	122%	143%

Il 2022 ha visto aumentare, mai come quest'anno, il numero dei dipendenti e dei collaboratori, in coerenza con l'aumento di fatturato e con l'incremento delle attività.

Permangono forti difficoltà a conciliare salari soddisfacenti con determinati ruoli di responsabilità e/o ruoli tecnico-professionali, che La Nuvola cerca in parte di compensare con politiche di welfare aziendale. Ai sensi dell'art. 87 del nostro CCNL, ogni dipendente a tempo indeterminato è iscritto alla Mutua "Cooperazione Salute" e può pertanto beneficiare di prestazioni sanitarie a prezzi calmierati e/o rimborsi di diverso tipo.

Anche quest'anno, per la sesta volta consecutiva, a seguito della nostra candidatura, abbiamo ricevuto un riscontro positivo relativamente al premio nazionale Welfare Champion.

Permane la difficoltà, già acuita dall'emergenza sanitaria, a mantenere o reperire alcune figure professionali, nonché i ruoli di responsabilità quali: i medici, gli educatori professionali sanitari, gli infermieri professionali e responsabili di servizio, con il rischio di non poter avviare o di dover sospendere alcuni servizi, piuttosto che doverne limitare lo sviluppo.

Informazioni sulla gestione del personale

Ai fini di una migliore comprensione della situazione della società e dell'andamento della gestione, si forniscono alcune informazioni inerenti alla gestione del personale:

Malattia	2020	2021	2022
Totale ore di malattia annue	13.332	7.671	11.511
Totale ore lavorative	214.451	242.064	281.502
Percentuale di incidenza sulle ore lavorate	6,21%	3,16%	4,10%

Infortuni	2020	2021	2022
N. Infortuni	6	2	5
N. Giorni di infortunio	209	5	20
Percentuale di incidenza sulle ore lavorate	0,5%	0,01%	0,03%

Nel 2022 dei 5 infortuni 3 erano in itinere.

¹ Turn-over complessivo: rapporto tra il totale degli entrati e degli usciti con l'organico medio del periodo; tur-over negativo: rapporto tra il totale degli usciti e l'organico di inizio periodo; turn-over positivo: rapporto tra il totale degli entrati e l'organico di inizio periodo; tasso di compensazione: rapporto tra entrati e usciti del periodo.

Maternità	2020	2021	2022
Totale ore di maternità (anticipata, obbligatoria, posticipata e facoltativa)	11.903	14.420	11.913
Totale donne in maternità (anticipata, obbligatoria, posticipata e facoltativa)	7	11	9

Sostegno alla maternità e/o assenze lunghe: continua la procedura che prevede l'accompagnamento al congedo di maternità e paternità dei dipendenti dalla notizia della dolce attesa fino al rientro al lavoro. Sono state undici le dipendenti che hanno beneficiato di questa azione, tra maternità anticipate – obbligatorie – posticipate e piani di rientro.

Welfare aziendale e Conciliazione: da diversi anni, La Nuvola promuove e sviluppa politiche di welfare e conciliazione per sostenere il personale. "Prendersi cura di chi cura" è una consapevolezza dell'impresa che si traduce in azioni concrete: flessibilità degli orari; tutela della maternità e piani di congedo; piano welfare per persone che ricoprono ruoli di responsabilità.

Alleanze Territoriali di Conciliazione promosse da Regione Lombardia e ATS Brescia che consentono a soci e dipendenti di ricevere un sostegno economico per il pagamento delle rette scolastiche e le attività extrascolastiche dei figli e per l'assistenza ai genitori in stato di bisogno, consentendo in questo modo una migliore conciliazione dei tempi lavoro-famiglia.

La Nuvola aderisce alle alleanze con i Comuni Capofila di Palazzolo e Montichiari.

È stato rinnovato il **Piano Welfare** destinato ai soci lavoratori che ricoprono ruoli di responsabilità. In quest'ottica il Consiglio di Amministrazione ha lavorato su nuovi criteri per il riconoscimento delle diverse responsabilità attraverso un percorso partecipato anche con i Responsabili di Area.

Abbiamo partecipato, nel mese di settembre 2022, al **bando #RiParto** pubblicato dal Dipartimento per le politiche della famiglia, il quale prosegue il cammino che, a livello nazionale, è stato intrapreso con il Family Act, il Pnrr e la Strategia per la parità di genere per sostenere la genitorialità e favorire la conciliazione della vita familiare con il lavoro delle donne.

L'obiettivo è quello di essere finanziati sulle progettualità che introducono azioni e strumenti per **armonizzare le esigenze lavorative delle neomamme**.

Un altro passo concreto per accompagnare il rientro al lavoro delle donne e valorizzare l'esperienza della maternità nel percorso della carriera.

La Nuvola non ha però rinunciato a promuovere una riflessione tra le imprese e all'interno di Confcooperative.

È altresì proseguita la partecipazione al **progetto Reflex**, perseguito dal Governo italiano con il finanziamento Europeo.

Reflex ha la finalità di mettere in comune le **buone prassi in tema di welfare aziendale** e gli strumenti tecnologici e di studio per accrescere qualitativamente e quantitativamente le azioni di welfare nelle aziende italiane. Gli operatori di Nuvola sono stati protagonisti di serie di video – interviste trasmesse anche in Rai.

Posizione finanziaria

Nel corso dell'anno 2022 si evidenzia quanto segue:

- Gli affidamenti presso la banca Cassa Rurale di Borgo San Giacomo, sono stati ampiamente confermati per un totale di € 500.000.
- Complessivamente abbiamo sostenuto oneri finanziari in leggero incremento per un importo complessivo di € 45.000.
- Il prestito da soci, pari a circa 130.000 mila euro, ha registrato un incremento di circa 40.000 e sono stati remunerati interessi per un costo pari a circa € 1.400
- È stato erogato una parte del finanziamento agevolato relativo al Bando Capitalizzazione per un importo di euro 149.000.

Per quanto riguarda le passività consolidate, le stesse sono diminuite di euro 177.969, mentre le passività correnti sono diminuite di euro 138.253 per un totale di euro 316.222. A fronte l'attivo corrente è diminuito di euro 203.266.

Tutto ciò ci ha consentito di onorare puntualmente tutti i nostri impegni contrattuali e fiscali.

Situazione patrimoniale e finanziaria

Al fine di una migliore comprensione della situazione patrimoniale e finanziaria della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione dello stato patrimoniale.

STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO

ATTIVO PATRIMONIALE					
	31/12/22	31/12/21	DIFFERENZE EURO	DIFFERENZE %	VOCI ATTIVO PATRIMONIALE CEE
ATTIVO FISSO (Af)	€ 4.019.450	€ 4.182.487	-€ 163.037	-3,90%	
Immobilizzazioni immateriali + Risconti attivi oltre 12 mesi	€ 10.859	€ 19.660	€ (8.801)	-44,77%	BI + Risc. oltre 12 m
Immobilizzazioni materiali	€ 3.957.166	€ 4.112.049	-€ 154.883	-3,77%	BII
Immobilizzazioni finanziarie + Ratei attivi oltre 12 mesi	€ 51.425	€ 50.778	€ 647	1,27%	(BIII al netto di BIII entro 12 m) + CII oltre 12 m+ Ratei oltre 12 m
ATTIVO CORRENTE (Ac)	€ 1.805.980	€ 2.009.246	-€ 203.266	-10,12%	
Magazzino + Risconti attivi entro 12 mesi	€ 43.428	€ 32.241	€ 11.187	34,70%	CI + Risc. entro 12 m
Liquidità differite	€ 1.290.043	€ 1.411.429	-€ 121.386	-8,60%	A+BIII entro 12 m+CII al netto di CII oltre 12 m+ CIII+ Ratei entro 12 m
Liquidità immediate	€ 472.509	€ 565.576	-€ 93.067	-16,46%	CIV
CAPITALE INVESTITO (Af+Ac)	€ 5.825.430	€ 6.191.733	-€ 366.303	-5,92%	

PASSIVO PATRIMONIALE					
	31/12/22	31/12/21	DIFFERENZE EURO	DIFFERENZE %	VOCI PASSIVO PATRIMONIALE CEE
MEZZI PROPRI (MP)	€ 1.474.722	€ 1.524.803	€ (50.081)	-3,28%	
Capitale sociale	€ 530.072	€ 519.800	€ 10.272	1,98%	AI
Riserve	€ 1.000.847	€ 966.481	€ 34.366	3,56%	A al netto di AI e AIX
Risultato di esercizio	€ (56.197)	€ 38.522	€ (94.719)	-245,88%	AIX
PASSIVITA' CONSOLIDATE (Pmi)	€ 2.277.549	€ 2.455.518	€ (177.969)	-7,25%	
Fondi per rischi e oneri	€ 332.387	€ 285.279	€ 47.108	16,51%	B
Trattamento di fine rapporto	€ 96.496	€ 92.901	€ 3.595	3,87%	C
Debiti verso banche oltre 12 mesi	€ 1.537.130	€ 1.653.257	€ (116.127)	-7,02%	D oltre 12 m
Altri debiti oltre 12 mesi	€ 311.536	€ 424.081	€ (112.545)	-26,54%	D oltre 12 m
Ratei e Risconti passivi oltre 12 mesi	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	E oltre 12 m
PASSIVITA' CORRENTI (Pc)	€ 2.073.159	€ 2.211.412	€ (138.253)	-6,25%	
Debiti verso banche entro 12 mesi	€ 239.864	€ 198.041	€ 41.823	21,12%	D entro 12 m
Debiti verso fornitori entro 12 mesi	€ 348.305	€ 364.095	€ (15.790)	-4,34%	D entro 12 m
Debiti rappresentati da titoli di credito entro 12 mesi	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	D entro 12 m
Debiti verso imprese controllate entro 12 mesi	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	D entro 12 m
Debiti tributari entro 12 mesi	€ 78.708	€ 80.390	€ (1.682)	-2,09%	D entro 12 m
Debiti verso istituti di prev. e di sicur. soc. entro 12 mesi	€ 239.430	€ 180.894	€ 58.536	32,36%	D entro 12 m
Debiti verso altri entro 12 mesi	€ 808.793	€ 947.457	€ (138.664)	-14,64%	D entro 12 m
Ratei e Risconti passivi entro 12 mesi	€ 358.059	€ 440.535	€ (82.476)	-18,72%	E entro 12 m
CAPITALE DI FINANZIAMENTO (MP+Pmi+Pc)	€ 5.825.430	€ 6.191.733	€ (366.303)	-5,92%	

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO

AGGREGATI	31/12/2022	31/12/2021	DIFFERENZE EURO	DIFFERENZE %	VOCI CONTO ECONOMICO
Ricavi delle vendite	€ 7.338.309	€ 6.886.766	€ 451.543	6,56%	A1
Produzione Interna	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	A2+A3+A4
VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA	€ 7.338.309	€ 6.886.766	€ 451.543	6,56%	A (al netto di A5)
Costi esterni operativi	€ 2.283.349	€ 2.033.618	€ 249.731	12,28%	B6+B7+B8+B11
VALORE AGGIUNTO	€ 5.054.960	€ 4.853.148	€ 201.812	4,16%	A-(B6+B7+B8+B11)
Costi del personale	€ 4.981.537	€ 4.622.208	€ 359.329	7,77%	B9
MARGINE OPERATIVO LORDO (MOL)	€ 73.423	€ 230.940	€ (157.517)	-68,21%	[A-(B6+B7+B8+B9+B11)]
Ammortamenti e accantonamenti	€ 273.636	€ 299.127	€ (25.491)	-8,52%	B10+B12+B13
RISULTATO OPERATIVO	€ (200.213)	€ (68.187)	€ (132.026)	193,62%	(A1+A2+A3+A4)-(B6+B7+B8+B9+B10+B11+B12+B13)
Risultato dell'area accessoria	€ 193.540	€ 153.995	€ 39.545	25,68%	A5-B14
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	€ 49	€ 211	€ (162)	-76,78%	C(al netto di C17)+D
EBIT NORMALIZZATO	€ (6.624)	€ 86.019	€ (92.643)	-107,70%	A-B+/-C(al netto di C17)+/-D
Risultato dell'area straordinaria	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	E20-E21
EBIT INTEGRALE	€ (6.624)	€ 86.019	€ (92.643)	-107,70%	A-B+/-C(al netto di C17)+/-D+/-E
Oneri finanziari	€ 46.733	€ 39.843	€ 6.890	17,29%	C17
RISULTATO LORDO	€ (53.357)	€ 46.176	€ (99.533)	-215,55%	A-B+/-C+/-D+/-E
Imposte sul reddito	€ 2.840	€ 7.654	€ (4.814)	-62,90%	22
RISULTATO NETTO	€ (56.197)	€ 38.522	€ (94.719)	-245,88%	23

INDICATORI DI FINANZIAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI	
	31/12/2022
Margine primario di struttura (MP-AF)	-€ 2.544.728
Quoziente primario di struttura (MP/AF)	0,37
Margine secondario di struttura (MP+Pml- AF)	-€ 267.179
Quoziente secondario di struttura (MP+ Pml)/AF	0,93

31/12/2021
-€ 2.657.684
0,36
-€ 202.166
0,95

DELTA	DELTA %
€ 112.956	-4,25%
0,00	0,64%
-€ 65.013	32,16%
-0,02	-1,91%

INDICI SULLA STRUTTURA DEI FINANZIAMENTI	
	31/12/2022
Quoziente di indebitamento complessivo (PC+Pml)/MP	2,95
Quoziente di indebitamento finanziario	1,20

31/12/2021
3,06
1,21

DELTA	DELTA %
-€ 0,11	-3,61%
-€ 0,01	-0,75%

INDICI DI REDDITIVITA'	
	31/12/2022
ROE netto	-3,81%
ROE lordo	-3,62%
ROI	-3,44%
ROS	-2,73%

31/12/2021
2,53%
3,03%
-1,10%
-0,99%

DELTA
-6,34%
-6,65%
-2,34%
-0,02

INDICATORI DI SOLVIBILITA'	
	31/12/2022
Margine di disponibilità (AC-PC)	-€ 267.179
Quoziente di disponibilità (AC/PC)	0,87
Margine di tesoreria (LD+LI)-PC	-€ 310.607
Quoziente di tesoreria (LD+LI)/PC	0,85

31/12/2021
-€ 202.166
0,91
-€ 234.407
0,89

DELTA	DELTA %
-€ 65.013	32,16%
-0,04	-4,12%
-€ 76.200	32,51%
-0,04	-4,90%

Principali indicatori non finanziari

Ai sensi dell'art. 2428, comma 2 del Codice civile, si attesta che, per l'attività specifica svolta e per una migliore comprensione della situazione della società, dell'andamento e del risultato della gestione, non si ritiene rilevante l'esposizione di indicatori non finanziari.

Informativa sull'ambiente

Si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di impatto ambientale perché non necessarie in relazione all'attività svolta.

- Tutti i servizi effettuano la raccolta differenziata;
- Ad ogni intervento di ristrutturazione ed adeguamento degli ambienti, si accompagna un'attenta valutazione del bisogno energetico;
- La partecipazione alla Cooperativa Power Energia ci consente di avere una buona gestione del costo e la certezza di usare energia da fonti "pulite";
- Nella scelta dei fornitori e nella gestione quotidiana dei servizi, poniamo particolare attenzione ad evitare lo spreco alimentare ed energetico, nella consapevolezza che la qualità dell'ambiente è una nostra precisa responsabilità.

Attività di ricerca e sviluppo

L'Area Ricerca e Sviluppo si è concretizzata nel 2022 con la conclusione del progetto Il Santo Il Matto Il Fiume volto a implementare l'innovazione di processo.

L'apice artistico, rappresentato dall'allestimento e dalla mostra IISIIIIIF, è l'esito di un progetto artistico di ricerca-azione - processo lungo, difficile e trasformativo avviato nel 2017. Come racconta Ivan Bargna:

"L'occasione da cui l'iniziativa ha preso le mosse è stata quella del trentennale della Cooperativa che partita con 12 soci nel 1991, conta oggi 230 dipendenti e 40 collaboratori, progetta e gestisce servizi residenziali e diurni, domiciliari e scolastici, rispondendo ai bisogni delle persone più fragili e della comunità nel suo insieme.

Con la testa rivolta all'indietro, ci si sarebbe potuti limitare a celebrare gli importanti risultati raggiunti. Si è invece scelto di guardare avanti, di rilanciare, trovando nell'arte un'occasione per rimettersi in gioco, per migliorarsi ed esplorare nuove possibilità di sviluppo. Si è trattato di un percorso rivolto non solo all'interno della cooperativa ma anche all'esterno, le due cose insieme, perché se lavorare nei servizi è una scelta personale che richiede competenze specifiche, la fragilità è però di tutti e di ciascuno. E questa mostra pure. Di qui la scelta di un'artista come Elena Mocchetti perché quando l'arte non è fine a sé stessa ma diventa partecipativa e relazionale, quando cioè passa dalla costruzione di rapporti con le persone, permette di guardare a sé stessi e al mondo con occhi diversi, di smontare i luoghi comuni e sorprendersi di quel che diamo per noto: ci spiazzava e così facendo, apre spazi di riflessione e discussione collettiva. Di qui anche il ricorso a un antropologo, Ivan Bargna: perché, come l'arte, anche l'antropologia rendendoci più familiare l'estraneo e più estraneo il familiare, ci mostra un ventaglio di possibilità: se le cose stessero così, potrebbero anche stare diversamente. Di qui il suo lavoro di accompagnamento e raccordo fra arte e servizi alla persona. Infine, Casa Testori, realtà culturale che ha sempre coniugato arte e sociale, ha contribuito a mettere a punto il progetto espositivo (con la curatela congiunta di Ivan Bargna e Giuseppe Frangi) e di restituzione pubblica di tutto il percorso."

La mostra è stata allestita presso la Rocca San Giorgio di Orzinuovi dal 7 maggio al 5 giugno 2022.

Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e imprese sottoposte al controllo delle controllanti

Per quanto riguarda il disposto di cui al punto 2 del terzo comma dell'art. 2428 del codice civile si sottolinea che la società non detiene alcun tipo di rapporto di cui alla presente fattispecie.

Di seguito si indica l'elenco delle partecipazioni possedute in Cooperative, Consorzi, Fondazioni e Banche.

Nuvola Lavoro Soc. cooperativa Sociale	2.500
CGM Finance – Consorzio Gino Mattarella	2.500
Assocoop – (Coop. di servizi proprietaria della sede di coonfcooperative)	1.000
Confcooperfidi – (Cooperativa di garanzie)	280
Banca Etica - Banca popolare Etica	575
Sol.co Brescia – (Consorzio provinciale)	26.500
CFI - Cooperativa Finanza Impresa	1.548
Fondazione Optime Onlus – sede in Orzinuovi (BS) via Convento Aguzzano n.13/L	10.000
Cassa Rurale Artigiana di Borgo San Giacomo	1.146
Cooperativa Brescia Est	200
Cooperativa Power Energia	175
Autisminsieme	5.000

Totale € 51.424

La Cooperativa aderisce alle seguenti associazioni e consorzi versando quote annuali:

Uneba	€ 810
Confcooperative	€ 8.548
Solco Brescia	€ 3000

Totale € 12.358

Riepilogo dettagliato al 31 Dicembre 2022				
N° d'ordine	Soci LAVORATORI al 31.12.2022	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato	di cui ristorni
1	Lanzanova Costanza	10.906,56	10.906,56	4.429,12 €
16	Donzelli Rosangela	16.970,06	16.970,06	5.991,24 €
18	Loda Mauro	10.607,94	10.607,94	4.079,12 €
22	Magoni Maria Cristina	10.626,97	10.626,97	4.070,36 €
30	Bertulazzi Fabio	10.341,02	10.341,02	3.613,58 €
39	Bosetti Daniele	13.601,95	13.601,95	3.046,99 €
52	Medici Anna	8.588,14	8.588,14	2.564,01 €
54	Volpato Giancarlo	8.201,06	8.201,06	2.357,48 €
56	Lancini Marica	5.431,58	5.431,58	2.157,45 €
62	Delfrate Guido	8.873,18	8.873,18	2.519,32 €
64	Aldi Sonia	8.896,19	8.896,19	2.482,61 €
70	Alghisi Stefano	8.819,47	8.819,47	2.476,71 €

78	Zucchi Nicoletta	7.046,88	7.046,88	1.376,88 €
87	Lancini Francesca	5.128,86	5.128,86	1.908,86 €
93	Massucco Jacopo	7.322,78	7.322,78	1.192,78 €
96	Deviardi Laura	7.108,58	7.108,58	1.148,58 €
98	Ragazzi Marzia	7.230,38	7.230,38	1.200,38 €
99	Gargioni Francesca	6.698,69	6.698,69	798,69 €
108	Loda Benedetta	2.572,26	2.572,26	372,26 €
115	Schiavon Roberto	5.580,06	5.580,06	420,06 €
121	Rocco Enrico	5.034,42	5.034,42	454,42 €
123	Laffranchi Daniela	2.513,33	2.513,33	313,33 €
124	Forlani Guido	2.347,66	2.347,66	247,66 €
125	Lombardi Marco	4.550,28	4.550,28	250,28 €
128	Scalvenzi Ramon	2.643,07	2.643,07	443,07 €
132	Zucchi Elvira	2.344,83	2.344,83	364,83 €
133	Maurelli Valeria	2.197,51	2.197,51	297,51 €
134	Palladini Valeria	2.225,09	2.225,09	325,09 €
135	Brognoli Margherita	2.113,77	2.113,77	313,77 €
139	Bordiga Francesca	1.217,10	1.217,10	217,10 €
140	Dulovic Divna	1.353,65	1.353,65	353,65 €
144	Colossi Paola	1.279,47	1.279,47	279,47 €
147	Cappellini Nicolò	1.241,62	1.241,62	241,62 €
150	Giassoni Eleonora	1.256,69	1.256,69	256,69 €
151	Tomasoni Francesca	1.287,55	1.287,55	287,55 €
152	Sabbadini Vera	1.228,25	1.228,25	228,25 €
153	Castelli Daniele	1.364,96	1.364,96	364,96 €
154	Bonardi Anna	1.232,93	1.232,93	232,93 €
156	Mariani Simona	1.135,92	1.135,92	135,92
157	Bertoncelli Paola	1.144,42	1.144,42	144,42
158	Anselmi Martina	1.160,23	1.160,23	160,23
159	Auricchio Simona	1.171,85	1.171,85	171,85
160	Grange Monica	1.163,99	1.163,99	163,99
161	Longu Antonella	1.196,42	1.196,42	196,42
162	Likcani Fillanxa	1.170,40	1.170,40	170,4
163	Munda Antonella	1.288,59	1.288,59	188,59
164	Bardelli Roberta	1.440,63	1.440,63	440,63
165	Maria Paola Terzi	1.184,81	1.184,81	184,81
167	Singh Kamalpreet	1.132,55	632,55	132,55
168	Mombelli Mariagrazia	1.150,92	1.150,92	150,92
169	Massabo' Sergio	1.000,00	600,00	
170	Teroni Marina	1.000,00	600,00	

171	Viti Rosa	1.000,00	200,00	
172	Lorini Giulia	1.000,00	0,00	
173	Locatelli Linda	1.500,00	300,00	
174	Dominique Mandis	1.000,00	300,00	
175	Brescianini Sara	1.000,00	1.000,00	
177	Arrigoni Loredana	1.000,00	600,00	
178	Bianchi Giulia	1.000,00	600,00	
179	Gallia Gloria	1.000,00	500,00	
180	Alchieri Ilaria	1.000,00	100,00	
181	Istrefi Eriola	1.000,00	200,00	
Totale lavoratori		234.825,52 €	226.825,52 €	55.919,39 €

N° d'ordine	Soci VOLONTARI al 31.12.2022	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato	di cui ristorni
7	Magri Bortolo	5.200,00 €	5.200,00 €	330,64 €
21	Raccagni Roberto	100,00 €	100,00 €	-
29	Marcarini Patrizia	7.900,00 €	7.900,00 €	2.682,56 €
38	Bertocchi Luca	600,00 €	600,00 €	-
40	Apollonio Marco	1.000,00 €	1.000,00 €	704,21 €
42	Caratti Maria Francesca	600,00 €	600,00 €	-
53	Boioni Virginia	8.500,00 €	8.500,00 €	2.086,42 €
63	Pasolini Paola	4.100,00 €	4.100,00 €	-
71	Tinti Laura	400,00 €	400,00 €	135,00 €
89	Reguzzi Stefania	1.200,00 €	1.200,00 €	485,00 €
100	Dellaca' Gionata	400,00 €	400,00 €	150,00 €
110	Invernizzi Emanuela	4.300,00 €	4.300,00 €	-
111	Moroni Ornella	100,00 €	100,00 €	-
118	Scolari Lodovico	500,00 €	500,00 €	-
146	Martinelli Francesca	100,00 €	100,00 €	
19	Piovanelli Sara	9.746,74	9.746,74	3.398,47 €
Totale volontari		44.746,74 €	44.746,74 €	9.972,30 €

N° d'ordine	Soci FINANZIATORI al 31.12.2022	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
2/F	Fondo Sviluppo spa	200.000,00 €	200.000,00 €

Totale finanziatori	200.000,00 €	200.000,00 €
----------------------------	---------------------	---------------------

N° d'ordine	Soci SOVVENTORI al 31.12.2022	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
1/S	Fondazione Enrico Nollì Onlus	500,00 €	500,00 €

Totale sovventori	500,00 €	500,00 €
--------------------------	-----------------	-----------------

N° d'ordine	Soci FRUITORI al 31.12.2022	Capitale sociale sottoscritto	Capitale sociale versato
1/Fr	ODV Mafalda	€ 50.000,00	€ 50.000,00

Totale fruitori	50.000,00 €	50.000 €
------------------------	--------------------	-----------------

			di cui ristorni
Totale complessivo	530.072,26 €	522.072,26 €	65.891,69 €

Situazione al 31.12.2022	
AMMISSIONI	13
DIMISSIONI	5

SOCI LAVORATORI	62
SOCI VOLONTARI	16
SOCI FINANZIATORI	1
SOCI SOVVENTORI	1
SOCI FRUITORI	1

TOTALE SOCI AL 31.12.2022	81
----------------------------------	-----------

Informazioni ex art 2428 C.C.

Qui di seguito si vanno ad analizzare in maggiore dettaglio le informazioni così come specificatamente richieste dal disposto dell'art. 2428 del Codice civile.

Principali rischi e incertezze a cui è esposta la società

Ai sensi e per gli effetti del primo comma dell'art. 2428 del Codice civile si fornisce, di seguito, una descrizione dei principali rischi e incertezze a cui la società è esposta in estrema sintesi rimandando nel dettaglio alla "evoluzione prevedibile della gestione" anno 2022;

- Aumenti di natura straordinaria del costo delle utenze come diretta conseguenza del conflitto Ucraina-Russia
- Richieste di aumento salariale determinate da un eccesso di offerta;
- Permane una scarsa marginalità nei servizi sociosanitari e in generale per tutti i servizi alla persona;
- Manteniamo una importante esposizione finanziaria, nonostante l'incremento del patrimonio
- Permane il Rischio soccombenza IMU;
- Sempre più complesso, reperire e mantenere alcune professionalità sanitarie, (infermieri professionali, medici e alcuni educatori sanitari);
- Si è verificato un leggero miglioramento del turn-over negativo (rapporto tra uscite e organico di inizio periodo (dal 40% al 37,9%) presente soprattutto nei servizi residenziali e semiresidenziali ad alta complessità gestionale ma anche in quelli territoriali; altresì migliora leggermente il tasso di turn-over complessivo (rapporto tra entrate e uscite nel periodo con il numero medio di dipendenti) dal 88,03% al 78,9%;
- Instabilità del quadro normativo ed economico, più che mai incerto anche in conseguenza del conflitto che vede coinvolte Ucraina e Russia con tutte le ripercussioni economiche ma anche sociali che questo conflitto comporta;
- L'aumento vertiginoso di tutta una serie di materie prime dovuto principalmente al conflitto di cui sopra.
- Il tasso di inflazione che è salito all'8,1% trascinando tutta una serie di aumenti;
- Incremento dei tassi di interesse sui prestiti contratti

Evoluzione prevedibile della gestione

Lo sviluppo dell'assetto organizzativo che prevede il potenziamento delle capacità manageriali dei responsabili di area affiancati dall'Amministratore Delegato e da un accompagnamento ad opera dei consulenti, che nell'anno 2023 si è esteso ai Responsabili di Servizio, ci induce a sperare di poter affrontare le incertezze di un contesto di forte transizione.

In particolare, ai sensi e per gli effetti di quanto indicato al punto 6) del terzo comma dell'art. 2428 del Codice civile si segnala come, allo stato attuale, risulti difficile effettuare anticipazioni e previsioni circa l'evoluzione futura della gestione. Pertanto, gli attuali presupposti economici obbligano La Nuvola alla massima cautela mantenendo e potenziando le politiche di risparmio senza tralasciare di investire su nuove progettualità di servizio o di processo utili a potenziare e sviluppare risposte ai bisogni dei cittadini.

Gli ecobonus e il loro possibile utilizzo sugli immobili della cooperativa e nelle sedi dei servizi ci hanno impegnato in studi di fattibilità che vedranno il loro pieno realizzo nell'anno 2023/2024.

Affinchè si possa sviluppare e mettere ordine nell'area tecnica è necessario individuare persone adibite al compito.

Inoltre, lo sviluppo dell'area IT consentirà di superare progressivamente la frammentazione nei diversi software oggi utilizzati dai diversi uffici e sedi (compreso per far fronte agli obblighi rendicontativi verso la P.A.).

Le informazioni che, grazie al supporto tecnologico riusciremo meglio a gestire, consentiranno di pianificare e monitorare le attività e l'equilibrio economico delle stesse.

La facilità di misurare l'impatto delle attività potrà consentire di sviluppare, in secondo momento, l'attività di fund raising oggi limitato ad iniziative particolari.

Dopo alcuni anni, caratterizzati dall'assenza di rapporti progettuali con gli Enti locali, acuiti negli anni della pandemia, prende vita una nuova stagione di dialogo con la Pubblica Amministrazione.

Prosegue l'attività di dialogo ed integrazione finalizzata alla sostenibilità ed allo sviluppo delle progettualità pluriennali con le Fondazioni Sagittaria e Nolti. Obiettivo comune e condiviso potenziare e formalizzare la partnership stabilizzando i rapporti.

Un rinnovato desiderio di partecipazione ai temi comuni, ai diritti delle persone e degli Stati, alla salvaguardia dell'ambiente incide nelle politiche sociali coinvolgendo La Nuvola ed i principi che sottendono la cooperazione.

Contemporaneamente, in relazione agli Adeguati Assetti Organizzativi, oltre a completare l'organigramma è obiettivo comune realizzare il funzionigramma migliorando la compliance e l'integrazione dei modelli.

L'organizzazione delle attività del Consiglio di Amministrazione così come la piena attuazione delle deleghe agli Amministratori, proseguiranno anche per l'anno 2023.

Infine, è stata effettuata la valutazione prospettica della capacità dell'azienda di continuare a costituire un complesso economico funzionante destinato alla produzione di reddito, per un prevedibile arco temporale futuro. Non sono state identificate significative incertezze, oltre a quelle già rilevate, in merito a tale capacità che si considera quindi verificata per i prossimi 12 mesi.

Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato al punto 6-bis) del terzo comma dell'art. 2428 del Codice civile, si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di gestione del rischio finanziario, in quanto ritenuto non rilevante nella sua manifestazione in riferimento alla nostra realtà aziendale.

Sedi secondarie

In osservanza di quanto disposto dall'art. 2428 del Codice civile, si dà di seguito evidenza delle nuove sedi operative della società:

Indirizzo	Località
Via XXV Aprile n.12	Rudiano
Via Roma n. 22	Orzinuovi
Via Vecchia n. 104/B	Orzinuovi
Via Cardinal Rangoni n.9	Chiari
Via Morcelli n. 14	Chiari
Via Roncaglie n. 12	Palazzolo Sull'oglio
Via Cesare Battisti n.10	Barbariga
Via Secondo Martinelli n. 5/B	Orzinuovi
Via Francesca n. 35	Orzinuovi

Conclusioni

Signori Soci, alla luce delle considerazioni svolte nei punti precedenti e di quanto esposto nella nota integrativa, Vi invitiamo:

ad approvare il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31-12-2022 unitamente alla Nota Integrativa ed alla presente Relazione che lo accompagnano;

a coprire **la perdita dell'esercizio pari ad euro 56.196** mediante l'utilizzo della riserva statutaria.

Orzinuovi, 31 03 2023

La Presidente del Consiglio di Amministrazione
Rosangela Donzelli

La Nuvola Cooperativa Sociale Impresa Sociale ONLUS